



Federation of Hong Kong
Higher Education Staff Associations

特刊 5·2007 SPECIAL

高教聯 **對** 香港城市大學

破壞實任制的 嚴正聲明

高教聯對香港城市大學欲單方面改變聘用形式，藉以解僱實任制教職員的行為，**表示強烈不滿及提出公開譴責。**

香港城市大學在本年四月十六日的立法會教育事務委員會上，言辭含糊，但最終亦確證了城大單方面將實任制「變種」的計劃。在「變種」實任制下，大學名義上保留實任制，但卻把裁員及減薪等權力交予一私人公司，城大可置身事外。**強逼以「變種」實任制取代現行的實任制的行為，等同單方面解僱實任制教職員。**

「變種」實任制令大學界全人十分憂慮。若此例一開，大學實任制便會名存實亡。「變種」實任制將如癌細胞，蔓延至各大院校，影響大學院員工現行的實任制。沒有實任制保障的教學人員，會受到多方面的制肘，造成向權力靠攏，學術自由便談何容易！

事件發展至今，香港城市大學仍堅持破壞實任制，完全沒有正面解決問題的誠意。**高教聯嚴正要求城大能以大局為重的智慧和勇氣，及時停止有關的解僱行動，讓事件得到妥善的解決。**

香港高等院校教職員會聯會（高教聯）暨以下執行委員會成員

香港大學職員會代表，香港大學職工會代表，香港中文大學教師協會代表，香港中文大學職員協會代表，香港公開大學教職員工會代表，香港城市大學教師工會代表，香港科技大學教職員會代表，香港浸會大學教職員會代表，香港理工大學教職員會代表，香港教育學院教職員會代表

大學合約要遵守 合理權益要爭取

香港高等院校教職員會聯會（高教聯）

地址：中文大學富爾敦樓314室
電話：2603 6600 傳真：2603 6363
電郵：staff-association@cuhk.edu.hk
info@u-fed.org.hk

高教聯通訊編輯委員會

主編：岑嘉評（中文大學）
編輯（英文）：姚沛滔（城市大學）
責任編輯：袁海昌
委員：楊劍威（中文大學）、梁振威（教育學院）

實任制不能破壞 誓保教職員權益！

為數約94名受聘於香港城市大學的首席講師、高級講師及講師在非自願的情況下，被借調到私人公司——『城大專上學院』任教及被迫接受20%的無理減薪。現香港城市大學更部署於2008年單方面解除此等講師的實任僱傭合約；此舉是繼『浸會大學』事件後，又一高等教育界嚴重違反合約事件。

面對城大莫視合約精神、意圖單方面改變聘用條件的卑劣手法，高教聯十分憤怒，因校方管理層的變種實任制，根本是瞞騙員工及公眾，欺凌中下層教職員的做法！



高教聯於06年12月22日召開記招，主席岑嘉評要求城大盡快釐清事件

城大無權更改實任制員工聘用條件

在112名教師中，有94名是是城大的實任（Substantiated Superannuable）教師，18人是實任職員。這批講師在借調到「城大專上學院」工作之前是沒有改簽任何新合約，理所當然應繼續受僱於香港城市大學。若外借城大講師是以實任僱用（Substantiated Superannuable）條件聘用的，則香港城市大學應以實任僱用條件繼續聘用，直至該等城大講師年屆六十五歲退休年齡為止。

實任制的重要性

大學維持實任制度是十分重要的，因為這是維護學術自由的最大保障。在實任制（substantiation）下，只有教員嚴重失德或觸犯刑事罪行，才能構成給校方解聘的「良好理由」。因此，實任制能提供教職員一個安全穩定的工作環境，使他們可安心發表言論和進行研究，不會因校方管理層的人事鬥爭、變動或社會的政治因素而受到影響。**沒有實任制，還有何學術自由可言？**

112名實任教職員墊棺材底

現時城大校方向112名外借到城大專上學院的實任教職員，提供三個無良選擇：

- 1) 教職員如想調回至城大任教，校方不會代為安排，而需自行到校內各系申請，尋找哪個部門願意收留他們，如無任何部門願意收留的話，2009年便會遭到解僱。（然而，既然校方管理層有意逼使員工轉換合約，試問又有哪系敢收留他們？）
- 2) 提早退休，即吃肥雞餐，獲得所謂「提早退休賠償」（然而，這批員工之前被逼減薪20%！賠償金只不過是之前減薪所扣除的金額，這算是哪門子賠償？）
- 3) 簽署新合約，改到城大專上學院任教，**名義上是保留實任制，但卻把裁員及減薪權交予「城大專上學院」這間私人公司。（即「變種實任制」）**

