

財務委員會
審核二〇〇七至〇八年度開支預算
管制人員的答覆

局長：經濟發展及勞工局局長
第 12 節會議

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
EDLB(L)001	0172	王國興	90	就業服務
EDLB(L)002	0173	王國興	90	就業服務
EDLB(L)003	0174	王國興	90	就業服務
EDLB(L)004	0175	王國興	90	就業服務
EDLB(L)005	0176	王國興	90	就業服務
EDLB(L)006	1751	王國興	90	就業服務
EDLB(L)007	1752	王國興	90	就業服務
EDLB(L)008	1753	王國興	90	就業服務
EDLB(L)009	1754	王國興	90	就業服務
EDLB(L)010	0234	梁耀忠	90	僱員權益及福利
EDLB(L)011	0235	梁耀忠	90	僱員權益及福利
EDLB(L)012	0236	梁耀忠	90	僱員權益及福利
EDLB(L)013	0237	梁耀忠	90	僱員權益及福利
EDLB(L)014	0238	梁耀忠	90	僱員權益及福利
EDLB(L)015	1638	梁耀忠	90	勞資關係
EDLB(L)016	1639	梁耀忠	90	勞資關係
EDLB(L)017	1950	梁耀忠	90	就業服務
EDLB(L)018	1951	梁耀忠	90	就業服務
EDLB(L)019	1952	梁耀忠	90	就業服務
EDLB(L)020	1953	梁耀忠	90	就業服務
EDLB(L)021	1954	梁耀忠	90	就業服務
EDLB(L)022	1955	梁耀忠	90	就業服務
EDLB(L)023	0370	梁君彥	90	就業服務
EDLB(L)024	0437	鄭志堅	90	勞資關係
EDLB(L)025	0438	鄭志堅	90	勞資關係
EDLB(L)026	0439	鄭志堅	90	勞資關係
EDLB(L)027	0499	曾鈺成	90	000 運作開支
EDLB(L)028	0500	曾鈺成	90	000 運作開支
EDLB(L)029	0501	曾鈺成	90	000 運作開支
EDLB(L)030	0504	何俊仁	90	僱員權益及福利
EDLB(L)031	0505	何俊仁	90	僱員權益及福利
EDLB(L)032	0988	李卓人	90	勞資關係
EDLB(L)033	0989	李卓人	90	勞資關係
EDLB(L)034	0990	李卓人	90	700 一般非經常開支
EDLB(L)035	1285	李卓人	90	就業服務
EDLB(L)036	1286	李卓人	90	就業服務

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
EDLB(L)037	1287	李卓人	90	就業服務
EDLB(L)038	1288	李卓人	90	就業服務
EDLB(L)039	1289	李卓人	90	工作安全與健康
EDLB(L)040	1290	李卓人	90	僱員權益及福利
EDLB(L)041	1291	李卓人	90	僱員權益及福利
EDLB(L)042	1292	李卓人	90	僱員權益及福利
EDLB(L)043	1178	田北俊	90	就業服務
EDLB(L)044	1186	劉千石	90	僱員權益及福利
EDLB(L)045	1187	劉千石	90	僱員權益及福利
EDLB(L)046	1188	劉千石	90	工作安全與健康
EDLB(L)047	1189	劉千石	90	工作安全與健康
EDLB(L)048	1359	張宇人	90	工作安全與健康
EDLB(L)049	1360	張宇人	90	僱員權益及福利
EDLB(L)050	1361	張宇人	90	僱員權益及福利
EDLB(L)051	1362	張宇人	90	工作安全與健康
EDLB(L)052	1363	張宇人	90	工作安全與健康
EDLB(L)053	1364	李鳳英	90	勞資關係
EDLB(L)054	1365	李鳳英	90	勞資關係
EDLB(L)055	1366	李鳳英	90	就業服務
EDLB(L)056	1367	李鳳英	90	就業服務
EDLB(L)057	1368	李鳳英	90	工作安全與健康
EDLB(L)058	1369	李鳳英	90	僱員權益及福利
EDLB(L)059	1370	李鳳英	90	僱員權益及福利
EDLB(L)060	1371	李鳳英	90	勞資關係及僱員權益及福利
EDLB(L)061	1372	李鳳英	90	就業服務
EDLB(L)062	1984	李鳳英	90	僱員權益及福利
EDLB(L)063	1373	陳偉業	90	勞資關係
EDLB(L)064	1374	陳偉業	90	僱員權益及福利
EDLB(L)065	1375	陳偉業	90	僱員權益及福利
EDLB(L)066	1376	陳偉業	90	僱員權益及福利
EDLB(L)067	1377	鄭家富	90	勞資關係
EDLB(L)068	1378	鄭家富	90	勞資關係
EDLB(L)069	1379	鄭家富	90	勞資關係
EDLB(L)070	1380	鄭家富	90	就業服務
EDLB(L)071	1381	鄭家富	90	就業服務
EDLB(L)072	1382	鄭家富	90	就業服務
EDLB(L)073	1890	馮檢基	90	僱員權益及福利
EDLB(L)074	1891	馮檢基	90	僱員權益及福利
EDLB(L)075	1892	馮檢基	90	僱員權益及福利
EDLB(L)076	1893	馮檢基	90	勞資關係
EDLB(L)077	1894	馮檢基	90	勞資關係
EDLB(L)078	1895	馮檢基	90	勞資關係

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
EDLB(L)079	1896	馮檢基	90	就業服務
EDLB(L)080	1897	馮檢基	90	勞資關係
EDLB(L)081	1898	馮檢基	90	勞資關係
EDLB(L)082	1899	馮檢基	90	勞資關係
EDLB(L)083	1900	馮檢基	90	勞資關係
EDLB(L)084	1901	馮檢基	90	勞資關係
EDLB(L)085	1902	馮檢基	90	勞資關係
EDLB(L)086	1903	馮檢基	90	就業服務
EDLB(L)087	1904	馮檢基	90	就業服務
EDLB(L)088	1917	馮檢基	90	就業服務
EDLB(L)089	1918	馮檢基	90	就業服務
EDLB(L)090	1919	馮檢基	90	就業服務
EDLB(L)091	1920	馮檢基	90	就業服務
EDLB(L)092	1921	馮檢基	90	就業服務
EDLB(L)093	1922	馮檢基	90	工作安全與健康
EDLB(L)094	1923	馮檢基	90	工作安全與健康
EDLB(L)095	1924	馮檢基	90	工作安全與健康
EDLB(L)096	1925	馮檢基	90	僱員權益及福利
EDLB(L)097	1926	馮檢基	90	僱員權益及福利
EDLB(L)098	1939	陳婉嫻	90	僱員權益及福利
EDLB(L)099	1940	陳婉嫻	90	僱員權益及福利
EDLB(L)100	1941	陳婉嫻	90	僱員權益及福利
EDLB(L)101	1942	陳婉嫻	90	僱員權益及福利
EDLB(L)102	2247	梁家傑	90	勞資關係
EDLB(L)103	2248	梁家傑	90	勞資關係
EDLB(L)104	2249	梁家傑	90	就業服務
EDLB(L)105	2250	梁家傑	90	勞資關係
EDLB(L)106	2251	梁家傑	90	就業服務
EDLB(L)107	2252	梁家傑	90	就業服務
EDLB(L)108	2555	劉健儀	100	船舶服務

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

青少年就業資源中心於 2007-08 年度的開支、人手編制分別為何？

提問人： 王國興議員

答覆：

勞工處將於 2007-08 年度設立兩所新的青年就業資源中心，為 15 至 29 歲的青年人提供一站式的就業輔導及自僱支援服務。每所中心會設有 1 名勞工事務主任、1 名一級助理勞工事務主任、1 名二級助理勞工事務主任及 1 名助理文書主任。我們亦會委聘非政府機構，為這兩所中心的使用者提供專業服務。兩所資源中心的每年經常開支預算為 1,450 萬元。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

15.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

EDLB(L)002

問題編號

0173

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

延續“本地家務助理特別津貼獎勵計劃”一年所需的開支及受惠的人數為何？

提問人： 王國興議員

答覆：

為進一步推廣本地家務助理市場，當局將會延續“本地家務助理特別津貼獎勵計劃”至2008年3月。根據過往的經驗，我們預期會有約3 000名本地家務助理因延續此計劃一年而受惠。在原來撥款的6,000萬元之上，當局已為延續該計劃預留1,000萬元撥款。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

EDLB(L)003

問題編號

0174

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請按工種、行業、薪金水平，表列在 2006 年透過“補充勞工計劃”所輸入的勞工人數。

提問人： 王國興議員

答覆：

在 2006 年，根據“補充勞工計劃”獲准輸入香港的勞工人數為 837 人。按工種、行業和薪金水平劃分的分項數字，載於附錄 1 至 3。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

2006年在“補充勞工計劃”下獲准輸入的勞工人數
(按工種劃分的分項數字)

工種	獲准輸入的勞工人數
禽畜/家禽/魚場技工	270
護理員(長者服務)	155
飛機維修技術員	120
展覽場地技術員/督導員	62
平車車工	35
鋼箱樑橋位組裝工	25
豆腐/黃豆/芽菜加工工人	22
廚師	20
鋼板/鋼鐵構造工	15
其他	113
總數	837

2006年在“補充勞工計劃”下獲准輸入的勞工人數
(按行業劃分的分項數字)

行業	獲准輸入的勞工人數
漁農業	282
製造業	143
建造業	93
批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	31
運輸、倉庫及通訊業	122
社區、社會及個人服務業	166
總數	837

2006年在“補充勞工計劃”下獲准輸入的勞工人數
(按薪金水平劃分的分項數字)

每月工資	獲准輸入的勞工人數
5,001-6,000 元	37
6,001-8,000 元	227
8,001-10,000 元	277
10,001-12,000 元	52
12,001-14,000 元	16
14,001-16,000 元	9
16,001-18,000 元	87
18,001-20,000 元	101
20,000 元以上	31
總數	837

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請按工種、行業、薪金水平，表列在 2006 年“工作試驗計劃”的人數。

提問人： 王國興議員

答覆：

在 2006 年，共有 806 名參加者獲安排參加工作試驗。在 497 名完成 1 個月工作試驗的參加者中，有 382 人獲僱主提出聘用，而其中 330 人接受聘用。這 330 名獲安排就業的參加者，按職業、行業及工資水平劃分的分項數字如下：

職業	獲安排就業的人數
文員	138
非技術工人	47
輔助專業人員	37
服務工作人員	37
商店銷售人員	36
其他	35

行業	獲安排就業的人數
批發及零售業	67
進出口貿易業	50
社區、社會及個人服務業	48
商用服務業	46
製造業	41
其他	78

每月工資	獲安排就業的人數
5,000 元以下	63
5,000-5,999 元	181
6,000 元及以上	86

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就參與的“工作試驗計劃”人士，成功留職三個月或以上的人數為何？

提問人： 王國興議員

答覆：

在 2006 年，有 330 名參加者在完成 1 個月的工作試驗後接受聘用，而其中 190 人留職 3 個月或以上。

簽署：

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

EDLB(L)006

問題編號

1751

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2006-07 年度展翅計劃用於每名參與者的平均開支為何？（開支包括津貼及有關行政開支）

提問人： 王國興議員

答覆：

由於 2006/07 計劃年度“青年職前綜合培訓—展翅計劃”將推行至 2007 年 8 月才結束，故此目前仍未有參加學員的總人數。2005/06 計劃年度由 2005 年 9 月開始至 2006 年 8 月結束，該年度總計有 7 182 名參加者，用於每名參加者的平均開支(包括津貼及行政開支)為 7,400 元。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

EDLB(L)007

問題編號

1752

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2007-08 年度展翅計劃用於每名參與者的預計平均開支為何？（開支包括津貼及有關行政開支）

提問人： 王國興議員

答覆：

2007-08 年度“青年職前綜合培訓—展翅計劃”的預算開支為 5,400 萬元。由於參加計劃的人數將視乎勞工市場的情況及其他可供進修的機會，故此難以預計在 2007-08 年度的參加者數目和用於每名參加者的平均開支。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

EDLB(L)008

問題編號

1753

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2006-07 年度青少年見習計劃用於每名參與者的平均開支為何？（開支包括津貼及有關行政開支）

提問人： 王國興議員

答覆：

由於 2006/07 計劃年度的“青少年見習就業計劃”會推行至 2007 年 8 月才結束，故此目前仍未有參加學員的總人數。2005/06 計劃年度由 2005 年 8 月 7 日開始至 2006 年 8 月 6 日結束，該年度總計有 12 200 名青少年參加計劃，用於每名參加者的平均開支(包括津貼及行政開支)為 8,750 元。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

EDLB(L)009

問題編號

1754

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2007-08 年度青少年見習計劃用於每名參與者的預計平均開支為何？（開支包括津貼及有關行政開支）

提問人： 王國興議員

答覆：

2007-08 年度“青少年見習就業計劃”的預算開支為 7,500 萬元。由於參加計劃的人數將視乎勞工市場的情況及其他可供進修的機會，故此難以預計在 2007-08 年度的參加者數目和用於每名參加者的平均開支。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局於 2006 年，在打擊欠薪罪行方面的工作詳情及涉及的開支為何？在 2007-08 年度，預計有關方面的工作詳情及涉及的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

在 2006 年，勞工處繼續加強搜集情報和證據的能力，打擊欠薪罪行。我們已與建造業及飲食業的職工會設立預警機制，搜集違例欠薪個案的情報，以便及早採取行動。我們並推行一項試驗計劃，主動防止有問題的食肆逃避支付工資的責任。此外，勞工處作出策略性部署，派遣勞工督察進行更多針對性的巡查行動。勞工處亦迅速調查舉報個案，如有足夠證據確立罪行，便會提出檢控。由於採取了上述措施，當事人違例欠薪而被定罪的傳票由 2005 年的 587 張增至 2006 年的 785 張，增幅為 34%，另有兩名公司董事及一名僱主因拖欠工資被判處監禁。

爲了加強阻嚇有意逃避支付工資責任的僱主，自 2006 年 3 月 30 日起，欠薪罪行的最高刑罰已由罰款 200,000 元及監禁 1 年，大幅提高至罰款 350,000 元及監禁 3 年。

