

立法會人力事務委員會
二零零三年一月十三日會議

教育統籌局局長李國章教授發言要點

- 為配合建立知識經濟體系，我們必須不斷提升香港人力資源的質素。
- 在過去兩年，政府推出多項措施，加強人力的培訓，並鼓勵市民持續進修，這些措施包括推行「技能提升計劃」，為中學或以下程度的在職工人提供針對性的訓練，設立「持續進修基金」，資助香港居民修讀認可課程，以及定下在二零一零至一一學年或以前，把專上教育的普及率提高至百分之六十的目標。
- 為了推動香港整體人力資源的發展和培訓，以配合不斷發展的業界和個人需要，我們於去年十月成立了人力發展委員會。

- 在未來一年，我們會因應人力發展委員會所提供的意見，著重處理制定人力發展政策、改善現行職業培訓和再培訓的模式、設立資歷架構和質素保證機制等工作：
 - 在制定人力發展政策方面，我們會研究最有效評估和預測不同行業的人力需求的方法，作為制定人力發展政策的基礎，以便能夠更準確和迅速回應社會及經濟發展的需要，以及避免人力資源錯配的情況。
 - 在現行職業培訓和再培訓方面，我們會改善現行的架構和提供培訓的模式，務求能夠更有系統地協調不同的培訓措施，並鼓勵更多培訓機構參予，以建立一個更活躍的培訓市場，加強成效和成本效益。

- 為了鼓勵市民提升本身的知識和技能，我們會設立一個資歷架構。這個資歷架構會提供清晰和多元化的進修途徑，讓市民可以因應本身的能力和志向，不斷自我增值，發揮潛能。僱主亦可透過參與資歷架構的工作，確保各項培訓計劃能夠提供具備行業所需技能的員工。

- 為了配合資歷架構的推行，我們亦會設立一套完善的質素保證機制，規定課程必須通過有關機制，才可納入資歷名冊內，以確保課程能夠達到所需的水平，並加強資歷的認受性。

- 我必須強調，提升我們的人力質素，是一項長遠和艱鉅的工作，除了政府的努力外，我們更需要僱主、僱員和培訓機構的積極參予，因此，我們會致力爭取他們的支持和合作。

- 另外，我們亦會繼續推行和進一步改善現行各項培訓計劃，包括持續進修基金、學徒制度訓練計劃及技能提升計劃等。
- 我們相信，透過上述的政策和措施，一定能夠協助提升香港的人力質素。