

致：立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席

譚耀宗議員

有關“僱用非公務員的僱員”問題的意見

本會有以下的意見和提議：-

1. 我們認為核心問題在於政府過於收縮和削減公務員編制。由於政府持續凍結而未能解封聘請新公務員的政策，很多政府部門都依賴非公務員合約僱員計劃以應付市民需求和新的公眾服務，因此連續數年的非公務員合約僱員均維持在 10 %左右。持續凍結聘請新公務員會構成斷層情況，影響公務員包括專業職系的運作和長遠發展。
2. 對這批非公務員合約僱員來說，他們既要遵守公務員條例和廉潔守則等等去提供公眾服務，但回報卻與最低僱員看齊，那怎叫他們有推動力和忠心效力呢！對現職公務員來說，尤於這批僱員享有不同的服務條件，管理人員的監察和日常管理工作便相對增加，這顯然不乎合人力資源管理原則和管理效益。我們深信有部分已在政府工作多年的非公務員合約僱員，表現優良，是政府良好的資源，政府當局應考慮為這批僱員提供一橋樑，好待日後解封聘請公務員時，他們能夠轉入公務員編制行列，藉此提高他們的士氣和效忠。
3. 政府應重視為非公務員合約僱員提供培訓，討論文件顯示人均數字，仍然是偏低水平，應按實際情況，加以改善。
4. 在公務員編制上，不同的級別會享有不同的條款和附帶福利，當局可否考慮也將非公務員合約僱員分類，以便他們得到應有的合理而非偏低的待遇。

香港高級公務員協會

主席 陳伯芳

二零零五年四月十八日