

香港學校書記及校工總工會

HONG KONG SCHOOL CLERKS & JANITORS GENERAL UNION

油麻地彌敦道 557-559 號永旺行十九樓 電話 27708668

傳真 27707388 電郵 hkctu@hkctu.org.hk

香港職工會聯盟屬會 香港教育專業人員協會教協之友



敬啓者：

促請討論學校員工最低工資及標準合約事宜

教統局帶頭剝削校工書記

本會發現自 2000 年起，教育統籌局改以「營辦開支整筆津貼」資助各中小學校後，學校書記及校工慘被大幅減薪，幅度遠高於通縮。但在通脹期間，縱然教統局增撥款項給學校，但校工及書記卻少獲加薪。儘管有調查指未來一年打工仔女有加薪，但大部份學校將不調高員工薪酬（詳見「資助學校員工薪酬水平」問卷調查結果）。更令人震驚的是，過去半年，本會先後發現兩間學校以低於外判最低工資的薪酬，聘請校工。這種種均反映教統局缺乏監察學校薪酬水平的機制，帶頭製造無理減薪。

促請立法會制訂學校員工最低工資及標準合約

多年來，本會從不間斷地向教統局反映，營辦津貼製造空間讓學校剝削員工。教統局多推辭指，薪酬水平乃學校及員工間的僱傭關係事宜，教統局無權過問。可是，營辦津貼乃政府公帑，必須受政府監察是否運用得宜。再且，政府外判服務早於 2004 及 2005 年定下最低工資及標準合約，確保外判工在與外判承辦商的僱傭關係中，得到合理薪酬、加班補償、假期等。由此可見，政府實際上是

有權亦有責去監管學校員工薪酬待遇是否合理。

校工及書記為學校提供必要、基礎、及根本性的服務，直接影響學校的行政及教學工作。若教學團體未能以公正及公義的原則對待員工，則難以以身作則教育下一代。本會希望立法會教育事務委員正視資助學校員工的酬薪水平，並召開會議討論：

1. 教統局制定學校工作員最低工資及標準合約的可行性；
2. 在未推行最低工資及標準合約前，教統局需發指引，要求各學校盡快按通脹及撥款增幅加薪給員工。

祝工作順利

此致

立法會教育事務委員會主席楊森議員

香港職工會聯盟

香港學校書記及校工總工會

附件：「資助學校員工薪酬水平」問卷調查結果

二零零六年七月六日



香港學校書記及校工總工會

HONG KONG SCHOOL CLERKS & JANITORS GENERAL UNION

香港職工會聯盟屬會 香港教育專業人員協會教協之友 油麻地彌敦道 557-559 號永旺行十九樓

電話：2770 8668 傳真：2770 7388 電郵：hkctu@hkctu.org.hk

香港學校書記及校工總工會

「資助學校員工薪酬水平」問卷調查結果

背景

2000 至 2001 年起，教育統籌局（下稱教統局）改以「營辦開支整筆津貼」（下稱營辦津貼）資助各中小學校，並借「靈活運用資源」之名，把學校書記、校工及其他員工的薪酬福利與公務員脫鉤，美其名為讓學校自行訂定員工薪酬，實際是製造空間讓學校大幅削減員工薪金。有見及此，香港學校書記及校工總工會（下稱本會）於過去一個月進行問卷調查，訪問了共 253 位學校員工，了解過去三年(2002-2005)的薪酬轉變。

減薪遠高通縮·通脹時不獲加薪

本會共訪問了 253 位學校員工，當中 142 位為校工、111 位為書記。

在受訪校工當中逾 6 成 4 在過去三年被減薪；受訪書記當中，有逾 5 成人被減薪。所有受訪者在過去三年平均減薪 4.67%，當中書記的平均減薪幅度為 1.63%。而校工的平均減薪率則高達 8.37%，遠高於過去三年累積的 5.9% 通縮。減薪高於通縮的校工佔整體被減薪校工的 7 成 2，而減薪高於通縮的書記佔整體被減薪的書記 6 成 9。

教統局每年撥給資助學校的營辦津貼，均按通脹或通縮調整，出現學校員工減薪率高於通縮的情況，除反映學校「借通縮殺人」，更突顯教統局缺乏監察機制，任由學校無理減薪。

另一方面，社會開始出現通脹，本年 9 月份有 1.6% 的通脹，但 7 成 1 的受訪校工及 6 成 1 的書記表示未來一年不獲加薪。這突顯學校只要求員工於經濟衰退時共渡時艱，然而當社會經濟轉好，社會開始出現通脹時，工人卻未能分享勞動成果，繼續凍薪。

年年減薪·打擊士氣

有約 7 成 4 的受訪校工及 7 成 6 的書記表示，減薪打擊工作士氣，這直接或間接影響學校的行政及教學工作。事實上，校工及書記為學校提供必要、基礎、及根本性的服務，校方應顧及員工士氣及情緒，以提供良好的教學。



香港學校書記及校工總工會

HONG KONG SCHOOL CLERKS & JANITORS GENERAL UNION

香港職工會聯盟屬會 香港教育專業人員協會教協之友 油麻地彌敦道 557-559 號永旺行十九樓
電話：2770 8668 傳真：2770 7388 電郵：hkctu@hkctu.org.hk

加人工乃社會趨勢·學校倒行逆施

本年 10 月 24 日，香港人才管理協會與浸會大學公佈的薪酬及福利調查顯示，明年各階層的打工仔加薪升幅介乎 2.6%-3%；預料基層員工加薪約 2.8%。可是，本會的調查顯示，**7 成 1 的校工及 6 成 1 的書記表示未來一年不獲加薪**。這反映大部份學校倒行逆施，並未跟隨社會大方向增加員工薪酬。

教統局做無牙老虎·學校繼續無視公義

本會曾多次促請教統局制定學校員工薪級表，及監察學校員工的薪酬水平是否合理，但教統局只敷衍地在本年 8 月的通函中呼籲學校做「良心僱主」、「遵守與員工簽訂的合約所載的僱用條款，並就薪金和福利事宜與員工充分溝通」。這種沒有約束力的呼籲形同隔靴搔癢，本會的調查顯示，**儘管教統局於 2005-2006 年的營辦津貼按通脹增加了 1.2%，但只有不足 2 成的校工及 3 成 6 的書記獲加薪**。這反映教統局已成無牙老虎。

停止帶頭製造減薪·制定學校員工薪級表

事實上，自教統局實行營辦津貼措拖、放手不管學校員工的薪酬水平後，令員工慘遭剝削，教統局實是製造減薪之元兇。**有 8 成 7 受訪者贊成由教統局制訂合理薪級表，另逾 9 成 7 的受訪者贊成學校按通脹加薪**。

本會強烈要求教統局制定以通脹、本地平均生產總值及公務員薪酬水平為標準的學校員工薪級表，規範學校加薪或減薪的原則及幅度，**以確保學校員工獲合理薪酬、避免減薪高於通縮、加薪低於通脹、學校無視教統局呼籲等情況**。

本會將於十一月廿日星期日發起「爭取加薪及制定薪級表遊行」，遊行群眾將於下午 2 時在中環匯豐銀行石獅子集合，謹呼籲傳媒到場採訪。

發言人：許少英

