

香港職工會聯盟 婦女事務委員會

彌敦道 557-559 號永旺行 7 樓

電話：2770 8668

傳真：2384 0261

立法會人力事務委員會 7 月 20 日會議

要求立法禁止年齡歧視

本會多年來一直關注婦女在就業方面遇到的歧視及困難，並且要求政府儘快制訂「婦女政策」及立法保障婦女在各方面享有平等的待遇。

自香港經濟轉型後，大批中年女性被拋棄於勞動市場外，她們面對很多的求職困難，即使多番就讀再培訓課程，不停自我增值，仍落於失業的情況；究其原因，與僱主對中年婦女有既有偏見不無關係。為了要使人人享有平等就業機會，增加中年婦女加入勞動市場機會及改善婦女就業前景，本會為必需立法禁止年齡歧視。

宣傳未收能改善中年婦女的就業處境

年青及中年以上的人士佔失業人口最大部份，足以反映政府多年來就年齡歧視的推廣並未能令到僱主摒棄年齡方面的偏見。政府文件指出 15-24 歲組別的失業率高達 9.2%，而 17 萬失業人口當中，半數為 40 歲以上之人士。可見青年及中年人士的就業機會並未因為政府的“防止年齡歧視”的宣傳而改善。或許政府的宣傳有效令到公眾人士明白何謂年齡歧視，但並沒有證據顯示政府的宣傳真正改變僱主在聘用時的年齡歧視，尤其在勞動市場供過於求下，不同的歧視形式紛紛出籠。即使現時絕大部份招聘廣告已沒有刊載年齡要求，但並不代表在聘用時間沒有考慮年齡因素。在很多服務性行業如餐飲、酒店、美容及零售業，僱主主觀認為年青才能招徠生意，很多中年婦女就算形式化地獲得面試機會亦最終被拒諸門外。

不立法——培訓中年人士並不能增加就業機會

政府現時提供的再培訓課程（還有技能提升課程，甚或資歷架構），看似主要為中年勞工服務。但其實無助於改善基層勞工（中年婦女）的就業情況。再培訓課程均為職業及市場導向，主要為當時需要的職位而培訓，但因為婦女多被認為“年長”、“個人無買點”只能擔任低技術的工作，結果基層婦女們只能接受低技術工種的培訓。再培訓只不過將基層婦女由失業的處境帶到低工資、低技術、缺乏零散化的工作（若能成功找到工作的話）。而因為這些工作的員工很容易被替代，常常職位難保，結果中年婦女面對的前景依然是失業及低工資/散工的局面。

立法禁止年齡歧視並不對經濟造成負面影響

任何在僱傭方面的歧視條例實施前，政府均會擔心影響經濟，自性別歧視條例、殘疾歧視條例、家庭崗位歧視條例實施以來，何來打擊商業投資活動？影響香港長遠的經濟增長？政府根本言過其實，實際上很多外國投資者根本已訂立了有關性別及年齡方面的公平守則，反而是因為香港尚未有相關法例而讓一些無良企業妄顧公平就業，平等的發展機會。

發言人：主席張麗霞 聯絡電話：2770 8668

新作告假

司倉
校尉

新六千五，開三十以上起年齡，中三以上略懂英文，及送貨工作，倉務司機，香港，倉務，
車熟悉香港道路，24或陳生，079350阿君，或陳生

0
9 貢貢訓川麥

麻雀娛樂公司 誠聘經驗咨客、檯面

年30-45，薪金每月約\$8,000，勞工假，
公司包膳食兩餐。有意者可在星期一至
五上午10:00至下午5:00致電2368 0134

聘店務員

年21至45中學程度須輪班每
班9小時負責廚房雜務及日常
店務工作薪優福利好有意電
28156969或親臨葵涌國瑞路
88號新豐中心地下7號美珍香

文員 聘請 良好英語熟悉電
腦年25至35朝十時晚七時有意者
請電 2 3 8 4 7 1 1 8