



香港中文大學員工總會

The Chinese University of Hong Kong Employees General Union

聯絡地址：香港中文大學 香港中文大學員工總會

自去年大學員工薪酬與公務員脫鉤後，中大已經就員工的薪酬及附帶福利推行數項改革，相信可以作為例子檢討。本會希望就中大的情況提出以下幾點以供參考：

- 第一、本會與及大學員工上下都願意在社會經濟不景，大學削資的現實下共渡時艱。現時員工不能接受的是校方推行薪酬重整方案時厚此薄彼，例如大學在 04-05 年度削減的經費只是 10%，乙類及丙類員工卻要減薪 16% 甚至可能超過兩成。這明顯是一種「拉下補上」的措施，違背了共同承擔的原則。
- 第二、我們反對大學盲目以市場薪酬調查作為重新釐定薪酬架構的機制。這不單是因為市場薪酬調查方法成疑；同時是因為大學有其獨特社會責任，不應該盲目跟從已經被扭曲的薪酬市場。我們強調，大學作為高等學府，應樹立榜樣，不可只講求經濟效益，不可以放棄公平、公正、公義等價值。
- 第三、大學現時減薪針對合約制員工下手，是極不公平的做法。近年合約制員工的入職薪酬已經過大幅調節，大學在重整薪酬架構時再額外削減合約員工薪酬，導致同工極不同酬，士氣大受打擊。大學難以挽留人才，對大學長遠發展極為不利。
- 第四、作為政府資助機構，在重整薪酬福利架構之前，大學必須要做的，是開放現時各項薪酬福利資料，各項薪酬支出比例，讓大學全體及公眾掌握資料，從而作出討論。
- 第五、大學在重整薪酬福利架構時必須廣泛、深入地諮詢各級員工。以中大為例，現時真正的諮詢對象只是少數制訂政策的高層及高級教員，到最受影響的基層員工有機會了解細節時，校方已早有定論。這樣的所謂諮詢是不足夠的。

大學使用的是公帑，我們認為當院校可以靈活釐定薪酬福利制度的同時，教資會仍有責任確保各家院校以公平、公正、公開的原則運用經費，並避免現有員工受到太大的衝擊及影響。

多謝各位

香港中文大學員工總會會長

吳曉真

二零零四年七月五日