

楊耀忠主席、各位議員：

感謝立法會在批撥高等教育款項時邀請我們給予意見。

我本人是香港大學職員協會會長是代表全校 2,800 多個二類非教師員工。

香港大學比其他大學率先兩年進行"一筆過撥款"及以"資源增值"為由，向各部門削減撥款，實施至今又有十年，每年的削幅按不同部門而定，一般都是接近兩位數字。香港大學的各個行政、教學及研究部門，在經過多年的整頓至今已判若兩人。就以物業處為例，過去約有 12 個高級員工，今天僅存一半；員工方面，該處最多人時約 600 人左右，今天約 300 多人，八年時間就削去近一半人，相反地，校舍及物業卻從 42.8 萬平方米增至 52.6 萬平方米合共增多了 23%，此等事例在大學其他部門彼彼皆是。

十年"資源增值"下，不少部門已遭淘汰了，例如：中央膳食組，放射同位素組(RIU)；更多的是兩個或多個部門的合併(實質卻是被吞食)。例如：視聽中心(CMR)被校務處轄下的課室支援組吞食了，電子服務部(ESU)又被電腦部拼吞了；又如牙科醫院原本有近十個部門一下子變為只有一個牙科學院。在此，本人要指出，隨著科技進步，校方引入先進的管理知識去改革及重組大學架構以達至資源增值是一件好事；不過在這個"資源增值"下，港大職員已有大量員工被裁減，相反地，學科增加，學生亦增多，人手及資源更形短缺，很多同事一人要多做兩人甚至 3-4 個人的工作。工作壓力大，精神壓力更大。在"一筆過撥款"下，管理人員整天都在研究如何精簡架構和削減人手，以達至收支平衡，同事工作緊張，同事間關係又緊張，上下級關係就更緊張。

各位尊貴的議員，本人要向大家請求，請求大家不要再用過去的觀點看大學員工，大學教職員工的文化(CULTURE)已大變，再不是你們當中不少人就讀時那個樣子：大學的近況是各部門已無多餘的糧草、更無多餘的人力，大學從外募捐回來的款項只能用作研究及教學上，並不能用作經常費用的支出，只有增加員工的工作量。

各位尊敬的議員，過去多年來大學被大幅削減經費已是一個不爭的事實，人手短缺，一個人要做多個人的工作，病了員工也要帶病上班，尤其是值班的同

事，很難找到其他人替他值班。此現象不單在行政部門出現，連教學部門，科研部門亦出現了。如果大學再大幅削款，一定會影響教學質素和研究成果，甚至容易出錯，此點對一些學術水平要求較高的部門尤其值得大家擔心，例如：醫學院及理學院的實驗室和化驗室。近日，港大推出自願離職計劃的雞餐(同事不認為是肥雞餐，只能說是雞餐)有位 50 歲左右的實驗室技術員主管向我表示，因長期要多做 3 個人工作，加上年資長，工資高，他感受到很大壓力，故只好決定此刻離開大學。另一位從事高級攝影的技術員，儘管他的攝影技術不是一般數碼相機可以隨便代替，是多年來做實驗和做學術報告不可缺少的工作。現在，他亦被迫要離去，大學會放棄高效率的圖像而改用普通數碼相，此現象是否健康，由大家評論，不過，它可以証明大學的確到了一個懸崖的盡頭，請政府不要推我們跌下深淵！

正因為要根本地解決香港的經濟困境，我們要發展高新科技，需要大量具學識的大學生；教育是長遠投資，是百年大業問題，望各位尊敬的議員認真考慮並從實質上支持香港高等教育。

多謝各位！

香港大學職員協會會長
陳捷貴太平紳士
二〇〇三年十二月一日