

校長辦公室  
Office of the President



香港科技大學  
HONG KONG  
UNIVERSITY OF  
SCIENCE &  
TECHNOLOGY

香港九龍清水灣  
Clear Water Bay,  
Kowloon,  
Hong Kong

電話 Tel: (852) 2358 6101  
傳真 Fax: (852) 2358 0029

香港中區昃臣道八號  
立法會大樓  
立法會  
政府帳目委員會秘書  
韓律科女士

韓女士：

**審計署署長衡工量值審計報告書（第 40 號報告書）**

**第十章：大學教育資助委員會資助院校－  
職員薪酬福利條件及獎助學金**

謝謝您二零零三年五月十九日給朱經武校長的來信。朱校長現正在外地公幹，故此囑我代為回覆。

應政府帳目委員會的要求，大學校長會隨函寄上補充資料。有關英國在過去十年因為教研人員薪酬欠競爭力而致流失人才的相關資料，帳目委員會成員可參閱下列三份報告：

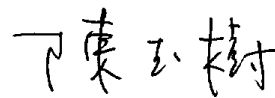
- (甲) The National Committee of Inquiry into Higher Education Summary Report (the Dearing Report 1997);
- (乙) 由 Michael Bett 爵士出任主席的委員會撰寫名為 Independent Review of Higher Education Pay and Conditions 的報告 (The Bett Report 1999); 及
- (丙) The Commonwealth Higher Education Management Service Report 2001.

本函的附錄一及附錄二分別為上列(甲)(乙)兩份報告的節錄。

本函的附錄三至附錄十則為大學校長會八所成員大學收集的論証，証明香港的大學能在國際學術界吸納人才。由於時間緊迫，大學校長會秘書處未有為上述資料作任何編輯改動。

上述資料，謹供帳目委員會成員參考。

香港科技大學署理校長



陳玉樹

二零零三年五月二十六日

副本送：大學教育資助委員會秘書長張寶德先生  
大學校長會成員

**\*委員會秘書附註：附錄一及二並無在此隨附。**

下述資料足以證明香港城市大學成功地吸引了高質素學者：

香港城市大學現聘任了 57 位講座教授，其中 13 位為知名國家院士[academicians] (附錄 1)，7 位為電子電機工程師學會院士[IEEE Fellow] (附錄 2)。一位曾獲菲爾茲獎 (Fields Medalist) 和一位電子電機工程師學會院士的講座教授已經退休。

在這 57 位講座教授中，其中 19 位(33%)擁有美國最高等博士學府學歷，3 位(5%)來自加拿大排名頭三位著名大學。在加盟城大前，7 位(12%)教授在美國最高等博士學府掌任要職，1 位(2%)在自加拿大排名頭三位著名大學任職，6 位(10%)任職於美國其他等級博士學府，4 位(7%)任職於英國的大學，及 15 位(26%)任職於世界各國(不包括香港)的大學。總括而言，5 位城大講座教授成功註冊了 16 個專利權，另外 7 位講座教授的 41 個專利權申請現正等候批核，他們的成就詳細載列於附錄 3 (英文版)，供政府帳目委員會機密傳閱。

根據科學資料研究所[Institute for Scientific Information (ISI)]的重要科學指標[Essential Science Indicators (ESI)]，6 位城大講座教授在工程學、材料科學和數學方面位列世界排名最高的 1%。城大學者質素之高，亦可從他們發表論文的期刊排名指數中看到。有些講座教授在世界著名的期刊如《自然(Nature)》(期刊影響力指數為 27.955)和《科學(Science)》(期刊影響力指數為 23.3295)中刊登了他們的論文。

在過去 5 年從海外聘任的 116 位學者中(佔總聘用人數的 52%)，33 位(28%)擁有美國最高等博士學府學歷，8 位(7%)來自加拿大排名頭三位大學。在加盟城大前，15 位(13%)在美國最高等博士學府掌管要職，25 位(21%)在美國其他等級博士學府/大學任職，10 位(9%)任職於英國的大學，和 43 位(37%)任職於世界其他國家(不包括香港)的大學。

我們在科研方面的成就，在研究資助局(RGC)的報告中得到肯定：

| 年份      | 經審閱的研究作品數目 | 每位學者每年的平均數目 |
|---------|------------|-------------|
| 1998-99 | 1512       | 1.6         |
| 1999-00 | 1762       | 2.0         |
| 2000-01 | 1997       | 2.1         |

