



立法會 CB(2)2991/03-04(02)號文件

NON-ACADEMIC STAFF ASSOCIATION 香港大學職員協會
THE UNIVERSITY OF HONG KONG



Office : Room 401, Chong Yuet Ming Amenities Centre, The University of Hong Kong, Pokfulam, Hong Kong.
(Tel: 2859-2105, 2859-2112 Fax: 2517-0755)
Common Room : Main Building, The University of Hong Kong, Pokfulam, Hong Kong. (Tel: 2859-2471)

立法會教育事務委員會主席
楊耀忠議員：

感謝邀請本會出席七月五日(星期一)下午四時三十分之特別會議。本人對自去年大學員工薪酬與公務員脫鉤後，大學對員工的薪酬及附帶福利的檢討和重新釐定有以下幾點意見：-

- 第一點：本會同意員工應抱著與大學共渡難關的精神共同面對經濟困境。
- 第二點：大學最高管治當局應以公平、公正和公開態度進行檢討，並有員方代表參予；有足夠時間向全體員工諮詢。最後方案應獲大多數員工支持。
- 第三點：檢討方案應在原來基層上，參考公務員體系，和各大學的方案為準；檢討可參考市場情況，但因機構性質不同，不應全盤照跟。
- 第四點：減薪幅度不應太急，我們反對削減 20%。因為此減幅會做成員工間很大矛盾，嚴重打擊員工士氣。
- 第五點：我們認為減薪不是唯一方案。可以考慮增加一點工時或減少一點年假等其他同樣有利減低成本的方案。
- 第六點：雖然已脫了鉤，大學員工在 04 及 05 年仍然按公務員每年減 3%，兩年合共 6%，加上過去長時期凍薪和另一次減薪，員工收入已大不如前，不少人卻要承受負資產等壓力，士氣已落到一個新低點。
- 第七點：校內教員與非教員職工的減薪幅度應盡量接近；長俸與合約制員工亦不應相距太遠。
- 第八點：目前經濟開始復甦，有不少行業已開始增薪吸引優秀員工；香港要將高等教育水平穩步提升，需要廣大員工全力以赴，因此，此際不應再做出打擊員工士氣的任何決策。

主席，各位議員，本會與大學最高管理層一向有良好溝通渠道，彼此都有誠意交流，希望對此一重大事件都能本著一貫優良作風，聽取員工意見，透過貴會的關心，早日製定一個為廣大員工接納的新薪酬及附帶福利方案。

多謝各位

香港大學職員協會會長
陳捷貴 太平紳士謹上
二〇〇四年七月五日