

港九工團聯合總會

HONG KONG & KOWLOON TRADES UNION COUNCIL

香港九龍窩打老道17號, 金石商業大廈12字樓
12/F., Kam Shek Commercial Building, 17 Waterloo Road, Kowloon, Hong Kong.
Tel : (852) 23845150 Fax : (852) 27705396

立法會財務委員會主席:

敬啟者:

金融管理局的主要職責是執行貨幣政策, 及監管和確保銀行體系安全和穩定, 根據外匯基金條例, 金管局職員無須按公務員聘用條件, 而其薪酬則由外匯基金委員會屬下一個委員會提出建議, 這就造成了金管局架構重重疊, 薪酬過高, 浪費公帑。

- (一) 薪酬過高: 金管局總裁任志剛年薪二〇〇二年的年薪為八百八十萬元, 三名副總裁年薪為六百零五萬, 九個助理總裁年薪為三百五十萬, 無論與國際中央銀行或香港公務員比較均大幅偏高。(表一)
- (二) 架構重疊: 以金管局的兩項主要職能而言(均為執行性質), 實無須用如此多之高層人員, 特別是總裁級人員。(表二)
- (三) 肥上瘦下: 金管局 583 名職員中, 高層(高級經理以上)佔 115 人, 而且近 5 年來有增無減, 削減的反而是低層人員。(表二)
- (四) 辦公室奢侈: 金管局動用數十億元買國金中心十多層作辦事處及投資, 自己更佔用頂層的 88 樓供總裁及兩名副總裁辦公, 是無必要的虛榮浪費作風, 而且物業更是高價買入, 成本昂貴, 虧損嚴重。
- (五) 濫支年假補水: 二〇〇二年累積年假達七千萬元, 以五百餘名職員之年假薪酬不應如此龐大。(表三)

本會建議財政司司長應加強整頓金管局以增強效益, 減少政府赤字, 本會建議:

- (一) 改組外匯基金委員會: 現行委員會由五名銀行界及三名企業界, 一名律師及一名學者組成, 本會建議增加立法會議員三名以加強監管及反映市民意見。

(二) 修訂外匯基金條例：本會認為金管局部份職能可精簡併入政府財政部門及其他部門，金管局應只執行貨幣管理和儲備管理，而將銀行管理撥歸財經事務及庫務局負責，無須架床疊屋。

(三) 按公務員條件聘用金管局職員：金管局職員所負責及執行之職務與一般公務員無異，實無須高薪請人，造成浪費。

此致
財政司司長唐英年先生

主席 李國強
秘書長 司徒添
二〇〇四年二月二日

副本：立法會議員
金融管理局

表一) 2002年金管局高層人員薪酬資料

港元 (以千計)	總裁	副總裁 (以平均計)	助理總裁 (以平均計)
人員數目	1	3	9
固定薪酬	6,852	4,995	2,942
浮動薪酬	1,500	688	313
其他福利 ^a	528	373	250

^a 其他福利包括公積金、醫療及人壽保險，以及年內累積的年假。以上人員並無享有其他津貼或額外福利。

(表二) 金管局五年來開支及人手

	1998	1999	2000	2001	2002
人事費用	454	531	436	480	547 (百萬)
總開支	937	1170	983	1070	1162 (百萬)
人手	622	622	607	614	583 (人)
高層 (高級經理以上)	108	110	110	114	115 (人)
助理總裁 以上	12	12	12	13	13 (人)

營運開支
(表三)

	2002	2001
人事費用		
薪酬及其他人事費用	523	457
退休金費用	24	23
物業及設備開支		
折舊費用	52	64
經營租賃費用	63	81
其他物業及設備開支	43	47
其他營運開支	457	398
總額	1,162	1,070

2002年的薪酬及其他人事費用包括累積年假0.7億港元(2001年：無)，是按照於2002年1月1日生效的《會計實務準則》第34號「僱員福利」的規定予以確認。過去的年度並無將累積年假列為應計項目。