

中文譯本

本函檔號： HWF/1/19

電話： 2973 8147

來函檔號：

傳真： 2521 0132

香港中區  
昃臣道8號  
立法會  
衛生事務委員會秘書  
蘇美利女士

蘇女士：

**醫院管理局轄下醫護人員的工作壓力**

本函與立法會CB(2)555/06-07(02)號文件所載跟進行動清單第6項有關。在二零零六年四月十日的委員會會議上，楊森議員提出醫院管理局(醫管局)應定期會晤員工，聽取他們的意見及需要，並向委員會匯報局方在處理這些意見和需要方面的進展。

醫管局通過中央協商機制，定期與員工溝通。這個機制包括醫管局中央協商委員會及六個職員組別協商委員會。透過在這些協商委員會的對話，醫管局致力達到多項目標，其一是就範圍廣泛的課題或事項聽取員工的意見。醫管局亦會視乎需要，成立由管理層及員工代表組成的特別工作小組，以便就若干特定事項進行更深入的交流。

在過去數月，醫管局管理層已分別向中央協商委員會及職員組別協商委員會的員工代表，簡介局方為減輕員工面對的工作壓力而擬定推行的計劃和措施，包括(i)改善醫生、護士及專職醫療人員的培訓及職業發展的措施；(ii)建議把合約員工轉為按長期聘用條款受聘的計

劃；(iii)醫管局為減少醫生的每周工作時數及紓緩醫生連續工作時數過長的問題而擬定的計劃；(iv)改善公立醫院及診所的職業安全及健康的措施；(v)檢討管理員工表現的機制；及(vi)為員工提供心理社會支援。局方邀請員工代表就有關事項發表意見，而管理層已仔細考慮員工的意見，並按適當情況對有關建議作出調整。

衛生福利及食物局局長  
(王瑤琪 代行)

二零零六年十二月二十九日

副本送：醫院管理局行政總裁蘇利民先生