實任謊言騙公眾

城大的所謂「變種實任制」構思，可謂非常無良！城大先將人事管理賦予私人管理的「城大專上學院」，然後該公司就可隨便減薪甚至裁員，那時員工亦只有任人宰割，城大還可以置身事外。**沒有聘用保障的實任員工，就根本不是實任員工！**城大竟敢還對外宣稱這批員工仍以實任形式聘用，**無疑是欺騙員工！瞞騙公眾！**

大學乃作育英才之地，教育除了教導學生知識之外，還要教育學生應有的人格！現在城大管理層竟為求一己之利，做出瞞騙公眾這類「人間失格」的行為！試問城大怎樣堅負春風化雨的榜樣？



高教聯及城大教師工會代表抬紅棺材，高呼「何代校長升官發財，教職員墊棺材底」及「摧毀實任制，講師陷絕境」等口號。

合約精神不能毀

現在城大管理層意圖單方面更改合約，以變種實任制瞞騙員工，籍此摧毀實任制度，行徑與毀約無異！現在城大欲借此辭退112名實任員工，等同向學術界投下核彈，為香港在國際上帶來極負面的影響！香港是國際商業城市，也是亞太地區的金融中心，一向重視信用和合約精神。**我們又怎能默許一所政府資助的學術機構，公然違背合約承諾？**此舉勢必影響政府的信用，甚至令國際社會覺得香港是一個不尊重合約精神的城市，不講信用，又如何為變成亞洲全融中心？現在還說要吸引專才和外國頂尖學者來港，但眼見城大竟可隨便更改合約內容，他們又怎會敢來？

肥上瘦下公義何在？

當年這批城大員工是在非自願情況下借調到「城大專上學院」的，只是當時政府大幅削減城大經費，校方要他們共渡時艱，有些同工恐怕校方因經費問題而大開殺戒，被迫轉往專上學院任教，甚至被削減百分之二十工資。但現在本港經濟好轉，城大財政充裕，大學正在「三改四」，要聘請大量教師。就算要將專上學院關閉，也很容易安插這批員工，因何出此下策，十分令人費解。據聞，城大在未來數年，需聘請數百名教師，即是說，**城大炒人決不是由於「人手過剩」，而是另有目的。**更令人吃驚的是，大學的累積盈餘近30億，**城大高層竟因而獲得加薪90萬元。**這邊廂城大高層吃得「肚滿腸肥」，另一邊廂卻要請實任教職員吃「豉椒炒魷」，這樣的肥上瘦下，試問公義何在？

應嚴懲無良管理層

對不公義的解聘行為，高教聯絕不能坐視不理。「城大專業學院」目前的處境，並非員工的過失，而是城大管理層的過失。**這次城大事件，若不能平息，校董會己可能要仿效美國的做法，懲罰任意妄為的管方，以平民怨。**在美國魯徹斯特大學，曾因企圖解僱數學系一批「實任」教師而鬧出風波，大教師工會及美國數學會為他們出頭據理力爭。後來是教師沒有被解僱，反而是管理層全部被革職。**高教聯亦希望立法會議員及作為大學校監的行政長官，為社會的公眾利益，關注城大炒人事件！**

城大炒人 梗關你事！

有人或者會問：「城大校方意圖以變種實任制，瞞騙實任教職員，與我何干？」大家試想想，**若今次城大解聘實任制員工得逞，此例一開，其他大學極有可能爭相仿倣！**他日但凡校方希望解聘實任制員工，便可隨便成立一間公司，然後改簽合約，將人事管理權交給該公司，以便對那些員工進行宰割！那樣，全港高等院校員工的實任制保障便會蕩言無存！「變種」實任制將如癌細胞，蔓延至各大院校，**屆時實任制便等同名存實亡，大學亦勢必倒退到人治時代！**

高教聯的三項要求：

1. 城大立即調回外借講師
2. 城大立即停止挑戰【實任制】及【合約精神】
3. 城大立即停止無理大幅20%減薪，及立即退還扣減之薪資

團結一致抗爭到底！

高教聯保障教職員權益的決心，是決不動搖的！現高教聯呼籲全港高教全工，加入抗爭！**希望大家能參與5月22日至23日的高教跨校絕食馬拉松行動！**只有全工團結一致，才能阻止校方無良管理層的奸計得逞！假若城大管理層還不願放下屠刀，必要時**高教聯不排除號召全港大學教職員罷課，勢必堅持抗爭到底！**

高教跨校36小時絕食馬拉松



開始時間：22/5/2007，上午11時

結束時間：23/5/2007，下午11時

絕食地點：香港城市大學4樓教學樓（紫色區）

聯絡電話：城大教師工會主席譚沛灝（96293123）

歡迎各位到場支援和前來慰問