

財務委員會
審核二〇〇七至〇八年度開支預算
管制人員的答覆

局長：公務員事務局局長
第 1 節會議

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
CSB001	0855	馮檢基	143	人力資源管理
CSB002	0856	馮檢基	143	人力資源管理
CSB003	0857	馮檢基	143	人力資源管理
CSB004	0858	馮檢基	143	人力資源管理
CSB005	0859	馮檢基	143	人力資源管理
CSB006	0862	鄭志堅	143	公務員培訓
CSB007	0860	譚香文	143	人力資源管理
CSB008	0861	譚香文	143	人力資源管理
CSB009	2032	譚耀宗	143	人力資源管理
CSB010	2033	譚耀宗	143	人力資源管理
CSB011	2034	譚耀宗	143	人力資源管理
CSB012	2035	譚耀宗	143	翻譯和傳譯服務及法定語文的使用
CSB013	2036	譚耀宗	143	翻譯和傳譯服務及法定語文的使用
CSB014	2037	譚耀宗	143	公務員培訓
CSB015	2038	譚耀宗	143	公務員培訓
CSB016	2039	譚耀宗	143	公務員培訓
CSB017	2040	譚耀宗	143	公務員培訓
CSB018	2041	譚耀宗	143	公務員培訓
CSB019	2205	楊孝華	143	公務員培訓
CSB020	2206	楊孝華	143	公務員培訓
CSB021	1269	張文光	46	公務員一般開支
CSB022	1270	張文光	46	公務員一般開支
CSB023	1690	鄭志堅	46	公務員一般開支
CSB024	1691	鄭志堅	46	公務員一般開支
CSB025	0747	李鳳英	46	公務員一般開支
CSB026	1164	吳靄儀	46	公務員一般開支
CSB027	2487	單仲偕	46	公務員一般開支
CSB028	1271	譚耀宗	46	公務員一般開支
CSB029	1272	譚耀宗	46	公務員一般開支
CSB030	1273	譚耀宗	46	公務員一般開支
CSB031	2202	楊孝華	46	公務員一般開支
CSB032	2203	楊孝華	46	公務員一般開支
CSB033	2204	楊孝華	46	公務員一般開支

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
CSB034	1083	陳智思	120	公務員及司法人員的退休金利益
CSB035	0811	鄭志堅	120	公務員及司法人員的退休金利益
CSB036	2653	譚耀宗	120	公務員及司法人員的退休金利益
CSB037	1081	陳智思	136	公務員敍用委員會
CSB038	0819	鄭志堅	136	公務員敍用委員會
CSB039	2174	吳靄儀	136	公務員敍用委員會
CSB040	2407	吳靄儀	136	公務員敍用委員會
CSB041	0959	鄭志堅	174	為公務員和司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會提供秘書處服務
CSB042	2274	單仲偕	37	公務員醫療及牙科服務
CSB043	2603	楊森	37	公務員醫療及牙科服務
CSB044	2398	張文光	188	發放薪金、退休金／撫恤金及福利

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就 2007-08 年度需要特別留意的事項中提及“繼續研究如何應用薪酬水平調查結果...”，當局可否告知本委員會，有關的研究會否包括公務員薪酬調整，對非公務員合約聘用條件的影響，例如現時在任及新入職的非公務員合約僱員的薪酬會否跟隨公務員的薪酬作出調整；以及若不會作出相應的調整，會否加劇現時同工不同酬的情況？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

我們現正與員方代表討論及研究如何在考慮相關的政策因素下，將剛完成的薪酬水平調查結果應用至現有的各個公務員薪級表上。

至於非公務員合約僱員的薪酬水平，部門首長可因應就業市場的情況、部門各自的管理和運作需要，酌情釐訂非公務員合約僱員的薪酬；惟有關薪酬不得超過相若公務員職級或職責相若的職級的薪級中點。薪酬水平的調查結果將不會對非公務員合約僱員的薪酬有任何直接的影響。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

CSB002

問題編號

0856

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

財政預算案中提及，將於 2007 年 4 月 1 日起恢復公開招聘公務員。就此，當局可否告知本委員會，在 2007-08 財政年度內，估計會重新招聘多少公務員？當中涉及哪些政府決策局和部門職位？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

從 2007 年 4 月 1 日起，各部門／職系首長可根據其運作需要恢復公開招聘公務員，不過納入了第二輪自願退休計劃內的各職系，除非得到批准，仍需繼續暫停公開招聘。在 2007-08 年度，公務員編制的淨增長約 1 130 個職位。至於現有的空缺，由於局／部門只會在有運作需要和確定不能以其他方式（例如外判）提供服務的情況下才會填補，因此我們不能準確估計各局／部門在 2007-08 年度新招聘公務員的數目和涉及的職位。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2007

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就 2007-08 年度需要特別留意的事項中提及“繼續致力維持和提高公務員隊伍的士氣...”及“協調政府內部在 2007 年 7 月 1 日，推行最後階段的五天工作周措施...”，當局可否告知本委員會，除五天工作周外，還有什麼配合施政報告推動家庭友善政策的措施將會在公務員團隊中推行？這些措施會否包括訂立標準工作時數、減少員工加班工作需要、容許員工彈性時間上下班或在家上班、提供半職崗位工作、給予男性員工有薪侍產假，以及在工作地點提供托兒服務及設施等？若會，請說明落實時間表及所涉開支；若否，原因為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

為使公務員可同時應付工作和家庭兩方面的需要，政府一向致力提供家庭友善的工作環境。在不涉及額外人力資源、不減少員工的規定工作時數、不削減緊急服務，以及在星期六維持一些必需的櫃台服務的基本原則下，政府由二零零六年七月起分階段實施五天工作周，旨在減輕員工的工作壓力，提高他們的家庭生活質素，有關措施並不影響運作效率。最後階段的五天工作周措施將於今年七月一日落實執行。部門首長可視乎部門的運作需要，安排屬員按交錯工作時間上班。

公務員受所屬職系的規定工作時數規管。規定工作時數指計算公務員薪金時所依據的工作時數，以及計算逾時工作前有關公務員須工作的時數。公務員的實際上下班時間則由部門首長按運作需要而決定。《公務員事務規例》訂明，公務員只有在無可避免的情況下才可逾時工作。部門首長有責任因應運作需要，確保逾時工作減至最少，並保證必須進行的逾時工作時刻受到嚴格管制及適當監察。

此外，大部分公務員均享有 22 至 40.5 日的全薪年假(除產假外)。提供年假的目的，是讓員工有時間休息，以紓緩工作壓力及處理私務，包括照顧家人。

除了上述措施外，我們會繼續關注員工的身心健康，協助同事處理工作壓力，並了解作息均衡的重要性。

簽署： _____
姓名： _____ 黃灝玄 _____
職銜： _____ 公務員事務局常任秘書長 _____
日期： _____ 14.3.2007 _____

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就 2007-08 年度需要特別留意的事項中提及“繼續研究如何應用薪酬水平調查結果...”，當局可否告知本委員會在 07-08 年度預算中，有否預留撥款作公務員薪酬調整之用？若有，估算是多少；若沒有，原因何在？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

公務員的薪酬在 2007/08 年度會否作出調整，以及倘若調整的話，幅度為何，將取決於如何把剛完成的薪酬水平調查結果應用至公務員隊伍，以及薪酬趨勢調查的結果。我們現時仍與員方商討薪酬水平調查結果的應用事宜，而 2007 年度薪酬趨勢調查尚未進行。倘若政府在未來數月決定調整公務員的薪酬，2007/08 年度的預算應可應付有關的需要。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2007

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2)人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就「簡介」中提及當局在 2006-07 年度已進行非公務員合約僱員聘用情況的特別檢討。請告知本委員會，該檢討有否包括現時招募大量中層非公務員合約僱員的各決策局；若有，當中涉及多少職位，以及哪些職位應作常規化安排；而這些職位會否因應財政預算案中恢復公開招聘公務員的決定，而進行重新招聘？

提問人：馮檢基議員

答覆：

是次檢討涵蓋所有決策局。決策局有約共 1 500 個非公務員合約僱員崗位。檢討確定其中 189 名非公務員合約僱員所執行的職務，由公務員來執行會較為恰當。這些崗位的一覽表載於附件。他們的崗位，將透過填補現有或預期會出現的公務員職位空缺和新開設的職位（如有需要）去取代。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2007

在決策局內職務較適合由公務員擔任的非公務員合約崗位

決策局	非公務員合約僱員工作崗位名稱	人數
公務員事務局	行政助理	2
	小計	2
工商及科技局	資訊科技經理	1
	小計	1
經濟發展及勞工局	助理經理(旅遊)	4
	研究經理	1
	小計	5
教育統籌局 (註)	行政助理	21
	教育聽力/言語/心理學家	15
	課程/教學資源支援主任	4
	文員	12
	新聞助理	2
	計劃經理/行政/統籌主任	75
	學校發展主任	34
	統計助理	10
	小計	173
環境運輸及工務局	行政助理	2
	秘書	1
	小計	3
財經事務及庫務局	資訊科技主任	2
	小計	2
民政事務局	總項目經理(文化)	1
	小計	1
房屋及規劃地政局	助理資訊科技主任	1
	行政助理	1
	小計	2
	總計	189

註：在 2003 年 1 月 1 日之前，教育統籌局和教育署分別負責制定和推行教育政策的工作。由 2003 年 1 月 1 日起，教育統籌局和教育署合併成為新的教育統籌局，以便加強在制定和推行教育政策兩個工作環節之間的聯繫；新的教育統籌局肩負決策局和執行部門的雙重角色。

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2007 – 08 年度需要特別留意的事項中指出，當局將與內地主要城市的公務員舉辦交流計劃，互派公務員到對方的政府部門實習。請告知本委員會：

- 1) 交流計劃的內容詳情為何？計劃包括哪幾個部門？將有多少名額供員工參與？前線公務員及高級公務員所佔比例為何？
- 2) 參與計劃的方式是由上級挑選，還是由員工自願報名參加？參加計劃會否影響晉升機會？計劃將涉及多少撥款？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

- 1) 公務員事務局從 2002 年開始舉辦內地與香港特區公務員的交流計劃。透過計劃，兩地政府可互派公務員到對方的機構交流實習，以增廣見聞、交流經驗，並促進雙方的聯繫。我們現時分別與北京、上海、杭州及廣東省(包括省政府、廣州市及深圳市政府)簽訂了交流協議，雙方可每年互派三至五名公務員進行為期約四至八星期的交流，即每年約有二十個名額。

所有政策局及部門均可參與此計劃。部門會按交流領域、部門整體和員工個人的工作和培訓需要，提名合適的員工參加。交流人員一般為專業級別，即薪級點達總薪級表第 45 點或以上(或等同的薪級)。這是因為交流人員作為特區政府及其部門的代表，交流期間除了要了解內地的制度、工作方法和相關領域的發展外，亦需向派駐的內地單位講解特區部門的工作和現況，以及香港政府的架構及最新發展。

- 2) 如上述，部門是會按交流領域、部門整體和員工個人的工作和培訓需要，提名合適的員工參加。而交流計劃只是公務員培訓處為公務員提供眾多培訓項目中的一項，參加計劃與否和晉升並無直接關係。