在 2006-07 年度，勞工處繼續聘請前警務人員加強調查欠薪個案。僱用這些前警務人員的預算開支爲 160 萬元。至於其他參與打擊欠薪罪行的人員，由於他們亦擔任其他執法職務，我們沒有爲他們在這方面的工作編訂開支的分項數字。

在 2007-08 年度，勞工處會繼續致力打擊違例欠薪，採取的措施包括進行更多針對性的巡查(特別是針對建造業及飲食業)，以及調查投訴和檢控違例人士。勞工處會繼續僱用上述前警務人員協助偵察和調查欠薪罪行，預算開支爲 180 萬元。

簽署：

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2006 年，當局為保障政府服務合約承辦商所僱用的非技術工人的法定權益的工作詳情及涉及的開支為何？在 2007-08 年度，預計有關方面的工作詳情及涉及的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

為保障政府服務合約承辦商所僱用的非技術工人在勞工法例下的權益，勞工處的勞工督察在 2006 年視察了 659 個工作場所，並面見了 2 369 名受僱於 105 個服務承辦商的非技術工人。同年，勞工處檢控了 12 個服務承辦商，而當事人根據勞工法例被定罪的傳票則有 62 張。我們已迅速向有關的採購部門報告該等定罪個案，以便它們對違例的承辦商採取跟進行動。

在 2007-08 年度，勞工處會繼續透過巡查和調查投訴，致力保障政府服務合約承辦商所僱用的非技術工人的權益。如有足夠證據確立罪行，便會提出檢控。我們亦會與採購部門保持密切合作，打擊政府服務合約承辦商的不當行為。

由於勞工督察執行各項適用於公營部門及私營機構的勞工法例，我們沒有為保障政府服務合約承辦商所僱用的非技術工人的權益的工作，另外編訂開支分項數字。

簽署： _____
姓名： 張建宗
職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長
日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處 分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2006 年，當局為加深外籍家庭傭工對其僱傭權利有更深認識方面的工作詳情及涉及的開支為何？在 2007-08 年度，預計有關方面的工作詳情及涉及的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

勞工處在 2006 年採取多管齊下的方法，加深外籍家庭傭工(外傭)對本身僱傭權益的認識。詳情如下：

- (a) 以英文、中文、菲律賓文、印尼文及泰文印製 1 份新的單張，讓外傭及其僱主清楚了解《僱傭條例》的主要條文；
- (b) 以上述 5 種語文修訂和重印 1 本僱傭實用指南，供外傭及其僱主參考；
- (c) 以英文、菲律賓文、印尼文及泰文印製以外傭權益為主題的宣傳展品，供領事館、工會及非政府機構舉辦活動時展示；
- (d) 在以菲律賓人和印尼人為對象的本地報章，分別以菲律賓文或印尼文刊登廣告，宣傳《僱傭條例》的主要訊息；
- (e) 在外傭的休息日為他們舉辦《僱傭條例》簡介會；
- (f) 在宣傳《僱傭條例》的巡迴展覽中，展示外傭僱傭權益的資料和派發有關刊物；
- (g) 在外傭經常聚集的地方，舉辦資訊站和資訊博覽等活動；
- (h) 在公共場所(包括入境事務處的簽證辦事處)播放宣傳片，當中 1 套為外傭(提供英文、菲律賓文、印尼文及泰文版本)而另 1 套則為其僱主而設，以提高他們對本身的權益及責任的認識。有關宣傳片的視像光碟可在勞工處的勞資關係科索取；以及

- (i) 除了聘用外傭的標準僱傭合約正式英文文本外，我們已編製了中文、菲律賓文、印尼文及泰文版本的僱傭合約樣本，並連同供外傭及其僱主參考的實用指南一併派發，以確保他們更清楚了解合約的條款。

上述措施的總開支約為 120 萬元。

於 2007-08 年度，我們會繼續透過不同的渠道宣傳外傭可享有的主要僱傭權益，亦會為外傭的僱主編印 1 本新小冊子、播放宣傳片及製作載有外傭權益的重要訊息的紀念品，以便派發給外傭。預算開支為 100 萬元。

簽署： _____
姓名： 張建宗
職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長
日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2007-08 年度，當局在協助有關人士認識在勞工法例下，註冊中醫所擔當與僱員權益有關的新醫事職能方面，預計的工作詳情及涉及的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

在 2007-08 年度，勞工處會為註冊中醫、本地大學的中醫學課程本科生、僱主及僱主組織、僱員及僱員工會、人力資源管理人員及保險業界舉辦一連串推廣活動，包括研討會、簡介會及經驗分享會。為註冊中醫舉辦的宣傳活動將集中闡明保存病歷紀錄的良好專業操守、簽發病假證明書的指引及醫療人員在勞工法例下的相關法律責任，而在為其他有關人士舉辦的活動中，我們會促請他們留意勞工法例有關條文及須特別注意的事項。在 2007-08 年度，這些活動的預算開支為 40 萬元。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局在 2007-08 年度，在“工資保障運動”下，透過加強視察工作場所，以提高對清潔工人及保安員的保障，預計的工作詳情及涉及的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

在 2007-08 年度，勞工處會成立一支由 13 名勞工督察組成的新隊伍，以加強視察工作場所，包括那些參與“工資保障運動”（下稱“運動”）的僱主及其外判承辦商所僱用的清潔工人及保安員的工作場所。勞工督察會查察參與“運動”的僱主及其承辦商有否按照書面僱傭合約訂明的條款支薪給其清潔工人及保安員，以及該等工人是否享有《僱傭條例》訂明的法定權益。

由於上述隊伍亦會執行加強打擊欠薪罪行的工作（特別是針對飲食業及建造業），我們沒有為“運動”的視察工作編訂預算開支的分項數字。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)／勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局长

問題：

當局於 2006 年，在推行“工資保障運動”方面的工作詳情及開支為何？有關工作在 2007-08 年度的詳情及所涉及的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

自 2006 年 10 月底為清潔工人及保安員推行“工資保障運動”（下稱“運動”）以來，勞工處已展開大型宣傳運動以作推廣。勞工處已設立專題網頁及專線查詢電話，以提供有關“運動”的資訊及處理查詢，並透過各類電子媒介及其他渠道播放電台宣傳聲帶及電視宣傳片，包括在公共巴士、火車、地鐵、商業大廈的升降機大堂及戶外場地播放電視宣傳片。此外，勞工處設計了一個標誌，供參與並持續遵守“運動”有關規定的企業／機構使用，並廣泛地向有關人士及團體派發宣傳資料如單張及海報。宣傳運動在 2006-07 年度的開支約為 220 萬元。

在 2007-08 年度，勞工處會繼續採取各種宣傳措施推廣工資保障，包括透過各類媒體播放電視宣傳片及電台宣傳聲帶、向有關人士及團體派發宣傳資料如單張及海報、把宣傳單張隨同水費單一併寄出、舉辦巡迴展覽，及在香港房屋協會的物業管理諮詢中心陳列宣傳資料。此外，亦會安排戶外宣傳，使用電車及巴士車身廣告和路旁橫額。透過使用書面僱傭合約，勞工處可更有效地解決勞資糾紛及採取執法行動。勞工處會進行視察，以偵察不根據書面僱傭合約所訂立的條款支付工資的情況，如發現欠薪罪行並有足夠證據，便會提出檢控。勞工處亦會就勞資糾紛個案提供免費調解服務。2007-08 年度的 921 萬元預算開支包括宣傳活動的支出，以及因監督“運動”的推行和特別在飲食業及建造業加強執法打擊欠薪罪行(如在有需要時提供調解服務及就欠薪罪行進行視察、調查及檢控)所需額外人手的員工開支和相關費用。我們沒有為推行“運動”的工作而編訂預算開支的分項數字。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)／勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局於 2007-08 年度，舉辦大型研討會，以鼓勵僱主採取家庭友善的僱傭措施的計劃細節及涉及的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

勞工處將於 2007 年 6 月 1 日舉辦大型研討會，向僱主推廣家庭友善的僱傭措施。我們預計研討會將吸引約 300 名參加者，包括僱主、僱主組織的代表及人力資源管理人員。預算開支為 12 萬元。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

EDLB(L)017

問題編號

1950

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局於 2006 年，共接獲多少宗“本地家務助理特別津貼獎勵計劃”的申請，當中共批准多少宗申請，涉及的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

在 2006 年，“本地家務助理特別津貼獎勵計劃”的申請有 3 073 宗，其中 3 039 宗成功獲批。在 2006 年發放的津貼額約為 1,290 萬元。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局於 2006 年及 2005 年，共接獲多少宗“青年職前綜合培訓—展翅計劃”的申請？就兩個年度，該計劃分別涉及開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

2005/06 計劃年度的“展翅計劃”在 2006 年 8 月結束，共接獲 9 609 份申請，總開支為 5,300 萬元。

2006/07 年度的“展翅計劃”分兩期推行。第一期由 2006 年 9 月開始至 2007 年 2 月結束，共接獲 6 264 份申請；第二期在 2007 年 2 月 24 日展開，現時仍在招收學員。2006/07 年度“展翅計劃”的預算開支為 4,800 萬元。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局於 2006 年，接獲多少宗“青少年見習就業計劃”的申請？當中有多少名學員成功就業？成功率及計劃涉及的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

2005/06 計劃年度的“青少年見習就業計劃”(“青見計劃”)於 2005 年 8 月 7 日至 2006 年 8 月 6 日止，共有 12 200 名青少年參加。期間有 6 062 名學員獲安排在該計劃下的在職培訓職位任職，另有 2 332 名學員透過個案經理的協助，在公開就業市場找到工作。2005/06 計劃年度“青見計劃”的總開支為 1.068 億元。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局於 2006 年，接獲多少宗“中年再就業培訓計劃”的申請？當中有多少名申請者成功就業？成功率及計劃涉及的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

“中年再就業培訓計劃”旨在透過僱主提供的在職培訓，協助年滿 40 歲或以上的失業人士就業。僱主聘用中年求職者及提供培訓，將可獲得培訓津貼。

在 2006 年，共有 9 734 名求職者透過“中年再就業培訓計劃”獲安排就業，並有 3 738 名僱主申請該計劃的在職培訓津貼。部分僱主仍未申領在職培訓津貼，而有些學員則仍在接受為期 3 個月的在職培訓。全年的開支為 1,080 萬元。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局於 2006 年，接獲多少宗“就業展才能計劃”的申請？當中有多少名申請者成功就業？成功率及計劃涉及的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

在 2006 年，共有 327 名殘疾人士參加“就業展才能計劃”的職前培訓項目，在該計劃下獲安排就業的殘疾人士有 303 人。

在 2006-07 年度，“就業展才能計劃”的預算總開支為 140 萬元。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局於 2006 年，接獲多少宗“工作試驗計劃”的申請？當中有多少名申請者成功就業？成功率及計劃涉及的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

在 2006 年，共有 806 名參加者在“工作試驗計劃”下獲安排參加工作試驗。在 497 名完成為期 1 個月工作試驗的參加者之中，有 382 人獲僱主提出聘用，其中 330 人則接受聘用。這計劃的全年總開支為 270 萬元。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2007-08 年度需要特別留意的事項中，提及設立兩所青年就業資源中心，為 15 至 29 歲青少年提供一站式就業輔導及自僱支援服務。請提供涉及的開支和估計能協助多少青年人成功就業？

提問人： 梁君彥議員

答覆：

兩所青年就業資源中心將為 15 至 29 歲的青年人提供一站式的就業輔導及自僱支援服務，包括自我評估、擇業輔導、最新就業市場資訊，以及供自僱青年使用的辦公室設備等。我們估計每年約有 72 000 名青年使用上述中心的服務和設施。兩所資源中心的每年經常開支預算為 1,450 萬元。

簽署： _____

姓名： 張建宗 _____

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長 _____

日期： 15.3.2007 _____

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

於 2007-08 年度需要特別留意事項中，請問：用於推展工資保障運動的開支、人手數目和編制分別為何？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

在 2007-08 年度，勞資關係綱領和僱員權益及福利綱領之下會開設合共 23 個新職位。有關職位的人員會負責為清潔工人及保安員推行“工資保障運動”（下稱“運動”），以及加強執法打擊欠薪罪行，尤其是針對飲食業及建造業的欠薪情況。新開設的職位包括 3 名勞工事務主任、7 名一級助理勞工事務主任、1 名總勞工督察、2 名高級勞工督察及 10 名一級勞工督察。

有關的 921 萬元預算開支包括宣傳活動的支出和因監督“運動”的推行，以及在有需要時提供調解服務及就打擊欠薪罪行進行視察、調查及檢控所需額外人手的員工開支和相關費用。我們沒有為推行“運動”的工作編訂預算開支的分項數字。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

舉辦鼓勵僱主採取家庭友善的僱傭措施的大型研討會，曾否就家庭友善的僱傭措施作出研究？如有，研究的結果為何？曾否公開研究結果？若沒有，曾否撥出資源研究哪些家庭友善的僱傭措施適用於香港？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

為方便制訂合適的推廣計劃，勞工處人員一直透過與 18 個涵蓋不同行業的人力資源經理會的會員及其他方面的定期接觸，收集不同機構採取家庭友善僱傭措施的資料。我們未有就本港採取的家庭友善僱傭措施進行正式研究，但如認為有需要時將會考慮。

簽署： _____
姓名： 張建宗
職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長
日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

家庭友善的僱傭措施的大型研討會將於何時舉行、參與人數及涉及開支為何，研討會後有否其他推展的計劃？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

勞工處將於 2007 年 6 月 1 日舉行一個大型研討會，向僱主推廣家庭友善僱傭措施。我們預期該研討會將吸引約 300 名僱主、僱主組織的代表及人力資源管理人員參與。預算開支為 12 萬元。

該研討會將會有助參與者更了解家庭友善僱傭措施的最新發展，並可分享在實施這些措施時所得的經驗。研討會後，我們會籌辦各種推廣活動，以傳遞良好家庭友善僱傭措施的訊息，包括於全港不同地區舉辦巡迴展覽，以提高公眾對這方面的認識。我們亦會透過勞工處 18 個涵蓋不同行業的人力資源經理會網絡，向人力資源管理人員推廣開明的家庭友善僱傭措施。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

