

財務委員會
審核二〇〇六至〇七年度開支預算
管制人員的答覆

局長：經濟發展及勞工局局長
第 9 節會議

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
S-EDLB(L)01	SV19	王國興	90	僱員權益及福利
S-EDLB(L)02	S32	陳婉嫻	90	就業服務
S-EDLB(L)03	S38	陳婉嫻	90	就業服務
S-EDLB(L)04	S39	陳婉嫻	90	就業服務
S-EDLB(L)05	S33	李卓人	90	工作安全與健康
S-EDLB(L)06	S34	鄭志堅	90	勞資關係

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

有關保障勞工權益的措施，請當局就下列事項提供更詳細的資料：

- (a) 已經／將會採取何種措施協助德信建築有限公司的建築工人追討欠薪，包括控告該公司欠薪的可能性；
- (b) 實施(a)項措施的具體時間表；以及
- (c) 就欠薪事宜，與其他決策局／部門已經／將會採取其他保障僱員權益的措施。

提問人： 王國興議員

答覆：

- (a) 勞工處已採取一切可行措施，協助德信建築有限公司(德信)及其承判商的僱員追討欠薪。這些措施包括：
 - (i) 敦促德信及其承判商向他們的僱員清付欠薪；
 - (ii) 敦促德信履行其在《僱傭條例》下代償工資的責任，向其承判商的僱員支付首兩個月的欠薪；
 - (iii) 協助有關僱員入稟勞資審裁處要求仲裁；
 - (iv) 協助有關僱員向破產欠薪保障基金申請特惠款項；
 - (v) 轉介有關僱員往法律援助署，以協助他們向德信及其承判商提出清盤／破產呈請(視乎何者適合而定)；以及
 - (vi) 對涉嫌違例欠薪事件展開全面調查。如掌握充分證據，我們會採取檢控行動。
- (b) 我們已實施所有載於上文(a)(i)至(vi)項的措施。

- (c) 我們現正與其他有關的決策局及部門緊密合作，訂定可行的措施，以進一步保障在工務工程合約下工作的僱員的勞工權益。現正研究的措施包括加強對承判商的管理、以自動轉帳方式向工人發放工資、更廣泛地使用書面僱傭合約、僱用駐地盤的勞資關係人員監察發放工資的情況，以及懲罰欠薪的承判商。

簽署： _____
姓名： 張建宗
職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)／勞工處處長
日期： 18.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2005年勞工處為居於偏遠地區求職者舉辦了11場大型招聘會，提供11 821個職位空缺，當中八成八是8 000元以下，工資偏低，日後再舉辦這類大型招聘會，會否配合跨區工作交通津貼一同進行？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

這些招聘會旨在為居於偏遠地區的求職者提供就業機會，並能讓求職者即場參加求職面試而獲聘用，因此，求職者無須前往市區申請工作。由於招聘會已能節省求職者前往市區求職的時間和交通費用，我們並無計劃為他們提供交通津貼。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 20.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2005 年勞工處為居於偏遠地區求職者舉辦了 11 場大型招聘會，每場平均開支 68,000 元，11 場即花了 748,000 元，而即場聘用者只有 1 568 人，招聘會完結後聘用多少人並不清楚，勞工處會否重新評估這些招聘會的成本效益？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

招聘會可使居於偏遠地區的求職者有機會獲得可供揀選的職位空缺資料，而且亦可讓他們參加準僱主的面試。一些合適的求職者會獲即場聘用，其餘的也有機會在招聘會完結後獲得面試而隨後獲僱主聘用。此外，招聘會可為居於偏遠地區的求職者提供職位空缺，並且節省他們前往市區求職的時間和交通費。僱主和求職者對招聘會的反應非常良好。整體而言，我們認為這些招聘會能有效幫助求職者找到工作和協助僱主招聘合適的員工。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

18.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

展翅計劃學員可從 186 項電腦應用技能訓練課程及 18 類共 300 多項職業技能訓練課程中選修訓練課程，請問這些課程分別由甚麼機構提供？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