根據交流協議，交流人員在交流期間的薪酬、福利以及往返兩地所需的旅費一概由派出機構支付。在 2007 – 08 年度，我們預計用於此項計劃的直接開支約 41 萬元，主要為支付特區交流人員往返兩地的交通費及用於補貼租金及生活開支的進修資助。

簽署： _____
姓名： _____ 黃灝玄 _____
職銜： _____ 公務員事務局常任秘書長 _____
日期： _____ 14.3.2007 _____

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

CSB007

問題編號

0860

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

此綱領於 2007-08 年度增加開支是由於要促進公務員的職業安全和健康，以及為資訊科技項目聘請人手。請當局提供這兩方面的詳情及開支預算。

提問人： 譚香文議員

答覆：

在 2007-08 年度預算中，我們預留了約 300 萬元作推廣政府僱員的職業安全和健康（職安健），另外預留 100 萬元聘用合約人員協助本局落實資訊科技改善項目。

政府作為良好僱主，十分重視員工的職安健。公務員事務局亦一直致力在政府內推廣職安健。除了為各局和部門的管職雙方舉辦各項推廣及教育活動外，公務員事務局亦鼓勵他們進一步改進安全管理制度和加強推廣教育工作，並提供適當的財政資助。我們預留約 300 萬元，主要資助各局和部門去制訂、強化或審核安全管理制度；籌辦培訓課程和推廣活動；製定安全操作手冊；以及其他改善職安健的措施。

我們計劃在 2007-08 年度進行多項資訊科技項目，以提升資訊保安的能力及改善效率。這些項目包括更新個人電腦及配件、更換網絡設備、安裝資訊保安軟件，以及對一些網上系統進行資訊保安風險評估和審核等。我們計劃透過合約人員的服務，協助開展上述項目及隨後的項目管理。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2007

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請問當局在 2007-08 年度會否動用資源，全面檢討各部門的編制是否配合運作需要？若會，有關工作計劃和開支預算為何？若不會，原因為何？

提問人： 譚香文議員

答覆：

各局／部門首長均會不時檢討其局／部門的編制，以確保有足夠人手配合其運作上的需要。公務員事務局亦會繼續與各局／部門緊密合作，嚴格控制公務員編制，確保只在有充份理據，並確定以其他方式（例如外判）提供服務不可行的情況下，才會填補空缺或開設新職位。控制各局／部門的公務員編制，乃公務員事務局的恆常職責，故此我們並無計劃另外進行全面檢討。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2007

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

綱領(二)中，負責維持紀律處分制度的編制有多少人？其架構為何？2004-05年、2005-06年及2006-07年每年分別處理多少宗公務員行為失當事件？

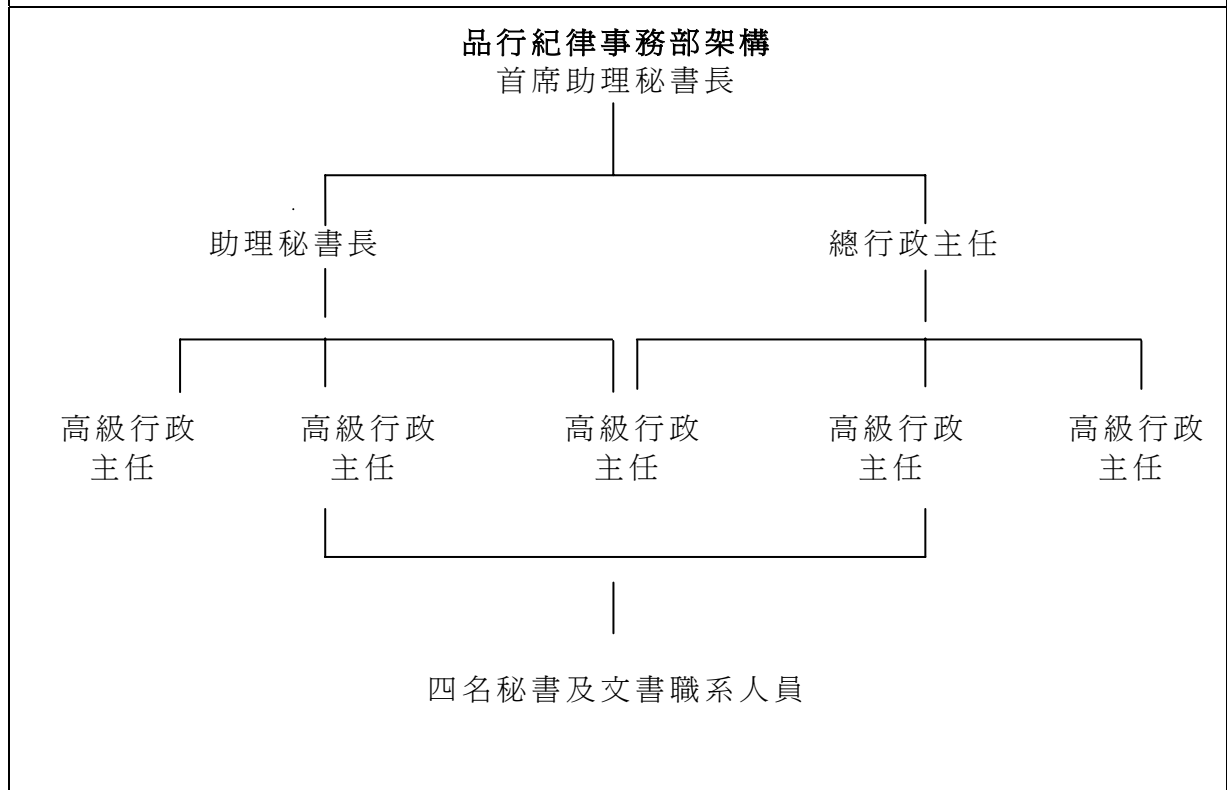
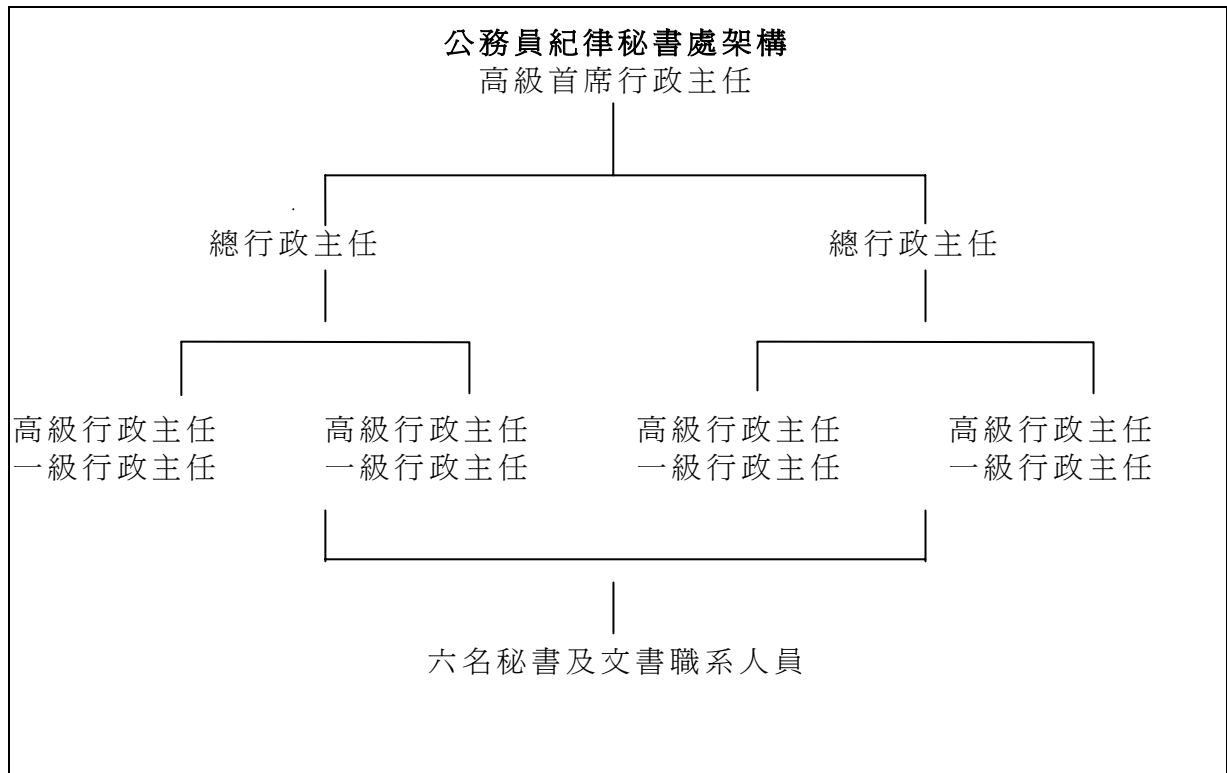
提問人： 譚耀宗議員

答覆：

公務員紀律秘書處(秘書處)集中處理根據《公務人員(管理)命令》就公務員的不當行為所採取的正式紀律行動，並向各局及部門就紀律事宜(包括程序)提供意見。秘書處由十一位行政主任職系人員(包括一名高級首席行政主任、二名總行政主任、四名高級行政主任及四名一級行政主任)及六名秘書及文書職系人員組成。此外，公務員事務局屬下設有品行及紀律事務部，由一名首長級丙級政務主任、一名高級政務主任、一名總行政主任、五名高級行政主任和四名秘書及文書職系人員組成，負責制定和檢討公務員紀律及品行政策，和處理就紀律個案提出的上訴以及處理員工工作表現欠佳的個案。

秘書處和品行紀律事務部的組織架構，請參看下圖。

在過去三年(即2004/05、2005/06及2006/07年度(截至2007年1月31日))，根據《公務人員(管理)命令》處理及施以處分的行為失當個案分別為247、174及150宗。



簽署： _____
 姓名： 黃灝玄
 職銜： 公務員事務局常任秘書長
 日期： 14.3.2007

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

最後階段的五天工作周措施，預計將會在哪些部門推行？涉及公務員人數有多少人？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

最後階段的五天工作周措施將於 2007 年 7 月 1 日起實施。有關部門現正就服務需求、員工／公眾反應等作出評估，以制訂哪些服務會被納入最後階段的實施方案。五天工作周最後階段實施方案所涉的服務及員工人數在現階段仍未落實。我們希望於 2007 年 5 月向立法會公務員及資助機構員工事務委員會匯報最後階段的實施詳情。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2007-08 年度如何做好「致力維持和提高公務員隊伍的士氣」這項工作？有什麼具體計劃？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

政府相信合適的嘉獎制度可激勵員工士氣，令公務員積極求進、保持傑出表現。在 2007-08 年度，我們將會舉辦下列表揚傑出員工的主要嘉獎計劃：

公務員事務局局長嘉許狀計劃

公務員事務局局長代表政府表揚經選拔的公務員，以嘉獎他們持續優秀的工作表現。獲獎人員必須表現優異，至少連續 5 年的工作表現傑出。得獎者會獲發獎狀及紀念金針。若得獎者符合長期優良服務公費旅行獎勵計劃的基本資格和沒有得過任何政府旅行獎勵，亦可獲發公費旅行獎勵。獲嘉許狀人數每年約 80 人。

