

二零零七年三月十九日立法會財務委員會特別會議

公務員事務局局長致辭全文

主席女士、各位議員：

財政司司長在上月發表的《政府財政預算案》中表示，政府連續三年控制政府經營開支在 2000 億元以下。司長感謝公務員團隊致力控制政府開支，並指出在厲行節約的環境下，公務員承受了有增無減的壓力，但仍然勉力推行各項政策，為市民提供優質的公共服務。

2. 今天，我會向議員簡介公務員事務局在控制及理順公共開支方面的工作。

3. 第一，**控制公務員編制**。行政長官在二零零五年《施政報告》中重申，維持政府在二零零三年所定下的目標，在二零零六至零七年度完結前把公務員編制縮減至約 16 萬個職位。我們會如期達標。公務員編制在二零零七年三月底時會減至約 161 800 個職位，與二零零零年年初約 198 000 個職位比較，減幅超過 18%。能夠達到目標，除了有賴管制人員積極推行重整架構、精簡程序和重新調配人手等措施外，也由於政府推行第二輪自願退休計劃

和全面暫停公開招聘公務員。

4. 來年，我們會繼續嚴格控制公務員編制，並與管制人員緊密合作，透過每年的人力資源計劃，監察各局和部門的人手情況。管制人員只會在認真審視人手情況，和探討可否以其他方式提供服務後，在有需要時，才會填補現有公務員職位空缺或開設新職位。為了落實各項政策措施，並回應市民對公共服務日益增加的需求，和按步以公務員職位取替一些非公務員合約工作崗位，我們預計在明年(二零零八年)三月底，公務員編制會略增至約162 900個職位，增幅約0.7%。

5. 第二，重新公開招聘公務員。為配合開設新職位，和避免公務員隊伍長遠可能出現接任問題，由(二零零七年)四月一日起，我們會恢復公開招聘公務員，但納入第二輪自願退休計劃的職系將會繼續暫停公開招聘公務員，直至明年(二零零八年)三月為止。其間，管制人員如認為個別自願退休計劃的職系，必須進行公開招聘以填補空缺，可向由政務司司長與財政司司長共同擔任主席的委員會提出申請。

6. 第三，制定更完備的公務員薪酬調整機制。政府一貫的公務員薪酬政策，是提供足夠的薪酬去吸引、挽留和激勵有合適才幹的人，為市民提供高質素的服務。我們亦奉行公務員與私營機

構薪酬保持大致相若的原則，確保公務員薪酬是公務員和市民都認為是公平的。為此，我們現正與員方代表緊密磋商，以制定一套更完備的公務員薪酬調整機制。

7. 該套機制的主要組成部分包括定期進行的薪酬水平調查，和根據改良的調查方法進行每年的薪酬趨勢調查。就後者方面，我們已取得成果，並在上星期向立法會提供了一份關於薪酬趨勢調查改良方法的資料參考摘要。根據改良方法，公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處轄下的薪酬研究調查組，將於短期內展開二零零七年的薪酬趨勢調查工作。在薪酬水平調查方面，我們委託的顧問已完成有關的調查工作，我們現正與員方代表商討如何把調查結果應用於公務員隊伍。

8. 第四，公務員薪酬及員工相關開支。由於過去數年公務員編制、薪酬和附帶福利都有所下調或修改，公務員薪酬及員工相關開支在政府經營開支中所佔的比例，由二零零一至零二年度約36%的712億元降至二零零七至零八年度預算案約30%的652億元。後者並沒有預計會否在二零零七至零八年調整公務員薪酬。我們會在完成與員方代表商討如何把薪酬水平調查結果應用於公務員隊伍，和在將進行的薪酬趨勢調查取得結果後，才作出公務員薪酬在二零零七至零八年應否調整的決定。

9. 第五，公務員培訓。公務員團隊，是特區政府的骨幹。儘管我們推行了多項措施減少員工相關開支，我們仍會致力為各級公務員提供培訓資源，協助他們掌握最新技能及所需知識，為市民提供優質服務。舉例來說，我們會繼續就國家事務提供培訓機會，透過課堂學習，網上課程及公務員交流互訪等等渠道，確保公務員了解內地在政治、社會及經濟方面的最新發展。我們亦會繼續與各部門保持緊密合作，為其人力資源發展及管理工作的提供支援，並特別顧及專門的培訓需要，例如合約管理、客戶服務及員工表現管理等。

10. 主席女士，在市民和議會的支持下，我們會繼續完善公務員的管理制度，確保公務員隊伍提供優質的公共服務。