186 項電腦應用技能訓練課程是由 48 間培訓機構提供。有關的主要培訓機構一覽表載於附件 I。

至於 300 多項職業技能訓練課程則由 64 間培訓機構提供。有關的主要培訓機構一覽表載於附件 II。部分培訓機構同時提供電腦應用技能和職業技能的訓練課程。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 18.3.2006

List of major training providers offering module C (Computer Application Training) under the Youth Pre-employment Training Programme :

為“展翅計劃”提供單元三(電腦應用技能訓練)課程的主要培訓機構：

New Territories Association Retraining Centre
(新界社團聯會再培訓中心)

The Hong Kong Federation of Youth Groups
(香港青年協會)

The Boys' and Girls' Clubs Association of Hong Kong
(香港小童群益會)

Hong Kong Young Women's Christian Association
(香港基督教女青年會)

Christian Action
(基督教勵行會)

HKFTU Occupational Retraining Centre
(香港工會聯合會職業再訓練中心)

The Hong Kong Confederation of Trade Unions
(香港職工會聯盟)

The Federation of Hong Kong and Kowloon Labour Unions
(港九勞工社團聯會)

CityU Professional Services Limited
(城大專業顧問有限公司)

Heung To College of Professional Studies
(香島專科學校)

UNiSOFT Education Centre
(軟硬體)

List of major training providers offering module D (Job-specific skills Training) under the Youth Pre-employment Training Programme :

為“展翅計劃”提供單元四(職業技能訓練)課程的主要培訓機構：

Caritas Hong Kong
(香港明愛)

Christian Action
(基督教勵行會)

New Territories Association Retraining Centre
(新界社團聯會再培訓中心)

Hong Kong Young Women's Christian Association
(香港基督教女青年會)

Hong Kong Employment Development Service Limited
(香港職業發展服務處有限公司)

HKFTU Occupational Retraining Centre
(香港工會聯合會職業再訓練中心)

The Hong Kong Confederation of Trade Unions
(香港職工會聯盟)

The Federation of Hong Kong and Kowloon Labour Unions
(港九勞工社團聯會)

Neighbourhood and Workers' Service Centre
(街坊工友服務處)

The Hong Kong Federation of Youth Groups
(香港青年協會)

Vocational Training Council
(職業訓練局)

H.K.& KL.N. Restaurant & Café Workers' General Union Vocational (Day/Night) School
(港九酒樓茶室總工會職業(日/夜)學校)

HK Travel & Tourism Training Centre
(香港旅遊專業培訓中心)

Irene Beauty Professional Training Institute
(愛妮美容專業培訓學院)

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

問題編號 0902 按疾病性質劃分的數字表內，被認定為因工作所致的 1 814 宗個案，是否以法定職業病進一步劃分？

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 1 814 名病人中，有 216 人所患的疾病或遭受的損傷是因工作所致，當中 174 人受到工傷，另外 42 人則患上《僱員補償條例》(第 282 章)附表 2 所訂明的職業病，包括 39 宗手部或前臂腱鞘炎個案及 3 宗職業性接觸性皮膚炎個案。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

18.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

按行業劃分欠薪個案數字，勞工處只備存超過 20 名僱員的個案，並未能充份反映各行業的欠薪情況。勞工處會否修改現時收集資料的形式，例如按每名被欠薪僱員所欠款項、所屬行業備存檔案？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

現時勞工處為勞資糾紛(即涉及超過 20 名僱員的個案)編訂按行業劃分的分項數字，但沒有為申索聲請(即涉及不多於 20 名僱員的個案)編訂同類的分項數字。由於勞資申索聲請個案眾多(在 2005 年共有 25 952 宗)，若要為申索聲請額外備存分項數字，將需要大量資源。此外，現時勞資糾紛的統計數字已能清楚反映不同行業的欠薪情況。基於以上原因，我們現時沒有計劃為勞資申索聲請額外編訂分項數字。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

18.3.2006