

致：立法會秘書處
交通事務委員會秘書

CB(1)1367/05-06(02)

立法會－交通事務委員會
地鐵有限公司員工評議會評議員
對兩鐵合併與員工相關事宜意見書

背景

1. 地鐵有限公司員工評議會是公司員工與管方的溝通及諮詢架構。評議員代表地鐵有限公司經理級以下近六千名一般員工，所有評議員均經選舉由員工選出。
2. 一直以來，員工評議會就管方及員工雙方所關注之事情進行溝通，務使管方在擬定影響員工之決策時，能對員工之需要有更深入的瞭解，而員工亦能明白公司政策、目標及擬定該等決策的理由，並作出適當回應；倘員工有任何訴求亦可循此渠道向管方提出。
3. 自2004年2月政府邀請兩間鐵路公司就擬定合併一事展開磋商，公司與評議員曾經多次討論，就兩鐵合併與員工相關事宜交換意見。

評議員立場

4. 評議員會以審慎務實的態度去面對兩鐵合併進程。透過現時行之有效的溝通機制，與員工和管方保持緊密接觸，全力以赴，務求員工的職業保障及薪酬福利不會因兩鐵合併帶來任何負面影響。

員工關注事項

5. 職業保障

員工是公司的寶貴資產，應予愛惜。合併後或會無可避免地出現一些職位重疊的現象，我們要求公司盡全力照顧所有員工。一如以往，應採取透過員工自然流失和職位調配等方法去解決問題。切勿輕率裁撤員工，以至影響他們的生計，亦可避免打擊在職員工的士氣。

6. 薪酬福利

員工另一憂慮的是兩鐵薪酬福利的差異，擔心合併後的公司為了統一制度而導致現有的薪酬福利制度，如退休金制度、醫療福利、年假等有所倒退。

7. 聘用條款

現時兩間公司的聘用條款並不一樣，合併後的公司計劃一條款時，公司會考慮合併後的成本效益，競爭條件及市場慣例等因素。至於新的聘用條款如與原有的有差距，我們希望公司會一如以往，先諮詢員工的意見，謀求共識才作出決定。

8. 非前綫員工

兩鐵合併，公司只承諾確保前綫員工的職業保障，評議員認為這做法並不合情理。一直以來，非前綫員工對前綫員工的支援和協助，其貢獻是有目共睹的。在合併的過程中，同事仍繼續辛勤工作，但最後他們未必能夠獲得應有的職業保障。因此，我們在此懇請公司盡全力照顧所有員工。

員工憂慮

9. 兩鐵合併後會帶來協同效應，而公司亦將繼續精簡架構，進一步降低營運成本，令員工的職業保障受到威脅。我們同時憂慮公司在劃一兩鐵員工的薪酬福利時，對現行條款有所下調，令員工的未來生計平添不明朗因素。員工普遍認為公司在合併的本質上，已經可以增加盈利，任何因合併而產生的負面影響，都不應亦不可將它們轉嫁於員工的職業保障、薪酬福利上。

總結

10. 2001年，地鐵公司私有化，感謝立法會〈地下鐵路條例草案〉委員會，因應評議員和地鐵工會要求，促成訂立立法會地鐵有限公司有關僱傭合約及僱傭福利的條例，評議員希望該等條例能夠在兩鐵合併後的公司，繼續沿用，讓員工的僱傭權益能夠繼續得到法例保障。
11. 地鐵有限公司員工是專業而具質素的團隊；面對任何改變，我們都有信心亦有能力去維持高質素服務。
12. 評議員相信地鐵有限公司是有能力去處理任何轉變，亦肯定有能力和責任去照顧所有員工，透過行之有效的溝通機制，與員工謀求共識，達致乘客、股東、員工的三贏局面。

地鐵有限公司
員工評議會全體評議員

二零零六年四月二十五日