

# 立法會議員張超雄辦事處

## Office of Fernando Cheung, Legislative Councillor

From: 廖銀鳳 (Assistant to Dr Fernando Cheung)	To: 李太
Tel: 2586-1212	Your Fax No: 2509-0775
Fax No: 23321893	No. of page(s)(incl. this): 3
Date: 27-2-2006	

### Messages/ Remarks your information.

#### 減貧委員會——婦女貧窮

##### 一. 退休保障

##### 1.1 家庭主婦

根據政府 2003 年統計數字顯示，全港有接近 76 萬家庭主婦；她們默默承擔了社會後援的重要角色，但其貢獻無論在社會地位或經濟價值的領域裡都不被認可，到年老時更無退休保障。政府應當研究家庭主婦的需要及壓力，保障她們得到社會的支援，並且要確認她們在家裡工作所作的貢獻。

建議：

1. 政府定期作「時間運用調查」，將無酬勞動的社會及經濟貢獻顯現出來。
2. 建立全面的性別分野數據資料庫，以供政策制定者將性別觀點納入決策考慮及分析。
3. 為減輕婦女育兒壓力，政府應提供稅務優惠，讓一些提供託兒服務的公司有減稅優惠；若婦女需付託兒費用，該部份的託兒費用支出亦可獲稅項減免。
4. 設立全民退休保障制度，讓所有婦女（不論有酬或無酬勞動者、健全或殘疾）均可享有基本的老年退休保障，得以繼續有尊嚴地生活。

##### 1.2 低收入

失業或零散就業處境對婦女形成層層壓力。

政府統計處 2004 年剛發表的《香港的女性及男性主要統計數字》，顯示女性失業和就業不足的情況，較男性的升幅嚴重。在 1999 年至 2003 年間，女性的失業人口由 66,900 上升至 95,900 人，升幅達 43.3%；較男性的失業人口多 14.1%。

如以 2003 年統計處資料計算，每 11 個女性勞動人口中，便有一位是失業或就業不足；因為女性勞動人口約 1,531,900 人，而失業女性為 95,900 人、女性就業不足人數為 42,600 人。

即使有酬就業的婦女，處境也不樂觀；婦女成為低工資的主要受害人，在 2003 年就業貧窮人口中（月入在全港工資中位數一半 \$5,000 以下），超過 73.1% 是女性。據政府統計，每月收入於 3000-3999 的工人中，87.8% 為女性，而收入一萬元以上的，女性只佔 35.9%。

其次是就業模式零散化和外判化，全港估計有 13 萬不受勞工法例保障（即不符合連續性契約 418 規定）的工人，當中大部份是女性；但相信實際不僅此數，他們沒有休息日的保障、沒有法定假、有薪年假、疾病津貼、產假及產假津貼、遣散費或長期服務金。而近年公營及私營部門將大量所謂非核心職位外判，在外判趨勢下，工人收入及福利不斷惡化。

建議：

立法設定“最低工資”制、“最高工時”上限——保障合理回報及適當的休息，以免婦女日趨貧窮及增加就業機會。

立法禁止年齡歧視——使有工作經驗的婦女們能各展所長。

要求政府停止繼續削減社會福利服務崗位及停止將職位外判。

訂立“全民退休保障制度”，（包括僱主、僱員及政府三方供款、家務勞動者由政府承擔供款、制訂最基本的退休金額），為無酬勞動及低收入婦女提供合理及有尊嚴的退休生活。

停止削減社會福利撥款，應增加社會服務職位，（如老人照顧、幼兒暫託、家務助理等）為失業提供就業機會。

設立「殘疾人士就業配額制度」，協助有能力的殘疾婦女進入就業市場，讓她們能獨立並有尊嚴地生活。此外，在實施此制度的同時，其他協助殘疾婦女就業的配套亦須加以考慮，例如：托兒服務。

### 1.3 綜援

由 96 年到 2001 年，綜援人口增加了 77.9%，達 39 萬以上，其中婦女人口由 96 年的 11 萬增至 2001 年的 20 萬。

單親家庭以女性為主，佔 61%，她們佔領綜援的單親個案 8 成，達 3 萬多。政府於 2003 年 6 月大幅削減綜援金至 11%，又於 2004 年起限制來港 7 年的人士才可申請，令不少單親家庭及新來港婦女處境更深陷於困苦之中。

建議：

1. 反對政府削減綜援金額；

## 2. 取消對新來港人士七年的限制：

### 二. 立法列入同值同酬

聯合國在 99 年回應對消除對婦女一切形式歧視公約，文件 332 段  
委員會建議在有關立法中列入同值工作同等報酬的原則，並制訂標準，在大  
體上性別隔離的勞動力市場確定同值措施。

00 年立法會通過撥款給平等機會委員會研究同值同酬，03 年平等機會委員  
會完成報告，但可惜至現在還未公佈。

#### 建議：

1. 盡快要求平等機會委員會公佈同值同酬研究報告。