

(立法會秘書處譯本，只供議員參考用)

香港中區
昃臣道8號
立法會大樓
《2006年僱傭(修訂)條例草案》委員會
秘書

敬啟者：

作為香港主要銀行的資深人力資源從業員，我們曾就2006年12月刊憲的《2006年僱傭(修訂)條例草案》舉行會議，討論條例草案對銀行業的影響。我們對引入條例草案表示歡迎。條例草案釐清多個薪酬項目如代通知金、疾病津貼、產假薪酬、假日薪酬及年假薪酬的計算基礎。

然而，我們對條例草案涵蓋的擬議修訂有以下意見：

1. 擬議修訂對薪酬福利不含浮動成分(例如佣金或銷售花紅)的僱員不公平。倘若按之前的12個月期間的工資來釐定假期／假日薪酬，一名並無浮動薪酬而又曾在之前的12個月期間獲得加薪的僱員在休假日／假日所得的薪金便會減少。此舉必會引起僱員的怨憤，對勞資關係造成負面影響。
2. 《僱傭條例》的不同條文在釐定12個月參考期方面有欠一致。舉例說，在根據第7條計算代通知金時，是以通知日期來釐定12個月的工資期，而在該條例的其他條文下，工資期是指緊接有關休假日／假日或終止僱傭合約的日期之前的一段期間。
3. 擬議修訂令僱主必須以人手進行大量的追蹤及計算工作，才能準確地處理付款事宜。舉例說，第7(1A)條訂明，"僱員在該12個月或較短的期間內，由於……放取假期……而未獲付給工資或全部工資的任何期間……均不計算在內"。這項豁免涉及勞力密集的工序，需以人手追蹤僱員未獲付給全部工資或任何工資的日子。
4. 有些用詞未有清楚界定，例如"全部工資"一詞。僱員在以下情況下是否被視為未獲付給"全部工資"，這點有欠清晰：
 - 僱員在12個月的期間內由兼職轉為全職(或由全職轉為兼職)。僱員在該段兼職工作的期間會否被視為未獲付給"全部工資"？
 - 部分僱員可享有工作相關津貼，例如櫃員津貼。但他在放取法定年假期間，是不會獲付這項工作相關津貼的。由於他在法定年假日獲付的工資少於他在工作的日子所賺取的金額，該段法定假期會否被視為未獲付給全部工資的期間？

- 部分僱員在輪班工作的日子可享有輪班津貼。如果僱員在上一個月輪班工作及領取輪班津貼，但在這個月卻沒有輪班工作及領取輪班津貼，他會否被視為未有在這個月收取全部工資？
- 5. 當局應預留充足的时间，以準備實施有關修訂，因為現行的薪酬記錄系統、紀錄保存及行政程序等均須為此作出重大改動。雖然僱主可能有僱員休假／放取的假日的紀錄，但現時有關紀錄的保存方式未必能直接與薪酬記錄系統銜接，亦未必能配合有關轉變。我們建議必需預留12個月時間，以準備實施有關修訂。

我們建議政府可考慮對條例草案作出以下修訂，從僱主的角度出發，使有關修訂更切實可行，同時亦對僱員更公平：

1. 對於在休假／假日或終止受僱時獲付固定工資的僱員(即支取定額薪金及／或津貼而無任何浮動薪酬的僱員)，其工資的每日或每月平均款額應按他在開始休假／放取假日或最後受僱日期的前一天的固定薪金及／或津貼來計算。我們相信這是公平的做法，因為僱員所得的是他們如有在某天工作將會賺到的工資。如此一來，定薪僱員在享受法定假日及年假等法定權益時，將不會被扣減薪酬。
2. 對於在固定薪酬以外可額外享有浮動薪酬的僱員，除了假日／休假日的固定薪酬外，還會獲付"休假／假日浮動薪酬"。如果僱員可享有在之前12個月內的部分期間的浮動薪酬，"休假／假日浮動薪酬"會按該名僱員在該段12個月的期間或一段較短的期間內實際收取的每日平均浮動薪酬來釐定。在12個月的期間內賺取的薪酬可確切反映僱員所賺取的浮動薪酬的趨勢。

在銀行業，擔任銷售工作的僱員按月或按季獲發獎勵金，是十分常見的做法。該等獎勵金是按他們在之前數月或季度的銷售業績計算。以僱員在之前數月或季度的銷售業績計算他們在休假日／假日收取的一般獎勵金，是合理做法。該筆獎勵金被視作工資，將會計入"休假／假日浮動薪酬"之內。

3. 在計算僱員所賺取的工資的每日平均款額或每月平均款額時，應採用一段為期365日的期間而非12個曆月。這樣可清楚指明有關日期，易於計算。我們建議，每日平均款額應以曆日計算。
4. 刪除在第7(1A)、11A(3)、14(3A)、15(2A)、33(4BAAA)、35(2)、41(2)、41C(2)條下列明的下述條件："僱員在該12個月或較短的期間內，由於……放取假期……而未獲付給工資或全部工資的任何期間……均不計算在內"，因為這項豁免涉及勞力密集的工序，需要耗費人力追蹤僱員未獲付給全部工資的日子。
5. 關於代通知金，我們建議使該條文與該條例的其他條文一致。在其他條文中，工資期是指緊接有關休假日／假日或終止受僱日期之前的一段期間。這樣既可節省行政工作，亦較容易向僱員解說法例內容。

如需任何進一步資料，請隨時致電2822 1266與香港匯豐銀行 Compensation & Benefits高級經理 Daisy Cheng聯絡。

花旗銀行

Vice President, Human Resources
Maisie Lam

大新銀行

General Manager, Head of
Human Resources
Florence Lee

星展銀行

Head of Human Resources,
HK
Blanche Chan

恒生銀行

Head of Reward Management and
Employee Relations
W L Fung

香港匯豐銀行

Senior Manager Compensation
& Benefits
Daisy Cheng

渣打銀行(香港)有限公司

Head of Human Resources,
HK
Fern Ngai

2007年2月22日