嘉獎信計劃

各局或部門可向下列人員頒發嘉獎信：

- 至少連續 3 年工作表現優秀；
- 對改善隸屬的局或部門的工作效率或形象有重大貢獻；或
- 其傑出表現值得高度表揚。

甄選程序由局/部門的嘉獎委員會統籌，得獎人會獲頒發由局/部門首長簽發的嘉獎信。近年，各局和部門每年合共簽發約 1250 封嘉獎信。

長期優良服務公費旅行獎勵計劃

長期優良服務公費旅行獎勵計劃，旨在表揚長期服務而表現優良的現職員工。所有本地非首長級公務員，如果已連續在政府工作 20 年或以上，而工作表現持續優良，均會獲考慮給予公費旅行獎勵（曾接受任何政府旅行獎勵的員工除外）。每年的獎額以每 30 位合資格人員 1 個配額計算。已婚人員如與配偶同行，配偶亦可獲得金額相同的旅行津貼。每年約頒發 1 900 個獎額。

公務員優質服務獎勵計劃

為推動優質服務文化，公務員事務局推行公務員優質服務獎勵計劃，表揚在服務市民方面表現卓越的部門及公務員隊伍，鼓勵同事精益求精、完善服務。在 2007 年，獎勵計劃的獎項包括：

- (a) 跨部門獎：部門合作獎；
- (b) 部門獎：部門精進獎和最佳公眾形象獎；以及
- (c) 隊伍獎：專門服務獎、創新意念獎、科技應用獎、一般公共服務獎和內部支援服務獎。

2007 公務員優質服務獎勵計劃的評審工作將在六月完成，並於九月舉行頒獎典禮。

簽署： _____
姓名： 黃灝玄
職銜： 公務員事務局常任秘書長
日期： 14.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

CSB012

問題編號

2035

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

綱領(三)中，2007-08 年度在協助部門維持使用中文(包括普通話)的動力方面有何具體計劃？涉及多少開支？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

在 2007-08 年度，本局計劃繼續提供一系列的支援服務，協助各部門維持在公事上使用中文的動力。這些服務包括編製以語文和文化為專題的刊物、有關公文寫作和語文運用的參考資料，以及政府部門常用辭彙；提供電話查詢服務，解答有關中文(包括普通話)運用方面的查詢；以及舉辦講座、研討會和其他推廣活動。這些活動會由公務員事務局運用內部資源推行。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2007

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2007-08 年度負責審核公務員擬稿服務的編制共有多少人？涉及撥款為多少？有否設立具體計劃，以提高公務員自行擬稿的能力，從而減少審核擬稿的開支？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

審核公務員擬稿是各級法定語文主任日常工作一部分。法定語文主任屬一般職系，派駐不同部門，審稿工作多少因部門需要而異。由於審核公務員擬稿只是法定語文主任其中一項職務，而各部門均沒有設立專責審稿的職位，因此難以計算審稿服務涉及的撥款。

本局一直致力提升公務員的語文水平，尤其着重加強他們的寫作技巧。在 2006 年，本局為公務員舉辦了不同類型和主題的寫作課程，包括為個別部門專設的課程，又提供一系列支援服務，協助公務員自行擬稿。在 2007-08 年度，本局會繼續這方面的工作，包括舉辦公文寫作課程和講座、製作公文寫作輔助工具和參考資料、編製政府部門常用辭彙、提供電話查詢服務，解答有關語文運用的疑難。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

CSB014

問題編號

2037

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2007-08 年度網上學習課程涉及的支出及佔培訓課程總開支的比例分別為多少？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

2007-08 年度網上學習課程的預算直接開支約為 400 萬元，佔公務員事務局直接培訓開支約 8%。支出將用於保養有關係統；購置及製作更多學習資源，以豐富公務員易學網內學習和參考材料的種類和內容；並舉辦推廣活動，鼓勵公務員修讀網上課程，廣泛採用網上學習模式。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

CSB015

問題編號

2038

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

登記報讀網上學習課程的人數 2006 年較 2005 年大幅增加約 25%，但為何 2007 年預算卻只會增加 1%？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

自 2002 年起，報讀網上學習課程的人數由 13,695 增至 2006 年的 42,569。經過數年的大幅度增長，我們預計升幅會放緩趨於平穩。雖然如此，我們會繼續加強在這方面的工作，包括舉辦推廣活動，提升系統功能，以及豐富網內的資源種類和內容。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2007

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2004 – 05 年、2005 – 06 年及 2006 – 07 年，每年參加“高級公務員國家事務研習課程”的公務員數目有多少？2007 年度的各級國家事務研習課程的受訓人數為何只增加 50 個名額？預計撥款共多少？

提問人：譚耀宗議員

答覆：

“高級公務員國家事務研習課程”包括北京大學、清華大學、中國外交大學、國家行政學院等內地課程，以及專題考察團和公務員交流計劃。過去三年曾參加的高級公務員人數如下：

2004 – 05：296 人
2005 – 06：301 人
2006 – 07：308 人

在 2007 年，我們將繼續提供以上課程，並為各級公務員舉辦一系列內地專題研討會。此外，我們亦為中級公務員增設以珠三角發展為主題的中山大學國情研習課程。同時，我們也會把過往以研討會形式教授的基礎課題及各專題的最新資料轉為參考資料，上載至國情研習網。大量公務員正利用此網站學習。自網站於 2005 年更新以來，瀏覽次數已超過 150 000。而通過與部門的緊密接觸，我們也了解到除了以上的傳統培訓模式外，各局/部門的公務員也透過與內地對口單位的頻密互訪、工作會議、研討會、簡介、內部培訓以及特別安排的交流和掛職等活動，增進對內地對口單位的認識與了解。這些由部門各自安排的活動大大加深同事了解內地對口單位最新的運作情況及關注的問題。

2007 – 08 年度公務員事務局用於各級公務員國情研習方面的開支預計約 780 萬元，與 2006 – 07 年度的水平相若。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

根據 2006-07 年度的預算案，提供予受自願退休計劃影響的員工的培訓名額只有 5 000 個，但現時提出的 2006-07 年修訂預算卻增加到 6 340 個，原因為何？2007-08 年度在這方面培訓的開支預算為多少？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

過去幾年，我們透過「三年培訓發展計劃」為受自願退休計劃影響的部門提供各項培訓支援，協助繼續在有關部門服務的員工增強能耐，應付轉變，提升技巧，適應新的工作環境。

2006-07 年度訓練名額增多的原因，是由於變革管理課程的需求增加。有關計劃在 2007-08 年度的開支預計約為 500 萬元。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

15.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

CSB018

問題編號

2041

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

預計 2007-08 年度培訓資助計劃的支出為多少?預計會有多少人申請資助?

提問人： 譚耀宗 議員

答覆：

為鼓勵公務員持續進修，我們會在 2007-08 年度繼續推行兩項培訓資助計劃：它們分別為「前線員工培訓資助計劃」，以及為初級和中級管理人員而設的「管理訓練資助計劃」。我們已為兩項資助計劃預留 650 萬元，預計約有一千名公務員申請。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2007

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在 2007-08 年度內，公務員事務局將會繼續與各局和部門緊密合作，積極監察公務員在培訓和發展需要方面的轉變。請詳述有關的具體計劃，並告知將撥出多少資源？

提問人： 楊孝華議員

答覆：

我們已為 2007-08 年度的培訓項目預留約 5,000 萬元。為配合公務員的培訓及發展需要，我們會與局/部門緊密合作，進行培訓需要分析、提供培訓諮詢及顧問服務、籌辦專設及常設課程以及提供適當的進修及培訓資助。主要的培訓範疇包括管理變革、培育領袖、提升服務，工作表現的提升和管理，以及推廣網上學習。以下是安排在 2007 年進行的眾多培訓項目中的一些例子：

- (a) 合約管理課程，對象是需要設計、監察及管理政府外判合約的中層管理人員及前線主管；
- (b) 管理人員指揮課程，對象是在紀律部門和非紀律部門負責執法工作的中層管理人員；
- (c) 配合區議會功能檢討的訓練課程；
- (d) 有關提升服務，及照顧有特別需要的市民的訓練課程；
- (e) 以作息均衡為題的訓練課程；
- (f) 新入職人員訓練課程，課程內容包括基本法、公務員誠信 / 良好行為等。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在 2007-08 年度內，公務員事務局將會加強向各局和部門提供的顧問及諮詢服務，協助部門使轄下人員具備相關能力，以應付公務員體系不斷轉變的需要。請詳述有關的具體計劃，並告知將撥出多少資源？

提問人： 楊孝華議員

答覆：

我們計劃擴大人力資源管理及發展方面的顧問服務。我們會加強當中五個主要項目：領袖培訓，工作表現的提升和管理，變革管理，提高服務水平，和推廣網上學習。我們會進行資料收集調查，安排研討會、聚焦小組、經驗分享會等，並透過課程及電子刊物，推廣人力資源管理及發展的最佳典範。我們會投放更多人力資源在這項服務上，並增加對部門培訓經理的支援。透過定期會議、課程和經驗交流，協助他們在部門的培訓工作。我們並預留約五百萬作為上述顧問及相關支援服務的經費。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

CSB021

問題編號

1269

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

014 自置居所津貼

022 旅費

033 居所資助津貼

038 自行租屋津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請列出及比較這 5 項分目在 2005-06 及 2006-07 年度的開支細目、領取津貼的人數以及有關津貼額；並請解釋有關的分目的開支在 2005-06 及 2006-07 年度有所變動的原因。

提問人：張文光議員

答覆：

這 5 個分目下的個別津貼項目在 2005-06 年度的實際開支及 2006-07 年度的修訂預算、其相應的預計申領人數及津貼額，以及開支變動原因均載於附件。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

15.3.2007

總目 46：公務員一般開支下的公務員津貼

津貼	2005-06		2006-07		津貼額	開支變動原因		
	實際 開支 (\$000)	實際 申領 人數	修訂預算 (\$000)	預計 申領 人數				
I. 個人津貼 (分目 013)	902,163		932,917 (+3.4%)					
a. 本地教育津貼	309,546	*21 337	336,592 (+8.7%)	*22 117	每名學生每個學年的津貼上限	這項津貼已停止發放予在 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員，而津貼額已自 2006/07 學年起凍結，日後不再調整。這項津貼在 2006-07 年度的修訂預算有所增加，主要是由於預計合資格領取本地教育津貼的人員的子女人數會上升，以及申領較高津貼額的個案會增加所致。		
					現有申領者 ⁴ (元)		新申領者 ⁵ (元)	
					小學		31,950	29,925
					中學(中一至中三)		53,025	49,650
					中學(中四及以上)	49,238	46,313	
b. 海外教育津貼 #	576,866	*4 773	579,662 (+0.5%)	*4 727	每名留學英國的學生每個學年的津貼上限	這項津貼已停止發放予在 1996 年 8 月 1 日或之後獲發聘書的人員，而津貼額已自 2006/07 或 2007 學年(視乎情況而定)起凍結，日後不再調整。這項津貼的開支受多項因素影響，包括合資格人員往海外就讀的子女人數、海外學校學費，以及英鎊的兌換率。		
					寄宿學校 津貼		現有申領者 ⁶ (英鎊)	新申領者 ⁷ (英鎊)
					(低年級)		7,434	6,450
					(高年級)		9,138	7,437
					走讀學校 津貼	1,289	1,241	

