

**立法會  
公務員及資助機構員工事務委員會**

**待議事項一覽表**  
(截至2007年1月9日的情況)

**建議的討論時間**

**1. 跟進檢討聘用非公務員合約僱員的情況**

政府當局在2006年12月18日向事務委員會簡報就聘用非公務員合約僱員的情況進行特別檢討的結果時，委員要求邀請8個聘用最多非公務員合約僱員的政策局／部門的首長向事務委員會作出簡介。為此，事務委員會將與有關的政策局／部門輪流會晤。首兩次會晤將分別在2007年1月15日及2007年2月8日舉行。

2007年2月8日

**2. 促進公務員誠信的措施**

政府當局建議向事務委員會匯報向公務員提倡誠信管理及促進有關教育的各項措施。

2007年2月8日

**3. 在公務員隊伍中推廣職業安全和健康的最新概況**

政府當局建議向事務委員會匯報在公務員隊伍中推廣職業安全和健康的各項措施和進展。

2007年2月8日

**4. 2007年財政預算案演辭中有關公務員事務的措施**

政府當局建議與事務委員會討論2007年財政預算案演辭中有關公務員事務的措施。

2007年3月15日

**5. 公務員編制及有關事宜**

政府當局建議向事務委員會簡介有關控制公務員編制及暫停招聘公務員的情況。

2007年3月15日

**6. 公務員薪酬水平調查的最新進展**

政府當局建議向事務委員會簡介薪酬水平調查的最新進展和下一步工作。

2007年4月16日

**7. 公務員培訓的最新概況**

在2006年10月16日的事務委員會會議上，委員要求政府當局提供各類管理培訓課程的詳情。

2007年4月16日

政府當局建議在2007年4月向事務委員會概述向公務員提供培訓的工作。

**8. 在政府內實施5天工作周(最後階段)**

政府當局建議向事務委員會匯報在政府內實施5天工作周最後階段的情況。

2007年5月21日

**9. 公務員行為與紀律的最新概況**

在2006年10月16日的事務委員會會議上，政府當局答允提供下列資料：

2007年5月21日

- (a) 自2000-2001年度以來革職個案的詳情，包括革職的原因，以及所涉人員的數目和職級；及
- (b) 有何措施和程序確保公務員紀律處分機制具透明度和公平，以及確保不會出現基於政治考慮而利用紀律處分機制把公務員革職的情況。

政府當局建議在2007年5月向事務委員會簡介規管公務員行為、操守及處理行為不當、表現欠佳的公務員的機制。

**10. 制訂更完備的公務員薪酬調整機制的進展**

政府當局建議向事務委員會簡介制訂更完備的公務員薪酬調整機制的進展。

2007年6月25日

**11. 在公務員隊伍中推廣良好人力資源管理方法**

政府當局建議向事務委員會簡介公務員事務局為推廣良好人力資料管理方法而推行的各項措施。

2007年6月25日

**12. 私人審批建築申請顧問研究**

在公務員及資助機構員工事務委員會與規劃地政及工程事務委員會2006年7月17日的聯席會議上，臨時建造業統籌委員會轄下的檢討發展過程施工階段專責小組(下稱"專責小組")就上述議題向兩個事務委員會作出簡介，有關的公務員員工協會和其他團體亦就上述議題發表意見。兩個事務委員會要求專責小組及其顧問：

容後作實

- (a) 在擬備顧問研究的最後報告，以及制訂有關私人審批的建議時，考慮立法會議員及各團體在聯席會議上所表達的意見，以及各團體在意見書提出的意見；及
- (b) 在適當時候向公務員及資助機構員工事務委員會與規劃地政及工程事務委員會提交該份最後報告，並向兩個事務委員會簡介該份最後報告。

立法會秘書處  
議會事務部1  
2007年1月9日