15.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

EDLB(L)027

問題編號

0499

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目： 000 運作開支

綱領：

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就“與員工有關連的開支”下強積金供款及公務員公積金供款，2007-08 年度預算分別較 2006-07 年度修訂預算大幅增加 2.85 倍及 3.3 倍，原因為何。

提問人： 曾鈺成議員

答覆：

在 2007-08 年度強制性公積金及公務員公積金所需供款的預算增加，主要用於支付按新試用條款聘用的新入職公務員的供款，以及按新合約條款受聘而轉以新長期聘用條款續聘的在職公務員的供款。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

EDLB(L)028

問題編號

0500

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目： 000 運作開支

綱領：

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

“一般部門開支”亦由 2006-07 年度 1.4 億元增加至 2007-08 年度預算的 1.64 億元，原因為何？

提問人： 曾鈺成議員

答覆：

2007-08 年度“一般部門開支”的預算為 1.64 億元，較 2006-07 年度的修訂預算增加 2,400 萬元，主要由於：

- (a) 設立兩所青年就業資源中心(約 1,620 萬元)；
- (b) 推行“工資保障運動”，以及加強執法行動以打擊飲食業及建造業的欠薪罪行(約 260 萬元)；
- (c) 把本港就業服務電腦系統及展能就業電腦系統的支援服務的撥款，由政府資訊科技總監辦公室轉撥給勞工處(約 120 萬元)；
- (d) 為配合《2006 年為僱員權益作核證(中醫藥)(雜項修訂)條例》生效而須取得服務和安排活動(約 120 萬元)；以及
- (e) “青年職前綜合培訓－展翅計劃”所需款項有所增加(約 260 萬元)。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

EDLB(L)029

問題編號

0501

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目： 000 運作開支

綱領：

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2007-08 年度“活動、展覽及宣傳”的費用預計為 1,411 萬元，較 2006-07 年度修訂預算增加 25%，原因為何。請列出當中預計的活動項目名稱、內容及涉及的開支。

提問人： 曾鈺成議員

答覆：

2007-08 年度用於活動、展覽及宣傳的預算開支為 1,411 萬元，較 2006-07 年度的修訂預算增多 25%。增加撥款主要用作籌辦活動，以宣傳新的青年就業資源中心(約 130 萬元)和推廣“工資保障運動”(約 150 萬元)。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處 分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請當局按行業列出 2006-07 年度就懷疑欠薪及非法僱用勞工所展開的針對性行動詳情，包括涉及人手和開支、發出警告及檢控數目。

提問人： 何俊仁議員

答覆：

打擊違例欠薪

在 2006 年，勞工處的勞工督察進行了 11 106 次針對性的巡查，以打擊欠薪罪行。按行業劃分的針對性巡查行動及其結果的分項數字如下：

行業	針對性 巡查次數	發出書面 警告數目	當事人被定罪的 傳票數目
飲食業	3 529	41	45
社區、社會及個人服務業	1 340	53	48
建造業	470	53	116
金融、保險、地產及商用服務業	1 139	22	34
製造業	357	28	38
運輸、倉庫及通訊業	209	11	17
批發、零售、進出口貿易及酒店業	4 052	27	16
其他	10	0	18
總數	11 106	235	332

遏止非法僱傭活動

勞工處在 2006 年與警方及入境事務處採取了 189 次聯合行動，以遏止非法僱用勞工。有關行動涉及 889 間機構，這些機構按行業劃分的分項數字如下：

行業	機構數目
飲食業	217
社區、社會及個人服務業	70
建造業	129
金融、保險、地產及商用服務業	5
製造業	63
運輸、倉庫及通訊業	11
批發、零售、進出口貿易及酒店業	393
其他	1
總數	889

勞工督察並無權力逮捕和檢控非法勞工及其僱主。在聯合行動中發現的涉嫌非法勞工及其僱主，會由警務人員或入境事務處人員逮捕，以便作進一步調查和提出檢控。

涉及的人手和開支

由於勞工督察亦擔任其他執法職務，我們沒有為打擊欠薪罪行和遏止非法僱傭活動的工作另外編訂人手及開支的分項數字。

簽署： _____
姓名： 張建宗
職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長
日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請當局列出 2006-07 年度讓公眾認識消除就業方面年齡歧視宣傳活動的詳情、涉及人手及成效。

提問人： 何俊仁議員

答覆：

在 2006-07 年度，勞工處透過多項措施宣傳消除就業方面的年齡歧視的重要性。該等措施包括在電子媒體、及商業樓宇外牆及火車站大堂播放政府宣傳短片及聲帶、在顯眼處張掛大型宣傳橫額、在勞工處的 12 間就業中心張貼海報，以及向市民派發實用指引及單張。這些宣傳活動應能有效加強公眾對消除就業方面年齡歧視的認識。

在 2006-07 年度，有關的教育及宣傳措施的開支約為 30 萬元，所涉及的人力資源將以現有撥款支付。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

1. 請按行業和成因劃分，列出在 2006 年處理的勞資糾紛的分項數字。
2. 請按成因劃分，列出在 2006 年處理的申索聲請的分項數字。

提問人： 李卓人議員

答覆：

勞工處勞資關係科在 2006 年處理勞資糾紛及申索聲請的統計數字如下：

按行業劃分的勞資糾紛數目

行業	勞資糾紛數目
建造業	112
飲食及酒店業	39
運輸、倉庫及通訊業	19
製造業	10
金融、保險、地產及商用服務業	8
社區、社會及個人服務業	7
批發、零售及進出口貿易	4
總數	199

按成因劃分的勞資糾紛數目

成因	勞資糾紛數目
涉及總承判商與次承判商的糾紛	94
停止營業	41
破產	23
不支付工資	12
裁員	6
解僱	4
更改僱傭合約條款	2
其他	17
總數	199

按成因劃分的申索聲請數目

成因	申索聲請數目
終止合約	11 113
不支付工資	8 846
不支付假日薪酬/年假薪酬/休息日工資/疾病津貼	2 403
停止營業	465
裁員	251
破產	197
暫時停工	103
更改僱傭合約條款	59
其他	1 521
總數	24 958

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局為推行“工資保障運動”會開設 7 個職位，請列出該 7 個職位的職級、職責和所需開支。

提問人： 李卓人議員

答覆：

在勞資關係綱領下將開設的 7 個職位，包括 2 個勞工事務主任及 5 個一級助理勞工事務主任職位。他們主要負責監督為清潔工人及保安員而推行的“工資保障運動”(“運動”)的運作、制定及實施合適的宣傳及推廣計劃、監察工資發放的情況、處理查詢和提供調解服務，以及加強調查欠薪罪行的工作，尤其針對飲食業及建造業的欠薪情況。

在 2007-08 年度，有關職位的預計員工開支為 180 萬元。由於上述人員亦會執行打擊其他欠薪罪行的工作，我們沒有為“運動”編訂預算開支的分項數字。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

15.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

EDLB(L)034

問題編號

0990

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目： 700 一般非經常開支

綱領：

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

項目 536 - “本地家務助理獎勵津貼”的承擔額，2007 年預算結餘只有 17,542,000 元，是否足夠應付 2007-08 年度的預計開支？

提問人： 李卓人議員

答覆：

為進一步促進本地家務助理市場的發展，當局將會延續“本地家務助理特別津貼獎勵計劃”至 2008 年 3 月。除原來撥款的 6,000 萬元之外，當局已為延續該計劃預留 1,000 萬元撥款。這筆額外撥款連同該計劃承擔額的餘款合共約 2,800 萬元，應足以應付 2007-08 年度的預算開支。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目： 700 一般非經常開支

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請按性別、年齡、行業、職業和收入劃分，列出在 2005-06 年度透過“青少年見習就業計劃”找到工作的學員的分項數字。

提問人： 李卓人議員

答覆：

2005/06 計劃年度的“青少年見習就業計劃”於 2005 年 8 月 7 日開始至 2006 年 8 月 6 日結束。在這年度內，有 6 062 名學員獲安排在計劃下的在職培訓職位任職。按他們的性別、年齡、行業、職業及收入劃分的分項數字如下：

按性別及年齡劃分的分項數字

年齡組別	男性	女性	總數
15-19 歲	1 188	1 109	2 297
20 歲或以上	1 971	1 794	3 765
總數	3 159	2 903	6 062

按行業劃分的分項數字

行業	獲安排就業的人數
教育服務業	1 040
批發及零售業	628
進出口貿易業	508
個人服務業	498
飲食業	493
其他	2 895
總數	6 062

按職業劃分的分項數字

職業類別	獲安排就業的人數
一般助理/資料輸入員/文員	1 282
資訊科技從業員	702
銷售員及營業代表	630
技工/技術員/工程師(非資訊科技業)	524
活動統籌員/活動助理	444
其他	2 480
總數	6 062

按收入劃分的分項數字

每月收入	獲安排就業的人數
4,000-4,999 元	2 636
5,000-5,999 元	2 362
6,000 元或以上	1 064
總數	6 062

此外，有 2 332 名學員經其個案經理的協助在公開市場找到工作，我們並沒有這些成功就業個案的分項統計數字。

簽署： _____
 姓名： 張建宗
 職銜： 經濟發展及勞工局
 常任秘書長(勞工)/勞工處處長
 日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目： 700 一般非經常開支

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請按性別、年齡、行業、職業和收入劃分，列出在 2006 年透過“中年再就業培訓計劃”獲安排就業的人士的分項數字。

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2006 年，共有 9 734 名求職者透過“中年再就業培訓計劃”獲安排就業，其中 58% 為女性，59% 的年齡介乎 40 至 50 歲，其餘則為 51 歲或以上。他們主要從事社區及社會服務業(21%)、地產業(18%)、商用服務業(8%)、製造業(7%)、進出口貿易業(7%)，其餘則從事其他不同的行業。職業方面，他們之中，有 20% 受聘為清潔工人，19% 為保安員或停車場管理員，11% 為包裝工人、理貨員、辦公室助理或送貨工人，8% 為雜工，7% 為文員，其餘則擔任不同職位。他們當中，約有 56% 受聘職位的月薪為 5,000 元至 6,999 元，24% 的月薪為 7,000 元或以上，其餘 20% 的月薪則低於 5,000 元。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處 分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請按性別、年齡、行業、職業和收入劃分，列出在 2006 年透過勞工處的就業服務獲安排就業的健全求職者的分項數字；其中收入少於 4,000 元的兼職、臨時和全職工作數目分別為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2006 年，勞工處共為 118 937 名健全求職者安排就業，其中 26 160 名是透過本處轉介而獲安排就業，其餘則是求職者向在本處刊登空缺的僱主直接申請而獲聘用。按透過勞工處轉介而獲安排就業的求職者的性別、年齡、行業、職業和收入劃分的分項數字如下：

年齡組別	男性	女性	獲安排就業的人數
15-19 歲	935	1 037	1 972
20-29 歲	3 891	3 374	7 265
30-39 歲	1 675	2 448	4 123
40-49 歲	2 392	5 203	7 595
50-59 歲	2 017	2 633	4 650
60 歲或以上	389	166	555
總數	11 299	14 861	26 160

行業	獲安排就業的人數
製造業	3 078
建造業	975
批發、零售及進出口貿易、飲食及酒店業	6 750
運輸、倉庫及通訊業	1 370
金融、保險、地產及商用服務業	4 332
社區、社會及個人服務業	6 200
其他(包括政府機構)	3 455
總數	26 160

職業類別	獲安排就業的人數
經理及行政級人員	171
專業人員	176
輔助專業人員	2 142
文員	7 119
服務工作人員	2 535
商店銷售人員	1 619
農務、禽畜、林木及漁業工人	108
工藝及有關人員	816
機台及機器操作員及裝配員	883
非技術工人	10 497
其他	94
總數	26 160

每月收入	獲安排就業的人數
4,000 元以下	3 812
4,000-4,999 元	2 556
5,000-5,999 元	6 225
6,000-6,999 元	5 693
7,000-7,999 元	4 083
8,000-8,999 元	1 585
9,000-9,999 元	789
10,000 元或以上	1 417
總數	26 160

月入低於 4,000 元的 3 812 人中，3 399 人(89%)擔任兼職或臨時工作，413 人(11%)擔任全職工作。

簽署： _____
姓名： 張建宗 _____
職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 _____
日期： 15.3.2007 _____

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請按性別、年齡、行業、職業和收入劃分，列出在 2006 年透過勞工處的就業服務獲安排就業的殘疾求職者的分項數字；其中薪金少於 3,000 元的兼職和全職工作數目分別為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2006 年，勞工處共為 2 493 名殘疾求職者安排就業。按他們的性別、年齡、行業、職業和收入劃分的分項數字如下：

(a) 按性別及年齡劃分的分項數字

年齡	男性	女性	總數
15-19 歲	62	45	107
20-29 歲	604	464	1 068
30-39 歲	352	282	634
40-49 歲	271	225	496
50-59 歲	93	84	177
60 歲或以上	6	5	11
總數	1 388	1 105	2 493

(b) 按行業劃分的分項數字

行業	獲安排就業的人數
製造業	458
建造業	51
批發、零售及進出口貿易、飲食及酒店業	723
運輸、倉庫及通訊業	50
金融、保險、地產及商用服務業	414
社區、社會及個人服務業	596
其他(包括政府機構)	201
總數	2 493

(c) 按職業劃分的數字

職業類別	獲安排就業的人數
專業、技術及相關人員	48
行政及管理人員	17
文書及相關人員	480
營業員	591
服務員	667
生產工人、交通工具操作員及工人	690
總數	2 493

(d) 按收入劃分的數字

每月收入	獲安排就業的人數
3,000 元以下	1 015
3,000-3,999 元	300
4,000-4,999 元	478
5,000-5,999 元	324
6,000-6,999 元	205
7,000-7,999 元	104
8,000-8,999 元	47
9,000 元或以上	20
總數	2 493

月入低於 3,000 元的 1 015 人中，656 人(65%)擔任兼職工作，359 人(35%)擔任全職工作。

簽署： _____
姓名： 張建宗
職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)／勞工處處長
日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2006 年，到職業健康診所求診的人士當中，所患的疾病或遭受的損傷是因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇的人數分別為何？罹患的疾病或所受的損傷與工作無關的人數為何？請按性別、年齡、行業、職業和病症類別劃分，列出上述兩類求診者的分項數字。

