

二零零五年一月二十日會議  
資料文件

**立法會人力事務委員會**

**經濟發展及勞工局的施政綱領**

**引言**

本文件旨在闡述在 2005 年施政綱領中，有關經濟發展及勞工局在勞工範疇的各項新措施及持續推行的措施。

**二零零五年施政綱領**

**新措施**

2. 我們會推行下列新措施：

(a) 延續公營機構約 10 000 個臨時職位，以應付運作需要

- 自二零零零年以來，政府在公營機構開設了若干臨時職位，以協助失業人士投入／重投勞工市場及應付運作需要。去年，約有 11 700 個臨時職位獲延續，當中很多均適合學歷及技術水平較低而工作經驗有限的工人。這些職位大部分將於本年三月底前屆滿。
- 經審慎檢討並考慮到運作需要後，有關部門／機構會延續大約 10 000 個臨時職位，服務範疇包括清潔、衛生、福利及康樂事務，所需的費用約為七億七千萬元。詳情請參閱附件。

(b) 推出「工作試驗計劃」，以協助 2 000 名在找尋工作方面有特殊困難的失業人士就業

- 這是一項新計劃，旨在透過爲期一個月的工作試驗，提升在尋找工作方面有特殊困難的求職者的就業能力。這些人士包括長期在勞工處登記而尚未找到工作，或曾多次參加求職面試而未被取錄的人士等。
- 參加者會爲參與機構工作。
- 在工作試驗期間，參加者與參與機構之間沒有僱傭關係。勞工處會在參加者完成工作試驗後，向每名參加者發放 4,500 元的津貼。
- 我們會鼓勵參與機構聘用成功完成工作試驗的參加者。
- 計劃可爲 2 000 名求職者提供工作試驗的機會，預算所需的經費約爲 900 萬元。
- 我們預計在今年四月推出本計劃。

(c) 推行「就業展才能計劃」，以協助 1 000 名殘疾人士就業

- 這計劃旨在鼓勵僱主聘用殘疾求職者。
- 為殘疾求職者提供一個短期的職前培訓課程，課程內容包括最新的勞工市場資訊、求職技巧、面試技巧、工作操守及與人相處的技巧等。
- 僱主每僱用一名殘疾人士，每月可獲發相等於半個月工資的津貼(上限爲 3,000 元)，爲期最多三個月。
- 勞工處會向那些獲僱主委派協助殘疾僱員適應新工作的指導員發放一筆過 500 元的獎賞，以表謝意。
- 該計劃的預算經費約爲 800 萬元，計劃可協助 1 000 名殘疾求職者就業。

- 我們預計在今年四月推出本計劃。

### 持續推行的措施

3. 除上述新措施外，我們會繼續推行以下措施：
  - (a) 加強政府、僱主與僱員三方的合作，維持和諧的勞資關係和協助解決僱傭問題
    - 我們在去年推行了多項措施以加強三方合作，包括：
      - 與行業性三方小組緊密合作，推廣良好人力資源管理措施；
      - 加強宣傳工作，例如印製關於良好人力資源管理措施及有關行業特別關注的勞工法例刊物；
      - 舉辦大型研討會(約有250名參加者)，推廣勞資雙方的夥伴合作關係，和在飲食、零售、酒店及旅遊業推廣良好的顧客服務；以及
      - 將倉庫及貨運業三方小組擴展成為物流業三方小組，以配合該行業的最新發展。
    - 今年，勞工處會繼續與三方小組合作，向個別行業(尤其是飲食業、建造業及物業管理業)推廣良好的人士管理措施。
- (b) 繼續推行「本地家務助理特別津貼獎勵計劃」，以解決本地家務助理市場出現的職位供求錯配問題
  - 這計劃在二零零三年六月推出，由僱員再培訓局(再培訓局)負責推行。合資格的本地家務助理<sup>1</sup>如願意跨區或在「特許時段」(即由下午五時至早上九時)內工作，便可申領每天

<sup>1</sup> 他們必須(a)修畢再培訓局的本地家務助理訓練課程；(b)持有技能咁；以及(c)經由再培訓局的「家務通」計劃轉介職位。

50 元的津貼，申領款額的上限為 7,200 元。政府已撥出一筆合共 6,000 萬元的款項，預期可令 8 000 名本地家務助理受惠。

- 截至去年十二月三十一日，獲批准的申請約有 3 700 宗，差不多佔 8 000 個名額的一半。
- 我們已加強宣傳津貼計劃，以鼓勵更多合資格的本地家務助理參加，並吸引更多人聘請本地家務助理。