津貼	2005-06		2006-07		津貼額	開支變動原因
	實際 開支 (\$000)	實際 申領 人數	修訂預算 (\$000)	預計 申領 人數		
c. 私有房屋津貼、家具及用具津貼	15,585	11 961	16,500 (+5.9%)	12 830	家具津貼：每月 100 元 用具津貼：每月 50 元 私有房屋津貼：每月 50 元至 410 元	私有房屋津貼已停止發放予在 1990 年 10 月 1 日或之後獲發聘書的人員。家具及用具津貼已停止發放予在 1999 年 5 月 1 日或之後獲發聘書的人員(按指示入住為職位需要而設的宿舍的人員除外)，以及在 1999 年 5 月 1 日之前獲發聘書、實職薪金在 2000 年 7 月 1 日或之後屬總薪級表第 34 至 44 點(或同等薪點)而現時並非居於宿舍的人員。開支上升是由於申領有關津貼的人數增加。
d. 冷氣機津貼	166	**49	163 (-1.8%)	**46	每 5 年最多可申領 2 部冷氣機的津貼，每部冷氣機的津貼上限為 3,135 元	自 2006 年 10 月 1 日起，公務員和廉政專員公署人員已停止獲發冷氣機津貼。 2006-07 年度的修訂預算與 2005-06 年度的實際開支大致相若。
II. 自置居所津貼 (分目 014)	856,381	14 667	820,099 (-4.2%)	14 740	每月 1,690 元至 17,400 元	這項津貼已停止發放予在 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。開支減少，是因為 2006-07 年度的平均津貼額下調。不過，由於新參加計劃的人數多於停止領取津貼的人數，令領取津貼的人數上升，部份抵銷了開支減少的幅度。

津貼	2005-06		2006-07		津貼額	開支變動原因
	實際 開支 (\$000)	實際 申領 人數	修訂預算 (\$000)	預計 申領 人數		
III. 旅費 (分目 022)	198,238		219,166 (+10.6%)			
a. 度假旅費津貼(包括 船費開支) #	54,780	1 707	63,815 (+16.5%)	1 691	<p>度假旅費津貼：每名人員每年 12,045 元至 45,730 元</p> <p>船費：視乎其類別／職級，人員可乘坐頭等(丙級)或頭等(乙級)。津貼額視乎船運公司所收取的費用而定，各等級的船費津貼額以 1997 年航程的核准船費津貼額為限。</p>	<p>由 2000 年 6 月 1 日起，當局經檢討後收緊度假旅費津貼作為附帶福利的發放安排。在該日或以後獲發聘書的人員，其本人可獲發非實報實銷津貼，但其家屬則不享有該項津貼。</p> <p>船費已停止發放予在 1984 年 12 月 1 日或之後獲發聘書的人員。</p> <p>2006-07 年度的修訂預算有所增加，主要是由於度假旅費津貼的津貼額由 2006 年 4 月 1 日起按核准機制調高。</p>
b. 學生旅費津貼	134,592	*6 806	149,717 (+11.2%)	*6 867	<p>每名學生每學年 11,800 元 至 23,600 元。</p>	<p>這項津貼已停止發放予在 1996 年 8 月 1 日或之後獲發聘書的人員。有關津貼額已自 2006 年 9 月 1 日起削減，並會繼續凍結。</p> <p>這項津貼的開支受多項因素影響，包括合資格人員往海外就讀子女的人數及在有關財政年度內實際申領的津貼額。2006-07 年度的修訂預算有所增加，主要是由於預計有更多人員會為其在海外接受教育的受供養子女申領津貼及在該財政年度內實際申領的金額會達至訂明的最高津貼上限。</p>

津貼	2005-06		2006-07		津貼額	開支變動原因
	實際 開支 (\$000)	實際 申領 人數	修訂預算 (\$000)	預計 申領 人數		
c. 行李津貼 #	2,906	**981	3,473 (+19.5%)	**898	津貼額視乎行李運費，以及有關人員可享最高行李體積／重量上限而定。	<p>這項津貼已停止作為一項附帶福利提供予在1999年1月1日或之後獲發聘書的人員，獲提供初次受聘到港履新的機票者除外。</p> <p>這方面的實際開支按年有所增減，視乎行李運費及有關人員可享有的行李上限而定。2006-07年度的修訂預算有所增加，部分原因是預計領取學生旅費津貼的受供養子女人數會上升。這些子女初次前往海外就讀時，可申領行李津貼。</p>
d. 交通費	5,960	**12 156	2,161 (-63.7%)	**8 906	5至15歲的子女為每公里1.1元；16歲及以上者為每公里2.19元。	<p>這項福利已停止作為一項附帶福利提供予在1999年1月1日或之後獲發聘書的人員，獲提供初次受聘到港履新的機票者除外。原籍國或就讀國家的交通費津貼額已凍結在現時水平，日後不再調整。由2006年9月1日起，當局已把在就讀國家支付的交通費列為學生旅費津貼的可申領項目（以學生旅費的津貼上限為準），不再另外發放。</p> <p>2006-07年度的修訂預算有所減少，主要因為由2006年9月1日起，交通費已納入學生旅費津貼項下提供。</p>

津貼	2005-06		2006-07		津貼額	開支變動原因
	實際開支(\$000)	實際申領人數	修訂預算(\$000)	預計申領人數		
IV. 居所資助津貼 (分目 033)	1,610,032	6 012	1,276,851 (-20.7%)	4 885	每月 13,790 元至 38,190 元	這項津貼已停止發放予在 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。在該計劃下領取津貼的人數持續減少，是因為停止領取津貼的人數多於新參加的人數。這方面的開支持續減少，主要是由於參加計劃的人數下降。
V. 自行租屋津貼 (分目 038)	137,627	705	146,401 (+6.4%)	702	單身人員津貼額：每月 5,450 元至 21,180 元 已婚人員津貼額：每月 6,140 元至 23,830 元 家庭津貼額：每月 6,820 元至 26,470 元	這項津貼已停止發放予在 1990 年 10 月 1 日或之後獲發聘書的人員。這方面的開支有所增加，主要是由於津貼額隨着薪金遞增而調高。

註：

1. 註有*的申領人數指學生人數。
2. 註有**的申領人數指申領宗數。
3. 註有#的開支項目包括發放予派駐香港以外地區人員的津貼。這些津貼是基於有關人員外調而發放，並不屬於附帶福利。
4. 現有申領者指在 2006/07 學年開始前已在領取本地教育津貼的合資格人員的合資格子女。
5. 新申領者指在 2006/07 學年起申領本地教育津貼的合資格人員的合資格子女。
6. 現有申領者指在 2006/07 學年或 2007 學年（視乎情況而定）開始前已在領取海外教育津貼的合資格人員的合資格子女。
7. 新申領者指在 2006/07 學年或 2007 學年（視乎情況而定）起申領海外教育津貼的合資格人員的合資格子女。

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

CSB022

問題編號

1270

管制人員的答覆

總目： 46 - 公務員一般開支

分目： 023 宿舍

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請列出及比較這項分目在 2005-06 及 2006-07 年度的開支細目、領取津貼的人數以及有關津貼額；並請解釋此項分目的開支在 2005-06 及 2006-07 年度有所變動的原因。

提問人：張文光議員

答覆：

這個分目下的個別津貼項目在 2005-06 年度的實際開支及 2006-07 年度的修訂預算、其相應的申領人數及津貼額，以及開支在 2005-06 及 2006-07 年度有所變動原因均載於附件。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2007

總目 46：公務員一般開支 分目 023：宿舍

津貼	2005-06		2006-07		津貼額	開支變動原因
	實際 開支 (\$000)	實際 申領 人數	修訂 預算 (\$000)	預計 申領 人數		
宿舍 (分目 023)	51,987	3 785	30,678 (-41%)	1 369		
a. 酒店膳宿津貼 ^{1及2}	0	0	17 (不適用)	7	每名成人/4歲或以上的兒童: 每晚85元 每名4歲以下的兒童: 每晚35元	這項津貼作為一項附帶福利,已在 2006 年 10 月 1 日停止發放。由於這項津貼是在有需要時才發放予合資格人員,所以這方面的開支會按年有所增減。
b. 紀律部隊房屋津貼	25,214	729	24,911 (-1.2%)	803	津貼額相等於有關人員須繳交給房屋委員會的租金,但須從其薪金中扣除一個金額以作抵銷,扣除額相等於該人員若入住部門宿舍須支付政府的租金。	這項開支在 2005-06 及 2006-07 年度維持在相若水平。
c. 提供酒店住宿 ¹	255	11	361 (+41.6%)	31	酒店住宿費上限由每晚每房間 715 元至 1,400 元。	酒店住宿作為一項附帶福利,已停止提供予在 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。 由於酒店住宿是在有需要時才提供,所以這方面的開支會按年有所增減。

津貼	2005-06		2006-07		津貼額	開支變動原因
	實際 開支 (\$000)	實際 申領 人數	修訂 預算 (\$000)	預計 申領 人數		
d. 搬遷津貼	26,518	3 045	5,339 (-79.9%)	528	津貼額由 5,170 元 至 22,110 元	由於這項津貼是按運作需要提供，所以這方面的開支會按年有所增減。 預計 2006-07 年度這方面的開支會少於 2005-06 年度，主要是由於大部分受購買居者有其屋計劃剩餘單位以重置紀律部隊部門宿舍計劃影響的人員在 2005-06 年度均已搬遷和申領搬遷津貼，而且 2006-07 年度沒有類似的大型遷置計劃。
e. 政府為公務員興建樓宇計劃的管理費和差餉	0	不適用	50 (不適用)	不適用	不適用	我們一向的做法是在分目 023 之下要求小額撥款，以支付有關房屋計劃中可能出現的空置單位的管理費和租金。所需開支將取決於需求。

註：

1. 這些開支項目包括發放予派駐香港以外地區人員的津貼。這些津貼是基於有關人員外調而發放，並不屬於附帶福利。
2. 申領人數包括合資格人員的家屬。

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

CSB023

問題編號

1690

管制人員的答覆

總目： 46 - 公務員一般開支

分目： 040 非實報實銷現金津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請告知本委員會這項津貼的詳情。

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

非實報實銷現金津貼計劃，是在 2000 年 6 月 1 日或之後按新聘用條款獲發聘書的公務員的薪酬待遇的一部分，也是他們可申領的主要公務員房屋福利，用以取代居所資助計劃、自置居所資助計劃和租金津貼計劃。這項津貼是總薪級表第 34 點或以上或同等薪點人員的服務條件之一。總薪級表第 22 點至 33 點或同等薪點並已連續服務至少 3 年的人員，以及總薪級表第 22 點以下或同等薪點並已連續服務至少 20 年的人員，申領這項津貼時須受自置居所資助計劃的同一配額限制。符合資格準則和計劃條款及條件的人員，會每月獲發定額的非實報實銷現金津貼，為期最多 120 個月。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

14.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

CSB024

問題編號

1691

管制人員的答覆

總目： 46 - 公務員一般開支

分目： 040 非實報實銷現金津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

領取津貼的人數，由 2005 年的 85 人增加到 2006 年的 125 人，2007 年預算領取人數將達 200 人，有關數字是按什麼基準作出預算？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

根據過去三年新加入非實報實銷現金津貼計劃人員的數字的平均增幅及離開此計劃人員的最新數字，預算領取津貼的人數將由 2006 年的 125 人增加至 2007 年的 200 人，即增幅為 60%。隨着新入職人員增加及現職人員因薪金遞增而符合領取津貼的資格，我們預計有關人數會由低基數持續增加。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

