

二零零七年六月二十五立法會
衛生事務委員會與福利事務委員會舉行的聯席會議

言語治療師就

“二零零六年入職薪酬調查結果對受資助醫護機構及社會福利機構的影響”的意見

政府的考慮：

政府已就 2006 年入職薪酬作出調查，結果顯示有九個資歷組別的入職薪酬較目前市場入職薪酬為低。故此，政府為提供足夠的薪酬去吸引有合適才幹的人為政府機構工作，政府建議有需要就該九個資歷組別中的公務員職系入職薪酬作出調整，包括言語治療師一職。

首先，我們十分歡迎政府就公務員體系的薪酬作出調整，讓我們於經濟復甦的時候有機會分享大眾努力的成果。唯薪酬調整討論文件的部分內容，對一群在 2000 年至 2006 年入職的言語治療師（約 280 人，約佔全港言語治療師 60%）極度不公平，我們許多同工感到非常不滿。

2000 年時，由於當時經濟不景，我們為與香港共渡時艱，起薪點被削減 5 個支薪點。現今經濟好轉，政府為與市場薪酬水平看齊、吸引人才，建議把起薪點提升 5 點，此舉絕對值得表揚。可是，建議所惠及的卻只是新入職的同工，反而忽略了我們在這六年期間入職，真正與香港共渡時艱並選擇默默耕耘的一羣！

言語治療師年資的重要性：

我們言語治療這一行業，是很需要豐富的知識及臨床治療經驗。故此在投身工作之後，我們除了在提供服務時豐富自己的臨床經驗外，亦不斷進修並報讀不同課程，學習國際市場內最新的治療方法，務求把最好的、最有效的治療帶給我們的學生及服務對象。

我們言語治療這一行業，服務對象是一班患有溝通障礙的人士；與許多醫療/服康服務的前線同工一樣，豐富的臨床治療經驗是極之重要的。在投身工作之後，每年均需處理大量個案：

以早期教育及訓練中心爲例，一位全職言語治療師每年需處理 75 個案，直接治療時數高達 1350 小時（以社署的服務協議要求：每個案 18 小時治療計算）。我們一方面需要累積這些寶貴的經驗，另一方面我們亦需不斷進修並學習國際市場內更新、更有效的治療方法，從而裝備我們去處理更多、更複雜的個案及服務對象。由此可見，一位現職並擁有實際工作經驗的言語治療師，所提供的服務水平及資素，並非一位新入職的同工可以輕易達到的。

但如果在今次薪酬調整中，政府只把起薪點提升 5 點，而對 2000 年至 2006 年入職的同工的薪酬卻沒有作出相應的提升，將會導致一位擁有 5 年經驗的治療師竟然與新入職的同工薪酬相同！這做法等同將這羣同工過去的艱苦努力化爲烏有，經驗不被認同，這是絕不合理、不公平的！這甚至會導致有經驗的治療師大量流失，嚴重地降低言語治療的服務質素，扼殺這一行業的發展，與政府希望吸引人才的原意背道而馳！

我們的建議：

我們嚴正建議，政府在考慮撥款時，在調高新入職同工的起薪點之餘，亦對 2000 年至 2006 年入職的同工的薪酬作出相應的提升。這做法既合理公平，亦能提高同工士氣，並且真正做到吸引人才的目標，更加是對我們這羣之前在逆境時與香港一同奮鬥的同工的一份認同。我們這羣曾經與香港共渡時艱，真正爲香港付出過的前線員工，正期待着政府對我們過去的努力予以尊重和肯定！

長遠而言，我們建議政府確立一個合理公平的增薪機制。機制應具有公平市場原則，按年資、表現、學歷、潛質釐訂薪金，同時亦具有可加可減的彈性。

就以上的建議，希望政府慎重考慮。

二零零七年六月二十五日

聯絡人：林麗敏小姐