城大學者曾獲得很多國際獎項和榮譽，其中一些較突出的包括：

- 中國科學院院士
- 電子電機工程師學會院士
- 裘槎基金研究獎
- 德國 Humboldt 研究獎
- 2002 年度國家自然科學獎二等獎
- 美國魚類學會的傑出獎
- Pittsburg-Cleveland 催化劑學會獎
- 美國總統年青學人獎
- 澳大利亞百年紀念獎
- 日本 Misumi 獎
- 2002 資訊科技傑出成就獎
- 首位亞裔人士獲邀於 2005 年在多倫多大學主持亞歷山大(Alexander Lectures)學術講座 [北美州最傑出的英國文學學術講座之一]

**\*委員會秘書附註：附錄 1、2 及 3 並無在此隨附。**

## 香港浸會大學

在過去十年(1993年至2003年)，香港浸會大學一共聘用了133位來自海外的教學人員，其中70位來自北美(即佔53%)。

對浸會大學及整個香港高等教育界而言，要從海外招聘人才並不容易。歸納浸會大學在過去十年的經驗，我們得悉海外學者在決定來港前，會特別考慮及關注以下因素：

1. 擠迫及嘈雜的居住環境，污染，以及房屋面積細小；
2. 住屋昂貴，生活指數高；
3. 孩子的教育問題，國際學校學費昂貴，以及需要購買債券等；
4. 配偶及孩子的適應問題；
5. 香港的研究環境、設施及撥款；
6. 香港以及美國(或其他國家)稅務的要求。

浸會大學過去曾有數位從海外招聘的教學人員，基於健康及適應的理由，在來港工作一年或數月後，需要辭職返國，當中包括一名大學幾經艱辛才能聘用的學院院長。我們因此需要重複整個招聘程序，再尋覓適合人選擔任該職位。

從過去十年由美國招聘兩位學院院長的經驗中，我們發現香港現時所用的大學薪酬制度只能勉強提供相比於他們當時在美國所獲得的薪酬。兩位人選中，其中一名當時在美國的 Northwestern University 工作，另一名則在 Colorado State University 工作。在最近一次的招聘過程中，我們發現一名在 University of Minnesota 工作的學者，其薪酬比現時大學的講座教授薪級平均薪酬(Professorial Average)還要高。

從海外招聘的教學人員當中，約一半的學者所持的學術資格，都是從海外著名學府取得；其中包括美國著名大學(如哈佛大學或史丹福大學)、英國著名大學(如劍橋大學或牛津大學)，或加拿大著名大學(如英屬哥倫比亞大學或多倫多大學)。除此之外，大部份的學者在來港前，均曾在海外著名大學工作。

在過去兩年，由於削減薪酬及福利，特別是取消了教育津貼及削減了假期，增加了浸會大學由海外招聘人才的困難。拒絕接受大學聘請的海外學者，由2000/01年的10%升至2001/02的15%。其中數名學者拒絕前來浸會大學工作的原因，是由於香港的大學所提供的薪酬福利，比不上其在當地獲得的薪酬。當時他們任職的大學包括下列數間：

- University of Texas at Austin
- Ohio State University
- University of Illinois at Chicago
- Swiss Federal Institute for Environmental Science and Technology
- John Hopkins University
- University of North Carolina at Church Hill
- University of Kansas
- University of Wales, Cardiff

嶺南大學回覆立法局函

面對全球高等教育界的劇烈競爭，香港的高等院校必須致力維持及加強本身的學術水平和國際地位。要有效達致這個目標，實有賴多項因素，包括理想的研究與教學環境、良好的支援設施及優秀的教職員等。從這幾方面看來，本港為學者提供的薪津福利，必須能夠吸引及挽留本地與海外的優秀人才。就聘任出色的海外學者而言，院校所提供之薪津福利就必須具一定的吸引力，才能促使他們移居香港工作。

本港現時招聘的海外學者，主要來自美國的一流大學；相比當地給予學者的薪津福利，本地學者的薪酬實仍屬偏低。雖然本港各家大學並非單從美國聘任學術人才，但是提供予學者的薪俸亦應與美國看齊，方能在國際上與美國大學競爭。

在嶺南，雖然教學人員要肩負較為繁重的教學工作，加上研究組費並不充裕，而研究課程和研究生的數目亦不多，令其開展學術研究的機會相對地有所限制；然而，我們仍能成功吸引海外各地的優秀人才入職。近幾年來，此等人才佔大學每年總體聘用的教學人數平均約為百分之五十。嶺南大學現時聘用的教學人員約 140 名，這些海外學者的加盟，已提高了大學教員的整體學術水平。目前，我們從海外招聘的學者人數超過整體教學人員的百分之四十，這些人才來自美國、英國、澳洲、加拿大、新加坡、挪威、奧地利及克羅地亞等地。