14.3.2007

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 001 薪金

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2007 至 08 年度中央補缺人員的人手編制將會減至 188 個，就此，請告知本會：

1. 除刪減負責更換香港身份證工作的 517 個職位外，請列出其餘 72 個被削減的職位所負責的有時限工作為何；
2. 當局有否就以上共 589 個被削減的員工提供離職後的就業援助；
3. 為何局方不考慮將以上被削減的員工調職協助籌辦香港特別行政區成立十周年慶祝活動。

提問人： 李鳳英議員

答覆：

(1) 72 個被削減的職位所負責的有時限工作分類如下：

類別	職位數目
一般文書支援	57
公眾查詢及顧客服務	11
部門支援 (如處理公眾的各類申請)	3
秘書支援	1
總數	72

(2) 受削減職位影響的 589 名人員，在完成有時限的工作後，會被調往其他局或政府部門，擔當合適的工作，包括填補因自然流失而出現的空缺，或其他有時限的工作（例如協助籌辦香港特別行政區成立十周年慶祝活動）。上述人員為常額公務員，由於他們並非離職，我們毋須為他們提供就業援助。

- (3) 我們計劃安排約 10 名受削減職位影響的文書人員，協助籌辦香港特別行政區成立十周年慶祝活動。

簽署： _____
姓名： 黃灝玄
職銜： 公務員事務局常任秘書長
日期： 13.3.2007

管制人員的答覆

總目： 46 - 公務員一般開支

分目： 027 公務員建議計劃及員工激勵計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

有關「公務員建議計劃及員工激勵計劃」，由 2005-06 年度的 78,000 元的實際開支大幅下降至 2006-07 年度的修訂預算 12,000 元。原因為何，及會否採取措施鼓勵公務員積極參加該計劃？若會，詳情為何。

提問人： 吳靄儀議員

答覆：

分目 027 項下“公務員建議計劃及員工激勵計劃”在 2005-06 年度的實際開支為 78,000 元，其中包括了公務員事務局局長嘉許狀計劃頒獎典禮的開支。在 2006-07 年度，上述嘉許狀計劃的撥款已轉歸總目 143-政府總部：公務員事務局項之下，就有關支出而言，此總目較為適合。在 2007-08 年度，有關支出會繼續撥歸該總目。

公務員建議計劃是一項獎勵計劃，旨在鼓勵公務員提出建議，改善政府的工作效率。員工人數達 100 人或以上的部門會各自在部門撥款項下預留款項，供在部門內推行是項計劃。公務員事務局則設有一筆中央撥款，獎勵適用於整個政府的建議，以及為編制人數少於 100 人的部門提供所需款項。這個分目開支的數額多寡，視乎我們接獲多少建議和入選建議的實際數目，較難準確預算。公務員事務局定期推廣這項計劃。我們會繼續透過不同途徑，例如《公務員通訊》、部門諮詢委員會會議和特別通告等，宣傳這項計劃。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

15.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

CSB027

問題編號

2487

管制人員的答覆

總目： 46 - 公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請提供該分目 2004-05、2005-06 的實際數目、2006-07 的修訂數額及 2007-08 的預算：

- 領取本地教育津貼的員工數目及開支；
- 領取海外教育津貼的員工數目及開支；
- 領取員工子女本地教育津貼的數目及開支；及
- 領取員工子女海外教育津貼的數目及開支。

提問人： 單仲偕議員

答覆：

教育津貼是按有關的資格準則發放予合資格人員的合資格在學子女的。有關的資料按年度分項列出如下：

	2004-05 年度		2005-06 年度		2006-07 年度		2007-08 年度	
	實際學生人數	實際開支 (\$000)	實際學生人數	實際開支 (\$000)	預算學生人數	預算開支 (\$000)	預算學生人數	預算開支 (\$000)
本地教育津貼	20 304	284,023	21 337	309,546	22 117	336,592	22 476	370,983
海外教育津貼	5 136	619,086	4 773	576,866	4 727	579,662	4 791	600,630

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

15.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

CSB028

問題編號

1271

管制人員的答覆

總目： 46 - 公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請告知本委員會 2007-08 年度將發放的本地教育津貼及海外教育津貼款額分別為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

2007-08 年度本地教育津貼及海外教育津貼的預算開支分別為 370,983,000 元和 600,630,000 元。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

14.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

CSB029

問題編號

1272

管制人員的答覆

總目： 46 - 公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在分目 013 項下，2007-08 年度預計領取家具及用具津貼的人員及領取私有房屋津貼的人員分別有多少人？涉及支出分別為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

在 2007-08 年度，預計領取家具及用具津貼和私有房屋津貼的人員分別有 13 599 人及 1 人；涉及開支分別為 1,749.9 萬元及 600 元。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

14.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

CSB030

問題編號

1273

管制人員的答覆

總目： 46 - 公務員一般開支

分目： 040 非實報實銷現金津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在分目 040 項下，2007-08 年度的開支將會較 2006-07 年度的修訂預算大幅增加 62.3%；2007-08 年度的領取人數及薪金中位數與 2006-07 年度比較，有何差別？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

預計 2006-07 年度的平均領取人數為 138 人，在 2007-08 年度會增至 221 人。這是由於新入職人員增加和現職人員因薪金遞增而符合領取津貼的資格所致。

2006-07 年度及 2007-08 年度領取津貼人員的薪金中位數分別為 49,700 元及 46,500 元。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

15.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

CSB031

問題編號

2202

管制人員的答覆

總目： 46 - 公務員一般開支

分目： 023 宿舍

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：在經營帳分目 023 項下，2006-2007 年度的修訂預算為 3,067.8 萬元，比核准預算的 5,113.7 萬元少 40%。請問大幅減少的原因為何？

提問人： 楊孝華議員

答覆：2006-07 年度的修訂預算低於核准預算 2,045.9 萬元（40%），主要是由於紀律部隊房屋津貼及搬遷津貼的需求較預期減少，而其原因如下-

- (a) 所有透過公務員公共房屋配額（特別配額）獲編配租住公屋單位的在職紀律人員，均符合資格申領紀律部隊房屋津貼；而申領人數／合資格申領人數較 2006-07 年度核准預算中的估計為少，其主要原因是使用公務員公共房屋配額的人員較上一年度為少；及
- (b) 2006-07 年度的搬遷津貼的預算需求低於核准預算。主要是由於受購買居者有其屋計劃剩餘單位以重置紀律部隊部門宿舍計劃影響的人員，因不同理由對搬遷津貼的需求較預期少。其中包括：有些受影響的人員在計劃開始前已搬離宿舍、亦有些受影響的人員因個人理由沒有申領搬遷津貼，另有些受影響的人員申領搬遷津貼較預期低。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

CSB032

問題編號

2203

管制人員的答覆

總目： 46 - 公務員一般開支

分目： 027 公務員建議計劃及員工激勵計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在經營帳分目 027 項下，2006-07 年度的修訂預算為 12,000 元，比核准預算的 70,000 元少 83%。請問大幅減少的原因為何？

提問人： 楊孝華議員

答覆：

公務員建議計劃是一項獎勵計劃，旨在鼓勵公務員提出建議，改善政府的工作效率。員工人數達 100 人或以上的部門會各自在部門撥款項下預留款項，供在部門內推行是項計劃。公務員事務局則設有一筆中央撥款，獎勵適用於整個政府的建議，以及為編制人數少於 100 人的部門提供所需款項。這個分目開支的數額多寡，視乎我們接獲多少建議和入選建議的實際數目，較難準確預算。2006-07 年度的修訂預算較低，是因年內獲獎的建議比預期為少。公務員事務局會加強推廣這項計劃，並會透過不同途徑，例如《公務員通訊》、部門諮詢委員會會議和特別通告等，廣為宣傳。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 46 - 公務員一般開支

分目： 027 公務員建議計劃及員工激勵計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在經營帳分目 027 項下的撥款中，用以透過教育計劃、宣傳和獎勵改善服務的撥款額分別為何？2007-08 財政年度的預定目標為何？

提問人： 楊孝華議員

答覆：

分目 027 “公務員建議計劃及員工激勵計劃” 下的撥款，是用以支付公務員建議計劃的開支。

公務員建議計劃是一項獎勵計劃，旨在鼓勵公務員提出建議，改善政府的工作效率。員工人數達 100 人或以上的部門會各自在部門撥款項下預留款項，供在部門內推行是項計劃。公務員事務局則設有一筆中央撥款，獎勵適用於整個政府的建議，以及為編制人數少於 100 人的部門提供所需款項。這個分目開支的數額多寡，視乎我們接獲多少建議和入選建議的實際數目。公務員事務局定期推廣這項計劃。我們會繼續透過不同途徑，例如《公務員通訊》、部門諮詢委員會會議和特別通告等，宣傳這項計劃。

員工激勵計劃在 1993 年設立，旨在鼓勵員工改善工作表現和提高服務質素。計劃由 1998 年開始交由各局／部門推行，有關開支亦由局／部門各自撥款支付。各局／部門自訂計劃，推動員工精益求精。例如舉辦員工傑出服務／精進服務比賽、提高工作效率和生產力獎勵計劃，以及傑出員工獎勵計劃，以表揚表現優秀的個別員工或團隊。

其他為改善服務而推行的教育、宣傳和獎勵計劃是在總目 143—政府總部：公務員事務局項下舉辦的。例如公務員培訓處舉辦的眾多提升服務培訓課程、公務員優質服務獎勵計劃等。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2007

管制人員的答覆

總目： 120 退休金

分目： 026 僱員補償、與僱員傷亡及
喪失工作能力有關的款項及
開支

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在僱員補償、與僱員傷亡及喪失工作能力有關的款項及開支方面，2005-06 年度的實際支出超過 4,000 萬元，而 2006-07 年度和 2007-08 年度的預算款額則分別超逾 5,000 萬元和 6,000 萬元。由於《僱員補償條例》將承認由註冊中醫簽署證明的補償申請，當局預計這項目下的開支將會增加。請問因實施新法例而預計增加的款額為何？

在2006-07年度的補償申請個案中，有多少宗已獲處理？請提供按部門／局列出的個案數目。哪些部門的個案數目最多？與去年的個案數目比較，今年的情況如何？

提問人： 陳智思議員

答覆：

2007-08 年度的預算款額包括一筆為數 1,000 萬元的撥款，以支付在《僱員補償條例》下承認註冊中醫所作的醫治、核證及身體檢查的費用。

截至2007年2月28日，當局在2006-07年度已就1 145宗涉及僱員補償、與僱員傷亡及喪失工作能力有關的款項及開支的個案，支付有關費用。按局／部門列出的個案數目，以及與對上一年度個案數目的比較，載於附件。截至2007年2月底，香港警務處是2006-07年度內僱員補償個案最多的部門。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

