

本局檔號：SF(1)HAB/CS/CR/6/8/102
來函檔號：CB2/BC/1/03
電話號碼：2594 6616
傳真號碼：2598 1496

傳真文件
(傳真號碼：2509 0775)

香港中區皇后大道 8 號
立法會大樓
立法會秘書處
法案委員會秘書
(經辦人：林培生先生)

林先生：

《香港康體發展局(廢除)條例草案》委員會會議

繼本局於 2004 年 2 月 10 日發出的函件，現按上述法案委員會會議紀要第 5(c)段的要求提供資料。

香港康體發展局(康體局)的薪級表及人手編制資料載於附件 A1 和 A2，而香港體育學院重組後的擬議架構則載於附件 B。

民政事務局局長

(潘太平 代行)

副本送： 康樂及文化事務署副署長
(經辦人：蕭如彬先生)傳真號碼：2602 1480
康樂及文化事務署助理署長
(經辦人：胡偉民先生)傳真號碼：2691 3264
高級政府律師
(經辦人：陳元新先生)傳真號碼：2845 2215

局內人員

副秘書長(3)

助理秘書長(康樂及體育)

2004年4月15日

康體局員工職制及薪酬福利條件(2004年4月1日前)

項目	職系	人手編制	基本薪金		現金津貼 %	酬金/強積金/公積金 %	年假 (天)
			起薪 (港元)	頂薪 (港元)			
1	總裁	-	133,010	170,900	60	15% 或 25% (酬金)	30
2	行政總裁*	1	167,200	167,200	-	15% 或 25% (酬金)	21
3	總監	1	79,140	113,690	60	15% 或 25% (酬金)	30
4	主管	4	47,100	69,830	45	15% 或 25% (酬金)	25
5	總教練 1	2	70,520	92,790	45	15% 或 25% (酬金)	20-23
6	總教練 2	2	45,870	67,800	45	15% 或 25% (酬金)	20-23
7	總教練 3/教練 3	14	27,600	44,120	45	15% 或 25% (酬金)	20-23
8	經理	22	28,660	67,800	45	15% 或 25% (酬金)	20-23
9	教練 4/副教練	21	19,710	38,400	-	15% 或 25% (酬金)	20-23
10	副經理	37	29,170	38,400	-	5% (強積金) 或 15% (公積金)	20-23
11	主任	35	19,710	28,050	-	5% (強積金) 或 15% (公積金)	20-23
12	監督	6	19,710	24,950	-	5% (強積金) 或 15% (公積金)	15-18
13	助理	61	8,010	18,970	-	5% (強積金) 或 15% (公積金)	15-18
14	營運主管	12	16,860	20,500	-	5% (強積金) 或 15% (公積金)	15-18
15	一級營運人員	38	11,860	16,210	-	5% (強積金) 或 15% (公積金)	15-18
16	二級營運人員	55	8,010	11,400	-	5% (強積金) 或 15% (公積金)	12-15

總數： 311

* 現任行政總裁的年薪，比總裁的最低薪酬福利條件少約 20%。

康體局的一貫員工福利如下：

- 病假及分娩假
- 醫療保險
- 團體旅遊公幹保險
- 團體人壽保險
- 僱員補償

康體局重組後的員工職制及薪酬福利條件(由2004年4月1日起生效)

