

公務員事務局局長就公務員減薪達成共識接受傳媒訪問發言全文

以下為公務員事務局局長王永平今日（二月二十一日）與公務員工會就減薪達成共識後接受傳媒訪問發言全文（中文部分）：

局長：首先，我很高興今天和四個中央評議會職方代表及四個主要跨部門工會代表，就今年的薪酬調整達成共識。我們同意將全體公務員的薪酬，減至一九九七年的現金水平，這是基於我們對基本法最穩妥的理解和作為政府政策是最大的減幅。

我們會通過立法實施減薪，由二〇〇三至〇四財政年度及二〇〇四至〇五財政年度分期實施，第一期由二〇〇四年一月一日開始減半，其餘一半在〇五年一月一日起開始生效。

我們同意應該繼續討論及完善現有的薪酬調整機制，包括全面檢討現有的薪酬趨勢調查，並開展我們的薪酬水平調查，因為我們今次若能妥善解決今年的薪酬調整問題，便可以有更多的時間討論我們的薪酬水平調查，讓我們做得更好，但我們希望全面的檢討，包括全面的薪酬水平調查，在明年之內完成。

今次的共識是公務員事務局與各公務員團體及工會達致的，我們仍要將這個建議呈交行政會議，待行政長官會同行政會議作最後決定。

我想補充的，這個減薪方案，其實最重要的意義是透過充分的諮詢，與公務員團體達致共識，其間我亦聽了很多不同階層公務員的意見。這個方案反映了我們全體公務員願意與市民一齊承擔責任，解決現在香港面對非常嚴峻及迫切的經濟及財赤問題。我十分有信心，我們公務員同事在未來的日子，會更努力及更積極緊守崗位，幫助政府節流、提升效率及更好服務市民。

我亦相信，我們今次能在祥和的氣氛下解決這問題，不但加強政府內部的凝聚力，同時因為我們能夠解決一個困擾社會多個月的問題，可以消除不穩定的因素，加強社會和諧與穩定。所以我完全相信這方案不僅是一個對公務員公平的方案，亦符合香港市民及香港整體利益的方案。

記者：市民會覺得如果公務員可以分階段減薪，市民加稅是否也可以分階段？你怎樣回應社會這個訴求？

局長：在這裡一方面社會人士有很強烈的訴求，希望公務員可以減薪，我們已做到。另一方面，社會就公務員減薪一事上，我亦聽到一個很強烈的訴求，希望政府可以和公務員達成共識。這方面我們也做到。至於這次我們處理公務員薪酬的方法是否適用於其他事項，當然要交由有關局長或將來財政司司長決定。

記者：局長，你說希望明年做好薪酬水平調查，結果會怎樣處理？財政司司長預計如果一次過減薪百分之六可幫庫房節省七十億，現在這方案可為庫房節省多少？

局長：我們這方案都是減到九七年的水平，當我們完全實施的時候亦能節省七十億元，我們只是覺得分期實施，會是比較公平合理的方法。至於薪酬水平調查，當然是我們應該要做的事，因為我們不僅要看短期如何處理薪酬調整，在中期、長期方面，我亦希望能夠完善公務員的薪酬制度。

（請同時參閱發言全文英文部分。）

完

二〇〇三年二月二十一日（星期五）