



香港工會聯合會  
THE HONG KONG FEDERATION OF TRADE UNIONS

(2006)權委 01/027a

香港特別行政區  
立法會人力事務委員會主席  
劉千石先生鈞鑒：

## 政府立場要堅定 莫要工人成犧牲品 權委促佣金修例盡快上馬

自本年 2 月底「菲力偉案」宣判以來，勞工界不斷要求政府就佣金問題盡快進行修例。事件至今已有半年，政府終於把佣金修例的文件提交立法會人力事務委員會討論。工聯會權益委員會(下稱“權委”)對此表示歡迎，並強烈要求政府堅定修例立場政府，儘快提交有關修例草案予立法會討論通過，不要讓工人成為「菲力偉案」的犧牲品。

### 修例未成 工人申索慘成犧牲品

佣金問題關乎超過 60 萬工人的法定權益。隨著經濟全球化，香港勞工越趨彈性化，工資收入趨向浮動。香港經濟四大支柱——金融業(如財務策劃師、保險、地產)；物流業(如貨櫃、小巴司機)；旅遊業(如導遊、領隊)；工商服務業(如百貨公司銷售員)，其員工的工資結構逐漸轉為浮薪制為主。除了支取微薄底薪外，許多工人依靠自己的努力賺取佣金。可是「菲力偉案」使工人放取法定假日、年假、產假、病假等假期時，未能把佣金計算入假日工資內。這違反了原來 1997 年修改《僱傭條例》時的立法原意，即佣金是工資的一部份。

部分僱主更趁火打劫，乘法例出現漏洞之機，即時按底薪計算假期工資，並調低底薪，拉高佣金數額比例，設法減低假期工資。打工一族為了維持收入，被迫放取無薪假期，甚至為求糊口繼續在假期工作。

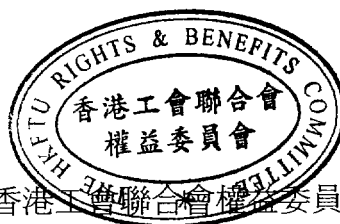
### 政府要堅定決心立法

近日，有僱主聲稱申請司法覆核以阻撓修例，並且強迫僱員成為自僱人士。面對如此囂張的無良僱主，我再一次要政府必須堅定意志，修改《僱傭條例》，規定「佣金須計算入各項法定權益之內」，及以「緊接在有關日期前 12 個月期間所賺取的平均工資」計算法定權益。

越遲立法，只有越來越多工友受害，喪失其固有法定權益。因此權委對政府有下列的要求：

1. 政府必須堅定立法的決心，盡快修改《僱傭條例》。
2. 規定「佣金須計算入各項法定權益之內」，及以「緊接在有關日期前 12 個月期間所賺取的平均工資」計算法定權益。

謹祝  
工作順利!



香港工會聯合會權益委員會 謹啓

2006年9月25日