



永亨銀行  
WING HANG BANK, LTD.

Frank J. Wang

Executive Director & Deputy Chief Executive

致： 香港夏慤道 18 號  
海富中心第 1 座 18 樓  
財經事務及庫務局(財經事務科)  
財經事務及庫務局局長  
收件人： 劉應彬先生

劉先生：

事由：永亨銀行（合併）條例草案

在 2004 年 3 月 1 日舉行的立法會財經事務委員會會議期間，劉慧卿議員曾要求本行提供關於就薪酬福利改變而與員工進行諮詢的結果，以及就受合併影響的員工而訂定的調職計劃的資料。現特此致函回應劉議員所要求的資料如下。

在銀行整合的過程中，本行管理層對於架構重組所帶來的變動，一直保持透明度。管理層每月均向兩家銀行的僱員派發通訊月刊，提供關於整合過程以及已落實的主要變動的消息，又另行書面通知銀行僱員關於福利改變的事宜。此外，還定期與僱員代表舉行會議和進行非正式的意見交流會。正如我當日在會上所解釋的一樣，如員工與其原薪酬福利相比，新的薪酬福利大體上是有所改善的。

自公布收購浙江第一銀行消息以來，兩家銀行對於聘用人手填補空缺職位方面，均表現非常謹慎，以冀可調配現職僱員擔任上述職位。此外，按照預期的業務增長，管理層已認定銀行內部若干領域，包括計劃中新設的分行，將須增聘人手。基於前述兩種情況，管理層預期，大部份的僱員將獲調派到空缺崗位任職，部份職位亦已着手進行內部調配。為協助受影響的僱員調配到上述職位，本行已撥出大量資源，為調職僱員進行再培訓。自收購工作開展起，本行已將內部調配的理念告知僱員。本行亦通過電郵或意見收集箱的內部通訊渠道，以及在本行顧問科爾尼管理顧問公司（A.T. Kearney）所設立的獨立通訊渠道，以徵求僱員對職位調配的意見。然而，本行至今尚未收到僱員就此作出任何負面的回應。

總括而言，本所已採取必要的措施，及時與本所僱員進行協商，並保持高透明度。本行以後亦會繼續依循這個方針行事。最後，希望本函所載的資料，有助重申本所與旗下僱員已進行充分諮詢，確保達致僱員滿意的程度。

王家華 謹啟

2004 年 3 月 9 日

HK250144/2+ 107839-0005

QL