

福利事務委員會各位委員：

自從一筆過撥款後，機構將新聘請的員工之薪金調低，以致新舊員工變成一種分化，定影員工遭減薪，工作量不停增加，新同工不停流失，業內提倡求職黃金定律—人工平多才藝，社工尊嚴蕩然無存，福利工作員充當社工工作，機構為了節省金錢。

社工工作量有增無減，由單位主管操縱的考勤，形成人治弄權，機構剝削前線員工，前線同工形成無形和有形的壓力，甚至專業社工協助洗冷氣、搬櫃及當看更，亦不敢作聲，怕失去工作，怕機構管理層互相鉤結不能糊口，政府無視？社工何價？這是否工作量及挑戰呢？

香港學生輔助會前綫職工會
理事長



(蕭明輝)

二零零六年六月五日