

校長辦公室
Office of the President



香港科技大學
HONG KONG
UNIVERSITY OF
SCIENCE &
TECHNOLOGY

香港九龍清水灣
Clear Water Bay,
Kowloon,
Hong Kong

電話 Tel: (852) 2358 6101
傳真 Fax: (852) 2358 0029

香港中區皇后大道中
立法會大樓
立法會
政府帳目委員會秘書
韓律科女士

韓女士：

審計署署長衡工量值審計報告書（第 40 號報告書）

第十章：大學教育資助委員會資助院校一 職員薪酬福利條件及獎助學金

謝謝您六月二十六日給朱經武校長的來信。朱校長現正在外地公幹，故此囑我代為回覆。

朱校長希望提出三個他個人所知的招聘事例，以回應您信中所提的第一點。事例涉及的著名美國學者基本上都是因為聘用條件吸引力不足而未有接受英國頂尖學府的招聘。朱校長不欲公開有關學者及院校的名字，免得做成尷尬。相信還有其他事例，因為類似的理由，除了直接參與其事的人以外一般人不會知道。

關於科大在招募及挽留教研人員所遇的困難，詳見附件一。

附件二為中文大學金耀基校長的回信。回信的附錄分別節錄自下述兩份提及英國教研人員薪酬普遍欠競爭力的報告：

Commonwealth Higher Education Management Series "Academic Staff Salaries and Benefits in Six Commonwealth Countries 2000-01"及 Michael Bett 爵士所著的 "Independent Review of Higher Education Pay and Conditions"。

就政府帳目委員會的查詢，理工大學常務副校長曾慶忠先生答覆如下：

「我校上次回應文件最後一段提及大學招聘及挽留人才的困難，我們重申薪酬欠缺吸引力是一個重要的因素。我們曾有三個講座教授級別的職位，正因此原因而令本校錯失了聘用理想人選的機會，此數字在該級別的職位空缺數目中佔了頗大的比例。我們補充，高質素的學術人員在接受聘用時，除考慮薪酬及福利外，會非常重視該校是否可提供足夠的科研資源及機會。大學在這兩方面的條件由於資源短缺，亦增加我們招聘及挽留高素質教學人員的困難。（此乃中文譯本，如有謬誤，以英文原本為準。）」

上述資料，謹供帳目委員會成員參考。

香港科技大學署理校長



卜誼隆

二零零三年七月十一日

副本送：大學教育資助委員會秘書長張寶德先生
大學校長會成員

***委員會秘書附註：附件二並無在此隨附。**

有關科大招募、挽留教研人員的困難

論教研人員離職的問題，很難提出十分準確的數字，因為離職者沒有義務提供這方面的資料，故此，我們沒法全面掌握情況。不過，有些相關數據可以列舉供帳目委員會參考。假如我們集中討論自願離職的教研人員的情況，應撇開（甲）未能符合續聘或實質聘任標準者；或（乙）約滿離開的訪問學者或短期聘用者。撇開（甲）（乙）兩類教研人員後，過去三年，自願離職的教研人員達 44 人（佔員工編制 9.4%），當中工商管理學院佔 25 人（佔員工編制 19.4%），工學院則有 12 人（佔員工編制 7.3%）。離職人士之中，11 人（佔總人數 25%）已獲科大實質聘任。他們可以說是大學的寶貴資產，按理推斷，他們大多是因為在別處獲得更理想的職位而離開。另外 19 人（43.2%）沒有申請或接受以合約形式繼續受聘。餘下的 14 人（31.8%）在合約有效期間辭職。這最後兩組人士之中，也許有部份是估計自己未能符合本校續聘或轉為實任僱員的標準而另謀他職。不過，其中不少應是找到待遇或專業前途更佳的工作而離職。我們如此推斷，是因為流失者多為國際競爭劇烈學科的專才，如商業研究及資訊科技等方面的人才。

大學致力延攬但拒絕受聘的學者，也可算是科大「失去」的人才，這種情況也值得重視。在這方面，同樣難以掌握詳盡資料，因為有些學者完全沒有回應我們的招攬。只有當學者和校方深入洽商，並談到其他機構給他們的薪金，我們才能掌握有關資料。從最近一些招聘實例之中所得到的，也只是一些難以證實的資料：

財務學系

招聘教授級教研人員；擬聘任者接受密歇根州立大學（Michigan State University）教職，年薪達 22 萬美元。

管理學系

招聘教授級教研人員；擬聘任者接受 Rutgers 大學教職，年薪達 18 萬 3 千美元。

招聘助理教授級教研人員；擬聘任者接受柏克萊加州大學（University of California, Berkeley）教職，年薪達14萬5千美元。

經濟學系

招聘教授級教研人員；擬聘用者現任職南加州大學（University of Southern California），因科大提出的薪金未符理想而拒絕受聘。

市場學系

招聘教授級教研人員；擬聘用者現任職哥倫比亞大學（Columbia University），因科大提出的薪金未符理想而拒絕受聘。

上述個案提及的學者都不算是學術界的“超級巨星”，他們的學術水平與科大一批優秀的教研人員相若。