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2006 年，共有 2 588 名病人前往勞工處的職業健康診所求診，當中 230 人(8.9%)所患的疾病或遭受的損傷是因工作所致，2 026 人(78.3%)所患的疾病與工作有關或因工作令病情加劇，其餘 332 人(12.8%)罹患的疾病或所受的損傷則與工作無關。

按上述兩類病人的性別、年齡、行業、職業及疾病的性質劃分的分項數字表列如下：

按性別劃分的數字

性別	疾病／損傷	
	因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇	與工作無關
男性	804 (36%)	133 (40%)
女性	1 452 (64%)	199 (60%)
總數	2 256 (100%)	332 (100%)

按年齡劃分的數字

年齡組別	疾病／損傷	
	因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇	與工作無關
20 歲或以下	16 (1%)	0 (0%)
21 至 40 歲	822 (36%)	96 (29%)
41 至 60 歲	1 395 (62%)	222 (67%)

60 歲以上	23 (1%)	14 (4%)
總數	2 256 (100%)	332 (100%)

按行業劃分的數字

行業	疾病／損傷	
	因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇	與工作無關
社區、社會及個人服務業	959 (42%)	128 (39%)
批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	474 (21%)	52 (16%)
金融、保險、地產及商用服務業	328 (14%)	28 (8%)
製造業	217 (10%)	26 (8%)
運輸、倉庫及通訊業	128 (6%)	15 (4%)
其他	150 (7%)	83 (25%)
總數	2 256 (100%)	332 (100%)

按職業劃分的數字

職業	疾病／損傷	
	因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇	與工作無關
服務工作人員	749 (33%)	64 (19%)
文員及有關人員	566 (25%)	82 (25%)
生產工作及有關人員、運輸設備操作員及勞工	422 (19%)	70 (21%)
專業及技術人員	284 (13%)	36 (11%)
其他	235 (10%)	80 (24%)
總數	2 256 (100%)	332 (100%)

按疾病性質劃分的數字

疾病性質	因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇	與工作無關
肌骨骼疾病	2 024 (89.7%)	176 (53%)
皮膚病	130 (5.8%)	48 (14%)
聽覺疾病	19 (0.8%)	14 (4%)
呼吸系統疾病	18 (0.8%)	9 (3%)
神經系統疾病	13 (0.6%)	10 (3%)
視覺疾病	9 (0.4%)	7 (2%)
其他	43 (1.9%)	68 (21%)
總數	2 256 (100%)	332 (100%)

簽署： _____
 姓名： 張建宗
 職銜： 經濟發展及勞工局
 常任秘書長(勞工)／勞工處處長
 日期： 16.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

EDLB(L)040

問題編號

1290

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請按付款所需時間劃分列出在 2006 年申請破產欠薪保障基金的個案數目。

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2006 年，破產欠薪保障基金就所處理的申請發放款項所需的時間如下：

付款所需時間	申請數目
4 星期或以下	4 747
4 星期以上至 6 星期	1 135
6 星期以上至 8 星期	522
8 星期以上至 10 星期	282
總數	6 686

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請按行業劃分列出在 2006 年處理僱員補償聲請的分項數字。截至 2006 年年底，有多少宗個案已獲解決？當中涉及的補償額為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

勞工處在 2006 年處理了 62 651 宗根據《僱員補償條例》呈報的聲請。截至 2006 年年底，這些個案中有 48 333 宗獲得解決，所涉及的僱員補償額為 2.517 億元；其餘的個案則尚待病假結束、永久喪失工作能力的評估或法院的裁決。

在 2006 年處理的 62 651 宗聲請當中，12 416 宗屬輕傷個案，有關僱員不能工作的時間不超過 3 天，亦沒有因而永久喪失工作能力。由於僱主會直接發放補償予輕傷個案的僱員，我們沒有備存這類個案的詳細統計數字(包括按行業劃分的分項數字)。其餘已處理的 50 235 宗聲請個案按行業分類的分項數字如下：

行業	個案數目
社區、社會及個人服務業	13 064
飲食業	9 753
金融、保險、地產及商用服務業	5 895
運輸、倉庫及通訊業	5 565
批發、零售、進出口貿易及酒店業	4 903
製造業	4 302
建造業	3 585
其他	3 168
總數	50 235

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2007-08 年度當局為推行“工資保障運動”會開設 16 個職位，請列出該 16 個職位的職級、職責和所需撥款。

提問人： 李卓人議員

答覆：

在此綱領下開設的 16 個職位包括：

- 1 個總勞工督察、2 個高級勞工督察及 10 個一級勞工督察職位。有關人員主要負責加強視察工作場所，包括那些參與“工資保障運動”(下稱“運動”)的僱主及其外判承辦商所僱用的清潔工人及保安員的工作場所；以及
- 1 個勞工事務主任及 2 個一級助理勞工事務主任職位。有關人員主要負責加強檢控違反勞工法例的僱主，包括參與“運動”的僱主及其外判承辦商。

在 2007-08 年度，該 16 個職位的預算員工開支為 330 萬元。上述人員除執行與“運動”有關的行動外，亦會負責加強打擊欠薪罪行，尤其針對飲食業及建造業的欠薪情況。我們沒有為推行“運動”的工作編訂預算開支的分項數字。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2007-08 年度預算撥款較 2006-07 年度修訂預算增加 10.3%。涉及的項目及開支詳情為何。

提問人： 田北俊議員

答覆：

2007-08 年度的預算撥款較 2006-07 年度的修訂預算增加 10.3%，主要是由於下列項目：

- (a) 員工的薪酬遞增(約 80 萬元)；
- (b) 填補現有空缺(約 740 萬元)；
- (c) 設立兩所青年就業資源中心，涉及開設 8 個職位(約 1,900 萬元)；
- (d) 延續“本地家務助理特別津貼獎勵計劃”(約 350 萬元)；以及
- (e) 把本港就業服務電腦系統及展能就業電腦系統的支援服務的撥款連 2 個職位，由政府資訊科技總監辦公室轉撥給勞工處(約 170 萬元)。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請告知本委員會：2005-06 年度及 2006-07 年度，每年勞工處在本綱領下的檢控數目，按有關行業及檢控原因劃分的分項數字為何？有關檢控的定罪情況及罰則等資料分別為何？

提問人： 劉千石議員

答覆：

在 2005 及 2006 年，勞工處在僱員權益及福利綱領下提出檢控的數字(按行業及結果劃分)如下：

行業	2005 年		2006 年	
	檢控數目	定罪數目	檢控數目	定罪數目
飲食業	1 082	800	827	631
製造業	202	165	282	201
建造業	334	193	433	353
進出口貿易業	358	301	174	151
零售/批發業	526	448	383	335
運輸、倉庫及通訊業	201	155	217	188
金融、保險、地產及 商用服務業	158	133	253	228
社區及個人服務業	560	482	421	353
其他	110	74	103	93
總數	3 531	2 751	3 093	2 533

在 2006 年，本處因僱主欠薪、違反假期規定及沒有投購僱員補償保險而提出檢控的數字分別為 1 043、1 047 及 740，其中被定罪的數字分別為 785、851 及 697。在 2005 年，就上述 3 類罪行提出檢控的數字分別為 908、1 303 及 1 074，而被定罪的數字分別為 587、965 及 1 025。

在 2006 年，法院就僱主欠薪、違反假期規定及沒有投購僱員補償保險的個案而判處的最高罰款分別為 109,000 元、6 萬元及 5 萬元。在 2005 年，上述 3 類罪行

的最高罰款分別為 12 萬元、84,000 元及 1 萬元。在 2006 年，法院判處的最高監禁刑期為 3 個月，在 2005 年則為兩個月。

簽署： _____
姓名： _____ 張建宗 _____
職銜： _____ 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 _____
日期： _____ 15.3.2007 _____

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局表示已進行嚴厲的執法行動以打擊欠薪罪行，但 2006 年比較 2005 年的檢控數目卻減少了 440 宗，原因為何？

提問人： 劉千石議員

答覆：

在 2006 年，勞工處繼續嚴厲打擊欠薪罪行，對涉及欠薪罪行的僱主提出的檢控共有 1 043 宗，而當事人被定罪的傳票則有 785 張，較 2005 年的 908 宗檢控及 587 張定罪傳票分別增加了 15% 和 34%。同年內，檢控總數減少了大約 440 宗，主要是由於對罪行相對較輕的檢控數目有所減少所致。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請問 2005-06 年度及 2006-07 年度，每年發生的職業意外按行業及工種劃分的意外數字分別為何？

提問人： 劉千石議員

答覆：

我們要待本年 4 月中才能提供 2006 年全年的職業意外統計數字。但在 2006 年首三季期間，職業意外共有 35 631 宗。至於 2005 年，職業意外全年總數為 44 267 宗。2005 年及 2006 年首三季按主要經濟行業劃分的職業意外分項數字載於下表。我們沒有收集並編輯按工種劃分的職業意外分項數字。

表：2005 年及 2006 年首三季所有經濟行業的職業意外

主要經濟行業	2005 年		2006 年首三季	
	意外數目	佔總數的百分率	意外數目	佔總數的百分率
製造業	4 110	9.3%	3 248	9.1%
建造業	3 667	8.3%	2 674	7.5%
飲食業	9 247	20.9%	7 323	20.6 %
批發業	802	1.8%	642	1.8%
零售業	2 757	6.2%	2 195	6.2%
酒店及旅舍業	1 120	2.5%	808	2.3%
運輸及有關行業	4 605	10.4%	3 933	11.0%
金融機構	187	0.4%	164	0.5%
商用服務業（包括進出口貿易業）	4 971	11.2%	4 274	12.0%
教育服務業	1 028	2.3%	925	2.6%
醫療、牙科及其他健康服務業	2 268	5.1%	1 719	4.8%
福利機構	1 422	3.2%	1 138	3.2%
清潔及同類服務業	1 988	4.5%	1 800	5.1%
其他	6 095	13.9%	4 788	13.3%
總數	44 267	100.0%	35 631	100.0%

簽署： _____
姓名： _____ 張建宗 _____
職銜： _____ 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 _____
日期： _____ 15.3.2007 _____

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局有何具體計劃因應職業意外發展趨勢去制定策略，以全面減少職業意外事故？

提問人： 劉千石議員

答覆：

2006年首三季的職業意外數字較2005年同期輕微上升。建造業及飲食業的安全問題仍然令人關注。建造業的意外率及致命意外數字仍高踞各行業首位，而飲食業的意外數字則是所有行業之冠。勞工處一直透過執法、宣傳及推廣，優先處理這兩個行業的安全問題。

在執法方面，勞工處會繼續加強巡查建築地盤及食肆，以提高安全及健康水平。我們會特別留意樓宇維修保養工程及建築地盤使用重型機械及設備的情況。

在宣傳推廣方面，我們會繼續集中處理易生意外的行業及高風險的工作情況。在2007-08年度，勞工處會舉辦兩項大型推廣活動，以提高建造業及飲食業僱主及僱員的安全意識。我們將與職業安全及健康局、建造業及飲食業的主要機構（包括各大商會、職工會和相關的團體）和其他有關政府部門合辦這兩項推廣活動，而上述活動均包括舉辦1項全港性的職業安全及健康表現比賽，以及各類宣傳活動。

我們亦會透過巡迴展覽、在電視及電台播放宣傳短片及聲帶、電台節目、在公共交通工具播放宣傳短片、印製意外個案小冊子等方式，加強樓宇維修及保養工程和建造業使用機械及設備方面的安全推廣工作。

簽署： _____

姓名： 張建宗 _____

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長 _____

日期： 15.3.2007 _____

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

鍋爐及壓力容器條例發出的警告數目，由 2005 年 2 590 宗大幅升至 2006 年 3 208 宗，原因為何？所涉及的處所類別是甚麼？就此，當局有否計劃加強教育及宣傳工作？

提問人： 張宇人議員

答覆：

2006 年發出的警告數目較 2005 年增加，主要因為：

- (a) 2006 年進行的視察較多；以及
- (b) 在視察時所發現的違規情況較多。

所涉及的行業包括工廠、洗衣房、車房及醫療服務等。

在教育及宣傳方面，勞工處會在 2007-08 年舉辦 1 個鍋爐及壓力容器的技術研討會，進一步加強業界人士的安全意識。此外，我們也會修訂和更新工作守則和安全小冊子等刊物。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處 分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就欠薪個案，請提供過去 3 年收獲情報的個案數字及經偵查後成功檢控有關僱主的個案數字？當中涉及飲食業、建造業及出入口業的數字分別為何？就打擊欠薪的情報及分析工作，有否檢討成效？會否抽調更多人手和資源加強有關工作？另有否檢討巡視工作場所的成效，巡查次數在 3 年有否進一步調節的空間？

提問人： 張宇人議員

答覆：

在 2004 年、2005 年及 2006 年所收集的欠薪罪行情報分別為 148 項、313 項及 491 項，有關飲食業、建造業及進出口貿易業的數字載列如下：

行業	接獲的情報(項)		
	2004 年	2005 年	2006 年
飲食業	24	118	115
建造業	7	14	96
進出口貿易業	20	18	18

在勞工處嚴厲執法下，僱主違反支付工資的規定而被定罪的數字持續上升。在 2006 年，僱主違例欠薪而被定罪的傳票有 785 張，與 2005 年的 587 張和 2004 年的 504 張比較，分別增加了 34% 和 56%。有關飲食業、建造業及進出口貿易業的定罪傳票數目載列如下：

行業	定罪傳票數目(張)		
	2004 年	2005 年	2006 年
飲食業	48	114	92
建造業	116	141	261
進出口貿易業	32	18	5

從欠薪罪行的定罪數字的上升，便可見到加強情報收集和分析工作的成效。在2007年，勞工處會加強這方面的工作，並會繼續聘請具備刑事案件調查經驗的前警務人員協助收集情報和調查欠薪罪行。如有需要，我們也會在這方面調配額外人手。