嶺南大學一直能吸引一流的海外學者入職，其中不少在國際上更為所屬研究領域的頂尖人物。他們在加入嶺南前，已是資深正教授或學系主任，包括美國印地安納大學比較文學暨東亞語言及文化研究教授、美國威斯康辛大學麥迪遜校區中文系教授、美國夏威夷大學中國文學教授、挪威奧斯陸大學英國文化研究學教授、澳洲悉尼科技大學澳洲研究協會資深學人、加拿大西蒙菲莎大學組織行為學教授、美國加州大學河濱分校會計學教授，以及英國諾丁漢大學人文地理學教授等。此外，嶺南大學不單吸引海外的資深學者任職，亦能吸納具潛質而有意在其研究界別建立穩固根基的學者，其中包括一家英國大學的經濟學系前任教授，以及多位曾在海外著名大學任教的副教授及高級講師。

以上資料足證嶺南大學能夠吸引全球主要學術機構的優秀學者前來任教，同時亦顯示大學現有薪俸制度的優勝之處。

## 香港中文大學回應帳目委員會有關教學人員薪酬待遇的查詢

就帳目委員會要求各院校舉證說明優厚待遇有助吸引高質素學者來港，香港中文大學奉覆如下：

(甲) 現行待遇有助大學聘得高質素學者。以 2001-02 年度為例，本校新聘 62 名教學人員，其中 47 人（即 75%）來自海外。

該 47 人中，逾半（25 人）持美國第一等大學（指具資格頒授博士學位院校，如加州大學洛杉磯分校，哈佛大學，史丹福大學）的學位。多位並在來港應聘前於世界著名院校服務多年，經驗豐富。例如，前述 47 人中凡三分之一（15 人）曾任教美國第一等大學，其他亦曾受聘於美國第二等甲類大學（綜合大學）、英國院校及世界各地院校。中大更成功延聘諾貝爾獎得獎人(Nobel Laureates)、菲爾茲獎得主 (Fields Medallist) 等傑出學者為教學人員。

除此之外，本校也能從業界吸引到兼具優良學歷及寶貴工作經驗的人才為教學人員，諸如美國貝爾實驗室(Bell Laboratory)的資深研究人員亦在此列。

(乙) 本校教學人員一向孜孜致力教研，研究資助局 1998-2001 年度報告即已詳載本校教研人員在學術研究著述方面的出色成果。

(丙) 本校教員質素優秀，也廣為相關專業團體及業界嘉許和認可，包括屢獲國際獎項、地區/全球性專業團體推選為會長或資深院士、授予對社群有傑出貢獻人士的國際性榮譽等。例如：本校博文講座教授楊振寧教授獲翁薩格獎 (Onsager Prize) 及費薩爾國王國際科學獎 (King Faisal International Prize for Science)；化學系黃乃正教授及麥松威教授獲授中國科學院院士 (Members of the Chinese Academy of Science)；統計學系范劍青教授獲統計學會會長聯合委員會之會長獎 (President's Award of the Committee of Presidents of Statistical Societies) 及在 *Science Watch* 名列數學科學著作獲引述次數最多者首六名內；訊息工程學系黃永成教授獲選為美國電子電機工程師學會院士 (Fellow of the Institute of Electronic and Electrical Engineers (IEEE))；醫學院林順潮教授及盧煜明教授分別獲選為一百位「世界未來領袖」 (100 Global Leaders for Tomorrow) 及 2001 年度世界十大傑出青年 (2001 Outstanding Young Persons of the World) 之一。本校眾多其他教學人員亦經常獲邀參與政府各委員會的工作，提供專業意見。

- (丁) 本校教員的創新發明也造福社會。凡 29 名教研人員共獲 57 個專利項目，可見一斑。
- (戊) 本校也曾因礙於無法提供較優待遇而未能成功延聘資深學人，尤以延致高級教授益見困難。例如在過去數年，本校便因薪酬差距之故，邀聘兩名講座教授終無功而還。另外四宗聘任亦需經多番努力後有關教授方允受聘。即令如此，2001-02 年度仍有八宗不接受本校聘約（講座教授職級以下）的個案，其中即有與薪酬水平有關者。
- (己) 本校亦面對海外學府以高薪從本校招攬人才的挑戰。過往便有本校講座教授為美國加州大學所延聘。普林斯頓大學也以更優厚待遇聘任本校另一位教授。最近一所內地院校以約雙倍薪金招聘本校一名講座教授。

\* \* \* \* \*



香港教育學院致政府帳目委員會資料

香港教育學院與本港其他院校不同，雖然本校約百分之六十的課程已屬學位或學位後程度，但是卻並未能提供大學薪級的待遇。由於我們的薪酬制度相形之下較為遜色，所以在招聘本地教員時便出現困難；這情況在招聘高級教學人員時尤為顯著。以二零零二至二零零三年度計，本校招聘的高級教學人員當中，只有百分之十一是來自本港院校的。

