

二零零六年十一月十六日會議
資料文件

立法會人力事務委員會

檢討在公營機構開設的臨時職位的結果

目的

本文件旨在向各委員簡介政府把部份公營部門臨時職位延續和常規化¹的建議，以應付運作需要。

背景

2. 過去數年，政府在公營部門開設了不少臨時職位，以應付運作需要和提供就業機會。在 2006 年 1 月的立法會人力事務委員會會議上，委員知悉政府會在 2006-07 年度延續 11 608 個職位。政府亦承諾檢討臨時職位的長遠路向，並會於本年 11 月向本委員會滙報結果。

建議

3. 截至今年九月底，在職的員工約有 10 000 名。有關部門及醫院管理局經詳細考慮實際需要後，建議把約 7 800 個有長遠運作需要的臨時職位常規化。我們會為這些職位提供經常性撥款。此外，政府亦會於 2007-08 年度延續約 1 700 個臨時職位，為期一年（見附表）。總括而言，在本財政年度的 11 608 個臨時職位當中，有 82%（約 9 500 個）會於 2007-08 年度被保留，被常規化的有 67%。那些約 2 100 個不獲常規化或延續的臨時職位，由於沒有長遠運作需要，而且當中有不少職位現時懸空，當局因此認為沒有足夠理據為這些職位提供經常性撥款。

4. 以上建議的細節詳述如下，各職位的詳情（如數目、類別和受聘期）可因應運作需要的改變、流失率及招聘所需的時間等在推行期間作出調整。

¹ 常規化是指為有關職位提供經常性撥款，以應付長遠運作需要。有關部門會考慮長遠而言如何以最佳的方式提供所需的服務，並會研究可否以其他模式提供服務。

(I) 醫院管理局 (醫管局)

5. 醫管局建議將全部 **2 286** 個職位常規化。其中，有 **1 786** 個為服務助理及一般工人的職位，這些人員會協助醫生、護士及其他醫療人員處理日常工作，以便後者可以專注於病人護理及執行其他感染控制／衛生措施。此外，他們也負責在病房和醫院及診所的公眾地方執行一般清潔、搬運及其他雜務工作，以協助確保這些地方合乎衛生標準。另外 **500** 個則為建築工人及相關督導人員的職位，這些人員負責在醫院及診所進行小型的修葺及改善工程，以維持和改善這些地方的環境。

(II) 漁農自然護理署 (漁護署)

6. 在 **322** 個非公務員合約的臨時職位中，漁護署建議把 **232** 個 (72%) 職位常規化，以便為各個郊野公園提供清潔和維修服務(如剪草)，及於動物管理中心保持清潔衛生和協助照顧動物。值得注意的是，截至今年 9 月底，在 **322** 個職位當中，現職員工數目為 **251** 名。因此雖然數字上 **90** 個職位不獲保留，實際受影響的只有 **19** 人。這 **19** 人現正從事批發市場的小規模維修工程及與穀物耕種實驗有關的暫時性任務，由於這些工作將於明年 3 月完成，有關職位屆時將不獲延續。

(III) 食物環境衛生署 (食環署)

7. 在 **2 644** 個透過私營承辦商提供的臨時職位中，食環署建議為 **2 128** 個 (80%) 提供經常性撥款，為街道、公眾地方及場所提供清潔和與清潔有關的服務(例如防治蟲鼠服務)。至於 **647** 個非公務員合約職位，**584** 個 (90%) 會被常規化。由於沒有實際運作需要，其他職位將不獲常規化。

(IV) 康樂及文化事務署 (康文署)

8. 在 **1 399** 個臨時職位當中(包括 **800** 個透過私營承辦商提供的職位和 **599** 個青少年培訓職位)，康文署建議保留 **1 200** 個 (86%)。其中，**400** 個青少年培訓職位將被長期保留，以便為年青人提供培訓機會。值得注意的是，由於經濟持續復蘇及就業市場向好，康文署提供的青少年培訓職位的收生率正持續下降。至於該 **800** 個現時為大約 **1 400** 個公共康樂場地提供清潔服務的外判臨時職位，康文署建議把它們悉數常規化，並納入清潔合約作為持續的要求。

(V) 社會福利署 (社署)

9. 在 3 836 個臨時職位當中，社署建議保留 **3 073** 個 (80%)，其中 1 383 個將會被常規化，1 690 個將會於 2007-08 年度獲延續。常規化的職位包括 1 100 個活動助理，協助社工為傷殘人士、長者、家庭和青少年籌辦活動；及 283 個護理助理，以加強給體弱長者的個人護理服務。獲延續一年的 1 690 個職位包括 100 個社區工作幹事，為「自力更生支援計劃」提供額外支援；150 個朋輩輔導員，協助社工為中三離校青年提供支援；及 1 440 個青年大使，主要協助籌辦向長者和其他社區人士推廣個人／環境衛生知識的活動。因缺乏運作需要而不獲延續的 763 個職位，包括 585 個長時間未有人出任的青少年培訓職位和 178 個活動助理的空缺。在 3 073 個獲保留的職位當中，有 104 個是社署合約職位和 2 969 個外判予非政府機構的職位，包括 2 006 個青少年培訓職位及 963 個活動助理和護理助理。截至今年 9 月底，在職員工有 2 854 名，當中包括 1 372 名青少年受訓者。

