

美國的職位流失數目

美國凱托研究所 (Cato Institute) 布林克 · 林賽博士 (Dr Brink Lindsey) 的研究指出，導致美國出現短期和周期性職位流失的主要因素有三：經濟衰退、科技進步和生產力提升，以及工作外移。

經濟衰退

2. 經濟衰退是失業問題的主要成因。在二零零零年七月至二零零三年十月期間，製造業的就業人數由 1 732 萬跌至 1 456 萬，跌幅達 16%。主要原因是：在近期的經濟衰退，製造業的國內市場轉壞，而海外市場又乏力支持。期間，在美國的商業投資大幅下跌。由二零零零年第四季至二零零二年第三季，非住宅類固定資產投資總額下跌 14%。由二零零零年至二零零三年，製造業的出口減少 9.6%。

科技進步和生產力提升

3. 一九八零年至二零零三年期間，美國製造業的生產量上升 93%。然而，製造業在國內生產總值所佔的比例卻日漸下降，由一九六零年的 27.0% 跌至二零零二年的 13.9%。同期，美國工人受僱於製造業的比率，也由 28.4% 下降至 11.7%。出現這些趨勢的主要原因，是美國製造商有強勁的生產力。

工作外移

4. 美國的跨國公司把工作轉移到工資最低和法例最寬鬆的地方。製造業的工作遷往中國內地，服務業的工作則外移印度。以資訊科技業為例，調查顯示有 12% 的美國資訊科技公司把部分業務運作遷至其他國家。至於未來的趨勢，預計在二零零零年至二零一五年期間，會有 330 萬個白領職位(包括 170 萬個後勤支援職位及 473 000 個資訊科技職位)移往海外。近期，資訊科技相關行業所僱用的人數大幅下降。二零零二年，美國合共有 595 萬個資訊科技相關職位，較二零零零年高峰時的 647 萬個，已見下滑。然而，應注意一點，雖然部分職位流失是因工作外移所致，但資訊科技服務在二千年數位問題期間大幅擴張後需求放緩，繼而科網泡沫爆破和經濟出現衰退，才是主要的原因。

香港駐華盛頓經濟貿易辦事處
二零零六年八月