



機場空運員工協會

Airport Air Freight Employees' Association

辦公地址：九龍深水埗長沙灣道 1-5 號長勝大廈 5 字樓 D-E 座

電話：2776 7232 傳真：2788 0600

會所地址：九龍新蒲崗衍慶街 25 號 A 座三樓 (暫停辦公)

電話：2322 2605

電郵地址：hk_aea@yahoo.com.hk

CB(1)839/04-05(05)

香港特別行政區
立法會
經濟事務委員會

各位議員：

政府建議將機場管理局部份私營化，以提升效率，體現“小政府，大市場”的原則。本會認為，機場管理局私營化涉及重大的公眾利益，且對近五萬名現職機場員工的職業權益有深遠的影響，政府宜謹慎行事。“小政府，大市場”這一原則，政府應小心演繹。

機場員工的工作表現，對航空安全有直接的影響。保持良好的工作環境以及和諧穩定的勞資關係，對機場的安全運作至關重要。因此，機場管理局私營化對機場工人的影響及機場工人對私營化的憂慮，不能簡單地看成是純粹的勞工問題，它同時是一個公眾安全問題，政府必須小心處理。政府首先應該確保私營化不會對機場員工的職位、工資福利、工作安全造成負面影響。

本會對機場管理局私營化有以下幾點憂慮：

一、專營商、承包商將高成本轉嫁給工人。

政府的諮詢文件指出，若不想承擔在招股時取得較低估值的風險，從而令納稅人投入的資金出現虧損，則應在未來數年增加機場費用。此舉將直接或間接導致航空公司、專營商、承包商的營運成本大幅增加。由於近年本港就業市場持續惡劣，失業率長期高企，工人缺乏議價能力，員工普遍憂慮受影響的公司首先考慮將高成本轉嫁於工人。事實上，當年機場搬遷，全體機場員工出於對航空事業的熱愛及維護國際形象的承擔，在每天多付出兩至三小時交通時間，而沒有增加報酬的情況下，仍然堅守崗位，為順利搬遷作出了不少犧牲。繼而，經受了幾年經濟不景、金融風暴及沙土衝擊，工資屢次受到打壓，機場工人已經不堪重負，已沒法承受進一步的打擊。

二、工人的薪酬福利失去保障。

現時，機場管理局在招標時，會對承包商的員工數目及工資作出指引，以期機場工人有一個相對合理的工資水平，從而保證機場的服務質素。機場管理局作為一個公營機構，在執

行這方面的政策時，都流於形式，缺乏對承包商的有效監管。本會難以相信，機場管理局私營化之後，作為一間向股東負責，以追求高額盈利為目的的上市公司，這方面的工作會做得更好。私營化後，機場員工的職位及薪酬將會進一步失去保障。

三、工人的職業安全失去保障。

現時機場管理局十分重視機場工人的職業安全，對承包商、專營商員工的工作安全有一套有效的監察機制。機場管理局私營化之後，首要目標是追求高盈利，承包商服務質素和投標價格才是批出合約的重要考慮，本會看不到有甚麼動力可促使上市後的機管局去監管其他服務提供商員工的職業安全。

本會認為，機場管理局私營化不應倉促行事，應該廣泛聽取市民大眾，特別是五萬機場員工的意見。政府首先要做的是消除機場工人對私營化的疑慮，而這單靠機場管理局的承諾和一系列理據不足的推斷是絕對辦不到的。

本會強烈要求：政府在計劃機場管理局私營化時，承諾將保障機場工人權益的條文寫入私營化條例中，以確保機場工人的權益不會因為機場管理局私營化而受到損害。

本會相信，員工隊伍穩定、敬業，勞資關係和諧是建設一個安全的現代化國際機場的先決條件。

機場空運員工協會

二零零五年一月二十九日