

二零零六年十二月二十一日會議
討論文件

立法會人力事務委員會

勞工處青少年就業 / 培訓計劃的進度 及設立青年就業資源中心事宜

目的

本文件旨在向委員簡介有關勞工處推行「青年職前綜合培訓 - 展翅計劃」及「青少年見習就業計劃」，以及設立青年就業資源中心的進展。

青年職前綜合培訓 - 展翅計劃(「展翅計劃」)

2. 「展翅計劃」自一九九九年九月開始推行，旨在為 15 至 19 歲的離校青年提供一系列與就業有關的培訓，藉以提高他們的就業競爭力。計劃每年提供 12 000 個培訓名額，足以滿足所有合資格申請人的需求。過去七年，這計劃已為超過 73 000 名青年提供培訓。我們的調查顯示，除部分學員在完成培訓後繼續升學外，其餘學員的就業率接近 70%。

二零零五至零六年度「展翅計劃」

3. 二零零五至零六年度的「展翅計劃」分兩期推行：第一期於二零零五年九月展開，而第二期則在二零零六年二月進行，共有 7 182 名青年接受培訓。

單元培訓課程

4. 「展翅計劃」提供下列四個單元的培訓課程：

單元一：領袖才能、紀律及團隊精神訓練

單元二：求職及人際技巧訓練

單元三：基本 / 進階電腦應用技能訓練

單元四：職業技能訓練(提供超過 300 個屬於 18 種不同行業類別的課程)

單元二為必修課程，學員另外可從單元一、三及四選修最多四項其他培訓課程。

職業技能培訓

5. 「展翅計劃」亦開辦度身訂造的培訓課程，以配合個別僱主的招聘需要。在二零零五至零六年度「展翅計劃」下，我們為零售、飲食、旅遊、飛機工程、電話銷售及美容等行業的僱主開辦了 20 個度身訂造的培訓課程。這種培訓模式受到大機構的歡迎，同時亦有助學員找到理想職業，為他們在事業路上的持續發展而鋪路。

工作實習

6. 學員在完成單元培訓課程後，可參加為期一個月由政府部門、社會服務機構及公營和私營機構提供的工作實習訓練。在工作實習期間，每名學員會獲支付 2,000 元的實習津貼。在二零零五至零六年度的計劃內，共有 1 409 名學員參與工作實習訓練。

擇業輔導及支援服務

7. 在「展翅計劃」進行期間及學員就業後，我們會為學員提供擇業輔導及支援服務。計劃的整個培訓期約為六至九個月。

8. 我們會在二零零七年繼續推行這個計劃。

「青少年見習就業計劃」（「青見計劃」）

9. 勞工處於二零零二年七月推出「青見計劃」，為 15 至 24 歲學歷在大學學位以下的青少年提供 6 至 12 個月的在職培訓，讓他們汲取實際工作經驗，以提升其就業能力。

10. 「青見計劃」聯同「展翅計劃」為青年人提供一站式的服務，為他們提供培訓及就業機會。透過「旋轉門」的機制，學員可於計劃年度的不同階段，在這兩項計劃之間轉換計劃。「青見計劃」的個案經理可因應個別需要，轉介學員到「展翅計劃」接受合適的訓練。同樣地，當「展翅計劃」的學員為就業作好準備時，亦可獲轉介到「青見計劃」接受在職訓練。

就業數字

11. 「青見計劃」的原來目標是於二零零六年七月為 20 000 名青年人安排就業。這目標已於二零零五年四月初達到，較原定時間提早了 16 個月。截至二零零六年十月底，共有 30 782 名學員獲聘為見習生，他們主要從事文書(23%)、銷售(13%)及資訊科技(11%)工作。此外，另有 15 516 名學員在他們的個案經理提供意見和協助下，在公開就業市場找到工作。

培訓空缺

12. 截至二零零六年十月底，已有約 12 000 名僱主提供超過 72 000 個培訓空缺。這些空缺中，批發及零售業佔 12%、飲食業佔 10%，而教育服務業亦佔 10%。令人鼓舞的是學員的薪酬呈現上升趨勢。截至二零零六年十月底，在可轉介的職位空缺中，81% 空缺的月薪達 5,000 元或以上，而在二零零五年同期則只有 68% 空缺達到這個薪酬水平。

