

立法會教育事務委員會主席
楊耀忠議員：

感謝邀請本會出席二零零四年七月五日(星期一)下午四時三十分舉行之特別會議。本人對自去年大學員工薪酬與公務員脫鉤後，本會對大學員工薪酬及附帶福利的檢討和重新釐定有以下意見：

- 一. 本會一向樂意與大學在經濟不境的环境下共渡時艱。
- 二. 本會主要是由基層員工所組成，面對裁員減薪，已經哀其不怨，怒其不爭。無奈坊間一些不負責任的言論指責前線員工薪酬高於市場三成，錯誤引導公眾盲目將矛頭直指我們，引致管理層將大量工作外判，製造外判公司中間剝削，令外判員工沒有歸屬感，工作態度欠佳，馬虎了事，直接影響大學形象。
- 三. 舊有員工的福利近年已被削減不少，如職員現在往校醫求診需繳付部份藥物之費用，而接受物理治療亦要繳款等等。早前校方呼籲職員共渡時艱，校方停止增聘員工，在人手緊拙的情況下，三人工作二人做，各同事工作量大增，員工已資源增值，校方機會成本減少。
- 四. 除了削減薪酬的方案外，大學可以考慮用其他的方法如適量地增長一點工時或減少一點年假等，這樣可以同樣達到減低成本的效益。其實現在各員工已自發地每天增加工作時間。而大幅度削減薪酬會令員工失去士氣，從而只會依時工作，結果令校方得不償失。
- 五. 大學改制度必須充份諮詢所有員工以增加校方透明度，尤其大學是政府資助機構，應符合公平公道之原則。大學使用公帑，不應只和商業機構掛鈎。

主席，各位議員，本會與大學管理層一向保持良好的橋樑關係，大家都以誠意和開放的態度彼此溝通，希望大學在此重要事件上能繼續兼聽員工的意見，透過貴會的關心，早日製定一個為廣大員工接納的薪酬及附帶福利方案。

多謝各位！

香港大學職工會主席
朱記東
二零零四年七月五日