項目	職系	康體局重組後保留的職位 (B1)					康體局重組後開設的職位 (B2)					年假 (天)	總人手編制 (B1) + (B2)
		人手編制 (B1)	基本薪金		現金津貼 %	酬金/強積金/公積金 %	人手編制 (B2)	基本薪金 (註 1)		現金津貼 %	酬金/強積金 (註 2) %		
			起薪 (港元)	頂薪 (港元)				起薪 (港元)	頂薪 (港元)				
1	總裁	0	133,010	170,900	60	15% 或 25% (酬金)	0	78,560	133,560	-	10% (酬金)	30	0
2	行政總裁*	1	167,200	167,200	-	15% 或 25% (酬金)	0	不適用	不適用	-	10% (酬金)	21	1
3	總監	1	79,140	113,690	60	15% 或 25% (酬金)	0	不適用	不適用	-	10% (酬金)	30	1
4	主管	1	47,100	69,830	45	15% 或 25% (酬金)	1	50,000	81,090	-	10% (酬金)	25	2
5	統籌經理/主管	不適用					1	49,240	65,000	-	10% (酬金)	20-23	1
6	總教練 1	2	70,520	92,790	45	15% 或 25% (酬金)	0	70,520	92,790	-	10% (酬金)	20-23	2
7	總教練 2	2	45,870	67,800	45	15% 或 25% (酬金)	0	45,870	67,800	-	10% (酬金)	20-23	2
8	總教練 3/教練 3	14	27,600	44,120	45	15% 或 25% (酬金)	0	27,600	44,120	-	10% (酬金)	20-23	14
9	經理	9	28,660	67,800	45	15% 或 25% (酬金)	5	36,480	62,010	-	10% (酬金)	20-23	14
10	教練 4/副教練	21	19,710	38,400	-	15% 或 25% (酬金)	0	19,710	38,400	-	10% (酬金)	20-23	21
11	副經理	28	29,170	38,400	-	5% (強積金) 或 15% (公積金)	11	19,640	33,390	-	10% (酬金)	20-23	39
12	主任	21	19,710	28,050	-	5% (強積金) 或 15% (公積金)	3	14,550	21,820	-	10% (酬金)	20-23	24
13	監督	2	19,710	24,950	-	5% (強積金) 或 15% (公積金)	0	14,550	21,820	-	10% (酬金)	15-18	2
14	助理	45	8,010	18,970	-	5% (強積金) 或 15% (公積金)	10	6,950	14,260	-	10% (酬金)	15-18	55
15	營運主管	10	16,860	20,500	-	5% (強積金) 或 15% (公積金)	0	11,660	18,650	-	10% (酬金)	15-18	10
16	一級營運人員	27	11,860	16,210	-	5% (強積金) 或 15% (公積金)	0	9,340	13,080	-	10% (酬金)	15-18	27
17	二級營運人員	47	8,010	11,400	-	5% (強積金) 或 15% (公積金)	0	6,940	9,720	-	10% (酬金)	12-15	47
		231					31					總數	262

* 現任行政總裁的年薪，比總裁的最低薪酬福利條件少約20%。

註 1：康體局現職員工如果最終獲選出任新職位，而其現職的薪酬條件在新薪級表範圍以內，則可沿用現職的薪酬條件；如果現職薪酬條件超出新薪級表的範圍，則可獲發“特別津貼”，但總薪酬條件(連特別津貼)不得超出康體局現行薪級表的頂薪額。

註 2：根據強制性公積金計劃(強積金計劃)，僱主及僱員均須作出相等於僱員月薪5%的每月供款(雙方供款均以1,000元為上限)。按照一般做法，僱主會從僱員的約滿酬金中扣除10%，作為僱主的每月供款。

康體局的一貫員工福利如下：

- 病假及分娩假
- 醫療保險
- 團體旅遊公幹保險
- 團體人壽保險
- 僱員補償

未來香港體育學院有限公司

員工的薪酬福利條件

注意：教練人員的薪酬福利條件會另行處理。他們會以兩年合約形式受僱。

非教練人員的職系等級及薪級

職系		基本月薪（港元）	
		起薪點	頂薪點
1	院長	78,560	133,560
2	部門總監/主管	47,700	81,090
3	經理	36,480	62,010
4	助理經理	19,640	33,390
	主任	14,550	21,820
	助理	6,950	14,260
營運組	營運主管	11,660	18,650
	一級營運人員	9,340	13,080
	二級營運人員	6,940	9,720

- **底薪**

* 基本年薪以 12 個月為計算基礎。 .

- **合約條款**

➤ 所有僱員將以兩年合約形式受僱。

- **約滿酬金**

➤ 發放予各僱員的約滿酬金會按合約期內基本薪酬總額的 10% 計算，並會在僱員圓滿履行合約後支付。

➤ 由於僱員必須按法例規定，參加香港體育學院有限公司提供的強制性公積金計劃，約滿酬金將按以下方式發放：

由僱傭合約開始生效的日期起，香港體育學院有限公司會以法定供款率（即有關月薪的 5%，供款額的上限在《強制性公積金計劃條例》已有規定，現時釐定為每月供款港幣 1,000 元），每月為僱員支付該學院認可且已根據《強制性公積金計劃條例》登記的公積金計劃的供款。整段合約期應付的酬金數目，在加上香港體育學院有限公司支付予上述強制性公積金計劃的供款後，會相等於該段期間支取的基本薪酬總額的 10%。

- **強制性公積金計劃**

- 所有僱員必須參加香港體育學院有限公司提供的強制性公積金計劃。

- **非教練人員的年假**

職系	職級	工作日
1	院長	21
2	部門總監/主管	21
3	經理	18
4	助理經理	14
	主任	14
	助理	14
營運組	營運主管	14
	一級營運人員	14
	二級營運人員	14

以下福利會按現時康體局的政策提供：

- 病假及分娩假
- 醫療保險福利
- 團體旅遊公幹保險福利
- 團體人壽保險福利
- 僱員補償福利

二零零三年十二月八日