勞工處不時檢討對工作場所進行巡查的成效。現時的行動模式着重於根據情報進行巡查，而這種模式亦證實為十分有效。由於情報收集及分析、籌劃和調查均涉及更多工作，故此在現階段我們沒有計劃提高對工作場所進行巡查的目標數目。

簽署： _____
姓名： 張建宗
職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)／勞工處處長
日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請以表列方式，分別按發放金額及申請個案數字，列出過去三年申請破產欠薪保障基金最多的首三個行業。

提問人： 張宇人議員

答覆：

現提供所需的資料如下：

按破產欠薪保障基金(破欠基金)發放金額排名最高的首三個行業

年份	行業	發放金額(百萬元)
2004	飲食業	115.5
	建造業	83.3
	進出口業	23.1
	其他	159.6
	總數	381.5
2005	飲食業	61.2
	建造業	42.8
	進出口業	21.3
	其他	79.8
	總數	205.1
2006	建造業	38.1
	飲食業	19.2
	進出口業	17.2
	其他	68.0
	總數	142.5

按破欠基金接獲的申請宗數排名最高的首三個行業

年份	行業	申請宗數
2004	飲食業	5 333
	建造業	3 317
	進出口業	942
	其他	4 039
	總數	13 631
2005	飲食業	4 150
	建造業	1 915
	其他個人服務業	545
	其他	3 357
	總數	9 967
2006	建造業	2 371
	飲食業	1 761
	進出口業	600
	其他	2 800
	總數	7 532

簽署： _____

姓名： 張建宗 _____

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 _____

日期： 16.3.2007 _____

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在此綱領下 2007-08 年度需要特別留意的事項中，包括舉辦大型推廣活動，以提高飲食業及建造業有關機構／人士的安全意識，請提供有關活動的詳情，包括形式、內容及預算費用，以及預計參加人數。

提問人： 張宇人議員

答覆：

我們將在 2007-08 年度舉辦兩項大型宣傳活動，以提高建造業及飲食業的僱主和僱員的安全意識。這些活動將由勞工處與職業安全健康局及這兩個行業的主要有關機構(包括各大商會、職工會、相關組織及其他有關政府部門)合辦。

上述宣傳活動均會設有 1 項全港性的職業安全及健康比賽。其他宣傳活動還包括舉辦巡迴展覽、進行推廣性質的探訪、在電視及電台播放宣傳短片及聲帶、電台節目、同樂日、頒獎典禮和在“路訊通”播映得獎建築地盤及食肆的資訊。

預計為建造業及飲食業舉辦的宣傳活動的開支分別為 150 萬元及 120 萬元。對於每項宣傳活動，勞工處會承擔 20 萬元的開支，餘額則由各合辦機構支付。

預計約有 100 個建築地盤及 200 間食肆分別參加上述兩項宣傳活動的比賽。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在此綱領下 2007-08 年度需要特別留意的事項中，包括發出有關飲食業安全使用化學品的指引，請提供詳情，包括制訂指引目的、諮詢詳情及派發方法，預計所需開支及人手。

提問人： 張宇人議員

答覆：

飲食業使用多種化學品，包括苛性鈉(哥士的)、硫酸及次氯酸鹽(即漂白劑)，主要作清潔及消毒用途。如處理不當，這等化學品可造成危害。該指引為從事飲食業的人士提供參考，讓他們認識在使用化學品時可能出現的潛在危害，從而採取有效的安全措施。由於該指引只屬忠告性質，我們沒有計劃為此諮詢業界。

該指引將透過勞工處各分區辦事處派發，亦會上載至勞工處的網頁，供市民閱覽。

該指引的美術設計和印刷工作的預算開支為 6 萬元。本處 1 名高級化驗師及 4 名職業安全主任除執行本身的職務外，並會負責該指引的草擬和印製工作。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局在 2007-08 年會透過推廣、教育、合約規範、調解及執法的多管齊下策略，為清潔工人及保安推行“工資保障運動”，請告知有關措施的具體詳情、涉及的人員數目、費用及推行時間？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

為清潔工人及保安員推行的“工資保障運動”(下稱“運動”)自 2006 年 10 月底展開。在 2007-08 年度，勞工處會繼續採取各種宣傳措施推廣“運動”，包括透過各類媒體播放電視宣傳片及電台宣傳聲帶、向有關人士及團體派發宣傳資料如單張及海報、把宣傳單張隨同水費單一併寄出、舉辦巡迴展覽，及在香港房屋協會的物業管理諮詢中心陳列宣傳資料。此外，亦會安排戶外宣傳，使用電車及巴士車身廣告和路旁橫額。透過使用書面僱傭合約，勞工處可更有效地解決勞資糾紛及採取執法行動。勞工處會進行視察，以偵察和調查不根據書面僱傭合約所訂立的條款支付工資的情況，如發現欠薪罪行並有足夠證據，便會提出檢控。勞工處亦會就勞資糾紛個案提供免費的調解服務。

在 2007-08 年度，勞資關係綱領及僱員權益及福利綱領之下會開設合共 23 個新職位。該等職位的人員會負責推行“運動”，以及加強打擊欠薪罪行，尤其是針對飲食業及建造業的欠薪情況。有關的 921 萬元預算開支包括宣傳活動的支出，以及在有需要時因監督“運動”的推行、提供調解服務及就欠薪罪行進行視察、調查及檢控所需的額外人手的員工開支和相關費用。我們沒有為推行“運動”的工作編訂預算開支的分項數字。

簽署：

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處在 2007-08 年將舉辦大型研討會，以鼓勵僱主採取家庭友善的僱傭措施，請提供有關研討會的名稱、內容、舉辦日期、所需費用、參與對象和人數；除了舉辦大型研討會外，處方將有否其他具體措施，進一步落實推動家庭友善的僱傭政策，若有，詳情為何？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

勞工處將於 2007 年 6 月 1 日舉行“家庭友善僱傭措施研討會”，推廣有關課題。我們預期該研討會將吸引約 300 人參加，包括僱主、僱主組織的代表及人力資源管理人員，預算開支為 12 萬元。

研討會將包括講座及經驗分享環節，會有助參加者更了解家庭友善僱傭措施的最新發展，以及分享在實施這些措施時所得的經驗。

除研討會外，勞工處並會籌辦各種推廣活動，以傳遞開明家庭友善僱傭措施的訊息，包括於全港不同地區舉辦巡迴展覽，以提高公眾對這方面的認識。我們亦會透過勞工處 18 個涵蓋不同行業的人力資源經理會網絡，向人力資源管理人員推廣良好的家庭友善僱傭措施。

簽署： _____

姓名： 張建宗 _____

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長 _____

日期： 16.3.2007 _____

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局在 2007-08 年會設立兩所青年就業資源中心，請告知兩所中心的選址，以及每所資源中心每年所需的費用、是否需增聘人員？若是，所需職位數目及該等職位的職級、聘用條款和薪酬開支、開放時間及提供的服務？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

勞工處將於 2007-08 年度設立兩所青年就業資源中心，為 15 至 29 歲的青年人提供一站式的就業輔導及自僱支援服務，包括自我評估、擇業輔導、最新就業市場資訊，以及供自僱青年使用的辦公室設備等。該兩所中心會分別設於九龍及新界區，並位於青少年經常聚集的地點。中心會採用更靈活的辦公時間，以便青少年在課餘及下班後使用服務。

每所中心會設有 1 名勞工事務主任、1 名一級助理勞工事務主任、1 名二級助理勞工事務主任及 1 名助理文書主任。新開設職位的薪酬開支按薪級中點估計的年薪值為 320 萬元。我們亦會委任非政府機構，為這兩所中心的使用者提供專業服務。兩所資源中心的每年經常開支預算為 1,450 萬元。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就“本地家務助理特別津貼獎勵計劃”，2006年的申請人數、成功獲批數目和涉及的津貼總額。當局在2007-08年度會延續該計劃1年，所涉及的費用、人員數目和預計合資格參與計劃的家務助理數目？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

在2006年，“本地家務助理特別津貼獎勵計劃”的申請有3 073宗，其中3 039宗成功獲批。在2006年發放的津貼額約為1,290萬元。

為進一步促進本地家務助理市場的發展，當局將會延續“本地家務助理特別津貼獎勵計劃”至2008年3月。根據過往的經驗，我們預期會有約3 000名本地家務助理因延續此計劃一年而受惠。除原來撥款的6,000萬元之外，當局已為延續該計劃預留1,000萬元撥款。所涉及的勞工處人力資源，將會由現有編制承擔。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處根據工廠及工業經營條例和職業安全及健康條例到工作場所進行視察和推廣性質的目標探訪次數由 2005 年的 5 779、2006 年的 5 430，下調至 2007 年預算的 4 480，處方解釋主要因為重新為工作計劃釐定優先次序及調派人手集中處理潛在危險較大的工作。就此，請告知本委員會，與 2006-07 年度比較，2007-08 年度重整後的工作計劃優先次序、各項工作計劃的人手安排和開支的增減。

提問人： 李鳳英議員

答覆：

勞工處一貫的政策，是針對安全表現欠佳的工作場所或潛在危險較大的工作進行視察和推廣性質的探訪。在 2007-08 年度，本處的工作計劃將集中於建築工作、樓宇維修及保養工作、高空工作和貨櫃處理及倉庫工作方面。

現時，共有 233 名職業安全主任獲調派到工作場所進行視察和推廣性質的探訪，人手較在 2006 年 3 月 31 日時減少 7 名；當中 120 名人員(較 2006 年減少 3 名)負責處理針對建造業的項目，而 113 名人員(較 2006 年減少 4 名)則處理其餘項目，包括貨櫃處理及倉庫工作。相關的薪酬開支由 2006-07 年度的 1.046 億元，減至 2007-08 年度的 1.035 億元。

簽署：

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局於 2007-08 年會在“工資保障運動”下，透過加強視察工作場所，提高對清潔工人及保安員的保障，請列出具體工作的詳情，包括對有關工作場所的視察次數、巡查人員數目，以及當發現有清潔工人及保安員的工資被僱主扣減時，處方將如何處理及跟進？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

在 2007-08 年度，勞工處會成立一支由 13 名勞工督察組成的新隊伍，以加強視察工作場所，包括那些參與“工資保障運動”（下稱“運動”）的僱主及其外判承辦商所僱用的清潔工人及保安員的工作場所。勞工督察會查察參與“運動”的僱主及其承辦商有否按照書面僱傭合約訂明的條款支薪給其清潔工人及保安員，以及該等工人是否享有《僱傭條例》訂明的法定權益。如參與“運動”的僱主的承辦商違反服務合約內有關支付市場工資率的條款，在適當的情況下，勞工處會知會有關僱主。在偵查到有欠薪個案(包括違例剋扣工資個案)時，如有足夠證據，勞工處會提出檢控。

在 2007-08 年度，上述隊伍會到大約 450 個工作場所視察參與“運動”的僱主及其承辦商所僱用的清潔工人及保安員。該隊伍亦會執行加強打擊欠薪罪行的工作(特別是針對飲食業及建造業)。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局於 2007-08 年度會協助有關人士認識在勞工法例下，註冊中醫所擔當與僱員權益有關的新醫事職能。請提供有關措施的詳情、涉及的費用、人員數目及推行時間。

提問人： 李鳳英議員

答覆：

在 2007-08 年度，勞工處會為註冊中醫、本地大學的中醫學課程本科生、僱主及僱主組織、僱員及僱員工會、人力資源管理人員及保險業界舉辦一連串推廣活動，包括研討會、簡介會及經驗分享會。為註冊中醫舉辦的宣傳活動將集中闡明保存病歷紀錄的良好專業操守、簽發病假證明書的指引及醫療專業人員在勞工法例下的相關法律責任；而在為其他有關人士舉辦的活動中，勞工處會促請他們留意勞工法例有關條文及須特別注意的事項。

整項工作的預算開支為 40 萬元。勞工處會以現有人手處理上述活動的行政及其他方面的工作，有關活動會於年內陸續舉行。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係 (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

因應“工資保障運動”的推行，勞工處將開設合共 23 個職位，請告知這些職位的職級、聘用條款、薪酬開支，以及有關人員的主要職責？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

勞資關係綱領和僱員權益及福利綱領之下會開設合共 23 個新的公務員職位。有關人員會負責為清潔工人及保安員推行工資保障運動，並在有需要時透過提供調解服務、進行視察及檢控，以加強打擊欠薪罪行，尤其是針對飲食業及建造業的欠薪情況。新開設的職位包括 3 名勞工事務主任、7 名一級助理勞工事務主任、1 名總勞工督察、2 名高級勞工督察及 10 名一級勞工督察。

在 2007-08 年度，上述人員的預算薪酬開支為 510 萬元。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就推行“交通費支援計劃”，當局計劃開設 10 個職位，請告知有關職位的職級、聘用條款、薪酬開支，以及有關人員的職責？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

勞工處在 2007-08 年度會開設 10 個公務員職位，以執行交通費支援計劃。該 10 個職位包括 1 名高級勞工事務主任、2 名勞工事務主任、3 名一級助理勞工事務主任及 4 名二級助理勞工事務主任。這些職位的薪酬開支按薪級中點估計的年薪值約為 490 萬元。上述人員會負責策劃、宣傳、監察、統籌及監管有關計劃的執行事宜。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2006-07 年度，請按行業劃分，列出勞工處根據情報進行打擊欠薪罪行的執法行動次數、行動中提出檢控、成功檢控、最高、最低和平均刑罰；當局會否加強有關的情報搜集工作；若會，與 2006-07 年度比較，請列出 2007-08 年度涉及的人手、撥款總額及情報搜集工作安排等各方面的詳情及每項的增減幅度？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

在 2006 年，勞工處繼續加強搜集情報及證據的能力，打擊欠薪罪行，特別是飲食業及建造業違例欠薪的情況。年內，我們共收集到 491 項情報，其中與飲食業及建造業有關的分別佔 115 項及 96 項。勞工處根據收集的情報，採取針對性的行動，並對有足夠證據的個案提出檢控。這些執法行動的統計數字已納入整體執法行動的統計數字內。在 2006 年，檢控違例欠薪及被定罪傳票的數字分別為 1 043 宗及 785 宗，判處的罰款由 800 元至 109,000 元不等，每宗個案的平均罰款額為 10,968 元；判處監禁刑罰的刑期介乎 1 至 3 個月之間。

