



香港中小型企業聯合會 HONG KONG SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES ASSOCIATION

意見書

【為清潔工人及保安員設立法定最低工資】

介紹

香港中小型企業聯合會接獲香港特別行政區政府人民事務委員會的邀請，提交一份關於“為清潔工人及保安員設立法定最低工資”的意見書。在接獲邀請函後，本會發出一份問卷給香港中小型企業聯合會的會員搜集意見。

問卷調查結果

問題一：你贊成為清潔工人及保安員設定法定最低工資嗎？

簽案： 贊成 83%
反對 17%

問題二：你為甚麼不贊成呢？

簽案： 尊重自由經濟 100%
加重僱主負擔 0%

問題三：你認為最低工資應維持於每月為多少呢？

答案： 3,000-3,999 元 0%
4,000-4,999 元 9%
5,000-6,000 元 75%
6,000 元以上 16%



其它意見

1. 大部份會員贊同為清潔工人及保安員設立法定最低工資，水平建議在每小時港幣廿七元(HK\$27/hour)，即每月工資大約在港幣伍仟伍佰元至陸仟元左右。
2. 在受訪者中，也有贊成設立法定最低工資的受訪會員認為要考慮到假如設立法定最低工資後，有可能經驗較淺的清潔工人及保安員會受惠。對於經驗較深的工人有可能會做成不公平的情況。
3. 在設立法定最低工資時也需要考慮到可能會引致有中間人收取介紹費，變相沒有令清潔工人及保安員受惠，相反，中間人可以從中得到利益。所以在設立法定最低工資的同時，也應要考慮到監管的問題，否則立法也是圖然。
4. 另外，為保護各間公司在爭取合約時可以公平競爭，在設立法定最低工資時必須全面實行，不能有括免的情況發生，以免在同業競爭時出現不公平。

結論

香港中小型企業聯合會贊成香港特別行政區政府立法落實為清潔工人及保安員設立法定最低工資，使清潔工人及保安員可以得到保障並避免受到剝削。但在設立法定最低工資的同時亦必須考慮到立法去避免中間人收取介紹費的情況發生，否則，對於設立法定最低工資對於清潔工人及保安員根本沒有幫，他們將不能受惠。