

To be presented at the LegCo Panel on Remuneration systems in University Grants Committee-funded institutions after deregulation of university salaries (Jan 26, 2006, 4:45 pm)

香港中文大學職員協會建議

1. 大學應該全面檢討在“脫鈎”後的薪酬機制。八間院校就薪酬機制的政策及原則方面要有一定的共識，務求要有合理，公平及公正的薪酬機制。
2. 大學在檢討薪酬機制時要確保以下各項：
 - 必須要有員工代表充分參與，
 - 制訂薪酬機制過程需要有高透明度，
 - 應將有關顧問或諮詢報告公開給所有員工，
 - 教學與非教學人員同樣是大學教育的團隊，應避免傾向非教學部門削資。
 - 要同時保障長期及合約員工獲得公平，合理的薪酬待遇。
3. 香港中文大學職員協會支持高教聯提出的建議。