在 2007 年，勞工處會進一步加強情報收集和分析工作，以進行更多針對性的行動，打擊違例欠薪。我們會繼續聘請 7 名具備刑事案件調查經驗的前警務人員協助收集情報和調查欠薪罪行。如有需要，我們也會在這方面調配額外人手。在 2007-08 年度僱用前警務人員所需的撥款為 180 萬元。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在本綱領中，當局將會在 2007 年至 2008 透過推廣、教育、合約規範、調解及執法的多管齊下策略，為清潔工人及保安員推行“工資保障運動”，請列出該等措施的詳情、進度以及所涉及的開支。

提問人： 陳偉業議員

答覆：

為清潔工人及保安員推行的“工資保障運動”(下稱“運動”)自 2006 年 10 月展開。在 2007-08 年度，勞工處會繼續採取各種宣傳措施推廣工資保障，包括透過各類媒體播放電視宣傳片及電台宣傳聲帶、向有關人士及團體派發宣傳資料如單張及海報、把宣傳單張隨同水費單一併寄出、舉辦巡迴展覽，及在香港房屋協會的物業管理諮詢中心陳列宣傳資料。此外，亦會安排戶外宣傳，使用電車及巴士車身廣告和路旁橫額。透過使用書面僱傭合約，勞工處可更有效地解決勞資糾紛及採取執法行動。勞工處會進行視察，以偵察和調查不根據書面僱傭合約所訂立的條款支付工資的情況，如發現欠薪罪行並有足夠證據，便會提出檢控。勞工處亦會就勞資糾紛個案提供免費的調解服務。

2007-08 年度的 921 萬元預算開支包括宣傳“運動”的支出，以及因監督“運動”的推行及加強執法打擊欠薪罪行所需額外人手的員工開支和相關費用，尤其是針對飲食業及建造業的欠薪情況。我們沒有為推行“運動”的工作編訂預算開支的分項數字。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

16.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

EDLB(L)064

問題編號

1374

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在本綱領的指標內，2006年實際處理僱員補償聲請數目為62 651宗，較2005年的58 000宗增加4 651宗，請告知本委員會於2006年實際數目大幅上升的原因。

提問人： 陳偉業議員

答覆：

勞工處在2006年處理的僱員補償聲請增加8%至62 651宗，主要因為本地經濟持續復蘇，商業活動更趨頻繁，整體就業有所增加所致。在2006年處理的62 651宗聲請中，12 416宗(20%)屬輕傷個案，有關僱員不能工作的時間不超過3天，亦沒有因而永久喪失工作能力。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在本綱領內，2007-08 年度的撥款較 2006-07 年度的修訂預算增加 1,130 萬元 (6.2%)，其中一個開支增加的原因為由於推行“工資保障運動”而須在這綱領下開設 16 個職位，請列出該 16 個職位的職能，以及所涉及的開支。

提問人： 陳偉業議員

答覆：

在僱員權益及福利綱領下開設的 16 個職位包括：

- 1 個總勞工督察、2 個高級勞工督察及 10 個一級勞工督察職位。有關人員主要負責加強視察工作場所，包括那些參與“工資保障運動”(下稱“運動”)的僱主及其外判承辦商所僱用的清潔工人及保安員的工作場所；以及
- 1 個勞工事務主任及 2 個一級助理勞工事務主任職位。有關人員主要負責加強檢控違反勞工法例的僱主，包括參與“運動”的僱主及其外判承辦商。

在 2007-08 年度，該 16 個職位的預算員工開支為 330 萬元。上述人員除執行與“運動”有關的行動外，亦會負責加強打擊欠薪罪行，尤其是針對飲食業及建造業的欠薪情況。我們沒有為推行“運動”的工作編訂預算開支的分項數字。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在本綱領中，政府當局將會在 2007 至 2008 年度在“工資保障運動”下，透過加強視察工作場所，提高對清潔工人及保安員的保障，請列出該等措施的詳情、進度以及所涉及的開支。

提問人： 陳偉業議員

答覆：

在 2007-08 年度，勞工處會成立一支由 13 名勞工督察組成的新隊伍，以加強視察工作場所，包括那些參與“工資保障運動”（下稱“運動”）的僱主及其外判承辦商所僱用的清潔工人及保安員的工作場所。勞工督察會查察參與“運動”的僱主及其承辦商有否按照書面僱傭合約訂明的條款支薪給其清潔工人及保安員，以及該等工人是否享有《僱傭條例》訂明的法定權益。這支隊伍將於 2007 年 4 月展開工作。

由於上述隊伍亦會執行加強打擊欠薪罪行的工作(尤其是針對飲食業及建造業)，我們沒有為“運動”的視察工作編訂預算開支的分項數字。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局长

問題：

按成因劃分，請列出 2006 年勞資糾紛及申索聲請的數目。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

勞工處勞資關係科在 2006 年處理的勞資糾紛按成因劃分的分項數字如下：

成因	勞資糾紛數目
涉及總承判商與次承判商的糾紛	94
停止營業	41
破產	23
不支付工資	12
裁員	6
解僱	4
更改僱傭合約條款	2
其他	17
總數	199

勞工處勞資關係科在 2006 年處理的申索聲請按成因劃分的分項數字如下：

成因	申索聲請數目
終止合約	11 113
不支付工資	8 846
不支付假日薪酬/年假薪酬/ 休息日工資/疾病津貼	2 403
停止營業	465
裁員	251
破產	197
暫時停工	103
更改僱傭合約條款	59
其他	1 521
總數	24 958

簽署： _____
姓名： _____ 張建宗 _____
職銜： _____ 經濟發展及勞工局
 _____ 常任秘書長(勞工)／勞工處處長 _____
日期： _____ 16.3.2007 _____

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就勞資關係服務所訂定的衡量服務表現準則，在 2005 年及 2006 年均能達到預期目標，如在 30 分鐘內輪候諮詢面談等。當局有否空間在 2007 年縮短服務的目標時間，若否，原因是什麼？

提問人： 鄭家富議員

答覆：

由於我們預期在 2007 年對各種勞資關係服務的需求會維持在高水平，因此現時有關調解、諮詢及仲裁服務輪候時間的目標均為適當。不過，我們會經常檢討各項目標。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處 分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

有關“工資保障運動”，請當局提供：

- (a) 該運動涉及的人手及開支；
- (b) 參與該運動的企業名單；及
- (c) 請按員工的職業及所屬機構的種類（政府服務合約承辦商／公營機構／私營機構）列出受該運動保障的員工數目。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

- (a) 在 2007-08 年度，勞資關係綱領和僱員權益及福利綱領之下會開設合共 23 個職位。有關職位的人員會負責為清潔工人及保安員推行“工資保障運動”（下稱“運動”），以及加強打擊欠薪罪行，尤其是針對飲食業及建造業的欠薪情況。有關的 921 萬元預算開支包括宣傳活動的支出，和因監督“運動”的推行，以及在有需要時提供調解服務及就打擊欠薪罪行進行視察、調查及檢控所需額外人手的員工開支和相關費用。我們沒有為推行“運動”的工作編訂預算開支的分項數字。
- (b) 至今已有超過 870 間企業及機構承諾支持“運動”。由於我們仍在搜集、核對及處理參加機構的資料，故現時參與“運動”的企業名單仍未就緒。
- (c) 由於我們仍在搜集、核對及處理參加機構的資料，故現時未能提供有關數字。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

EDLB(L)070

問題編號

1380

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請當局提供在 2007-08 年度內設立的兩所青年就業資源中心的詳情、涉及的人手和開支、及預計受惠青少年人數。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

勞工處將於 2007-08 年度設立兩所青年就業資源中心，為 15 至 29 歲的青年人提供一站式的就業輔導及自僱支援服務。每所中心會設有 1 名勞工事務主任、1 名一級助理勞工事務主任、1 名二級助理勞工事務主任及 1 名助理文書主任。我們亦會委任非政府機構，為這兩所中心的使用者提供專業服務。我們估計每年約有 72 000 名青年使用上述中心的服務和設施。兩所資源中心的每年經常開支預算為 1,450 萬元。

簽署： _____

姓名： 張建宗 _____

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長 _____

日期： 15.3.2007 _____

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

有關“紡織及製衣業人才發展計劃”，請告知本委員會：

- (a) 過去一年，曾在製衣業訓練局接受相關技能培訓的本地工人及完成培訓後獲聘從事相關職業的畢業學員人數；
- (b) 過去一年，畢業學員申請津貼的人數和涉及開支，以及預計在 2007-08 年度所涉及的人數和開支；
- (c) 根據該計劃聘請的外地勞工及本地僱員人數；及
- (d) 當局有否評估製衣業訓練局近日的大規模裁減教員的行動，會否影響上述培訓的進度？

提問人： 鄭家富議員

答覆：

- (a) 在 2006 年 2 月至 2007 年 1 月期間，有 319 名學員完成了製衣業訓練局為“紡織及製衣業人力發展計劃”(人力發展計劃)而開辦的課程，其中 82 人找到相關的工作。
- (b) 在 2006 年 2 月至 2007 年 1 月期間，有 318 名學員獲發放再培訓津貼，1 名學員不符合申領該津貼的資格，所涉及的津貼總額為 90 萬元。勞工處現正檢討人力發展計劃(包括本地工人的培訓課程)。
- (c) 直至 2007 年 1 月底，有 75 名外地勞工獲批准來港工作，而 73 名本地工人則獲聘入職在人力發展計劃下收到的空缺。
- (d) 製衣業訓練局最近的裁員行動與人力發展計劃下的培訓計劃並不相關，因此，應不會對後者造成影響。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處 分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請提供過去 3 年透過勞工處就業服務獲安排就業的求職者人數，按健全／殘疾、全／兼職、年齡和收入分項列出。

有關衡量就業服務表現的準則，在 2005 年及 2006 年均達到預期目標，如在目標時間兩星期內簽發職業介紹所牌照等。當局有否空間在 2007 年縮短有關服務的目標時間；若否，原因為何？

提問人： 鄭家富議員

答覆：

在 2004-2006 年期間，勞工處共為 318 284 名健全求職者安排就業，其中 80 305 名是透過本處轉介而獲安排就業，其餘則是求職者向在本處刊登空缺的僱主直接申請職位而獲聘用。按透過勞工處轉介而獲安排就業的求職者的全職/兼職、年齡和收入劃分的分項數字如下：

按全職/兼職劃分的數字

全職/兼職	2004 年	2005 年	2006 年
全職	23 656	23 545	23 012
兼職	3 542	3 402	3 148
總數	27 198	26 947	26 160

按年齡劃分的數字

年齡	2004 年	2005 年	2006 年
15-19 歲	2 104	1 667	1 972
20-29 歲	8 646	7 114	7 265
30-39 歲	4 272	4 157	4 123
40-49 歲	7 685	8 450	7 595
50-59 歲	4 118	4 998	4 650
60 歲或以上	373	561	555
總數	27 198	26 947	26 160

按收入劃分的數字

每月收入	2004 年	2005 年	2006 年
4,000 元或以下*	6 730	5 359	4 134
4,001-5,000 元	4 525	4 514	4 432
5,001-6,000 元	6 074	6 898	6 080
6,001-7,000 元	4 600	4 692	4 946
7,001-8,000 元	2 977	2 778	3 572
8,001-9,000 元	879	1 090	1 177
9,001-10,000 元	530	532	591
10,001 元或以上	883	1 084	1 228
總數	27 198	26 947	26 160

*主要為兼職或臨時工作

此外，勞工處在 2004-2006 年期間共安排 7 343 名殘疾求職者就業。按他們的全職/兼職、年齡和收入劃分的分項數字如下：

按全職/兼職劃分的數字

全職/兼職	2004 年	2005 年	2006 年
全職	1 592	1 756	1 740
兼職	799	703	753
總數	2 391	2 459	2 493

按年齡劃分的數字

年齡	2004 年	2005 年	2006 年
15-19 歲	155	141	107
20-29 歲	1 131	1 161	1 068
30-39 歲	540	570	634
40-49 歲	403	445	496
50-59 歲	153	130	177
60 歲或以上	9	12	11
總數	2 391	2 459	2 493

按收入劃分的數字

每月收入	2004 年	2005 年	2006 年
3,000 元以下*	1 197	1 022	1 015
3,000-3,999 元	334	334	300
4,000-4,999 元	363	485	478
5,000-5,999 元	272	313	324
6,000-6,999 元	107	194	205
7,000-7,999 元	77	89	104
8,000-8,999 元	34	16	47
9,000 元或以上	7	6	20
總數	2 391	2 459	2 493

*主要為兼職或臨時工作

由於我們預期在 2007 年對招聘及安排就業服務的需求，以及申請職業介紹所牌照的數目會保持在高水平，因此現時的目標均為適當。不過，我們會經常檢討各項目標。

簽署： _____

姓名： _____ 張建宗 _____

職銜： _____ 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 _____

日期： _____ 15.3.2007 _____

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就 2006 年處理要求破欠基金發放款項的申請實際數字，請按行業佔的百分比分類，劃分該申請數字？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

勞工處在 2006 年處理要求破產欠薪保障基金發放款項的申請數字，按行業劃分如下：

行業	處理申請的數字	百分率
建造業	2 724	34%
飲食業	1 618	20%
進出口業	618	8%
陸上運貨業	516	6%
商用服務業	484	6%
零售業	257	3%
其他	1 879	23%
總數	8 096	100%

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就在 2006 年 3 月起提高僱傭條例有關欠薪的最高刑罰，當局有否進行成效的評估，能否達到預期阻嚇性；若有，結果詳情為何；若沒有，原因為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

新的刑罰條文適用於 2006 年 3 月 30 日或之後發生的欠薪罪行。由於現時在新刑罰條文之下被定罪的個案仍不算多，我們需要蒐集更多統計資料，才能把根據新舊刑罰條文被定罪的個案作有意義的比較。我們會留意法院判處的刑罰，在適當時候檢討新刑罰條文的成效。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2006年調查有關外地勞工的個案數目的實際數字比2005年上升超過60%，當局可否告知本委員會，該數字上升的原因為何；預期2007年該數字的趨勢為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