多年以來，本校一直難以招聘教授級及講座教授級的高級教學人員。除了院長席外，本校最高級的教席是首席講師，月薪介乎總薪級表的四十三點（\$71,800）至四十九點（\$88,425）。對正在支取大學級薪酬的人士，如大學高級講師/教授/副教授（月薪\$72,020 至 \$99,815）和講座教授（平均月薪\$127,155）等，本校的薪酬顯然是毫不吸引人的。

20-5-2003

## 香港理工大學對政府帳目委員會提問的回應

在招聘教職員時，我們會選一些在學歷及工作經驗（學術及專業方面）都超越基本要求，以及最能夠配合本校發展路向的專才。如應徵者的學歷及經驗相若，我們一般會聘請本港或（在海外受教育的）內地人士，而非海外人士。在所有高級教員招聘過程中，我們都會徵詢一些校外人士（大部分為海外人士）對有關人選的評價，以確保招聘達致國際基準。在過往大多數情況下，他們都指出，將受聘的僱員可在世界著名大學出任相若的職位。

香港理工大學自成立至今，一向以應用為本，開創了專業教育的先河，為本港栽培了超過二十萬的人才。近年的調查皆顯示，僱主認為本校的畢業生最具實用價值。社會人士給予本校畢業生如此正面的評價，與本校能夠聘用及保留高素質的教員，有極大的關係。

在過去五年間，我們聘請了一百五十五名教員，職位由助理教授至講座教授不等，其中八十七名來自大中華地區以外的國家。在受聘的外國人士當中，約有百分之二十四來自英國，百分之二十七來自美國，百分之十八來自加拿大，百分之十七來自澳洲，百分之六來自歐洲，而其餘百分之八則來自其他國家。受聘的教員來自頂級的大學，包括劍橋大學、愛丁堡大學、倫敦皇家學院、普林斯頓大學、紐約大學、賓夕法尼亞大學、密歇根大學、華盛頓大學、英屬哥倫比亞大學、麥基爾大學、候斯頓大學、新南威爾斯大學及墨爾本大學等。他們除了具備優秀的資歷外，有些更曾榮獲國際殊榮。例如，於二零零零年七月加盟本校的酒店及旅遊業管理學院主任，就曾獲頒下列國際獎項：

- International Council on Hotel, Restaurant and Institutional Education (CHRIE)頒發的 John Wiley & Sons Award，以表揚其對有關旅遊／酒店業學術及研究方面的貢獻；
- International Society of Travel & Tourism Educators (ISTTE)頒發的 Martin Oppermann Memorial Award，以表揚其對旅遊教育的終身貢獻。

假如我們未能提供較優厚的薪酬，很多上述教員或不會來港任教。

在過去五年間，有超過十位學者拒絕了我們的聘任，主要因為我們提出的聘用條件未能符合他們的要求。此外，縱使我們不斷在國際間刊登招聘廣告，但由於長期以來都沒有適當及合資格人士申請有關職位，我們始終未能填補一些講座教授的職位（如在電子計算學系、中文及雙語學系、航運及物流管理學系、護理學院、眼科視光學及放射學系；而酒店及旅遊業管理學院的講座教授也是經過長期招聘才成功聘任）。在過去五年間加入理大的講座教授／教授，其中六位已離任，另有四位也將於今年暑假離任。高級教員流動性頗高的情況，由此可見一斑。

## 在國際競爭中爭聘學術專才

### 香港科技大學的經驗

#### 背景

香港科技大學（以下簡稱科大）於 1991 年 10 月 2 日首度開課，但是早於 1989 年，招募教學人才的工作已全面展開。當時的使命，是要創立一家高水平的大學，而這家學府所專注的教研領域，偏偏又是國際間爭奪精英最為激烈的；由於學生人數預計在短短五年內增至 7,000，要招聘足夠的人手，誠為一大挑戰。在 1997 年回歸問題的影響下，前景不明朗，容易激發人才大量外流，尚幸香港二十世紀九十年代初十分繁榮，經濟增長迅速，使科大在國際市場上具有競爭力，可以提出比較吸引人的聘用條件，吸引到世界一些傑出學者。

有人質疑，有什麼證據證明，科大沒有誇大其辭，上述招募行動確實是成功的？要回答這個問題，我們建議大家留心幾項重要成果。首先，請看看科大招聘到的一些院校領導人。其次，我們列舉一些學者於加入科大後的具體成就，藉此反映教研人員的素質；繼而舉出數據，概述科大在各國競爭下，仍爭取到不少出色的博士畢業生。

