

公立醫院合約醫生面對的壓力

前線醫生聯盟呈交立法會衛生事務委員會

一、一般醫生工作壓力

- 工作時間長，有很多醫生需要連續工作超過三十小時
- 當值時，需要同時間照顧大量病人
- 市民對病人權益的意識日漸提高，醫生需要更多時間及技巧去處理病人要求

二、合約醫生的額外壓力

- 專科考試及訓練

數年前由於醫管局財赤關係，局方以合約制形式聘用所有新入職的醫生同事。但合約制度的出現直接影響了所有新入職醫生的專科訓練。

過往醫管局的管理態度，往往將財困的壓力轉嫁給新入職的同事。合約醫生一方面要埋首於繁重的醫院工作，另一方面要擔心能否於合約期間完成專科訓練。欠缺保障的工作環境使合約醫生只求儘快考取專科資格，磨滅了醫生工作熱誠，使絕大部份合約醫生對機構欠缺歸屬感，這對醫管局、對醫生亦對病人產生了壞影響。

尤其過往醫管局不斷地為培訓合約設下關卡。同事們都覺得醫管局對專科醫生培訓欠缺長遠的計劃，亦沒有挽留年青專科醫生的遠見。整個合約制度的彈性都取決於醫管局自身的財政環境。雖然今年醫管局推行了新方案去解決醫生培訓問題及改善士氣。但醫管局根本無從掌握香港將來經濟氣候的演變。近年來，公立醫院醫生流失率趨昇，醫管局才可以挽留更多合約醫生，改善專科訓練年期。若將來醫管局再度陷於財赤困局，我們實在擔心專科醫生訓練會否再受影響。我們實在擔心剛剛畢業的醫科生能否有足的機會及年期去接受專科訓練。

醫管局專科醫生培訓影響了將來香港醫療技術發展及延續。直接地影響了醫療服務質素及病人福祉。所以前線醫生聯盟懇請尊貴的議員及政府當局，考慮為專科醫生培訓確立獨立於醫管局的常設預算，用以確保所有在香港本土畢業的醫科生，不會因為醫管局自身的財政問題，得不到專科訓練的機會，不會白白浪費了本土醫療人材。