度身訂造的就業培訓

13. 「青見計劃」提供多元化的度身訂造就業培訓項目，以配合學員的需要和志趣。連同與「展翅計劃」合辦的培訓課程，我們開辦了超過 40 個此類型培訓項目，合共提供約 2 500 個空缺，而涵蓋的行業有批發及零售、航空、旅遊、資訊科技、影視及娛樂、教育、社會服務和飲食業等。我們將繼續為不同行業和個別機構度身訂造特別就業培訓項目。

為青年舉辦的招聘會

14. 為增加年青人（特別是居於偏遠地區者）的就業機會，「青見計劃」辦事處與非政府機構緊密合作，在全港各區舉辦招聘會。在二零零六年三月，「青見計劃」辦事處聯同七間非政府機構在奧海城舉辦了一個專題招聘會。勞工處參與、協辦或贊助這類招聘會。在二零零六年一月至十月期間，我們已為年青人舉辦了 10 場招聘會。

二零零六至零七年度「展翅計劃」及「青見計劃」聯合招生

15. 二零零六至零七年度「展翅計劃」及「青見計劃」第一階段聯合招生於二零零六年七月二十九日展開，於十一月十五日結束。我們共收到 13 759 宗申請，其中「展翅計劃」的申請佔 6 264 宗，「青見計劃」的申請則佔 7 495 宗。

16. 在二零零六至零七計劃年度，報名的學員人數較前減少，主要由於經濟持續復蘇和就業市場不斷改善所致。（二零零五 / 零六年度的報名數字是 16 523 人，其中「展翅計劃」佔 7 521 人，「青見計劃」則佔 9 002 人。）在這方面，值得注意的是 15 至 19 歲人士的失業率已由二零零三年七月至九月高峰期的 36.1% (即 28 700 人)，回落至二零零六年八月至十月的 20.6% (即 13 300 人)；而 15 至 24 歲人士的失業率亦由二零零五年八月至十月的 11.3% (即 44 900 人)，下降至今年同期的 10.7% (即 42 600 人)。此外，進修機會 (例如中六課程和副學士課程) 增多，也影響青年人加入就業市場的人數。

青年就業資源中心 (「資源中心」)

設立青年就業資源中心的目的

17. 二零零六至零七年施政綱領中公布，政府將會設立兩所資源中心，為 15 至 29 歲的青少年提供一站式的就業及自僱輔導和支援服務。我們擬於九龍及新界各設一所資源中心，選址在一些年輕人經常聚集的地點，以協助青少年持續發展。

服務對象

18. 資源中心的服務對象是：

- (a) 曾經修讀或現正參加「展翅計劃」和「青見計劃」的學員；
- (b) 年齡介乎 18 至 29 歲而有意成為自僱人士的青年；以及
- (c) 屬於 15 至 29 歲年齡組別而有興趣使用資源中心服務的青少年。

資源中心提供的服務

19. 資源中心將會為青少年提供自我評估工具，讓他們自行評估個人的興趣、能力和才能，從而對選擇合適工作得到初步的建議。資源中心亦會為那些在擇業方面遇到困難的青年人提供深入的就業輔導和個案管理服務。

20. 資源中心將設有求職擇業的設施及服務，包括「搵工易」空缺搜尋終端機、互聯網和電腦設施及招聘講座，協助青年找尋工作。此外，中心亦會提供其他與就業有關的服務，例如培訓班和工作坊，以提升青年人的就業能力。

21. 在自僱支援方面，我們有意邀請法律、會計、財務及商業服務界別的專業人士和專家，與有志從事自僱的青年分享他們的經驗。

22. 資源中心亦會推行導師計劃，由企業家及專業人士以志願形式擔任導師，為立志開展自僱業務的青年提供輔導。

23. 自僱青年亦可自由使用資源中心內齊全的辦公室設備，例如電腦、傳真機、影印機、掃描機及上網設施。他們亦可使用中心的會議室，與客戶及業務合夥人舉行會議。中心更會把他們提供的服務載入資料庫，並籌辦宣傳活動。

時間表

24. 我們的目標是在二零零七年下半年設立上述兩所資源中心。

經濟發展及勞工局

勞工處

二零零六年十二月