

立法會人力事務委員會

建議的資歷架構及相關質素保證機制資料便覽

人力事務委員會在二零零二年十一月二十一日舉行的會議上，曾討論有關在香港設立資歷架構及相關質素保證機制的建議，當時部分委員對以下事項表示關注：

- (a) 在建議的資歷架構下，低學歷工人(特別是中三以下程度的工人)所具備的技能、知識及相關工作經驗能否獲得認可；
以及
- (b) 建議的資歷架構會否對這些工人的就業情況造成負面的影響。

2. 在建議的資歷架構下，低學歷工人所具備的技能、知識及相關工作經驗可獲得認可。我們打算推行技術評估測試制度，讓工人的技能、知識及相關工作經驗能夠獲得認可。現有的技術工人，如可透過實際工作經驗或在職培訓而掌握有關技能，則可在認可的評估中心，或甚至可在其工作地點進行有關工作時接受技術評估測試。他們接受技術評估測試後，如能證明具備所需的技術水平，便可根據建議的資歷架構取得有關資格。

3. 透過技術評估安排，工人亦可在參加課程時獲豁免修讀有關課程的某些單元，或獲取錄入讀某些他們未具備入學所需學術成績的課程。但豁免與否，最終會由院校決定。

4. 須指出的是，在建議的資歷架構下，技術工人的資歷將按照工人所具備的技術水平而劃分。如工人具備高水平的技能，不論他的學歷如何，在建議的資歷架構下，他會取得較高級別的資歷。

5. 建議設立的資歷架構，不會對低學歷的在職技術工人的就業情況造成負面的影響。僱主所關注的，是受聘僱員能夠勝任有關工作，而在職僱員亦已向僱主證明他們的確能夠勝任有關工作。僱主應不會純粹因為僱員缺乏認可資歷而把他解僱。

6. 不過，對新入職僱員來說，他們如在建議的資歷架構下取得有關資歷，便可向準僱主證明他們具備有關工作所要求的技能和知識。

7. 長遠來說，建議的資歷架構有助提升香港工作人口的質素，並加強香港的整體競爭力。

教育統籌局

二零零三年三月