要衡量學者的努力，國際間最清晰的標準就是看其研究成果，因此本文列舉的證據也側重於研究成果。同時，我們也臚列證據，表明優秀的教學人才提高課程質量，使學生表現優良。

最後，我們將舉出一些例子，說明現今在招募和挽留人才方面的困難。近年由於凍結薪酬，甚至減薪，我們在國際市場中漸漸喪失優勢。

#### 優秀的領導層

早期的一個重要目標，是招募在學術界備受推許的學者，領導各院校，這至今仍是科大的一項重點工作。要延攬比較年輕的優秀學者為科大效力，除了富吸引力的薪酬條件外，還必需先有這樣的院校領導人。儘管國際競爭激烈，科大的招聘行動仍見佳績，以下是其中幾個重要的例子：

##### 張立綱教授

首先應聘為理學院院長，其後擔任學術副校長。張教授是美國著名的材料科學家，榮膺美國國家科學院院士、美國國家工程學院院士、台灣中央研究院院士，也是中國科學院的海外成員。張教授身兼四院院士的榮銜，在科學界廣受尊崇。

### 陳玉樹教授

科大工商管理學院創院院長。在加盟科大前為南加州大學達爾財務學講座教授，現任科大學術副校長。

### 丁邦新教授

應聘為科大人文社會科學學院院長以前，在美國加州大學柏克萊分校教授中國語言學，擔任阿加西講座教授 (Agassiz Chair in Chinese Linguistics)。

### 高秉強教授

曾任研究資助局主席，故此為香港人所熟知。加入科大前，是美國加州大學柏克萊分校歷史上最年輕的正教授之一。歷任科大電機及電子工程學系主任、工學院院長。

## 有目共睹的成績

要銓度科大的師資水平，指標有很多，包括眾教授的個人成就及整體表現等。過去幾年來，他們取得的個人榮譽很多，以下僅列舉少數作為例證。

### 獲國際知名的專業團體頒授資格

神經科學家、科大理學院副院長、生物化學系主任、生物技術研究所所長葉玉如教授，獲選為中國科學院院士。中國科學院是中國最權威的高科技研究中心暨學術機構。

電機及電子工程學系有四位教授，獲電機及電子工程師學會(IEEE)頒授院士殊榮；該會素具國際威望，其院士是業內公認的研究權威。副教授施毅明博士是歷來獲得這項榮譽的最年輕學者之一，研究如何分析、執行和應用蜂窩式神經網絡。劉紀美教授鑽研 III-V 複合半導體異結構材料及器件，因而膺選。李德富教授 (Prof Khaled Ben Letaief) 在高速無線系統的分析、設計、表現評估等方面作出貢獻。郭海成教授則在液晶顯示技術方面開拓嶄新的研究領域，所以當選。

機械工程學系張統一教授在材料科學及工程學的研究方面建樹良多，美國材料學會 (American Materials Society, ASM International) 頒授會士資格，予以表揚。

物理學系吳大琪教授是固態物理學專家，最近當選美國物理學會會士。該會的讚詞讚揚吳博士悉心「研究量子點的庫倫效應，以致可預測近藤共振效應加強電導率的作用。」

## 贏得榮譽與獎項

電機及電子工程學系高秉強教授，與加州大學柏克萊分校胡正明教授共同榮獲電機及電子工程師學會 2002 年度固態電路獎 (2002 IEEE Solid-State Circuits Award)。

機械工程學系余同希教授榮獲中國高校科學技術一等獎。

化學工程學系主任吳嘉名教授榮獲美國化學工程師學會頒發「卓越工藝過程開發研究獎項」，以表揚他在發展工業程序技術方面的貢獻。

2002 年和 2003 年共十位香港研究家獲選為「裘槎優秀科研者」，其中科大教授因研究表現優異而佔了四席：生物化學系潘逸才教授、物理學系吳大琪教授、生物化學系張明傑教授、機械工程學系張統一教授。

機械工程學系鄭平教授將獲美國航空航天協會 (American Institute of Aeronautics and Astronautics) 頒發 2003 年度熱物理學獎 (2003 AIAA Thermophysics Award)，以表揚他在熱物理學上開創性的研究成就。

數學系黃勁松教授由於「半單李群上的非交換調和分析」，獲中國政府頒授 2002 年度國家自然科學二等獎。

土木工程學系鄧漢忠教授，榮獲美國離岸能源中心 (Offshore Energy Center) 名人館選為「海洋結構可靠性設計的技術拓荒者」。

生物學系副教授李家榮博士 (Dr Kevin A W Lee)，獲國際癌症研究協會 (Association for International Cancer Research) 批出研究經費，成為首位在香港及中國大陸獲得該會資助的研究員。國際癌症研究協會是權威的癌症研究機構，總部設於英國，將在兩年內向李博士提供一百萬港元，資助他研究 EWS 蛋白質，這種不正常的蛋白質能引起幾種罕見而致命的癌症。

