

致：立法會秘書處

《兩鐵合併條例草案》委員會秘書

共 2 頁

香港鐵路員工總會

《就兩鐵合併員工權益事宜的意見書》

香港鐵路員工總會是由兩間鐵路公司不同部門和職級的員工自願結合的職工會，現有會員 1000 多名。同時亦擔任由兩間鐵路公司五間工會組成的“兩鐵五會聯席會議”秘書處工作。

自政府宣佈邀請兩鐵就合併作出可行性研究開始，本會就高度關注因兩鐵合併而衍生的員工權益問題，我們除積極收集會員和同事的意見外，亦積極與兩鐵管方和有關政府部門進行溝通，以維護兩鐵職工在合併過程中的合理權益不受損害。本會現就《兩鐵合併條例草案》內有關員工權益事宜提出如下意見：

一、職業保障

就職業保障而言，雖說政府在宣佈進行兩鐵合併研究時，已強調前線員工不受影響，而最近兩鐵管方在進行前線與非前線員工職位劃定諮詢時，亦明確約八成的兩鐵員工將被劃定為前線員工並在合併過程中獲得職業保障的承諾。但工會必須指出，所謂“前線員工不受影響”的具體落實，應該是指兩鐵前線員工應按現時編制，集體過渡至未來鐵路公司相同職能的新編制中，而不應存在個別甄選評核，然後才委任新崗位的情況，否則，前線員工的權益和飯碗必然受到影響，同時員工的士氣亦受到嚴重的打擊。

在強調“前線員工不受影響”的同時，我們亦看到約二成員工並未得到“不受影響”的承諾。工會認為前線與非前線員工的劃定只是一個技術性的劃分，目的是為了方便在合併過程中，可以更靈活和更彈性處理好兩鐵員工的整合問題，而絕對不應被理解為對某部份工種和職工在未來鐵路公司內的重要性作出判斷，並從而產生某些員工和工種早已被劃定為淘汰

對象的結論。所以，工會認為兩鐵管方對非前線員工，尤其是非前線員工中的基層員工有著不可推卸的責任，工會強烈要求兩鐵管方對所有非前線員工中的基層員工作出職業保障的承諾及從速對他們作出妥善安排，包括適當的培訓和合理的調配，以使他們的工作權利得到明技確保證。同時，工會亦特別強調兩鐵管方必須高度重視和關注屬於非前線員工內，那些“低術”、“低學歷”和“高工齡”的員工，離開鐵路行業絕對不應該是他們唯一的出路和選擇！工會要求管方從速為他們安排合適的培訓轉崗課程，使他們能公平地面對鐵路行業的重大轉變。

## 二、員工的薪酬福利

在正式宣佈兩鐵合併時，地鐵行政總裁周松崗先生曾向員工表示，兩鐵合併的目的並非在於削減員工編制和薪幅福利支出，所以工會認為兩鐵合併後，在員工的職能並沒有變化、工作量沒有減少的前題下，根本不存在削減員工薪酬福利的理據。故此，工會認為兩鐵員工現時的一切薪酬福利安排應直接過渡到新鐵路公司，新鐵路公司的僱用條款要在合併前向員工公布，並在尊重員工個人意願及在公平原則下讓員工簽署確認後方可執行。此外，工會亦要求《地下鐵路公司條例》中，關於僱傭合約及僱傭福利條例能於香港鐵路公司繼續沿用，俾使員工的權益能夠得到法律條文的保障。

## 三、要求加強與工會溝通

最後，工會要求兩鐵管方在合併過程中，以至在香港鐵路公司成立後，管方都應主動和積極地與工會展開全面溝通、並加強工會在權益事項安排的參與程度，使一切因合併而衍生的員工權益事項，能通過勞管雙方有效的溝通而得到迅速和合理的解決。

香港鐵路員工總會

29/09/2006