

# 社聯傳真：SOG 最新進展

供單位/中心同工傳閱 詳情參考社聯網頁 [www.hkcss.org.hk](http://www.hkcss.org.hk)

## 社聯對 SOG 的三點關注

- 1 撥款低於基準  
根據社署向機構提供「整筆撥款」薪金部份按年遞減至基準水平的資料顯示，有關撥款只及公務員總薪金表中位數約九成。社聯擔心撥款不足，長遠影響福利服務的融資，亦削弱機構落實對員工合約承諾的能力。
- 2 潛在削資機會  
政府一直未承諾停止削減福利資源，但同時要求機構長遠承擔財務隱憂的責任，對機構造成嚴重的財政壓力。
- 3 落實對員工承諾  
社聯關注新撥款安排對機構長遠財務和人力資源策劃的影響，特別是機構與員工的關係，以至業界整體人力資源的穩定性。

## 社聯就 SOG 的四項具體跟進

- 1 機構聯署  
社聯統籌機構，發聯署函予署長，要求就整筆撥款薪金部份按公務員總薪金表中位數計算的承諾作出澄清，並就有關「基準」與實際撥款的差距提出解決方案。
- 2 徵法律意見  
社聯就機構提交 SOG 申請所作的聲明，諮詢法律意見。並建議機構在申請函中或聲明內，註明不接受未來任何福利資源削減的措施，並保留與政府原有協定的相關權利，包括整筆撥款薪金基準的計算方式。
- 3 與社署洽商  
社聯與署長保持洽商，要求署方承諾未來不再削福，並在整筆撥款督導委員會中，商討「薪金基準」與實際撥款的差距，對日後福利持續發展的影響，和政府對機構的財政支援。
- 4 支援機構  
社聯舉行多次工作坊和非正式的討論會，讓機構分享與員工共商長遠財務需要的良好實務。社聯亦安排會計、人力資源、調解等多個專業團體，為機構提供意見。

## 社署的兩點回應

- 1 一旦削資  
社署強調未來一旦需要削減福利資源，將與機構合作，克服財政困難。在考慮機構豁免削資的申請時，社署將顧及機構在 SOG 申請中所作的承諾，和機構整體的財務能力。
- 2 撥款水平  
社署承認目前整筆撥款的水平，反映了過去幾年各種削資及節約措施。社署同時期望機構完成組織結構及服務重整，以達至即時及長遠的財務穩健。社署不反對在整筆撥款督導委員會中，商討福利融資，但認為有關討論不應單局限於節約措施、定影員工、SOG 等課題。