

九廣鐵路員工協會

CB(1)1399/05-06(02)

KOWLOON-CANTON RAILWAY EMPLOYEES ASSOCIATION

會址：香港九龍紅磡火車站露天停車場 P 字樓 P2 室 ROOM P2.P/F.OUT DOOR CAR PARK KCR STATION,HUNG HOM,KIN, HK

通訊處：香港新界屯門鄉事會路 113/115 號利源樓 2 樓 1/F.LEE YUEN MANSION,113/115 HEUNG SZE WUI RD.YUEN MUN,N.T.HK

電話：2618 3628 傳真：2618 4598

立法會交通事務委員會

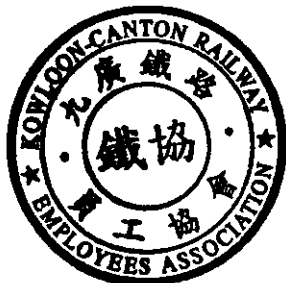
兩鐵合併員工相關事宜

兩鐵合併，工會與公司管理層就員工關心的事宜，兩年多來進行長時間的商討，希望能達成共識，可惜現在還沒有。政府於 4 月 11 日宣佈兩鐵合併的有關安排，工會應為文件上對前線員工的定意、新公司對過剩人手的安排及如何過渡新公司，種種的問題都含糊不清，並不能釋除員工的憂慮，致令員工擔心加重。問題如下：

- 1：前線員工定義不清釋，對寫字樓的文員、公關、人事、財務，新鐵路發展的工程人員、及有關員工都沒有清釋介定。
- 2：因兩鐵合併研究期間所產生出來的合約員工，能否順利過渡新公司，成為長期僱員，文件沒有提及，近 2 仟名合約員工都是基層的前線員工居多，如列車司機、輕鐵司機、巴士車長、站務員、客務助理、文員、工程人員等等。
- 3：在西北鐵路專營權還未落實的情況下如何穩定同事們的情緒，加強信心繼續為新界西北的居民提供優質專業服務。
- 4：文件中提到因協同效應受影响的 650 至 700 個職位會離場，三年內會有 1300 個職位增加，但在新職位還未增加的時候，已有同事因種種原因已離場，當新職位出現時，新公司是否優先聘用已離場的舊同事為新公司服務。

種種的問題不斷出現，不能一一陳述，工會日後定繼續爭取及維護員工的職業保障、薪酬福利及權益，希望新公司能以公平、公正、公開的態度處理各項問題，工會亦希望有知情權及參與權，并要求政府能成立由勞、管、官三方面組成的恆常性溝通機制，解決員工因兩鐵合併引起的種種權益訴求。

工會同時呼吁兩鐵員工，發揮鐵路員工應有的專業服務精神，堅守工作崗位，為市民提供安全、優質的鐵路服務。古語有云：功欲善其事、必先利其器。本會相信，只要政府及兩鐵管理層消除員工的擔心及憂慮，定能將香港鐵路服務做到更好，為市民提供國際一流的綜合性鐵路服務。



九廣鐵路員工協會

2006 年 4 月 28 日