土木工程學系副教授李建文博士領導研究小組，撰寫論文，探討填築對水力充填土力特質的影響，刊載於 1999 年 10 月號的《岩土技術及岩土環保工程學期刊》(Journal of Geotechnical and Geoenvironmental Engineering)，並榮獲米德布魯克斯獎 (Thomas A Middlebrooks Award)。該獎項每年頒授一次，由著名的美國土木工程師學會於 1955 年設立，旨在推動岩土工程的深入研究。過去四十五年來，美國以外的研究小組只有兩個獲此殊榮，科大榮膺其一。

生物學系王文雄助理教授在生態學的環保研究方面取得碩果，榮獲 2003 年度日本生態學琵琶獎 (Biwako Prize for Ecology)。

僅僅摘錄幾項個人成就，並不足以全面反映科大教研人才的水平。他們取得的集體成功也不少：

會計學系眾教授所著論文，其中獲刊登於最具份量的五種學術期刊的數量再度排名全球第一。過去四年，只有四家大學經常躋身十大之列，即科大、美國哥倫比亞大學、賓夕凡尼亞大學、史丹福大學，這次是科大連續第二年排名第一。

科大高級製造研究所，在適用於整個企業的綜合製造技術方面取得卓著教研成果，獲製造工程師學會及其自動化系統分會 (CASA/SME) 頒發國際大獎（大學 LEAD 獎）。

廣受引用的《太平洋盆地財務期刊》(Pacific-Basin Finance Journal)，於 2001 年 6 月號發表最新的研究，研究結果顯示，科大的財務研究論文產量高踞亞太區大學之首。科大財務學系陳家樂教授的個人研究產量，在過去數年，亦為整個亞太區之冠。

據《期刊引用報告》(Journal Citation Report) 統計評比，《中國期刊》(China Journal)、《中國季刊》(China Quarterly)、《亞洲問題研究》(Journal of Asian Studies) 等期刊，是探討中國問題的刊物中影響指數最高的。以刊登於這些期刊的文章數目而言，科大在全球大學中位列五大，與哈佛、史丹福等世界知名的學府媲美。

科大學者從事多種開創性的研究，由此亦足見其學術水平。大學早期的重大研究成果包括：

1994 年，王克倫教授和內地學者陳創天教授利用非線性光學晶體成功輸出深紫外線放射激光（184.7 納米），刷新了世界紀錄。他們的研究成果不但推動了基礎研究，也帶來了應用前景，包括醫學應用以致微電子製作。

1993 年，陳介中教授和他的研究隊伍，為科大贏得香港政府歷來批予香港高等院校最大金額的合約，為香港新機場提供風向監測技術。科大與美國科學家合作，成功開發風切變預警系統，這套創新技術更可輸出世界各地。

近期引起國際關注例子包括：

物理學系的研究人員發現，直徑只有 0.4 納米的單壁納米碳管在超導溫度 15 度以下呈現出特殊的一維超導特性。這是科學家首次在單根純碳納米碳管中觀察到超導特性。世界首屈一指的科學雜誌《科學》，最新一期刊登了這項突破（2001 年 6 月 29 日），列為該期最重要的科研成果之一。此前，科大專家研製出迄今

世界上直徑最小的單壁納米碳管。

生物化學系助理教授梁純博士發現一種蛋白質，在去氧核糖核酸 (DNA) 複製的起始階段中起關鍵作用。他的研究成果發表在 2002 年 6 月 28 日出版的《細胞》期刊上。《細胞》是現代生物學的知名學術期刊，專門刊載影響深遠的尖端研究結果。

最後，還有一些統計資料，可以說明科大所聘教研人員的水平。在國際市場上，世界一流學府的畢業生總是極其搶手的。科大的教授中，多達三分之二從附錄一之精選大學取得博士學位。再說精選中的精選：美國的「常春藤聯盟」大學、史丹福大學、麻省理工學院、加州理工學院，是私立大學上上之選；至於加州大學柏克萊分校、加州大學聖地牙哥分校、加州大學洛杉磯分校、英國的牛津大學和劍橋大學等，則是世界有名的公立大學。科大教授的博士頭銜，約有四成是來自這些著名學府的。

