

「中年再就業試點計劃」報告

引言

勞工處於 2001 年 2 月推出「中年再就業試點計劃」，為 40 歲或以上、並且經已失業三個月或以上的中年求職人士找尋工作。計劃已於 2003 年 1 月結束。

計劃內容

2. 計劃主要包括四個元素，即就業輔導、職前培訓、為期一個月的入職培訓與及跟進輔導服務等。

3. 在計劃下，僱主如聘用參加者擔任全職長工，並提供一個月的入職培訓，便可向政府申請一筆過\$2800 培訓資助。入職培訓旨在讓參加者熟悉新的工作及其環境。此外，僱主亦須指派一位富經驗的員工作為有關參加者的指導員。

參加者資料

4. 在計劃推行的兩年期間，共有 13 581 名求職者參加。當中女性佔總人數 60.8%，而年齡介乎 40 至 50 歲的參加者則佔總人數 69.1%。在學歷水平方面，中三程度或以下的佔 63.2%。

計劃達致的就業數字

5. 計劃成功為 5 072 名參加者安排就業，佔參加人數 37.3%。當中 38.5% 受聘於一般基層職位（如清潔、雜工及辦公室助理等）、8.8% 於物業管理工作、4.9% 為文職工作、3.9% 為司機，而其餘則受聘於其他各行各業。至於薪酬方面，月薪達\$9,000 或以上的佔 10.1%；介乎\$7,000 至\$8,999 的佔 18.5%；介乎\$5,000 至\$6,999 的佔 44.7%；而餘下 26.7% 則少於\$5,000。薪酬少於\$5,000 的參加者中約 60% 為非全職僱員。

6. 我們有就每一宗成功就業的個案作出跟進。根據我們的紀錄，約40%成功受聘的參加者留職達三個月或以上。

僱主及參加者意見

7. 僱主和參加者都認為計劃有所成效。惟他們均表示，一個月的入職培訓並不足夠令後者掌握工作所需的技術和融入新的工作。

前瞻

8. 透過這計劃所累積的經驗，我們已推出全新的「中年再就業培訓計劃」。在新計劃下，參加者將會得到為期不少於三個月的在職培訓，而僱主則會獲發給每月\$1,500 培訓津貼，以三個月為限。

勞工處

2003 年 5 月