



香港中華廠商聯合會

The Chinese Manufacturers' Association of Hong Kong

(一九三四年成立 Established in 1934)

永遠名譽會長
Permanent Honorary
Presidents

洪祥佩先生
Mr C P Hung, JP
倪少傑先生
Mr Ngai Shiu Kit, SBS, OBE, JP
朱祖涵先生
Mr Lawrence C H Chu
梁欽榮先生
Mr Herbert Liang, SBS, MBE, JP
陳永棋先生
Mr Chan Wing Kee, GBS, OBE, JP
楊孫西博士
Dr Jose S S Yu, SBS, JP

會長
President

洪克楫先生
Mr Peter H H Hung

副會長
Vice-Presidents

尹德麟先生
Mr Paul T S Yin, BBS
蔡衍濤先生
Mr Choi Hin To, MH
周潤賢先生
Mr Chow Yun Sheung
羅志雄先生
Mr Charles C H Lo, MH
黃友嘉博士
Dr David Y K Wong
葉志光博士
Dr Yip Chi Kwong
倪鏡輝博士
Dr Danny Ngai Kam Fai, JP
施榮儀先生
Mr Irons Sze
羅富昌先生
Mr Lo Foo Cheung

總務委員會主席
Chairman
General Affairs Standing
Committee

尹德麟先生
Mr Paul T S Yin, BBS

財務委員會主席
Chairman
Finance Standing Committee

蔡衍濤先生
Mr Choi Hin To, MH

立法會代表
Legco Representative

區明華博士議員
Dr The Hon Lui Ming Wah, SBS, JP

署理總幹事
Acting Secretary-General

范錦平先生
Mr John Fan Kam Ping, BBS, JP

本會對《為清潔工人及保安員設法定最低工資》的意見

敬啟者：承蒙 貴委員會邀請，就《為清潔工人及保安員設法定最低工資》議題，提交意見書，至為感謝。本會經研究後，擬具有關意見，現隨函附上本會意見書乙份，以資參考。

如有查詢，請與本人(電話：2542 8668)或本會副總幹事劉麗斯小姐(電話：2542 8630)聯絡為荷。

此致
立法會人力事務委員會

香港中華廠商聯合會
署理總幹事 范錦平 BBS 太平紳士

二零零七年五月十日

附：本會意見書乙份

總辦事處
HEAD OFFICE

香港中環干諾道中64-66號廠商會大廈
CMA Building,
64-66 Connaught Rd Central, H.K.
電話 Tel: 2545 6166 / 2542 8600
傳真 Facsimile: 2541 4541
網址 Web Site: <http://www.cma.org.hk>
電郵 Email: info@cma.org.hk

旺角辦事處
MONGKOK OFFICE

九龍旺角彌敦道664號
惠豐中心701-3室
Room 701-3, Wai Fung Plaza,
664 Nathan Road,
Mongkok, Kowloon
Tel: 2393 2159
Fax: 2789 1869

尖沙咀辦事處
TSIMSHATSUI OFFICE

九龍尖沙咀柯士甸道83號
柯士甸廣場11樓4室
Unit 04, 11/F, Austin Plaza,
83 Austin Road, Kowloon
Tel: 2736 0288
Fax: 2730 3769

觀塘辦事處
KWUN TONG OFFICE

九龍觀塘巧明街111-113號
富利廣場23樓6室
Room 6, 23/F, Futura Plaza,
111-113 How Ming Street,
Kwun Tong, Kowloon
Tel: 2344 3360
Fax: 2790 4850

其他辦事處
OTHER OFFICES

北京、上海、
廣州、深圳
Beijing, Shanghai,
Guangzhou,
Shenzhen

廠商會檢定中心
CMA TESTING & CERTIFICATION LABORATORIES

新界沙田火炭黃竹洋街9-13號仁興中心1302室
Room 1302, Yan Hing Centre,
9-13 Wong Chuk Yeung St, Fo Tan, Shatin, NT
Tel: 2698 8198 Fax: 2695 4177
Web Site: <http://www.cmatcl.com>
E-mail: info@cmatcl.com



香港中華廠商聯合會

對《為清潔工人及保安員設立法定最低工資》的意見

本會重申以立法手段訂定最低工資，並非維護僱員利益之最佳方法。雖然訂立最低工資也許可以增加一部分基層僱員的收入；但此舉本質上是干預市場運作的做法，不但會導致勞工市場僵化，影響企業運作的靈活性及應變能力，亦可能會產生替代效應，促使僱主轉聘高生產力的員工，導致基層非技術工人的失業問題惡化；更有甚者，最低工資可能會產生指標效應，變成一些員工的標準工資，與訂立最低工資的初衷背道而馳。綜合而言，訂立最低工資弊大於利。本會建議，社會各界在討論最低工資時，應留意以下幾個方面的問題：

- (1) 研究最低工資時，應該從整體經濟及社會的利益出發，去探討其深遠、全面的影響。最低工資不應祇是僱主和僱員關心的問題，更不應將這一問題演變成僱傭雙方角力爭拗的一個焦點，導致本港原本良好、和諧的勞資關係出現分化。事實上，最低工資除了會直接影響勞工市場中現有的僱主和僱員之外，亦會影響那些打算創業的準僱主和有意投入勞動市場的準僱員，特別是一些在技能上未能配合經濟轉型的失業人士以及學歷較低、工作經驗較淺的年青人。本港必須保持勞工市場的充分靈活性，才有利於這些求職人士就業；同樣道理，最低工資的訂立可能會構成他們的就業進入壁壘(Entry Barrier)及有意創業人士的進入壁壘。
- (2) 最低工資與貧富懸殊的問題不能混為一談。本港應該著重從社會福利政策，特別是「綜合社會保障援助」制度的改革入手，鼓勵失業人士重投勞動市場；而不應把干預勞動市場作為扶貧解困的一種手段。
- (3) 合理的最低工資必須根據行業、時間以及具體情況的變化而有所不同；如何制定最低工資並對其執行情況進行有效監管，將會涉及諸多的技術性問題，亦需要相當的人力和物力。故此，研究最低工資時，不能忽略其本身亦有技術可行性和成本效益方面的考慮。
- (4) 至於釐訂清潔工人及保安員最低時薪之指標，現時政府建議以有關工種於政府季度工資及薪金總額統計中之平均時薪為基數，而最低時薪不得與基數相差超過百分之十。本會認為，

有關之計算方法將致使上述指標只可升而不可降，未能確切反映當時的社會經濟情況。本會提議可使用浮動而能充份反映民生經濟的指數以釐定有關工資水平，例如可以季度的消費物價指數及政府統計的平均時薪兩組數據作為計算公式的成份，釐定當時的指標，使指標可跟隨通脹/通縮而變動升降，保持靈活性，以作為勞資雙方訂定工資的參考數據。

二零零七年五月十日