各位教授的資歷，載於科大 2002-2003 年度的教授簡錄中。

## 師資對課程的影響

研究成果受評比，是自然不過的事情，因為研究結果會在世界各地傳開，而且學術界素有論述同儕著作的風尚，研究員的工作，總會經過有識之士的評審。課程就不同了，較少機會跟其他地方的比較；可是，科大也曾把握這既有的機會。例如：

工商管理學院主動要求接受工商管理學院國際協會 (AACSB) 評核，成為亞洲第一所獲該會認可的大學學院。該會是個鑑定水平的跨國組織，總部設於美國。此外，工商管理學院的會計課程，獨立獲得該會認可。學院繼而獲得歐洲管理教育質素改進系統 (EQUIS) 認可，提供亞洲惟一一個兼得這兩項認可資格的課程。

科大跟香港其他的工程學課程，通過參與本地的專業認可組織香港工程師學會，一同受益於《華盛頓協議》(Washington Accord)，得到國際認可。根據這份協議，各國互相承認資格。

科大的工商管理碩士課程，繼續在《金融時報》中名列亞洲榜首。這個排名錄廣受重視，科大能取得這樣的位置，師資無疑是關鍵因素。

最後，我們曾把學生的成績與國際水平比較。研究顯示，科大學生到美國著名大學作交換生，經過至少半年後，表現比那些原來成績跟他們差不多的美國學生，有過之而無不及。

### 今非昔比的例證

科大很幸運，在創校初期聘得的教授，大多一直留下來任教，成為科大的中流砥柱，事實跟某些預測大相逕庭。然而，在招募新人方面，成功率明顯下降。近期的失敗，正好是典型的例子：我們跟喬治亞理工學院爭聘一位數學博士，跟普林斯頓大學競聘一位電機及電子工程學博士，相繼敗北，原因是香港的生活指數比阿特蘭大和新澤西的高，科大開出的薪酬卻比對手的低。在工商管理學和工程學這些競爭尤其激烈的範疇，我們的競爭力越來越弱，科大客座教授的數目較理想的為高，這正反映了優秀學者因條件關係而不願到來擔任全職教授的問題。

海外機構以較佳的待遇，挖走科大許多重要的人才，使情況更形惡化。科大曾從哈佛大學聘來兩位卓越的社會科學家，最近都轉職到史丹福大學去了，實在令人氣餒。同樣的情形正在多個院校內發生，工商管理學的專才尤其容易流失。

2003年5月



|  |               |
|--|---------------|
| California Institute of Technology       | 加州理工學院        |
| Columbia University                      | 哥倫比亞大學        |
| Harvard University                       | 哈佛大學          |
| Kyoto University                         | 京都大學          |
| Massachusetts Institute of Technology    | 麻省理工學院        |
| McGill University                        | 麥基爾大學         |
| Ohio State University                    | 俄亥俄州立大學       |
| Princeton University                     | 普林斯頓大學        |
| Purdue University                        | 普渡大學          |
| Stanford University                      | 史丹福大學         |
| University of British Columbia           | 英屬哥倫比亞大學      |
| University of California, Berkeley       | 加州大學柏克萊分校     |
| University of California, Los Angeles    | 加州大學洛杉磯分校     |
| University of California, San Diego      | 加州大學聖地牙哥分校    |
| University of Chicago                    | 芝加哥大學         |
| University of Illinois, Urbana-Champaign | 奧班納香檳伊利諾大學    |
| University of London                     | 倫敦大學          |
| University of Michigan                   | 密芝根大學         |
| University of Minnesota                  | 明尼蘇達大學        |
| University of Oxford                     | 牛津大學          |
| University of Southern California        | 南加州大學         |
| University of Toronto                    | 多倫多大學         |
| University of Washington                 | 華盛頓大學         |
| University of Wisconsin, Madison         | 威斯康辛大學(麥迪遜分校) |
| Yale University                          | 耶魯大學          |