14.3.2007

按局／部門列出的僱員補償個案數目

局／部門	2005-06 年度	2006-07 年度 (截至 2007 年 2 月 28 日)	增減
漁農自然護理署	166	54	-112
建築署	3	1	-2
醫療輔助隊	1	1	-
屋宇署	1	-	-1
政府統計處	2	-	-2
民眾安全服務隊	38	5	-33
民航處	-	1	+1
土木工程拓展署	8	3	-5
公司註冊處	-	1	+1
懲教署	34	31	-3
香港海關	17	15	-2
衛生署	28	30	+2
渠務署	13	4	-9
經濟發展及勞工局	2	4	+2
教育統籌局	22	18	-4
機電工程署	9	25	+16
環境保護署	1	1	-
消防處	109	104	-5
食物環境衛生署	233	246	+13
政府飛行服務隊	11	4	-7
政府物流服務署	2	4	+2
路政署	6	6	-
民政事務局	-	1	+1
民政事務總署	3	-	-3
香港天文台	-	2	+2
香港警務處	214	254	+40
香港郵政	115	87	-28
醫院管理局	54	51	-3
房屋署	-	3	+3
房屋及規劃地政局	18	8	-10
入境事務處	14	14	-
廉政公署	1	2	+1
投訴警方獨立監察委員會秘書處	-	1	+1
稅務局	6	7	+1
司法機構	1	2	+1
勞工處	6	2	-4
土地註冊處	3	1	-2
地政總署	6	3	-3
法律援助署	2	-	-2

局／部門	2005-06 年度	2006-07 年度 (截至 2007 年 2 月 28 日)	增減
康樂及文化事務署	97	91	-6
海事處	12	11	-1
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	1	2	+1
香港電台	3	1	-2
差餉物業估價署	1	-	-1
社會福利署	10	11	+1
工業貿易署	1	-	-1
運輸署	5	2	-3
水務署	48	31	-17
總計	1 327	1 145	-182

管制人員的答覆

總目： 120 退休金 分目： 015 公務員及司法人員的退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2007-08 年度預算較 2006-07 年度的修訂預算增加 13.179 億元 (9.6%)，主要用於新退休人員發放退休酬金。請問：

- (1) 現有領取退休金的公務員及司法人員分項數目？新領取退休金的公務員及司法人員的分項數目？所涉款項分別為何？
- (2) 預期 2007-08 年度新退休人員的退休酬金將有所增加的理據為何？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

- (1) 截至 2006 年 3 月 31 日，共有 83 559 名領取退休金人員，他們在 2006-07 年度涉及的經常性退休金開支預算為 81.4 億元。我們並沒有就所有領取退休金人員按公務員及司法人員而分項的資料。至於新退休人員方面，現提供預算在 2006-07 年度和 2007-08 年度退休的公務員及司法人員的分項資料如下：

	2006-07		2007-08	
	退休人員 人數	開支 (以百萬元計)	退休人員 人數	開支 (以百萬元計)
公務員	3 463	4,060.5	3 979	4,849.1
司法人員	4	22.5	5	25.1
總數	3 467	4,083.0	3 984	4,874.2

- (2) 在 2007-08 年度向新退休人員發放的退休酬金預期有所增加，是由於新退休人員人數預期會由 2006-07 年度的 3 467 人增至 2007-08 年度的 3 984 人。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

14.3.2007

管制人員的答覆

總目： 120 退休金 分目： 026 僱員補償、與僱員傷亡及喪失工作能力
有關的款項及開支

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

分目 026 中，預計 2007-08 年度僱員補償、與僱員傷亡及喪失工作能力有關的款項及開支，將會因為增加政府僱員申領註冊中醫醫治及身體檢查的開支而增加 972 萬元（19.1%），請問這項數字是如何推算出來的？2004-05 年度、2005-06 年度及 2006-07 年度政府每年要分別向多少人支付僱員補償？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

在 2007-08 年度預算中，分目 026 僱員補償、與僱員傷亡及喪失工作能力有關的款項及開支項下，包括了一筆 1,000 萬元的撥款，以支付在《僱員補償條例》下承認註冊中醫所作的醫治、核證及身體檢查的費用。由於預計僱員補償個案數目將輕微下跌，可抵銷部分新增支出，故此增加撥款的淨額為 972 萬元。1,000 萬元這個數額，是根據過去數年因工受傷個案的數字，以及勞工處就僱員因工受傷後向中醫求診所作一項趨勢調查的結果計算出來的。

在 2004-05、2005-06 及 2006-07 年度（截至 2007 年 2 月 28 日止），由政府支付補償的僱員補償個案分別為 1 515 宗、1 327 宗及 1 145 宗。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

14.3.2007

管制人員的答覆

總目： 136 — 公務員敍用委員會 分目：

綱領： 公務員敍用委員會

管制人員： 公務員敍用委員會主席

局長： 公務員事務局局長

問題：

在 2005 年和 2006 年，委員會接獲的紀律個案分別為 104 宗和 103 宗。請提供按類別和部門列出的個案數目，並說明就查明屬實的個案所採取的行動／處以的懲罰。

提問人： 陳智思議員

答覆：

公務員敍用委員會在 2005 和 2006 年處理的紀律個案按類別分列如下：

類別	宗數	
	2005 年	2006 年
(a) 刑事判罪*	48	48
(b) 擅離職守／不守時／曠職	22	22
(c) 疏於職守／不履行職責或不遵照指示／監督不力／不服從上級	11	13
(d) 不當地申索津貼／發還款項	2	1
(e) 捏造出勤或工作記錄／提供虛假資料	3	1
(f) 擅自借貸	1	7
(g) 其他不當行為#	17	11
總計：	104	103

* 包括盜竊、襲擊／普通襲擊、公職人員行為失當、非禮、管有危險藥物、行騙／欺詐／企圖欺詐、接受利益／過分豐厚的款待、在公眾場所作出擾亂秩序的行為、未獲解除破產的破產人獲取信貸，以及與交通有關的罪行。

包括未經批准而從事外間工作、對上司使用暴力／粗魯無禮、沒有上報刑事法律程序、違反房屋福利規則，以及接受利益／過分豐厚的款待。

有關個案按部門分列如下：

局／部門	宗數	
	2005年	2006年
漁農自然護理署	4	2
醫療輔助隊	1	1
建築署	5	2
屋宇署	1	1
政府統計處	3	1
民航處	1	2
土木工程拓展署	1	0
懲教署	4	2
香港海關	1	0
衛生署	4	2
律政司	1	2
渠務署	0	2
機電工程署	5	4
環境保護署	1	1
食物環境衛生署	13	15
政府產業署	0	1
政府總部	4	6
路政署	1	2
香港警務處	2	7
房屋署	10	4
入境事務處	4	6
投訴警方獨立監察委員會秘書處	0	1
稅務局	1	0
投資推廣署	1	0
司法機構	5	2
地政總署	2	1
康樂及文化事務署	6	7
海事處	2	1
規劃署	0	1
郵政署	6	7
香港電台	1	0
社會福利署	8	11
工業貿易署	0	1
運輸署	1	0
水務署	5	8
總計：	104	103

就對有關人員採取正式紀律行動後處以懲罰的個案，按處分級別分列如下：

處分級別	2005 年	2006 年
革職	21	21
迫令退休+罰款	9	3
迫令退休	15	12
嚴厲譴責+罰款	35	36
嚴厲譴責	8	7
譴責+罰款	7	10
譴責	9	14
總計：	104	103

簽署： _____
姓名： 吳榮奎
職銜： 公務員敘用委員會主席
日期： 15.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

CSB038

問題編號

0819

管制人員的答覆

總目： 136 公務員敘用委員會 分目：

綱領： 公務員敘用委員會

管制人員： 公務員敘用委員會主席

局長： 公務員事務局局長

問題：

2007-08 年度預算為 1,520 萬元，較 2006-07 年的修訂預算上升 1.3%。請提供按合約條款聘用、延任及退休後重僱的公務員的分項數目。

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

現提供所需資料如下：

個案：	2006 年
按合約條款聘用	21
延任	4
退休後重行受僱	5
合計	30

簽署：

姓名：

職銜：

日期：

吳榮奎

公務員敘用委員會主席

15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 136 — 公務員絀用委員會 分目：

綱領： 公務員絀用委員會

管制人員： 公務員絀用委員會主席

局長： 公務員事務局局長

問題：

委員會接獲並提供意見的項目除包括招聘、晉升、紀律個案等外，尚有一項“其他事宜”，2006年此項目共有113件個案，請說明此113件個案是何事務？

提問人： 吳靄儀議員

答覆：

“其他事宜”下的個案，主要包括延長／拒予通過試用／試任關限、根據《公務人員(管理)命令》第12條為公眾利益着想而退休，以及更新《聘用指南》。

簽署：

姓名：

吳榮奎

職銜：

公務員絀用委員會主席

日期：

15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 136 公務員敘用委員會 分目：

綱領： 公務員敘用委員會

管制人員： 公務員敘用委員會主席

局長： 公務員事務局局長

問題：

請告知本委員會：

- (a) 在 2006 年公務員敘用委員會接獲並提供意見的 103 宗紀律個案中，各級公務員所佔數目為何？
- (b) 在收到政府當局提交的建議後，委員會的目標是在 6 星期內回應，此項目標能否達到？
- (c) 請以表列方式列出此 103 宗個案的回應時間。

提問人： 吳靄儀議員

答覆：

- (a) 就公務員敘用委員會接獲並提供意見的紀律個案，按薪金組別細分的數目如下：

薪金組別	涉及人員數目
按總薪級表第 13 點或以下或同等薪點支薪的人員(即支取 17,145 元或以下薪金的人員)	51
按總薪級表第 14 至 33 點或同等薪點支薪的人員(即支取 18,010 元至 43,940 元的人員)	41
按總薪級表第 34 點或以上或同等薪點支薪的人員(即支取 45,240 元或以上薪金的人員)	11
總數	103

(b) 委員會在 2006 年處理 103 宗紀律個案，全都在 6 星期內回應，達到承諾目標。

(c) 委員會處理每宗個案所需時間不同，回應時間大致如下：

回應時間	個案數目
少於 2 星期	10
2 至 4 星期	39
多於 4 星期但在 6 星期內	54
總數	103

簽署： _____
姓名： 吳榮奎
職銜： 公務員敍用委員會
日期： 15.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

CSB041

問題編號

0959

管制人員的答覆

總目： 174 - 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處 分目： 000 運作開支

綱領： 為以下公務員和司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會提供秘書處服務—

- 公務員薪俸及服務條件常務委員會
- 紀律人員薪俸及服務條件常務委員會
- 首長級薪俸及服務條件常務委員會
- 司法人員薪俸及服務條件常務委員會

管制人員： 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 2007-08 年度預算為 13,466,000 元，較 2006-07 年度修訂預算增加 5,277,000 元，而一般部門開支由 2005-06 年度的 1,682,000 元，下降至 2006-07 年度的 827,000 元，但 2007-08 年預算卻又增加至 2,304,000 元，請解釋制訂預算的準則為何？增加的撥款分布詳情為何？

提問人： 鄭志堅議員

答覆： 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處（下稱聯合秘書處）的預算，是按該年度的預計工作所需要的資源而制定。聯合秘書處在 2006-07 年度一般部門開支的修訂預算為 827,000 元，而 2007-08 年一般部門開支的預算為 230.4 萬元，涉及的增長源於需要進行與個別職系架構檢討有關的工作。增加的撥款主要用於添置設備和僱用服務及專業費用等。聯合秘書處會按實際的需要分配撥款。

簽署：

姓名：

李美嫦女士

職銜：

公務及司法人員薪俸及服務
條件諮詢委員會聯合秘書處
秘書長

日期：

14.3.2007

管制人員的答覆

總目： 37 衛生署 分目：

綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員： 衛生署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