(c) 繼續推行「中年再就業培訓計劃」，以協助中年失業人士就業

- 「中年再就業培訓計劃」在二零零三年五月初推出，旨在鼓勵僱主聘用 40 歲或以上的求職者，並向他們提供在職培訓。僱主每聘用一名參加者，每月可獲發 1,500 元的培訓津貼，以三個月為限。
- 截至去年底，透過該計劃而找到工作的人士約有 8 600 名，他們主要受聘為護衛員、清潔工和工人。
- 勞工處將繼續在今年宣傳和推行這項計劃，以協助更多中年求職者尋找合適的工作。

(d) 繼續推行「青年職前綜合培訓-展翅計劃」(展翅計劃) 和「青少年見習就業計劃」(青見計劃)，為 15 至 24 歲的青少年提供培訓及就業機會

- 政府繼續推行展翅計劃及青見計劃，以提升青少年的就業能力。
- 在一九九九年九月推出的展翅計劃，為 15 至 19 歲的離校生提供綜合職前培訓，每年有 12 000 個培訓名額。展翅計劃自推行以來，已培訓了超過 57 000 名青年人。除了那些在完成培訓課程後繼續進修的學員外，約有 70% 的學員已成功就業。

- 青見計劃在二零零二年七月推出，為 10 000 名 15 至 24 歲的青少年安排就業及在職培訓。參與計劃的僱主每僱用一名學員，便可於 6 至 12 個月的培訓期間內每月獲得 2,000 元的培訓資助。截至二零零四年底，約有 18 300 名學員已獲配見習空缺，另有 10 900 名學員在個案經理協助下，在公開就業市場覓得工作。鑑於這項計劃初步成效理想，政府已把計劃的推行期限延長至二零零六／零七年度。
- 我們會在今年繼續推行這兩項青少年培訓及就業計劃。

(e) 加強執法及宣傳，打擊非法勞工

- 政府一直致力打擊非法勞工，以保障本地工人的就業機會。去年，勞工處巡查了 129 713 間機構，檢查了 207 797 名僱員的身份證明文件。勞工處亦與警方或入境事務處採取了 104 次聯合行動，以突擊搜查目標機構，遠較二零零三年的 36 次行動為多。此外，勞工處共查獲 760 名非法勞工，較去年增加了 55%；另因涉嫌聘用非法勞工而被拘捕的僱主則有 196 名，較二零零三年的 86 名高出 128%。
- 在教育方面，勞工處已印製及向各大型屋邨派發一份新的單張，提醒僱主聘用非法家庭傭工可被判監禁。勞工處亦已透過派發年曆卡、宣傳單張，以及致各勞工團體和區議員的函件，廣泛宣傳勞工處的投訴熱線，鼓勵市民舉報非法僱傭活動。
- 勞工處會繼續加強情報搜集工作及與有關執法部門的合作，以打擊非法勞工。

(f) 加強執法行動，對付違例欠薪的罪行

- 政府十分重視違例欠薪的問題，並會全力檢控違反《僱傭條例》有關支付工資規定的僱主。
- 勞工處會繼續迅速和深入調查涉嫌違例欠薪的罪行。在嚴厲執法下，勞工處在去年成功就 504 張檢控僱主欠薪罪行的傳票將僱主定罪，較二零零三年的 445 張增加了 13.3%。

- 我們亦加強了教育和宣傳工作，提醒僱主履行依時支付工資的法定責任，並教育僱員若被僱主拖欠工資，應盡快提出申索。去年，我們在電視播出了一輯新的宣傳短片，提醒僱主拖欠僱員工資不但違法，而且會損害勞資關係。
- 我們會繼續採取嚴厲的執法行動，打擊違例欠薪的罪行。

### 委員意見

4. 我們歡迎委員就上述措施提供意見。

經濟發展及勞工局  
勞工處  
二零零五年一月

附件

**延續公營機構的臨時職位  
部門／機構的分項數字**

部門／機構	獲延續的職位數目	工作性質／職位
社會福利署	3 800	青年大使、活動助理、護理員、朋輩輔導員及社區工作幹事
醫院管理局	2 200	健康服務助理及建築工人
食物環境衛生署	2 100	主要是透過承辦商聘用的清潔工人
康樂及文化事務署	1 400	文康體育藝術助理及清潔工人
漁農自然護理署	300	清潔工人
<b>總數：</b>	<b>約 9 800</b>	