

## 致立法會交通事務委員會

### 『兩鐵五會聯席會議』

#### 就兩鐵合併—與員工權益相關之事宜

#### 給立法會交通事務委員會的書面意見

特區政府於2006年4月11日正式宣布了兩鐵合併的有關條款和初步安排，其中包括了兩鐵合併—與員工權益相關的一些解釋和涵蓋範圍。兩鐵五間工會包括：九廣鐵路職工會、九廣鐵路車務員協會、九廣鐵路員工協會、地鐵公司員工協會和香港地下鐵路員工總會(以下簡稱兩鐵五會)隨即收到不少員工對有關條款和安排存有憂慮的聲音和意見。兩鐵五會藉聯席會議於2006年4月20日晚舉行了特別會議，就政府公布兩鐵合併有關員工權益方面的解釋條文和前線員工的定義及涵蓋範圍等進行了研究和探討，就共同關注的事項取得幾點共識，並一致同意以『兩鐵五會聯席會議』之名義向立法會交通事務委員會提交書面意見，綜合有以下五點：

- 一、兩鐵合併即將落實，兩鐵員工面臨重大轉變，『兩鐵五會』共同號召兩鐵員工發揮鐵路從業員應有的專業精神和職業操守，堅守崗位，致力維持鐵路營運的安全和為顧客提供優質服務。
- 二、政府公布的兩鐵合併條款中，有關前線員工的定義，兩鐵五會均認為存有不具體、不公平和不清晰。前線員工安全網的界定不具體、無時間性和延伸性。例如：
  - (1)前線員工的定義只停留在員工的自我對照，前線員工的身份未得到具體確認。
  - (2)條款中前線員工既以職級又以工種來劃分令部分基層員工未被劃入安全網存在不公平。
  - (3)在合併過程中，由管方啓導的員工流動，其原有的安全網是否能跟隨得到延伸，未清晰。
- 三、人力資源在協同效應下產生的剩余人手，應循內部調配，培訓得到轉職。而這部分員工在選拔過程中是否得到公平、公開和公正的甄選。工會要求有知情權和參與權，

並要求設立有勞、管、官三方代表組成的員工上訴機制。

四、在啓動合併至落實期間，兩鐵員工現有的聘用條款不應倒退，員工現有的年資、薪酬和福利調整機制必須隨合併而得到確認並延續過渡到新公司。

五、要求政府與「兩鐵五會聯席會議」建立恆常性溝通機制，使兩鐵員工對因合併而引起的權益訴求，獲得到正常的溝通渠道。

兩鐵五會聯席會議秘書處

2006年4月20日

兩鐵五會簽署確認

<p>九廣鐵路職工會</p>  <p>簽署蓋章：</p>	<p>九廣鐵路車務員協會</p>  <p>簽署蓋章：</p>	<p>九廣鐵路員工協會</p>  <p>簽署蓋章：</p>
<p>地下鐵路公司員工協會</p>  <p>簽署蓋章：</p>	<p>香港地下鐵路員工總會</p>  <p>簽署蓋章：</p>	<p> </p>

全文共 2 頁