有關“政府計劃與醫院管理局合作發展一套聯機醫療及牙科福利資格核證系統”，請告知本委員會：

- i. 計劃的詳情為何？推行時間表為何？預計此系統能為醫療及牙科服務機構提升多少效率？
- ii. 涉及的開支為何？

提問人： 單仲偕議員

答覆：

目前，符合資格享用公務員醫療及牙科福利的人士(合資格人士)，在衛生署和醫院管理局(醫管局)轄下醫療及牙科服務機構(指定機構)求診時，必須出示有效的就醫申請表格或退休金／撫恤金證，以證明他們符合資格享用有關福利。合資格人士亦須出示身分證明文件，供指定機構的職員查核。為精簡行政程序，政府與醫管局正合作發展一套醫療及牙科福利資格核證系統(資格核證系統)，以代替目前透過紙張表格核證資格的做法。資格核證系統為一套電腦系統，可供指定機構在合資格人士求診時，聯機檢索儲存於系統內的資料，以核證他們的資格。在資格核證系統推出後，合資格人士在指定機構求診時，便無須出示就醫申請表格或退休金／撫恤金證。他們只須向指定機構的職員出示身分證明文件，有關職員便會透過資格核證系統查核求診者是否符合資格。資格核證系統可提高核證資格程序的效率，為合資格人士帶來更大方便，亦可省卻部門管方簽發就醫申請表格或退休金／撫恤金證的行政工作。

資格核證系統將會分兩個階段推行。我們計劃於 2007 年第四季推行第一階段，而第二階段則預計於 2008 年第二季推行。

發展資格核證系統的非經常費用預計為 880 萬元，每年經常費用預計為 290 萬元。

簽署： _____
姓名： 林秉恩醫生
職銜： 衛生署署長
日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 37 衛生署 分目：

綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員： 衛生署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請按公務員、退休公務員和他們符合資格的家屬分列：

- a. 在 2006-07 年度使用政府提供的醫療及牙科福利的人次，請列出他們使用住院服務、門診服務、牙科服務及其他福利的人次；
- b. 在 2006-07 年度，以上人士使用有關醫療及牙科福利所涉及的醫療成本；
- c. 請列出自願參與醫療保險計劃的人數，以及政府有關保險計劃的支出。

提問人： 楊森議員

答覆：

(a)&(b) 當局通過醫院管理局(醫管局)和衛生署管理的設施，向公務員及合資格人士提供醫療及牙科福利。在 2006-07 年度，預計的就診數字及提供公務員醫療及牙科福利的預算成本，載列如下：

<u>服務</u>	<u>就診人次</u>	<u>預算開支</u> (百萬元)
(i) 醫管局提供的住院服務	335 000*	992.0
(ii) 門診服務		
— 醫管局提供的服務	1 851 000	975.0
— 衛生署提供的服務	172 000	45.5
(iii) 衛生署提供的牙科服務	632 000	350.2
(iv) 支付及發還醫療費用和醫院收費	—	85.0
總計		<u>2,447.7</u>

*病牀日數的數字

我們沒有按公務員、退休公務員及合資格的受供養家屬劃分的分項數字。

- (c) 公務員及非公務員合約僱員自願參與醫療保險計劃在 1996 年 5 月開始推行，計劃由公務員事務局負責統籌，只限在職人員參加。這項計劃旨在向人員提供一項選擇，自行及為家人購買醫療保險。截至 2006 年 12 月 31 日止，公務員參加計劃的申請已有 36 122 宗獲得批准。參加計劃的人員必須全數支付保費，政府並無補貼。

簽署： _____
姓名： 林秉恩醫生
職銜： 衛生署署長
日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 188 庫務署

分目：

綱領： (2) 發放薪金、退休金／撫恤金及福利

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員的標準及非標準津貼，請當局詳列 2005-06、2006-07 及 2007-08 預算申領津貼的人員數目、各項津貼在 2005-06 年度的實際開支、2006-07 年度的核准預算和修訂預算，及 2007-08 年度預算，並解釋當中開支有所增減的原因。

提問人： 張文光議員

答覆：

發放給公務員的津貼，大致可分為與執行職務有關的津貼及作為附帶福利的津貼。這兩類津貼所涉及的開支及申領人數，連同個別津貼的分項數字，分別載列於**附件 I**及**附件 II**。與執行職務有關的津貼(見**附件 I**)的開支由部門負責支付。**附件 I**顯示本署所得的資料，即 2005-06 年度各項津貼的實際開支及實際申領人數，以及 2006-07 年度的預計數字(按 2006 年 4 月至 12 月期間各項津貼的實際開支及領取津貼的實際人數預計所得)。2006-07 年度的預計開支較 2005-06 年度的實際開支減少 108,106,000 元(即 9.5%)。作為附帶福利的津貼的開支由中央負責支付。**附件 II**提供實際和預算的開支數字及申領人數。本文夾附的兩個附件亦載列開支增減的原因。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

16.3.2007

與職務有關的津貼¹

津貼	2005-06 年度		2006-07 年度 ²		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	預計 開支 (\$'000)	申領 人數 ³	
I. 署任津貼	260,713	17 047	274,912 (+5.4%)	16 525	當局於 2000 年檢討後收緊了署任津貼的發放規則。這項津貼的開支因而大幅減少，由 1999-2000 年度的超過 5 億元減至其後數年的少於 3 億元。我們在 2004 年完成另一次檢討後，署任津貼的津貼額由 2004 年 7 月起調低。 署任津貼的總開支會按年有所增減，視乎實際情況所作出的署任安排而定(例如署理職位的薪酬水平)。
II. 逾時工作及相關津貼	421,851		315,503 (-25.2%)		逾時工作及相關津貼的開支視乎運作需要而定。只有當員工執行逾時工作／上班候命工作後一個月內無法給予補假時，才可發放該項津貼。
a. 文職人員逾時 工作津貼	191,345	20 367	151,260 (-20.9%)	14 361	在政府於 2005-06 年度舉辦世界貿易組織第六次部長級會議後，2006-07 年度有關文職人員逾時工作津貼、紀律部隊逾時工作津貼和酬金的預計開支大幅減少。
b. 紀律部隊逾時 工作津貼	183,777	17 052	123,074 (-33.0%)	8 823	
c. 上班候命工作 津貼	38,276	2 975	34,299 (-10.4%)	2 416	
d. 隨時候召工作 津貼	5,171	4 092	5,009 (-3.1%)	3 541	

津貼	2005-06 年度		2006-07 年度 ²		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	預計 開支 (\$'000)	申領 人數 ³	
e. 酬金	3,282	482	1,861 (-43.3%)	69	
III. 工作相關津貼	244,491		233,773 (-4.4%)		工作相關津貼是補償員工執行其所屬職系及職級一般職務以外的工作，而這些工作是釐定其薪級時沒有計及的。發放這些津貼必須有充分的運作理據。
a. 文職人員額外 職務津貼	6,210	1 142	4,763 (-23.3%)	1 022	這項津貼用以補償員工執行工作職務說明以外的工作，而在執行這些額外職責時，必須使用或承擔其他相同職系或職級的員工一般來說毋須使用的額外工作技巧，或必須承擔新的責任。實際開支視乎運作需要而定。
b. 紀律部隊附加 職務津貼	72,151	11 608	70,919 (-1.7%)	11 315	年度之間的輕微變動。
c. 辛勞津貼	46,996	8 311	45,274 (-3.7%)	8 256	這項津貼用以補償員工在某些工作環境下執行某些職務，涉及的工作環境可能會引致員工遭受到其他相同職系或職級的員工一般來說不會遭受到的身體損傷或殘障。實際開支視乎運作需要而定。
d. 颱風／黑色暴 雨警告當值津 貼	1	21	156 (+15500.0%)	606	<p>實際開支視乎該年度發出颱風／黑色暴雨警告訊號的次數及時間長短而定。</p> <p>在 2005-06 年度，香港沒有發出八號或以上颱風／黑色暴雨警告訊號，有關開支是延遲遞交 2004-05 年度的申領個案所致。</p> <p>在 2006 年，香港曾三度發出黑色暴雨警告訊號，為時 6.5 小時，導致 2006-07 年度的開支有所增加。</p>

津貼	2005-06 年度		2006-07 年度 ²		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	預計 開支 (\$'000)	申領 人數 ³	
e. 輪班工作津貼	67,826	12 453	63,836 (-5.9%)	11 707	年度之間的變動。實際開支視乎運作需要而定。
f. 紀律部隊特別津貼	51,307	11 579	48,825 (-4.8%)	11 101	特別津貼的例子包括發放給執行偵緝工作的人員及在加壓環境下工作的人員的特別津貼。實際開支視乎運作需要而定。
IV. 膳宿津貼⁴	64,051	沒有 數據	59,050 (-7.8%)	沒有 數據	年度之間的變動。實際開支視乎運作需要而定。
V. 交通津貼⁵	76,635	沒有 數據	70,852 (-7.5%)	沒有 數據	這項目包括補助交通津貼、外勤交通費用及外勤行車津貼。由於申領數目整體下降，2006-07 年度的預計開支有所減少。而申領個案減少，可能是部門對這些開支的監管愈加嚴密，以及對於應根據運作需要和成本效益來選擇最合適交通工具的意識日漸提高所致。
VI. 派駐香港境外人員的津貼	55,715		60,851 (+9.2%)		
a. 租金津貼	22,984	85	24,387 (+6.1%)	104	2006-07 年度的預計開支增加，是由於在成都和上海開設新的經濟貿易辦事處和外調人員的數目有所增加。
b. 特別駐外津貼 (包括匯兌補償津貼)	18,052	101	20,152 (+11.6%)	148	特別駐外津貼用以補償人員因被調派到香港境外而帶來的不便，以及在派駐城市生活的額外費用。實際開支視乎外調人員的數目、月薪、婚姻狀況，以及在派駐城市的生活費用而定。2006-07 年度的預計開支增加，是由於外調人員的數目有所增加，以及與 2005-06 年度相比，在派駐城市的生活費用上升。

津貼	2005-06 年度		2006-07 年度 ²		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	預計 開支 (\$'000)	申領 人數 ³	
c. 外調補助津貼	2,624	42	3,838 (+46.3%)	67	這項津貼是當員工開始派駐香港以外地區工作及當駐外工作任期屆滿時發放的。實際開支視乎年內人員的調動頻次及有關人員的職級而定。2006-07 年度的預計開支大幅增加，是由於駐外辦事處人員調動的頻次有所增加。
d. 僱主在港外辦事處僱用當地人士以符合當地法定需要等的支出	12,055	108	12,474 (+3.5%)	107	實際開支視乎受僱於駐外辦事處的當地員工數目而定。
VII. 其他津貼	11,438		11,847 (+3.6%)		
a. 廉政公署職位津貼	7,337	980	7,128 (-2.8%)	933	這項津貼已停止發放予在 2000 年 6 月起獲發聘書的人員。長遠而言，這項津貼會完全停止發放。
b. 其他 ⁶	4,101	沒有 數據	4,719 (+15.1%)	沒有 數據	這項目包括發放予在 1982 年 7 月 1 日前受聘的測量主任及高級測量主任的職位津貼，亦包括發放給駐外人員的津貼，例如在任期開始和屆滿時發放的膳宿津貼。
總計	1,134,894		1,026,788 (-9.5%)		

