

六月二十五日衛生事務委員會與福利事務委員會舉行的聯席會議

2006年入職薪酬調查結果對受資助醫護機構及社會福利機構的影響

香港醫學會意見如下:

回歸十年，香港經歷了金融風暴和SARS爆發，為應付連年財赤，政府千方百計地縮減公共開支。當年的一些權宜措施，並不合理，亦不符合香港長遠的人力資源發展需要。

在市民大眾一同慶祝回歸，經濟明顯好轉之際，我們歡迎政府根據二零零六年入職薪酬調查結果，調整各專業職系的入職薪酬，改善有關職系的招聘及流失問題。但是，對於政府及醫院管理局(醫管局)互相推搪，遲遲未能解決該局前線醫生所面對的問題，香港醫學會表示強烈的關注和失望。

醫療是一個知識和技術密集、高風險、高壓力的專業。高質素和富有經驗的醫療人員，是醫管局最重要的資產。非常遺憾地，在二零零零年，醫管局為了削減開支，以二級制為名，除了按政府安排減低新入職醫生的起薪點外，更空前地削去所有六個跳薪點和大幅降低頂薪點八點，做成同工極不同酬的現象。七年以來，情況不但未有改善，反而連年凍薪減薪，不單嚴重影響士氣，更使有數年以上工作經驗的醫生大量流失。在六月二十三日，一千三百多名公私營醫生在伊利沙伯醫院舉行了靜坐抗議，老、中、青醫生都同時站出來，因為大家都體會到公立醫院斷層的嚴重問題。如果問題繼續拖延下去，一切「優質服務，追求卓越」的口號，都變成空談。

香港醫學會全力支持前線醫生聯盟的要求，促請政府與醫管局盡早作出適當安排，恢復2000年前醫生之薪酬架構。同時，為了針對中層醫生的嚴重流失，醫管局必須確認二零零零年以後入職醫生的工作經驗和年資，合理地把他們納入改善後的薪級表。香港醫學會同時關注在衛生署的非公務員合約醫生所受到的不合理待遇，希望有關當局從速作出改善。