# 香港大學

於二零零二年七月一日至二零零三年五月十四日期間所進行的招聘工作

| 招聘工作 | 職位級別     | 申請者數目 |    |    |    |    |     | 篩選後申請者數目 | 結果                  |
|------|----------|-------|----|----|----|----|-----|----------|---------------------|
|      |          | 按地區計算 |    |    |    |    |     |          |                     |
|      |          | 北美    | 歐洲 | 澳紐 | 香港 | 其他 | 總數  |          |                     |
| 1    | 助理教授     | 22    | 3  | 2  | 30 | 14 | 71  | 3        | 兩人獲聘<br>(分別來自北美及香港) |
| 2    | 助理教授     | 0     | 0  | 0  | 3  | 1  | 4   | 1        | 一人獲聘 (來自香港)         |
| 3    | 助理教授     | 11    | 9  | 3  | 3  | 2  | 28  | 0        | 未有人選獲聘              |
| 4    | 助理講師     | 0     | 1  | 0  | 1  | 0  | 2   | 0        | 未有人選獲聘              |
| 5    | 助理教授     | 0     | 0  | 0  | 1  | 0  | 1   | 0        | 未有人選獲聘              |
| 6    | 助理講師     | 0     | 0  | 0  | 4  | 6  | 10  | 2        | 兩人獲聘 (來自香港)         |
| 7    | 助理教授     | 39    | 32 | 13 | 24 | 35 | 143 | 1        | 一人獲聘 (來自歐洲)         |
| 8    | 教授 / 副教授 | 22    | 5  | 5  | 23 | 3  | 58  | 3        | 未有人選獲聘              |
| 9    | 助理教授     | 38    | 9  | 5  | 10 | 17 | 79  | 4        | 一人獲聘 (來自香港)         |
| 10   | 講座教授     | 3     | 1  | 0  | 4  | 1  | 9   | 1        | 一人獲聘 (來自香港)         |
| 11   | 副 / 助理教授 | 87    | 13 | 5  | 25 | 28 | 158 | 1        | 一人獲聘 (來自北美)         |
| 12   | 助理教授     | 5     | 2  | 4  | 7  | 7  | 25  | 3        | 一人獲聘 (來自香港)         |
| 13   | 助理講師     | 0     | 0  | 0  | 1  | 4  | 5   | 0        | 未有人選獲聘              |
| 14   | 助理教授     | 0     | 0  | 2  | 2  | 0  | 4   | 0        | 未有人選獲聘              |
| 15   | 助理教授     | 2     | 1  | 2  | 7  | 1  | 13  | 3        | 一人獲聘 (來自香港)         |
| 16   | 助理教授     | 34    | 3  | 2  | 10 | 7  | 56  | 4        | 一人獲聘 (來自北美)         |
| 17   | 副教授      | 8     | 0  | 2  | 5  | 1  | 14  | 4        | 一人獲聘 (來自香港)         |

註：現時正進行的招聘工作並未計算在上表。

教務處人力資源部

二零零三年五月十五日

## 答覆立法會政府帳目委員會有關大學教職員聘任事宜

香港大學教學人員的聘任均經由嚴謹的遴選程序，包括校內同輩評檢及由有關範疇的國際及著名專家作出校外評核。

重要科學指標 (ESI) 是評定大學教員優秀表現的其中一個指標，這是一項由科學資訊研究所 (ISI) 設計的分析工具，用以分析國家、院校及科學人員的研究表現。紀錄顯示，香港大學 105 名教學領導人員(即講座教授及教授)在不同學術領域按 ESI 的檢索結果，有十六名(即百分之十五)入選全世界最頂尖百分之一科學家的行列。這些科學家的排名是根據他們的學術著作的影響力，以他們的論文在 ISI 認許的期刊上獲其他研究人員引用的次數佐證。

這十六名成就卓著而入選頂級行列的研究學者分屬土木工程、化學、植物學、內科、外科和統計及精算學。若立法會政府帳目委員會提出要求，大學可透過保密形式向委員會披露他們的名字。有關核算是二零零三年一月進行。

大學全體教學人員在研究方面都作出了重大貢獻，在大學編訂的審定研究成果總數可見一斑：一九九九至二零零零年度，港大共有 3813 項審定出版物；二零零零至二零零一年度，數目是 3923 項；二零零一年至二零零二年度，數目是 3925 項。換言之，在一九九九至二零零零年度每名學術人員平均有 3.6 項，二零零零至二零零一年及二零零一年至二零零二年的研究成果平均數均為 4.6 項。上述所引述的數字是研究資助局年報的資料，研究產出的數量堪與許多世界級研究型大學的成績媲美。

另一項獲國際學術界公認用作衡量學術卓越成就，是同輩研究人員眼中的優秀程度，所謂優秀除了其他品評準則外，就是見諸獲得研究獎項、獎金及榮譽的程度，以及學術人員在期刊及書籍的編委會所擔任職位。我們肯定校內學術人員獲頒此類獎項及榮譽的數目絕不亞於許多國際一流大學的同工。如有需要，本校可就這些情況提供更詳盡資料。

\* ISI (科學資訊研究所)是一間私人公司，是全世界資料最完備的雜誌期刊多範疇書籍檢索資料庫，已修編索引的期刊逾八千五百本，還有研究及非研究的雜誌，例如會議摘錄，不過它未有為書本或藝術作品編目。無數研究人員根據它的引用索引作為評核工具以進行文獻測量，以評審研究工作的表現。除了西方國家外，內地大學也引用 ISI 作為評核表現的指標。