

就「聯合國消除對婦女歧視委員會就香港特別行政區根據《消除對婦女一切形式歧視公約》之意見

離島區議會因應「聯合國消除對婦女歧視委員會」將會就香港特別行政區根據《消除對婦女一切形式歧視公約》提交的第二次報告進行審議，現就著該份報告內容向 貴會提交以下意見：

改善香港女性參與決策事務比率：

雖然特區政府於 1999 年向聯合國提交第一份報告時指出；在三個最高級別的政府職位中有兩個由婦女擔任，行政會議成員中有近三分之一是女性。惟近兩年的狀況卻明顯出現連續下降的趨勢。現時的行政會議 15 名非官守成員中，只得兩名為女性；而在 19 名主要官員的行列中，女性同樣只佔 2 名。

本會注意到自 2003 年以來，特區政府較注重在諮詢和法定組織內增加女性委員的比率，至 2006 年初，平均比率達 25.6%，這是值得肯定的，惟本會亦注意到，整理分佈欠全面，至現在為止，仍有些地區的區議會的諮詢委員會竟沒有女性成員。

婦女與貧窮問題：

面對經濟全球一體化帶來的經濟轉型，香港低技術及教育程度偏低的女性貧窮化正有惡化的趨勢。她們多從事低薪或兼職工作，以月入\$5000 元以下的就業人口中，女性所佔比率超逾 70%；申領綜援的比率更明顯是婦女佔大多數。另一方面，由於家庭主婦並無強積金制度的保障，近年婦女壽命平均達 82 歲，女性長者貧困化更令人憂慮。

婦女與健康問題：

香港現代都市化的緊張生活，婦女健康問題更值得關注，乳癌和子宮頸癌、骨質疏鬆等疾病，成為中老年婦女的頭號殺手。惟女性往往對自己的疏忽照顧，更值得政府要引起重視，據年初一項調查顯示：一半婦女沒有定期進行身體檢查；超過半數婦女沒有購買醫療保險。

建議：

鑒於目前香港女性在參與決策事務和目前面對的困境，本會建議改善如下：

1. 由政務司統領各政策局的決策層面，努力檢視公務員（特別是主要官員）的女性比例。並重視各諮詢和法定組織女性委員的分佈，尤期注意薄弱的區域和組織。以改善婦女參政議政環境。
2. 提供持續進修和技能提昇非正規教育的實用課程，幫助婦女重投就業市場給予必要的裝備，為適應經濟轉型給予充能機會，促進建立自信、自強，挑戰逆境。
3. 為在職婦女提供後援服務，如托兒服務、課餘托管服務、護老服務等，促使職業女性輕裝投身事業，免除後顧之憂。
4. 為提醒婦女注重自己健康，建議推行「婦女健康日」，提醒婦女作定期體檢；政府應推行醫療保險供款扣稅及加強對基層婦女和弱勢社群的健康服務。

5. 地區婦女團體，長期扎根地區，對婦女的處境和服務需求最為了解，這些團體致力扶持婦女成長，是建構和諧家庭、和諧社會的重要推動力。惟這些團體的領袖們均是志願工作者，維持團體的生存和持續效的服務，面對人才和財政的重重壓力。因此，特區政府應研究給予這些婦女團體的充能，提昇這些團體領袖群的能力，從而協助他們成為扶持婦女改善參政議政和脫貧的處境。

離島區議會

聯絡人：周轉香

二零零六年六月二
日