

立法會福利事務委員會會議

社聯對「特別一次過撥款」的回應

2005年7月11日

社署提出了「特別一次過撥款」的修訂建議。根據新建議，政府願意考慮個別機構特殊情況，提供額外財政援助，讓機構有能力履行對轉制前原有員工的合約承諾，這讓機構有更多空間及時間作出準備，以應付有關財務承擔。社聯認為：

1. 「建議」中有關特殊情況下的額外援助，對有財政困難的機構十分重要。我們期望政府針對零一年訂出的四項考慮因素，釐清撥款審批準則，並設獨立上訴機制。
2. 「建議」應體現對轉制前原有員工的合約承諾，無論機構考慮任何一次過資助方案，也必需落實有關承諾，並充份諮詢和向員工解釋。而政府亦有責任擔當監察者的角色。
3. 「建議」未有承諾不再削減福利資助，機構能否達致長遠財務穩妥，仍存在隱憂。社聯要求政府承諾不再削資，否則政府需在SOG以外，提供額外的解決方案。
4. 社聯亦期望政府盡快通知個別機構整筆撥款薪金部份的基準數額，而數額應按照有關機構轉制當時的認可編制，在一般薪級表的中位薪金而訂定。在「整筆撥款」實施時，政府已與機構就有關計算方式，達成共識，除公務員薪酬調整外，不受其他削資計劃影響。
5. 社聯期望政府就「建議」與員工商談，諮詢他們的意見，並就改善整體「整筆撥款」制度，作出積極承諾，確保在新資助安排下服務質素及人力資源穩定性均得到保障。