

英基學校協會的機構管治及總部行政
英基學校協會為回應政府帳目委員會報告書擬備的行動計劃
(截至2006年9月為止)

	政府帳目委員會的建議	英基學校協會(英基)就政府帳目委員會建議的回應	在2005年5月定下的行動計劃	負責人	預期完成日期／意見(截至2006年9月的情況)	備註
1.	機構管治 a. 採取措施確保校外成員在每一次協會會議及理事會會議均佔大多數； b. 如有關機構的代表在協會會議的出席率偏低，去信提醒有關機構；	同意。這是管治改革工作小組的基本工作理念。 同意。協會將於開會前致函有關機構。	於2004年12月9日的協會大會上獲原則上同意。 2005年6月或之前。		管治檢討：修訂《英基學校協會條例》的條例草案將規定，校外成員須佔管治委員會會議出席者的大多數，理事會將被廢除。 管治檢討：日後制定的新規例將規定，缺席成員將當辭職論。	

	政府帳目委員會的建議	英基學校協會(英基)就政府帳目委員會建議的回應	在2005年5月定下的行動計劃	負責人	預期完成日期／意見(截至2006年9月的情況)	備註
	<p>c. 修改《英基學校協會規例》，使理事會的英基員工成員，不得在理事會會議上參與有關英基員工福利事項的表決；及</p> <p>d. 考慮廢除《英基學校協會條例》第10(2)條，使根據該條例以規例形式制定的附屬法例，必須藉憲報公布及呈交立法會會議席上省覽。</p>	<p>管治改革工作小組將會考慮。</p> <p>管治改革工作小組將會考慮。</p>	<p>管治改革工作小組於2005年4月或之前考慮(b)、(d)和(e)項建議，並於2005年5月發表諮詢文件。協會於2005年6月考慮改革建議。</p>	理事會	<p>管治檢討：將根據新規例制定《行為守則》，規定管治委員會成員須在其有直接利益的事項上作利益申報及不能投票。</p> <p>新的薪酬及服務條件委員會的成員將不包括英基員工。</p> <p>《英基學校協會條例》第10(2)條將被廢除。日後制定的規例須提交立法會。</p>	
2.	<p>財政管理</p> <p>採用較審慎的方法制定預算，避免倚賴銀行透支。</p>	<p>英基表示沒有商業機構會放棄有助股東爭取最大投資回報的信貸。</p>				

	政府帳目委員會的建議	英基學校協會(英基)就政府帳目委員會建議的回應	在2005年5月定下的行動計劃	負責人	預期完成日期／意見(截至2006年9月的情況)	備註
3.	<p>員工薪酬及招聘</p> <p>a. 英基應考慮審計署就7間最大規模私立國際學校教學人員的薪酬福利條件所作調查的結果，立即檢討其高級人員的薪酬福利條件，以確保其與本地其他教育機構相類職位的薪酬福利條件大體一致；</p> <p>b. 薪酬研究小組的成員不應來自英基本身的教學及非教學人員；及</p>	<p>英基已成立薪酬研究小組，以檢討本地國際學校和英基所招聘外籍教職員在他們本居地的薪酬福利。</p> <p>英基表示高級人員的薪酬福利：</p> <p>(a) 已經由本身的薪金檢討小組覆核；及</p> <p>(b) 將納入薪酬研究小組的檢討範圍內。</p> <p>英基表示，薪酬研究小組成員的名單已獲理事會通過，並反映了所有相關人士對透明度的要求。理事會將釐訂薪酬水平。</p>	<p>已採取行動。(就成立薪酬研究小組而言)</p> <p>薪酬研究小組於2005年7月作出報告。</p>	<p>薪酬研究小組／理事會</p> <p>理事會</p>	<p>教學人員的薪酬檢討已經完成，並已於2005年11月實施。關於高級人員的檢討亦已展開，並會盡快完成。</p> <p>新規例將規定，薪酬委員會的成員將不包括英基的教學及非教學人員。</p>	

	政府帳目委員會的建議	英基學校協會(英基)就 政府帳目委員會 建議的回應	在2005年5月 定下的行動計劃	負責人	預期完成日期/ 意見(截至2006年 9月的情況)	備註
	c. 英基應盡快向新聘的教學人員實施新的薪酬福利條件，並在一段時間內安排現職教學人員轉用新的條件，但須顧及員工因新的薪酬福利條件而在財政承擔方面受到的影響。	薪酬研究小組將會考慮。	已採取行動。	薪酬研究小組／理事會	新的薪酬福利條件已由2005年11月起實施，適用於所有新聘的教學人員，以及合約屆滿的在職教學人員。 其他教學人員於2006年11月合約屆滿時，亦將會按新的薪酬福利條件續約。	
4.	員工的房屋及醫療福利 英基應制訂處理過剩員工宿舍的政策和計劃。	英基表示，協會理事會將仔細研究審計署在5.31(a)段的建議，當中會考慮英基的長遠需要，以及自置物業享有的財政穩健性。	2005年6月或之前就審計署建議第5.31(a)及(b)段向理事會提交文件。	理事會	檢討將於2007年進行。	