Yours Ref: CB2/BC/15/04

TEL: 2868 8584 Fax: 2509 0775

Fr: Leung Kwok Wah

學術及職業資歷評審條例草案意見書

在本人而言,絕對讚成學術及職業資歷評審條例草案(以下簡稱"學評局")領導評審及建立一個「資歷名冊」。本人覺得"學評局"職能比較中立,有公信力, 更絕無利益輸送,利害沖突之弊端。即使由資深的培訓機構或工業學院等去處理,始終還是有著千絲萬縷關係,許多時候在特別情況下亦難以令公眾信服。

因此必先注意下列各點:

- 1. 量圈誤點:如果某人在某行業曾作出對社會貢獻,義工服務,知名道高,考 評人可能會給與較高評價,往往忽略是否名過於實。
- 2. 寬鬆誤點:如考評人對審核者在商業,學業,商譽或其他因素有點滴的關係, 也欠缺了公平公正。
- 相容誤點:由於各行業有很多時候都有著近乎相同的特色,經歷,處境相近, 所以在考評中亦較容易過於寬容,這樣亦失去了建立"學評局"的意義。
- 4. 馬太效應:可能某人在某機構或公司一向都表現極佳,自然的給很多人留了較優秀的印象,繼續給予較高的評價,而表現一向平傭的,就難以獲得較高評審機會。因此本人認爲擔當一位有質素評審者應注意這點。
- 5. 自我比較誤點:這個問題最容易落在有利害沖突之培訓機構(雖然在某行業比較混熟),因為每每都以自己的一套為標準,而去量度其他族類,容易引起一個「盲點」,對真正的人材就不公平。