我們在2006年調查有關外地勞工的個案較2005年增加16宗，是因為新參加“補充勞工計劃”而不太熟悉該計劃的規定的僱主有所增加。我們預計在2007年調查有關外地勞工的個案數字會維持穩定。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就推動企業社會責任概念的工作上，當局可否告知本會，過去有否具體措施在企業中就勞資關係推廣此概念；若有，詳情為何；所涉及的開支和人手安排；有否評估這些措施成效；若沒有推廣此概念，原因為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

勞工處在 2005 年籌辦了 1 個大型研討會，以推廣良好人事管理措施和企業社會責任。研討會上我們邀請了開明和模範僱主，分享他們的有關經驗。該研討會的反應熱烈，吸引了 300 多人參加，活動的總開支約為 12 萬元。

勞工處一向舉辦各種活動推廣良好人事管理措施，並在其網絡，包括 9 個行業性三方小組及 18 個人力資源經理會舉行的會議上，討論企業社會責任和相關的議題。由於這些活動是我們持續進行的其中一項工作，故我們沒有就推廣企業社會責任的人手需求編訂分項數字。

簽署：

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處在 2007-08 年會為清潔工人及保安員推行“工資保障運動”。當局可否告知本委員會，最新參與該計劃的大中小企業及非政府機構等的數目；受惠於運動的清潔工人及保安員僱員人數及相對於全港清潔工人及保安員僱員的比率；當局有否就企業參與數目，以及受惠清潔工人及保安員僱員的人數和比率訂立目標；若有，目標數字為何；若否，原因何在；當局會否考慮把運動擴展至其他低薪的行業。

提問人： 馮檢基議員

答覆：

至今已超過 870 間企業及機構承諾支持為清潔工人及保安員推行的“工資保障運動”(下稱“運動”)。由於我們仍在搜集、核對及處理參加機構的資料，故現時未能提供受惠於“運動”的僱員人數，以及他們佔全港勞動人口的比率。

我們沒有就承諾支持“運動”的企業/機構參與數目、受惠僱員人數及其佔全港勞動人口的比率釐定特定的目標。不過，我們將會在短期內就檢討“運動”整體成效的準則諮詢勞工顧問委員會。

“運動”只涵蓋清潔工人及保安員。我們現在的首要工作是加緊推廣“運動”。我們沒有計劃把其擴展至其他職業。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

隨著近年知識型經濟出現，而金融等服務業主導整體勞動市場，當局有否就勞資關係的改變進行研究和分析，以制定適切服務；若有，結果為何；涉及開支為何；若沒有，原因何在，當局會否考慮進行上述研究？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

現時有不同渠道，包括勞工顧問委員會和勞工處的 9 個行業性三方小組及 18 個人力資源經理會網絡，可讓我們了解服務對象的需要和蒐集他們對勞工處服務的意見。勞工處會繼續因應勞動市場的轉變，經常檢討勞工處在勞資關係方面提供的各項服務，並在有需要時考慮進行相關的研究。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局长

問題：

就目標中巡查職業介紹所的工作，當局可否告知本委員會，就過去 3 年有否發現有職業介紹所違反牌照規定的情況；若有，相關違規介紹所數目及違規事項詳情為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

勞工處職業介紹所事務組負責職業介紹所的發牌事宜。該組透過巡查、調查投訴及檢控，規管本港職業介紹所的業務。

在 2004 年，有 9 家職業介紹所被檢控及定罪，當中 3 家職業介紹所的經營者因無牌經營而被定罪、1 家因濫收費用而被定罪、3 家因沒有展示牌照或有關職業介紹所可收取的佣金最高限額資料而被定罪、1 家因沒有保存妥善記錄供巡查之用而被定罪，以及 1 家因在不獲續牌後沒有交還牌照而被定罪。

在 2005 年，有 5 家職業介紹所被檢控及定罪，當中 1 家職業介紹所的經營者因無牌經營而被定罪、2 家因濫收費用而被定罪，以及 2 家因沒有展示有關職業介紹所可收取的佣金最高限額資料而被定罪。

在 2006 年，有 4 家職業介紹所被檢控及定罪，當中 2 家職業介紹所的經營者因無牌經營而被定罪，以及 2 家因沒有展示牌照或有關職業介紹所可收取的佣金最高限額資料而被定罪。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局长

問題：

就需要特別留意的事項中提及，透過推廣為清潔工人及保安員推行“工資保障運動”，當局可否告知本委員會，當局有何措施(包括巡查等工作)，防止參與計劃的僱主不遵守發給僱員相關工資水平的承諾。若有，涉及開支和巡查人手安排為何。由於可能有投標者因參與運動，導致投標價高於沒有參加運動的投標者，當局有何措施，防止因該運動造成不公平競投合約情況。計劃實施至今，當局有否發現參與的僱主有沒有任何不遵守運動及不公平競投合約的情況？若有，請提供個案詳情。

提問人： 馮檢基議員

答覆：

在 2007-08 年度，勞工處會成立一支由 13 名勞工督察組成的新隊伍，以加強視察工作場所，包括那些參與“工資保障運動”(下稱“運動”)的僱主及其外判承辦商所僱用的清潔工人及保安員的工作場所。該運動乃是為清潔工人及保安員而推行。勞工督察會查察參與“運動”的僱主及其承辦商有否按照書面僱傭合約訂明的條款支薪給其清潔工人及保安員，以及該等工人是否享有《僱傭條例》訂明的法定權益。

由於上述隊伍亦會執行加強打擊欠薪罪行的工作(尤其是針對飲食業及建造業)，我們沒有為“運動”的視察工作編訂預算開支的分項數字。

任何機構如已參與“運動”，在採購清潔及保安服務時便應在投標規定中訂明承辦商付予其清潔工人及保安員的工資，不得低於招標時相關市場平均工資水平。因此，同一服務合約的所有投標者將需遵守相同的規定，故此，“運動”應不會造成在競投合約過程中出現不公平的情況。

至今，我們並無發現參與機構有任何不遵守“運動”規定的個案。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

16.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

EDLB(L)081

問題編號

1898

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請解釋為何此綱領的 2006-07 年修訂預算比原來預算減少 3.9%；請列出開支減少項目的詳情；會否因此而影響推動改善勞資關係工作？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

勞資關係綱領在 2006-07 年度的修訂預算比原來預算減少 3.9%，主要原因是由於職位空缺未填補所致。由於已靈活調配人力資源以應付需求，預算減少並無影響服務。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處在 2007-08 年度會鼓勵僱主採取家庭友善的僱傭措施。當局可否告知本委員會，為配合行政長官在施政報告中提出，會與企業及非政府機構合作，研究推廣及深化種種家庭友善的措施，當局會否提供經濟誘因或透過立法，推廣家庭友善措施；這些措施會否包括推行 5 天工作周、訂立標準工作時數、容許員工彈性時間上下班或在家上班、提供半職崗位或自由特約工作、給予員工有薪侍產假，以及在工作地點提供托兒服務及設施；若會，請說明落實時間表；若否，原因為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

勞工處一直積極鼓勵僱主採取良好的人事管理措施。我們將於 2007 年 6 月為僱主、僱主組織的代表及人力資源管理人員舉行 1 個大型研討會，主題是家庭友善僱傭措施的最新發展及實行有關措施的經驗。鑑於各機構的業務需要及運作情況有所不同，我們認為最適宜由個別僱主在考慮員工的需要及意見後，自行決定應採取的家庭友善僱傭措施。至於侍產假，我們會考慮是否需要引入法定的侍產假期。勞工處現正收集海外就侍產假安排的資料，與此同時，我們會繼續透過宣傳及推廣活動，鼓勵企業採取家庭友善的僱傭措施。

簽署：

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就需要特別留意的事項中提及為清潔工人及保安員推行“工資保障運動”，詳情為何；當局可否告知本委員會，由計劃開始推行至今，所涉及開支和人手安排，詳情為何；當中有否額外聘用非公務員合約員工和聘請外間公關等服務；所涉及相關開支為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

為清潔工人及保安員推行的“工資保障運動”(下稱“運動”)在2006-07年度用作推廣的預算開支約為220萬元。由於“運動”下的新職位須待2007-08年度方會開設，而迄今主要透過臨時人手調配來承擔涉及的工作量，故難以提供與“運動”有關的人手分項數字。

在舉辦宣傳活動時，我們有使用外間團體提供的服務，例如製作政府宣傳短片及宣傳物品(如單張及海報)，該筆費用已包括在220萬元的總數之內。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處 分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處在 2007-08 年度會為清潔工人及保安員推行“工資保障運動”，而當局過去曾承諾會在計劃實施首年後進行中期檢討，以及次年進行全面檢討，當局可否告知本委員會，檢討計劃成效的準則和方法為何；如何確保該檢討能做得公平、公正、公開和真實無誤；會否考慮聘請獨立學術機構，進行相關檢討工作；預計兩次檢討所涉及的開支和人手安排為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

勞工處將會在短期內就檢討為清潔工人及保安員推行的“工資保障運動”(下稱“運動”)的整體成效的準則諮詢勞工顧問委員會。

勞工處現時沒有計劃聘請外界機構進行上述檢討。“運動”的檢討工作會由本處現有的人手負責。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處在 2007-08 年度會為清潔工人及保安員推行“工資保障運動”，而特首過去曾承諾若計劃成效不彰，會在兩年後進行立法，當局可否告知本委員會，有否制定應變措施，包括就立法工作進行初步探討和準備功夫等；相關開支和人手安排為何；若否，原因為何；當局預計在兩年後若計劃成效不彰時，相關法案會於何時提交立法會？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

政府將於為清潔工人及保安員推行“工資保障運動”(下稱“運動”)兩年後(即 2008 年 10 月)進行全面檢討，如自願遵從的方式成效不彰，政府便會在清潔及保安服務業立法落實最低工資。然而，為確保一旦證實“運動”成效不彰時可盡早訂立法定最低工資，我們會在全面檢討完成前，展開為該兩個行業訂立法定最低工資的準備工作。所以，由現在至 2008 年 10 月，政府會繼續努力推動“運動”及密切監察“運動”的進度，並同時展開上述準備工作。準備工作會由勞工處現有人手承擔。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

EDLB(L)086

問題編號

1903

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2006-07 年度修訂預算比原來預算減少高達 12.7%，請列出開支減少項目的詳情；會否因此而影響提供就業支援服務工作？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

2006-07 年度就業服務綱領的修訂預算較原來預算為低，主要原因如下：

- (a) 未能填補公務員職位空缺而節省約 320 萬元；
- (b) 由於就業市場好轉和教育機會增多，“青年職前綜合培訓—展翅計劃”（“展翅計劃”）收錄的學員人數有所減少，故此我們把該計劃的預算開支下調約 1,770 萬元；
- (c) 非經常計劃開支項目所需撥款減省 2,580 萬元，其中基於上文(b)段的類似原因，“青少年見習就業計劃”（“青見計劃”）因收錄的學員有所減少而節省約 2,000 萬元。

儘管修訂預算作出了調整，“展翅計劃”及“青見計劃”仍提供足夠的培訓名額供所有合資格人士申請。整體來說，對 2006-07 年度在本綱領下所提供的就業支援服務並無任何負面影響。

簽署：

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

為配合政府推動發展社會企業的政策方向，處方會否為社會企業提供就業服務的支援措施；若有，詳情為何；若否，原因何在？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

為配合政府推動發展社會企業的政策方向，勞工處會透過提供免費招聘服務支援社會企業，協助這些企業聘用合適僱員。有關的服務包括刊登職位空缺資料、轉介求職者及舉辦適切的招聘活動。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局會在 2007-08 年度設立兩所年青就業資源中心，請告知本委員會，設立兩所資源中心的最新進展；預計正式運作的日期；涉及的開支和人手安排；有否就受助青少年的數目訂立指標；若有，指標為何；若沒有，原因何在？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

勞工處將於 2007-08 年度設立兩所青年就業資源中心，為 15 至 29 歲的青年人提供一站式的就業輔導及自僱支援服務。我們正進行有關的籌備及規劃工作，以便在 2007 年年底前開設這兩所中心。

每所中心會設有 1 名勞工事務主任、1 名一級助理勞工事務主任、1 名二級助理勞工事務主任及 1 名助理文書主任。兩所資源中心的每年經常開支預算為 1,450 萬元。我們估計每年約有 72 000 名青年使用上述中心的服務和設施。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處會為求職者包括新來港定居人士提供勞工市場資訊。當局可否告知本委員會，有什麼針對性的措施，為新來港定居人士提供就業服務；請提供過去五年向勞工處求助新來港定居人士的數字。

提問人： 馮檢基議員

答覆：

勞工處透過轄下 12 所就業中心、電話就業服務及“互動就業服務”網站，為所有求職者(包括新來港定居人士)提供一系列全面及免費的就業輔助和輔導服務。為照顧新來港定居的求職者的特別需要，每間就業中心均設有資訊角，並舉辦專為新來港人士而設的就業講座，讓他們加深對本地就業市場的認識。新來港定居的求職者亦可參加“就業選配計劃”，接受更深入和個人化的就業服務。過去 5 年，新來港定居人士向勞工處登記求職的人數如下：

	2002	2003	2004	2005	2006
新來港定居人士向勞工處登記求職的人數	11 117	12 921	11 214	12 498	14 340

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處在元朗及北區設立了兩間新就業中心。請告知本委員會，當局有否評估該兩間就業中心的使用情況；以及能否吸引當區居民使用相關服務？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

元朗和北區的兩間新就業中心自 2006 年 9 月底啓用以來，日漸受到區內僱主和求職者歡迎。截至 2007 年 2 月，兩所中心的訪客人數達 40 914 人次，登記的求職者有 8 739 人，所接獲的區內職位空缺為 9 745 個。為推動元朗和北區的就業機會，這兩所就業中心至今已舉辦 10 次招聘活動，參加者超過 850 人。

上述兩所就業中心將繼續加強與區內僱主聯絡和搜羅更多區內職位空缺，以協助該兩區的求職者尋找工作。

簽署：

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

指標中顯示 2005 及 2006 年健全求職者獲安排就業人數為登記人數百分之 60 以下。就此，當局可否告知本委員會，比率偏低的原因為何？會否推出措施提升該百分比；若有，請提供措施詳情；若否，原因何在？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

