

立法會公務員及資助機構員工事務委員會
二零零七年三月十五日會議

二零零七年《政府財政預算案》演詞中
有關公務員事務的事宜

目的

本文件旨在向委員簡介二零零七至零八財政年度《政府財政預算案》演詞中有關公務員事務的事宜。

背景

2. 財政司司長在二零零七年二月二十八日發表二零零七至零八財政年度《政府財政預算案》。在演詞中，財政司司長向公務員團隊致意，感謝他們致力控制政府開支。他表示，儘管公務員在厲行節約的環境下承受了有增無減的工作壓力，但他們仍然勉力推行各項政策，為市民提供優質的公共服務。財政司司長在演詞中講述了有關縮減公務員編制的最新進展，並宣布由二零零七年四月一日起，某些職系會恢復公開招聘公務員。他也提及剛完成的薪酬水平調查，並表示當局會繼續與員方代表磋商如何把調查結果應用於公務員隊伍，以及制定更完備的公務員薪酬調整機制。下文各段會詳加闡述有關事宜。

控制公務員編制

3. 在二零零三年《施政報告》中，行政長官定下了目標，在二零零六至零七財政年度前把公務員編制縮減至約 16 萬個職位。一如財政司司長在二零零七至零八財政年度《政府財政預算案》演詞(第 11 段)所述，我們會在二零零七年三月底大致達到這個目標。屆時，公務員編制會減至約 161 800 個職位，與二零零零年年初約 198 000 個職位比較，減幅超過 18%。能夠達到這個縮減編制的目標，除了有賴管制人員積極推行重整架構、精簡程序和重新調配人手等措施外，也由於當局推行第二輪自願退休計劃和全面暫停公開招聘公務員。

4. 一如財政司司長在二零零七至零八財政年度《政府財政預算案》演詞(第 60 段)所述，我們會繼續嚴格控制公務員編制。我們會一如既往，在管制人員的協助下，透過每年的人力資源計劃監察各局和部門的人手情況。管制人員只會在認真審視人手情況和探討可否以其他方式提供服務後，才會填補現有公務員職位空缺或開設新職位。有鑑於此，同時也考慮到我們既要落實多項政策措施，又要回應市民對公

共服務日益增加的需求，我們預計在二零零八年三月底，公務員編制會增至約 162900 個職位，增幅約 0.7%。

恢復公開招聘公務員

5. 一如財政司司長在二零零七至零八財政年度《政府財政預算案》演詞(第 61 段)所述，為配合開設新職位，以及長遠而言，為免公務員隊伍可能出現接任問題，由二零零七年四月一日起，我們會恢復公開招聘公務員，但納入第二輪自願退休計劃的職系除外。納入第二輪自願退休計劃的職系會繼續暫停公開招聘公務員，直至二零零八年三月為止。其間，管制人員如認為須進行公開招聘，以填補這些職系的職位空缺，可向由政務司司長與財政司司長共同擔任主席的委員會提出申請。

公務員薪酬調整

6. 一如財政司司長在二零零七至零八財政年度《政府財政預算案》演詞(第 62 段)所述，政府一貫的公務員薪酬政策，是提供足夠的薪酬去吸引、挽留和激勵有合適才幹的人，為市民提供高質素的服務。此外，我們也奉行公務員與私營機構薪酬保持大致相若的原則，確保公務員薪酬是公務員和市民都認為是公平的。為此，我們現正與員方代表緊密磋商，以制定一套更完備的公務員薪酬調整機制。該套機制的主要組成部分包括定期進行的薪酬水平調查，以及更完備的年度薪酬調整機制。我們剛完成了首次薪酬水平調查，現正與員方代表商討如何把調查結果應用於公務員隊伍。我們與員方代表就更完備的年度薪酬調整機制進行的討論亦已完成。在日後的事務委員會會議上，我們會繼續向委員匯報制定更完備公務員薪酬調整機制的進展。

未來路向

7. 請委員省覽上述進展情況。有關公務員編制及撤銷暫停公開招聘公務員的措施的更詳盡資料，載於另一份題為“公務員編制及有關事宜”的文件。當局致力維持一支高度廉潔、效率卓著、表現卓越的公務員隊伍。我們會與管制人員繼續緊密合作，致力控制公務員編制，並同時維持一支專業、穩定和積極進取的公務員隊伍。

公務員事務局
二零零七年三月