註：

¹ 與職務有關的津貼由各局／部門的開支總目下的有關開支項目支付。2006-07 年度的核准預算及 2007-08 年度的預算撥款並沒有另行開列這些開支項目下的細項開支。由營運基金部門及公帑資助機構(例如醫院管理局)支付的與職務有關的津貼並不包括在內。僅發放予司法人員的與職務有關的津貼亦不包括在表內。就每項與職務有關的津貼所顯示的申領人數是指該年度領取津貼的人員數目，不論同一人員領取該項津貼的次數。

- ² 就與職務有關的津貼方面，2006-07 年度的開支數字為預計開支，由庫務署按 2006 年 4 月至 12 月的實際開支計算所得。至於增減百分率，則為 2006-07 年度預計開支與 2005-06 年度實際開支相比得出的比率。
- ³ 申領人數是截至 2006 年 12 月 31 日的實際申領人數，我們假設這些人員在 2007 年 1 月至 3 月繼續領取這些津貼。
- ⁴ “膳宿津貼”項下的開支數字只包括本地膳宿津貼。該津貼是由個別部門因應有關人員的申請而發放的，庫務署並沒有申領這些津貼的人員的總數。海外膳宿津貼的開支歸入其他細項開支，不能另行開列。
- ⁵ 交通津貼是由個別部門因應有關人員的申請而發放的，庫務署並沒有申領這些津貼的人員的數字。
- ⁶ 這些津貼是由個別部門因應有關人員的申請而發放的，庫務署並沒有申領這些津貼的人員的數字。

屬於附帶福利的津貼

津貼	2005-06 年度		2006-07 年度		2006-07 年度		2007-08 年度		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	核准 預算 (\$'000)	預計 申領 人數	修訂 預算 ⁷ (\$'000)	預計 申領 人數	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數	
I. 教育津貼	886,412		1,019,015		916,254 (+3.4%)		971,613 (+6.0%)		
a. 本地教育津貼	309,546	*21 337	351,985	*23 613	336,592 (+8.7%)	*22 117	370,983 (+10.2%)	*22 476	這項津貼已停止發放予在 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員，而津貼額已自 2006/07 學年起凍結，日後不再調整。由於學生人數和平均學費普遍有所增加，本地教育津貼的開支繼續上升。這項津貼在 2007-08 年度的預算撥款有所增加，主要是由於預計合資格領取本地教育津貼的人員的子女人數會上升，以及申領較高津貼額的個案會增加所致。
b. 海外教育津貼 [#]	576,866	*4 773	667,030	*5 558	579,662 (+0.5%)	*4 727	600,630 (+3.6%)	*4 791	這項津貼已停止發放予在 1996 年 8 月 1 日或之後獲發聘書的人員，而津貼額已自 2006/07 或 2007 學年(視乎情況而定)起凍結，日後不再調整。這項津貼在 2007-08 年度的預算撥款有所增加，主要是由於預計合資格領取津貼的人員往海外就讀的子女人數會上升、海外學校學費調高及英鎊升值所致。

津貼	2005-06 年度		2006-07 年度		2006-07 年度		2007-08 年度		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	核准 預算 (\$'000)	預計 申領 人數	修訂 預算 ⁷ (\$'000)	預計 申領 人數	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數	
II. 房屋及相關津貼	2,710,988		2,629,100		2,336,483 (-13.8%)		2,306,044 (-1.3%)		
a. 自置居所津貼	856,381	14 667	894,000	14 900	820,099 (-4.2%)	14 740	848,000 (+3.4%)	15 100	這項津貼已停止發放予在 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。在該計劃下領取津貼的人數持續上升，是因為新參加的人數多於停止領取津貼的人數。開支有所增加，原因部分是由於參加計劃的人數上升，而部分是因為津貼額隨着薪金遞增而調高。
b. 居所資助津貼	1,610,032	6 012	1,489,000	5 450	1,276,851 (-20.7%)	4 885	1,191,000 (-6.7%)	4 510	這項津貼已停止發放予在 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。在該計劃下領取津貼的人數持續減少，是因為停止領取津貼的人數多於新參加的人數。這方面的開支持續減少，主要是由於參加計劃的人數下降。
c. 自行租屋津貼	137,627	705	138,000	700	146,401 (+6.4%)	702	154,000 (+5.2%)	690	這項津貼已停止發放予在 1990 年 10 月 1 日或之後獲發聘書的人員。開支有所增加，主要是由於津貼額隨着薪金遞增而調高。
d. 住所津貼	20,626	81	20,400	79	20,239 (-1.9%)	74	20,900 (+3.3%)	71	這項津貼已停止發放予在 1999 年 1 月 1 日或之後獲發聘書的人員。這方面的開支一直維持在相若水平。參加計劃的人數下降，抵銷了津貼額隨着薪金遞增而調高的增幅。

津貼	2005-06 年度		2006-07 年度		2006-07 年度		2007-08 年度		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	核准 預算 (\$'000)	預計 申領 人數	修訂 預算 ⁷ (\$'000)	預計 申領 人數	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數	
e. 租金津貼	540	4	850	7	345 (-36.1%)	2	570 (+65.2%)	4	這項津貼已停止發放予在 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。2007-08 年度的預算撥款有所增加，部分是由於參加計劃的人數上升，而部分是津貼額隨着薪金遞增而調高所致。
f. 非實報實銷現金津貼	18,044	93	20,500	103	25,257 (+40.0%)	138	41,000 (+62.3%)	221	非實報實銷現金津貼計劃適用於在 2000 年 6 月 1 日或以後獲發聘書的合資格人員。這方面的開支有所增加，部分是由於參加計劃的人數上升，而部分是津貼額隨着薪金遞增而調高所致。隨着新入職人員增加及現職人員因薪金遞增而符合資格領取津貼，預期這方面的開支會持續由低基數增加。
g. 冷氣機津貼	166	**49	163	**44	163 (-1.8%)	**46	19 (-88.3%)	**6	自 2006 年 10 月 1 日起，公務員及廉政公署人員已停止獲發冷氣機津貼。2007-08 年度的預計開支是為法官及司法人員提供有關津貼所需的開支。
h. 私有房屋津貼、家具及用具津貼	15,585	11 961	15,100	11 830	16,500 (+5.9%)	12 830	17,500 (+6.1%)	13 600	私有房屋津貼已停止發放予在 1990 年 10 月 1 日或之後獲發聘書的人員。家具及用具津貼已停止發放予在 1999 年 5 月 1 日或之後獲發聘書的人員(按指示入住為職位需要而設的宿舍的人員除外)，以及在 1999 年 5 月 1 日之前獲發聘書、實職薪金在 2000 年 7 月 1 日或之後屬總薪級表第 34 至 44 點(或同等薪點)而現時並非居於宿舍的人員。開支上升是由於申領人數有所增加。

津貼	2005-06 年度		2006-07 年度		2006-07 年度		2007-08 年度		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	核准 預算 (\$'000)	預計 申領 人數	修訂 預算 ⁷ (\$'000)	預計 申領 人數	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數	
i. 宿舍									
(i) 酒店膳宿 津貼 ^{8#}	0	0	16	6	17 (不適用)	7	18 (+5.9%)	7	這項津貼作為一項附帶福利，已在 2006 年 10 月 1 日停止發放。由於這項津貼是在有需要時才提供，所以這方面的開支會按年有所增減。
(ii) 紀律部隊 房屋津貼	25,214	729	39,041	1 173	24,911 (-1.2%)	803	25,539 (+2.5%)	879	這方面的開支，一直維持在相若水平。
(iii) 提供酒店 住宿 [#]	255	11	375	30	361 (+41.6%)	31	360 (-0.3%)	26	酒店住宿作為一項附帶福利，已停止提供予在 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。 由於酒店住宿是在有需要時才提供，所以這方面的開支會按年有所增減。
(iv) 搬遷津貼	26,518	3 045	11,655	1 166	5,339 (-79.9%)	528	7,138 (+33.7%)	607	由於這項津貼是在有需要時才提供，所以這方面的開支會按年有所增減。 預計 2007-08 年度這方面的開支會多於 2006-07 年度，主要是由於預計部分受 2008 年有關處理高級公務員宿舍的計劃影響的高級公務員宿舍住戶，會於 2007-08 年度遷離其宿舍及領取搬遷津貼，而屬於公務員公共房屋配額(特別配額)受益人的申領人數也會有所增加。

津貼	2005-06 年度		2006-07 年度		2006-07 年度		2007-08 年度		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	核准 預算 (\$'000)	預計 申領 人數	修訂 預算 ⁷ (\$'000)	預計 申領 人數	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數	
III. 旅費福利	198,238		247,686		219,166 (+10.6%)		218,060 (-0.5%)		
a. 度假旅費津貼 (包括船費開支) [#]	54,780	1 707	63,622	1 671	63,815 (+16.5%)	1 691	62,788 (-1.6%)	1 672	由 2000 年 6 月 1 日起，當局經檢討後收緊度假旅費津貼作為附帶福利發放的安排。在該日或以後獲發聘書的人員，其本人可獲發非實報實銷津貼，但其家屬則不可享有該項津貼。 2007-08 年度預算撥款輕微減少，主要是由於預計申領津貼的人數會隨着部分按海外條款受聘的人員離職而下降。
b. 學生旅費津貼	134,592	*6 806	172,269	*7 409	149,717 (+11.2%)	*6 867	151,645 (+1.3%)	*6 960	這項津貼已停止發放予在 1996 年 8 月 1 日或之後獲發聘書的人員。有關津貼額已自 2006 年 9 月 1 日起削減，並會繼續凍結。 2007-08 年度預算撥款稍微增加，是由於預計為其受供養子女往海外接受教育而申領津貼的人員數目會上升。
c. 行李津貼 [#]	2,906	**981	3,527	**1 123	3,473 (+19.5%)	**898	3,430 (-1.2%)	**897	這項津貼作為一項附帶福利，已停止提供予在 1999 年 1 月 1 日或之後獲發聘書的人員，獲提供初次受聘到港履新的機票者除外。 實際開支按年有所增減，視乎行李運費及合資格人員可享有的行李上限而定。

津貼	2005-06 年度		2006-07 年度		2006-07 年度		2007-08 年度		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	核准 預算 (\$'000)	預計 申領 人數	修訂 預算 ⁷ (\$'000)	預計 申領 人數	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數	
d. 交通費	5,960	**12 156	8,268	**14 253	2,161 (-63.7%)	**8 906	197 (-90.9%)	**88	這項福利作為一項附帶福利，已停止提供予在 1999 年 1 月 1 日或之後獲發聘書的人員，獲提供初次受聘到港履新的機票者除外。至於在原籍國或就讀國家支付的交通費，有關津貼額已予凍結，日後不再調整。自 2006 年 9 月 1 日起，在就讀國家支付的交通費已納入學生旅費津貼上限計算，不再另行發放。 2007-08 年度預算撥款大幅減少，主要是因為自 2006 年 9 月 1 日起，交通費已納入學生旅費津貼項下提供。
總計	3,795,638		3,895,801		3,471,903 (-8.5%)		3,495,717 (+0.7%)		

註：

註有*的申領人數指學生人數。

註有**的申領人數指申領宗數。

註有#的開支項目包括發放予派駐香港以外地區人員的津貼。這些津貼是基於有關人員外調而發放，並不屬於附帶福利。

⁷ 增減百分率是 2006-07 年度修訂預算與 2005-06 年度實際開支相比得出的比率。

⁸ 申領人數包括合資格人員的家屬。