勞工處在 2005 年為 113 090 名健全求職者安排就業，數字創下新高。在 2006 年，健全求職者獲安排就業人數更達到 118 937 人，超越 2005 年的記錄。

在 2007 年，勞工處會繼續致力提高就業服務質素和改善求職者的就業機會。我們會加強地區性和為僱主度身訂造的招聘活動，為不同地區的求職者搜羅更多區內職位空缺。我們亦會繼續推行“中年再就業培訓計劃”及“工作試驗計劃”，協助在求職方面有特別困難的人士就業。

簽署：

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處 分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

指標中顯示 2005 及 2006 年殘疾求職者獲安排就業人數為登記人數百分之 70 以下。就此，當局可否告知本委員會，比率偏低的原因為何？會否推出措施提升該百分比；若有，請提供措施詳情；若否，原因何在？隨着政府大力推動社會企業和鼓勵企業聘請殘疾人士，當局預期該百分比會否隨之而上升？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

在 2005 年及 2006 年，勞工處展能就業科分別為 2 459 名及 2 493 名殘疾求職者覓得工作，成功率分別為 62.7% 及 67.5%，為歷年之冠。

在 2007 年，展能就業科會繼續推廣為殘疾人士而設的特別就業計劃，例如“就業展才能計劃”及“自助求職綜合服務(導航計劃)”，以提高殘疾人士的就業能力。展能就業科並會舉辦活動，表揚開明僱主及傑出的殘疾僱員。我們亦會透過電視/電台節目、報章/巴士廣告、研討會及展覽等，促進公眾認識和接納殘疾人士，以協助他們在公開就業市場找到工作。

此外，勞工處會透過提供免費的招聘及就業服務，支援社會企業，協助這些企業聘用合適僱員，包括殘疾人士。

簽署： _____

姓名： 張建宗 _____

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長 _____

日期： 16.3.2007 _____

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

目標中顯示 2007 年就工廠及工業經營條例和職業安全及健康條例預計進行視察次數及每名外勤督察進行視察的平均次數的目標，均低於 2005 及 2006 年度實際數字，原因為何；當局是否有計劃提升該等目標數字？若有，計劃詳情為何。

提問人： 馮檢基議員

答覆：

預計的視察次數及每名外勤督察進行視察的平均次數只是計劃目標，並非視察次數的上限。2006 年的視察次數及每名外勤督察進行視察的平均次數較計劃次數輕微上升，主要由於展開特別執法行動，以應付該年度意外趨勢變化帶來的特別需要。

2007 年根據《工廠及工業經營條例》和《職業安全及健康條例》進行視察的次數及每名外勤督察進行視察的平均次數預計為 105 300 次及 450 次。實際的視察次數將會視乎按照勞工處的工作計劃(集中處理潛在危險較大的工作，包括建築工作、樓宇維修及保養工作、高空工作和貨櫃處理及倉庫工作)採取執法行動的結果而定。勞工處在現階段沒有計劃修訂預計的視察次數。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處 分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局长

問題：

勞工處在 2007-08 年度會加強宣傳及執法工作，以確保渠務工人受到充分保障，避免氣體中毒意外。當局可否告知本委員會，有關的具體措施為何，是否包括加強巡查等工作；請提供過去 3 年渠務工人氣體中毒個案的數字？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

在 2007-08 年度，我們會加強宣傳及執法工作，以確保渠務工人受到充分的保障，避免氣體中毒意外。在宣傳方面，籌辦的活動包括在電視、電台和流動廣告媒體播放宣傳短片及聲帶，舉行職業健康講座，派發資料手冊，以及印製 1 份提高安全意識的健康指南，提醒渠務工人重視採取足夠措施預防氣體中毒。我們除了會在正常辦公時間加強視察渠務維修工程地點外，也會在夜間加強視察。在進行視察時，我們會集中查察地盤所採取的預防及保護措施，例如有關的危險評估工作是否足夠、通風是否充足、呼吸氣具的使用是否恰當、是否有制定緊急應變程序，以及提供的資訊、指引及訓練是否足夠。

在過去 3 年，共有 4 宗氣體意外與渠務工程有關，結果導致 3 名工人死亡及 5 名工人受傷。

簽署： _____

姓名： 張建宗 _____

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長 _____

日期： 16.3.2007 _____

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處在 2007-08 年度會發出有關飲食業安全使用化學品的指引。當局可否告知本委員會，指引的具體詳情；有否就指引諮詢業界意見；涉及開支和人手安排？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

飲食業使用多種化學品，包括苛性鈉(哥士的)、硫酸及次氯酸鹽(即漂白劑)，主要作清潔及消毒用途。如處理不當，這等化學品可造成危害。該指引為從事飲食業的人士提供參考，讓他們認識在使用化學品時可能出現的潛在危害，從而採取有效的安全措施。內容概述各種常用於飲食業的化學品，並就所需採取的安全預防措施提供指引。由於該指引只屬忠告性質，我們沒有計劃為此諮詢業界。

該指引的美術設計和印刷工作的預算開支為 6 萬元。本處 1 名高級化驗師及 4 名職業安全主任除執行本身的職務外，並會負責該指引的草擬和印製工作。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2006-07 年修訂預算比原來預算減少 4.4%，其原因為何。請列出開支減少項目的詳情及減少開支對有關項目的影響。

提問人： 馮檢基議員

答覆：

2006-07 年度這綱領的修訂預算有所減少，主要由於：

- (a) 未能填補公務員職位空缺(約 670 萬元)；
- (b) 《2006 年為僱員權益作核證(中醫藥)(雜項修訂)條例》中有關《僱傭條例》的條文在 2006 年 12 月 1 日才生效，所以向外間中醫徵詢專家意見的需要較預期為低(約 120 萬元)；以及
- (c) 隨着經濟復蘇以及勞工處嚴厲打擊欠薪罪行，2006 年的破產欠薪保障基金申請數目減少。因此，僱用臨時人員協助處理破產欠薪保障基金款項申請的開支相應減少(約 50 萬元)。

修訂預算開支減少，對有關的工作範疇沒有任何不良影響。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2007年對工作場所進行視察的次數及每名外勤督察進行視察的預算平均次數，均低於2005及2006年度的實際數字，原因為何；當局是否有計劃提升該等目標？若有，計劃詳情為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

在2007年，勞工處會進一步加強情報收集和分析工作，以進行更多針對性的行動，打擊違例欠薪和非法僱傭活動。鑑於情報收集及分析、籌劃和調查均涉及更多工作，現時對工作場所進行視察的目標次數和每名外勤勞工督察進行視察的平均次數，均屬合理和實際可行的水平。這種針對性的執法模式已證實對偵查違例事項十分有效。

簽署：

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就過去 3 年“自願復康試驗計劃”的參與人數為何，各參與者的復康護理服務涉及的總金額和平均金額為何？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

勞工處在 2003 年 3 月以試點形式推行“自願復康計劃”，為受傷僱員提供適時和免費的復康護理服務。在該計劃下，保險公司會透過合資格的復康護理專業人員為受傷僱員提供免費的復康護理服務，而勞工處會在促進、協調、推廣及檢討工作方面提供協助。

根據從參與計劃的保險公司收集得到的資料，在 2003 年 3 月 1 日至 2005 年 10 月 31 日期間，共有 948 名受傷僱員參與“自願復康計劃”。我們現正收集 2005 年 11 月 1 日至 2006 年 12 月 31 日期間參與計劃的人數。

勞工處沒有關於保險公司提供復康護理服務開支的資料。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

自 2006 年 3 月欠薪罪行提高刑罰之後，欠薪僱主被判的刑罰有否比以前提高？有沒有欠薪僱主被判處最高罰則？如果有，數目分別為何？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

新的刑罰條文適用於 2006 年 3 月 30 日或之後發生的欠薪罪行。由於現時在新刑罰條文之下被定罪的個案仍不算多，我們需要蒐集更多統計資料，才能把根據新舊刑罰條文被定罪的個案作有意義的比較。我們會留意法院判處的刑罰，在適當時候檢討新刑罰條文的成效。截至目前為止，未有任何在新條文之下被判處最高刑罰的個案。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處會否就消除就業方面的年齡歧視的宣傳活動，評估成效，若會，準則為何？若不會，原因為何？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

勞工處一直透過各種措施宣傳消除就業方面年齡歧視的重要性，包括在電子媒體播放政府宣傳短片和聲帶、在顯眼處張掛大型宣傳橫額，以及向市民派發實務指引和小冊子。這些宣傳活動應能有效加強公眾對消除就業方面年齡歧視的認識。

勞工處計劃在 2008 年進行意見調查，以了解公眾在這方面的意見。有關調查亦會評估宣傳措施的成效。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2006 年度勞工處為視察政府服務合約承辦商所僱用非技術工人工作場所的人手編制、視察次數和地點分別為何？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

在 2006 年，勞工處繼續調派 4 隊執法人員共 18 名一級勞工督察進行視察和調查投訴，以保障政府服務合約承辦商僱用的非技術工人根據勞工法例應享有的權益。年內，勞工督察到不同的工作場所巡查 659 次，面見了 105 個政府服務合約承辦商聘用的 2 369 名非技術工人。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

- (a) 就推行“工資保障運動”，2007-08 年度預算總開支為何？
- (b) “工資保障運動”中，具體的推廣及教育活動為何？每個項目所投放的資源分別是多少？

提問人： 梁家傑議員

答覆：

- (a) 我們沒有為惠及清潔工人及保安員的“工資保障運動”(下稱“運動”)的工作編訂預算開支的分項數字。2007-08 年度的 921 萬元預算開支包括宣傳“運動”的開支和因監督“運動”的推行，以及加強執法打擊欠薪罪行(尤其是針對飲食業及建造業的欠薪情況)所需額外人手的員工開支和相關費用。
- (b) 勞工處會在 2007-08 年度進行一連串推廣“運動”的宣傳活動，包括透過各類媒體播放電視宣傳片及電台宣傳聲帶、向有關人士及團體派發宣傳資料如單張及海報、把宣傳單張隨同水費單一併寄出、舉辦巡迴展覽，及在香港房屋協會的物業管理諮詢中心陳列宣傳資料。此外，亦會安排戶外宣傳，使用電車及巴士車身廣告和路旁橫額。用於宣傳及公眾教育的預算開支約為 228 萬元。我們現時沒有這些項目預算開支的分項數字。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

EDLB(L)103

問題編號

2248

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

(a) 2007-08 年度預算有否預留資源研究就最低工資立法？

(b) 如有，涉及開支為何？如沒有，原因為何？

提問人： 梁家傑議員

答覆：

政府將於為清潔工人及保安員推行“工資保障運動”(下稱“運動”)兩年後(即2008年10月)進行全面檢討，如自願遵從的方式成效不彰，政府便會在清潔及保安服務業立法落實最低工資。然而，為確保一旦證實“運動”成效不彰時可盡早訂立法定最低工資，我們打算在全面檢討完成前，展開為該兩個行業訂立法定最低工資的準備工作。所以，由現在至2008年10月，政府會繼續努力推動“運動”及密切監察“運動”的進度，並同時展開上述準備工作。準備工作會由勞工處現有人手承擔。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

(a) 2007-08 年度將設立兩所青年就業資源中心，涉及的每年營運開支為何？

(b) 有否訂下具體工作目標，如有，目標為何？

提問人： 梁家傑議員

答覆：

(a) 兩所青年就業資源中心的每年經常開支預算為 1,450 萬元。

(b) 該兩所青年就業資源中心將為 15 至 29 歲的青年人提供一站式的就業輔導及自僱支援服務，包括自我評估、擇業輔導、最新就業市場資訊，以及供自僱青年使用的辦公室設備等。我們估計每年約有 72 000 名青年使用中心的服務和設施。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處會於 2007-08 年度舉辦巡迴展覽，以提高公眾對僱傭條例的認識

- (a) 巡迴展覽的次數為何？
- (b) 預算舉辦巡迴展覽的地區/場地為何？
- (c) 涉及開支為何？

提問人： 梁家傑議員

答覆：

在 2007-08 年度，勞工處將舉辦 4 次巡迴展覽，以提高公眾人士對《僱傭條例》主要條文的認識。這些展覽將於不同地區的私人商場及公共屋邨購物中心舉行，預算開支為 10 萬元。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 16.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

EDLB(L)106

問題編號

2251

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2007-08 年度，“展翅計劃”的預算開支為何？預計培訓名額數目為何？

提問人： 梁家傑議員

答覆：

在 2007-08 年度，“青年職前綜合培訓 - 展翅計劃”的預算開支為 5,400 萬元。我們的目標是提供 12 000 個培訓名額，並會確保有足够的培訓名額供所有合資格的申請人參加。

簽署： _____

姓名： 張建宗 _____

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長 _____

日期： 16.3.2007 _____

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2007-08 年度，就“就業展才能計劃”，請告知本會：

- (a) 預算涉及開支為何？
- (b) 預計能透過計劃，找到工作的求職者數目為何？
- (c) 在鼓勵僱主聘用殘疾人士的活動的具體詳情和涉及開支為何？

提問人： 梁家傑議員

答覆：

2007-08 年“就業展才能計劃”的預算開支為 200 萬元。預期該計劃能協助約 300 名殘疾求職者在公開就業市場找到工作。

勞工處的展能就業科定期舉辦教育和宣傳活動，包括表揚開明僱主及傑出的殘疾僱員，並透過電視／電台節目、報章／巴士廣告、研討會及展覽等，促進公眾認識和接納殘疾人士。在 2007-08 年度，這些活動的預算總開支為 290 萬元。

簽署： _____

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 15.3.2007

管制人員的答覆

總目： 100 - 海事處

分目：

綱領： (4) 船舶服務

管制人員： 海事處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2006年，共有兩人死於海事工業意外，發生意外的船隻類別為何？兩名死者是本港船員，抑或是內地船員？

提問人： 劉健儀議員

答覆：

發生致命海事工業意外的兩艘船隻均為本地領牌的非自航躉船，而該兩名死者均為在躉船上工作的本地工人。

簽署： _____

姓名： 譚百樂

職銜： 海事處處長

日期： 16.3.2007