

立法會兩鐵合併條例草案委員會會議
九鐵人力資源總監簡金港生女士引言

2006 年 10 月 24 日

1. 主席、各位議員，你哋好：
2. 自從政府及兩間鐵路公司宣布合併建議以來，九鐵及地鐵已經喺多項合併事務上取得進展。兩間公司除咗組成由行政總裁主持嘅合併事務監督委員會外，亦成立咗多個委員會、專責小組同其他隊伍，為合併工作進行規劃。
3. 喺兩鐵合併嘅多個議題上，員工嘅穩定係一個非常重要嘅環節，我哋明白部份員工對兩鐵合併仍存有一定嘅憂慮，因此，喺呢段時間，九鐵竭力保持透明度，主動同員工溝通及諮詢，務求令員工了解合併過程嘅最新進展，以及讓我哋可以充分聆聽佢哋嘅意見，藉此減輕佢哋對合併嘅憂慮。
4. 單係喺宣布兩鐵合併建議至今，我哋已經舉行咗超過 350 個不同形式嘅員工諮詢會和簡報會。其中約 280 個係有關前線員工職位嘅各部門諮詢會。喺多次大型簡布會中亦同步在內聯網作現場直播。喺諮詢期間，我哋聽取咗唔少員工，包括非前線員工嘅意見，並就前線員工嘅清單作出修訂，使更多人納入

為前線員工類別。

5. 我哋推出「前線員工職位表」時，同時向全體員工指出，除咗前線員工外，合併公司同樣需要非前線嘅員工。我哋承諾會致力照顧佢哋嘅利益，並指出兩鐵合併長遠而言會為員工製造更多嘅事業發展機會。
6. 就實質具體工作嚟講，我哋即時舉辦咗 8 次跟進講座，並為員工舉辦咗多個就業諮詢工作坊同簡報會，進一步傳達呢個訊息之餘，仲提供咗一連串嘅「個人增值」培訓課程。
7. 對於將來小部分要調任其他職位嘅員工，合併公司亦會提供必要嘅協助，安排再培訓及跟進工作，而我哋亦成立咗一隊專責小組，隨時為有需要嘅員工提供協助同支援，讓佢地適應新嘅工作。
8. 我希望藉今日呢個機會，多謝曾就合併事務提供過寶貴意見嘅人士，包括各位議員，工會同員工諮詢委員會嘅代表。我哋會繼續保持高透明度和開放態度嚟聽取各位議員同員工嘅意見。
9. 就九鐵嚟講，我哋同工會嘅對話，到目前為止，就佢哋嘅要求，已經係相當嘅項目上取得共識，至於餘下嘅要求，我哋會係議程上逐一考慮。我相信係互諒互讓嘅基礎下，我哋會同工會達成更多嘅共識。

10. 我哋係合併上照顧兩間公司員工嘅福利已取得實質嘅進展，我哋亦都了解員工好想係第一時間獲得更多資料有關佢哋係新公司嘅安排，特別係合併公司嘅職級架構及聘用條款方面，我哋兩間公司會繼續努力，就餘下事項達成共識，並且會盡快將消息發布，並聽取各位議員同員工嘅意見。

11. 多謝各位。