(VI) 民政事務總署 (民政總署)

10. 經審慎檢討實際需要後，民政總署認為沒有必要保留全部 280 個臨時職位。由於這些職位主要為解決因短期項目而引起的人手不足問題而設，如因應籌辦將於 2007 年初舉行的村代表選舉而聘任的社區服務助理職位，它們本身並沒有長遠運作需要。再者，超過六成的臨時職位為兼職制。截至今年 9 月底，在職員工數目為 217 名。

(VII) 旅遊事務署

11. 經審慎檢討邊境管制站對旅遊發展助理的實際需要及現時青年人培訓的機會後，旅遊事務署認為沒有必要延續 194 個在「旅遊發展助理訓練計劃」下的指導員及青少年培訓職位。事實上，該項計劃的應徵人數不足，情況持續多時，截至今年 9 月底，在職人數只有 99 個，其中 89 名為青少年受訓者。由於所有青少年培訓職位均有設定時限，參加者會在明年 3 月底前完成培訓。因此，實際受影響的只有 10 名指導員。

未來路向

12. 政府會為於 2007-08 年度獲常規化的 7 800 個和獲延續的約 1 700 個臨時職位作出適當安排。

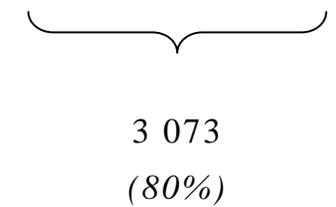
13. 勞工處會聯同有關部門盡力協助受影響人士在市場上找尋工作。勞工處現時提供一系列計劃，為不同年齡組別人仕提供就業支援。聘請受影響臨時員工的部門亦會在適當的情況下為他們提供求職資訊。由於經濟及勞工市場情況持續改善，私營機構將可為這些員工提供更多就業機會。

經濟發展及勞工局
衛生福利及食物局
漁農自然護理署
食物環境衛生署
民政事務總署
康樂及文化事務署
社會福利署
勞工處

二零零六年十一月

2007-08 年度延續並常規化部份臨時職位簡表

部門／ 機構	職位類別	2006-07 年 度職位數目	截至 今年 9 月底 在職員工數 目	2007-08 年度 職位數目 (佔 2006-07 年度 職位的百分比)	
				常規化	延續
醫院管理局	護理助理及一般工人為醫生、護士及其他醫療人員提供支援；建築工人及相關督導人員在醫院及診所進行小型維修及保養工程	2 286	2 286	2 286 (100%)	0
漁農自然 護理署	為郊野公園提供清潔及維修服務；於動物管理中心保持清潔衛生和協助照顧動物	322	251	232 (72%)	0
食物環境 衛生署	主要透過私營承辦商提供的職位為街道、公眾地方及場所提供清潔和與清潔有關的服務	3 291	3 257	2 712 (82%)	0

部門／ 機構	職位類別	2006-07 年 度職位數目	截至 今年 9 月底 在職員工數 目	2007-08 年度 職位數目 (佔 2006-07 年度 職位的百分比)	
				常規化	延續
康樂及文化 事務署	透過私營承辦商聘請的清潔工人為公共康樂場地提供清潔服務；為青少年提供培訓機會，讓他們學習在公共圖書館及體育場地工作所需的技能和汲取經驗	1 399	1 040 ¹	1 200 (86%)	0
社會福利署	社區工作幹事（為「自力更生支援計劃」提供額外支援）；青年大使（主要協助籌辦向長者及社區人士推廣個人／環境衛生知識的活動）；朋輩輔導員（協助社工為中三離校青年提供支援）；活動助理（協助社工為傷殘人士、長者、家庭和青少年籌辦活動）、護理助理（為體弱長者加強個人護理服務）	3 836	2 854	1 383	1 690
				 3 073 (80%)	

¹ 在 1 040 名員工當中，有 240 名為青少年受訓者。

部門／ 機構	職位類別	2006-07 年 度職位數目	截至 今年 9 月底 在職員工數 目	2007-08 年度 職位數目 (佔 2006-07 年度 職位的百分比)	
				常規化	延續
民政事務 總署	有關村代表選舉和環境改善的臨時 職位	280	217 ²	0	0
旅遊事務署	旅遊發展助理協助旅客使用「迅捷 檢」系統通過出入境檢查櫃檯，並向 旅客派發與旅遊相關的資料	194	99 ³	0	0
	總數	11 608	10 004	7 813	1 690
					
				9 503 (82%)	

² 在 217 名員工當中，有 135 名為兼職制。

³ 在 99 名員工當中，有 89 名為青少年受訓者。