

## 有關在《僱傭條例》下檢控欠薪個案的資料文件 (二零零三年第四季及全年報告)

### 引言

繼二零零三年十月向立法會人力事務委員會成員提交有關檢控欠薪個案的資料文件，政府現在提供二零零三年第四季及全年的有關檢控數字。

### 檢控數字

2. 在二零零三年第四季就《僱傭條例》下有關拖欠工資的檢控，其審結傳票、定罪傳票、撤銷／不提證供起訴的傳票及撤回傳票的數字，與二零零二年同一季的數字比較如下：

	二零零三年 (第四季)	二零零二年 (第四季)
經審結的傳票數目	142	61
經定罪的傳票數目	89	43
撤銷／不提證供起訴的傳票*	4	10
撤回傳票	49	8

3. 二零零三年全年的檢控數字，跟二零零二年的數字比較如下：

	二零零三年	二零零二年
經審結的傳票數目	588	198
經定罪的傳票數目	445	139
撤銷／不提證供起訴的傳票*	38	32
撤回傳票	105	27

\* 不提證供起訴的傳票，是指在聽取被告對控罪的回答後，控方撤回傳票。原因通常包括僱員不再願意出庭作證，或是被告已宣告清盤或破產。

## 分析

4. 在二零零三年第四季，有關拖欠工資的定罪傳票數目為 89，超過二零零二年同一季數目的兩倍。至於二零零三年的全年，經定罪傳票的數目(即 445)，相對二零零二年全年的數目大幅增加 220%。這是歷來最高的記錄，顯示勞工處打擊違例欠薪的決心。

5. 在二零零三年第四季期間，有兩宗成功檢控的個案值得一提。其中一案，涉及一名公司董事因其法團拖欠兩名僱員的工資，被判罰一萬元。這是首宗公司董事因其法團觸犯了欠薪事項而被定罪的個案。另一宗個案，涉及一名外籍家庭傭工的僱主因短付及延遲發放工資，被判罰九千元。

勞工處  
經濟發展及勞工局  
二零零四年二月